

REVIU RENSTRA 2020-2024

KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG



BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG
JALAN GUBERNUR H. ASNAWI MANGKU ALAM – PALEMBANG
TELP. 0711 418372 / FAX. 0711 417602

KATA PENGANTAR

Penyusunan Dokumen Rencana Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024 merupakan pelaksanaan amanat dari Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), yang mewajibkan setiap Kementerian/Lembaga serta Unit Pelaksana Teknis untuk menyusun Rencana Strategis (Renstra) dengan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN). Renstra 2020 – 2024 ini mengacu kepada Rencana Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Kantor Pencarian dan Pertolongan dibentuk dalam rangka melaksanakan tugas SAR (Pencarian dan Pertolongan) dan administratif di daerah, dibentuk dengan nama Unit Pelaksana Teknis. Unit pelaksana teknis ini dibentuk di daerah untuk melaksanakan tugas teknis operasional dan/atau teknis penunjang di lingkungan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan. Seluruh Kepala UPT diwajibkan menyusun Renstra dan dokumen SAKIP dalam rangka pencapaian sasaran indikator kegiatan yang terkait dengan tugas, fungsi, dan kewenangan UPT di daerah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024 memuat Visi, Misi Tujuan, Sasaran, Strategi, Program, Kegiatan, Indikator Kinerja Utama dan Target yang akan dicapai, serta indikasi pendanaan sesuai tugas dan fungsi Kantor Pencarian dan Pertolongan dalam kurun waktu 2020-2024.

Dengan Renstra 2020 - 2024 ini diharapkan dapat menjadikan kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang kedepan agar lebih baik lagi, sehingga tugas pokok dan fungsi dapat berjalan secara efisien, efektif, transparan serta responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungan (*good governance*). Dan kepada semua pihak untuk dapat saling bersinergi dalam menyelenggarakan urusan bidang pencarian dan pertolongan guna tercapainya sasaran pembangunan nasional yang telah ditetapkan umumnya dan keberhasilan operasi khususnya.

Palembang, Januari 2024

Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan
Palembang



Raymond Konstantin, S.E
NIP. 197402031997031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	
Tabel 1.1. Hasil Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis pada Renstra 2015 – 2019	12
Tabel 1.2. Hasil Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis pada Renstra KPP Palembang Periode 2020 – 2022	14
Tabel 1.3. Hasil Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis pada Renstra KPP Palembang Periode 2023	17
Tabel 1.4. Rencana, Alokasi, dan Penyerapan Anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015 – 2019	20
Tabel 1.5. Rencana, Alokasi dan Penyerapan Anggaran KPP Palembang (dengan dua Program)	21
Tabel 2.1. Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	50
Tabel 3.1. Rangkuman Arah Kebijakan (AK) dan Strategi Implementasi (SI) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan 2020 – 2024	55
Tabel 3.2. Program dukungan Manajemen pada Kantor Pencarian dan Pertolongan	58
Tabel 3.3. Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana	59
Tabel 3.4. Indikator Kinerja, Sasaran Strategis (IKSS) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan	61
Tabel 3.5. Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang tahun 2020-2021..	63
Tabel 3.6. Perubahan Indikator Kinerja KPP Palembang Tahun 2022-2024	66
Tabel 3.7. Target dan indikator kinerja KPP Palembang 2020-2024	70
Tabel 3.8. Perubahan Target dan Indikator Kinerja KPP Palembang 2020-2024 ...	72
Tabel 3.9. Sasaran Kegiatan Kantor PP Palembang 2020-2021	74
Tabel 3.10. Sasaran Kegiatan Kantor PP Palembang Periode 2022-2024.....	77
Tabel 3.11. Prioritas Sarana dan Prasarana KPP Palembang selama periode renstra 2020-2024..	80
Tabel 3.12. Kebutuhan penguatan Regulasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024.....	96
Tabel 3.13. Kebutuhan Pos SAR, dan Unit Siaga SAR tahun 2020-2024	102
Tabel 3.14. Kebutuhan SDM Kantor PP Palembang Tahun 2020-2024.....	103
Tabel 4.1. Target Indikator Kinerja Kantor PP Palembang (semula).....	105
Tabel 4.2. Target dan Indikator Kinerja KPP Palembang Tahun 2022-2024	108
Tabel 4.3. Matriks Kebutuhan Pendanaan	113
Tabel 4.4. Perubahan Matriks Kebutuhan Pendanaan	115
DAFTAR GAMBAR	
Gambar 1.1. Peta Wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	9
Gambar 2.1 Rumusan Sasaran Strategis dan Sasaran Program untuk Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dengan Pendekatan Balanced Scorecard (BSC).	44

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Gambar 2.2. Rumusan Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dengan Pendekatan Balanced Scorecard (BSC)	45
Gambar 3.1. Bagan Alur Kegiatan Penyusunan RENSTRA	54
Gambar 3.2. Keterkaitan Antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Teknis	56
Gambar 3.3. Keterkaitan antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Generik	57
Gambar 3.4. Interaksi Proses yang membentuk proses bisnis	86
Gambar 3.5. Hierarki Proses	87
Gambar 3.6. Sistematika Peta Proses Bisnis	88
Gambar 3.7. Peta Proses yang Lengkap	89
Gambar 3.8. Peta Proses Bisnis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan	92
Gambar 3.9. Peta Subproses bisnis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.....	93
Gambar 3.10. Penguatan Peran Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan	98
Gambar 3.11. Struktur Organisasi Kantor Pencarian dan Pertolongan.....	99

BAB I PENDAHULUAN

1.1. KONDISI UMUM	6
1.1.1. Capaian Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015-2019	10
1.1.2. Penyerapan Anggaran 2015 – 2019 dan Kondisi Saat ini.....	19
1.1.3. Capaian Realisasi Belanja Modal Pengadaan ataupun Pembangunan yang terealisasi di Tahun 2015 – 2019 dan saat ini	22
1.2. ISU STRATEGIS	24
1.3. POTENSI DAN PERMASALAHAN	26
1.3.1. Potensi Yang Dimiliki	26
1.3.2. Permasalahan Umum	31
1.4. PELUANG DAN TANTANGAN	36
a. Peluang.....	36
b. Tantangan	37

BAB II. VISI, MISI, DAN SASARAN STRATEGIS KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

2.1. VISI DAN MISI BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN SERTA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG 2020-2024	39
2.1.1. Visi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT Kantor Pencarian dan Pertolongan	40
2.1.2. Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT Kantor Pencarian dan Pertolongan	40
2.2. TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN.....	41
2.3. TUJUAN DAN SASARAN KEGIATAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG	46

BAB III. ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI, KERANGKA KELEMBAGAAN

3.1 ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI PEMBANGUNAN NASIONAL 2020-2024.....	54
3.1.1 Program dan Kegiatan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	55
3.1.2 Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	60
3.1.3 Kegiatan Prioritas Kantor Pencarian Dan Pertolongan Palembang	80
3.2 CROSS CUTTING.....	86
A. PETA PROSES BISNIS.....	91
B. PETA SUBPROSES BISNIS	91
3.3 KERANGKA REGULASI.....	94
3.4 KERANGKA KELEMBAGAAN	97

BAB IV. TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

4.1 TARGET KINERJA TAHUN 2020-2024.....	104
4.1.1 Indikator Kinerja Sasaran Strategis	104
4.1.2 Indikator Kinerja Program Dan Indikator Kinerja Kegiatan.....	111
4.2. KERANGKA PENDANAAN TAHUN 2020-2024	112

BAB V. PENUTUP 119

LAMPIRAN - LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. KONDISI UMUM

Rencana Strategis (Renstra) Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024 merupakan perencanaan yang dilakukan dengan menggunakan metode dan kerangka berpikir ilmiah untuk menganalisis kondisi obyektif dengan mempertimbangkan beberapa skenario pembangunan selama periode rencana, berisi program-program pembangunan di bidang Pencarian dan Pertolongan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun yang dilaksanakan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Penyusunan Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024 berlandaskan pada Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) dan tetap berpedoman pada RPJMN 2020-2024.

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional Pasal 15 ayat (1) dan Pasal 19 Ayat (2) menetapkan bahwa setiap Kementerian/Lembaga wajib menyusun Renstra Kementerian/Lembaga (Renstra K/L) untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan, serta menjamin tercapainya penggunaan sumber daya secara efisien, efektif, berkeadilan, dan berkelanjutan. Di samping itu, Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Diktum Kedua menyebutkan bahwa setiap instansi Pemerintah, mulai dari Kementerian/Lembaga, Eselon I sampai Eselon II menyusun Renstra untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja instansi pemerintah.

Fungsi Renstra K/L sangat penting karena merupakan pedoman bagi penyusunan dokumen perencanaan jangka pendek (satu tahun) yang meliputi Rencana Kerja Kementerian Negara/Lembaga (Renja K/L) serta Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Lembaga/Negara (RKA-KL) dan menjadi landasan penyelenggaraan SAKIP. Sesuai dengan Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan No 16 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan bahwa Kantor Pencarian dan Pertolongan mempunyai tugas melaksanakan Siaga, Latihan, Operasi, Pengelolaan Komunikasi, Sarana, dan Prasarana, Bimbingan Teknis Tenaga dan Potensi,

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Serta Pemasarakatan Pencarian dan Pertolongan. Dalam melaksanakan tugas, Kantor Pencarian dan Pertolongan menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program kerja serta evaluasi dan pelaporan kantor pencarian dan pertolongan;
2. Pelaksanaan siaga pencarian dan pertolongan;
3. Pelaksanaan latihan operasi pencarian dan pertolongan;
4. Pelaksanaan tindak awal dan operasi pencarian dan pertolongan;
5. Koordinasi, pengerahan dan pengendalian potensi pencarian dan pertolongan;
6. Pengelolaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan;
7. Pengelolaan sarana dan prasarana serta perangkat dan peralatan komunikasi pencarian dan pertolongan;
8. Pelaksanaan pelatihan dan bimbingan teknis tenaga pencarian dan pertolongan;
9. Pelaksanaan pembinaan potensi pencarian dan pertolongan;
10. Pelaksanaan pemasarakatan pencarian dan pertolongan;
11. Pelaksanaan kerjasama di bidang pencarian dan pertolongan;
12. Pelaksanaan ketatausahaan, kerumahtanggaan, kepegawaian, keuangan, kehumasan, pengelolaan data dan informasi, keprotokolan, pengelolaan bidang hukum, pelayanan kesehatan dan pelaporan kantor pencarian dan pertolongan.

Rencana Strategis mencakup upaya seluruh Seksi dan Sub Bagian di lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk melaksanakan tugas dan fungsinya, sehingga menghasilkan keluaran kegiatan (*output*) maupun manfaat dari hasil kegiatan (*outcome/impact*) dalam program pencarian dan pertolongan yang diemban oleh Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sesuai Peraturan Kepala Badan Nomor PK 19 Tahun 2012 Organisasi dan Tata Kerja Kantor Search And Rescue, merupakan Unit Pelaksana Teknis yang di pimpin oleh Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang merupakan Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas type B yang beralamat di Jalan Gubernur H. Asnawi Mangkualam Akses Bandara Internasional SMB II Palembang. Dan berdasarkan surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor B/90/M.KT.01/2024 tanggal 22 Januari 2024 tentang persetujuan atas pengusulan peningkatan kelas dari Tipe B menjadi Tipe A untuk Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dan juga peningkatan status untuk Unit Siaga SAR Lubuk Linggau, dari unit siaga SAR menjadi pos SAR

Selanjutnya hanya tinggal menunggu ditetapkan menjadi Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, dan salinannya agar disampaikan kepada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

Kantor Pencarian dan Pertolongan mempunyai tugas melaksanakan siaga Pencarian dan Pertolongan, tindak awal dan operasi Pencarian dan Pertolongan, pengelolaan komunikasi, latihan Pencarian dan Pertolongan, pembinaan potensi dan masyarakat Pencarian dan Pertolongan, serta koordinasi, pengerahan dan pengendalian potensi Pencarian dan Pertolongan dalam rangka operasi SAR yang meliputi usaha dan kegiatan mencari, menolong, dan menyelamatkan dan mengevakuasi manusia yang menghadapi keadaan darurat dan atau bahaya dalam kecelakaan, bencana dan kondisi membahayakan jiwa manusia yang langsung dibawah Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Provinsi Sumatera Selatan adalah Provinsi di Indonesia yang terletak di bagian Selatan Pulau Sumatra, Provinsi Sumatera Selatan memiliki luas area sebesar 91.592 km². Provinsi Sumatera Selatan terdiri dari 13 kabupaten dan 4 kota, yaitu Kabupaten Banyuasin, Kabupaten Empat Lawang, Kabupaten Lahat, Kabupaten Muaraenim, Kabupaten Musi Banyuasin, Kabupaten Musi Rawas, Kabupaten Musi Rawas Utara, Kabupaten Ogan Ilir, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Kabupaten Ogan Komering Ulu, Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan, Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur, Kabupaten Penukai Abab Lematang Ilir, Kota Lubuk Linggau, Kota Pagaralam, Kota Palembang, Kota Prabumulih. Provinsi Sumatera Selatan mempunyai beberapa sungai besar, kebanyakan sungai-sungai itu bermata air dari Bukit Barisan, kecuali Sungai Mesuji, Sungai Lalan dan Sungai Banyuasin. Sungai yang bermata air dari Bukit Barisan dan bermuara ke Ambang Luar Sungai Musi, sedangkan Sungai Ogan, Sungai Komering, Sungai Lematang, Sungai Kelingi, Sungai Lakitan, Sungai Rupit dan Sungai Rawas merupakan anak Sungai Musi.

Wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang meliputi 17 Kabupaten dan Kota yang ada di Provinsi Sumatra Selatan (Gambar 1.1). Secara geografis Provinsi Sumatera Selatan terletak antara 1–4° Lintang Selatan dan 102–106° Bujur Timur, dan luas daerah seluruhnya adalah 87.017.41 km². Secara administratif Provinsi Sumatera Selatan terdiri dari 13 (tigabelas) Pemerintah Kabupaten dan 4 (empat) Pemerintah Kota, dengan Palembang sebagai ibukota provinsi. Pemerintah Kabupaten dan Kota membawahi Pemerintah Kecamatan dan Desa / Kelurahan, Provinsi Sumatera Selatan memiliki 13 Kabupaten, 4 Kotamadya, 212 Kecamatan, 354 Kelurahan, 2.589 Desa. Kabupaten Ogan Komering Ilir jadi Kabupaten dengan luas wilayah terbesar dengan luas 16.905,32 Ha, diikuti oleh Kabupaten Musi Banyuasin dengan luas wilayah sebesar 14.477 Ha.

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Batas batas wilayah Provinsi Sumatera Selatan sebagai berikut :
Sebelah Utara berbatasan dengan Provinsi Jambi;
Sebelah Selatan berbatasan dengan Provinsi Lampung;
Sebelah Timur berbatasan dengan Provinsi Bangka Belitung;
Sebelah Barat berbatasan dengan Provinsi Bengkulu.

Gambar 1.1 Peta Wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang



Provinsi Sumatera Selatan saat ini dalam pemetaan wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang saat ini mempunyai 1 (satu) Pos Pencarian dan Pertolongan, serta 2 (dua) Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan yaitu :

- ✓ **Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam** beralamat di Jalan Kapten Sanap No.2 Kelurahan Pagaralam Kecamatan Pagaralam Utara, Kota Pagaralam - Sumatera Selatan dimana wilayah kerja Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam meliputi Kota Pagaralam, Kabupaten Lahat, Kabupaten Muara Enim, dan Kabupaten Empat Lawang.

- ✓ **Pos Siaga Pencarian dan Pertolongan Lubuk Linggau** yang beralamat di Jalan Pembangunan Kelurahan Air Kuti Kecamatan Lubuk Linggau Timur I Kota Lubuk Linggau memiliki wilayah cakupan kerja meliputi wilayah Kota Lubuk Linggau, Kabupaten Musi Rawas, dan Kabupaten Musi Rawas Utara.

- ✓ **Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan OKU Timur** (meliputi wilayah OKU Timur, OKU Selatan, OKU Induk dan Prabumulih) yang beralamat di Jalan Adiwiyata Lintas Sumatera Kota Baru Selatan, Kecamatan Martapura Kabupaten OKU Timur – Provinsi Sumatera Selatan.

Keberadaan Pos dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan adalah untuk meningkatkan response time dalam pelayanan jasa Pencarian dan Pertolongan kepada masyarakat sesuai target yang ditentukan. Dan berdasarkan surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor B/90/M.KT.01/2024 tanggal 22 Januari 2024 tentang persetujuan atas pengusulan peningkatan kelas dari Tipe B menjadi Tipe A untuk Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dan juga peningkatan status untuk Unit Siaga SAR Lubuk Linggau, dari unit siaga SAR menjadi pos SAR selanjutnya hanya tinggal menunggu ditetapkan menjadi Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, dan salinannya agar disampaikan kepada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. Sehingga tahun 2024 ini Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang secara resmi memiliki 2 (dua) Pos Pencarian dan Pertolongan serta 1 (satu) Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan, serta menjadi Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas A Palembang.

1.1.1. Capaian Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015-2019

Sebagai dokumen perencanaan yang berkelanjutan, maka Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024 harus memperhatikan capaian dan kendala pada periode Renstra sebelumnya (2015-2019). Hal ini diperlukan untuk mengetahui kondisi tahun dasar (*base-line*) serta mengambil pelajaran atas berbagai permasalahan yang dihadapi pada periode sebelumnya.

Dalam Rencana Strategis (Renstra) Kantor Pencarian dan Pertolongan 2015-2019 telah ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) untuk mengukur tingkat keberhasilan atas sasaran yang telah ditetapkan. Berikut ini disampaikan daftar sasaran dan IKU yang termuat dalam dokumen Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan 2015-2019 :

1. Pada sasaran “Meningkatkan pelayanan dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan” dengan indikator kinerja utama, Kecepatan tanggap pada operasi pencarian dan pertolongan dalam penanganan kecelakaan, didukung oleh 5 (lima) indikator pendukung, yaitu:

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

- a) Rata-rata *response time* pada penanganan kecelakaan kapal;
 - b) Rata-rata *response time* pada penanganan kecelakaan pesawat udara;
 - c) Rata-rata *response time* pada kecelakaan penanganan khusus;
 - d) Rata-rata *response time* pada penanganan bencana;
 - e) Rata-rata *response time* pada penanganan kondisi yang membahayakan manusia.
2. Pada sasaran “Tercapainya keberhasilan penyelamatan korban dalam pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan” dengan Indikator Kinerja Utama, Keberhasilan evakuasi korban pada operasi pencarian dan pertolongan, didukung oleh 2 (dua) indikator pendukung, yaitu:
- a) Persentase jumlah korban terselamatkan dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan;
 - b) Persentase jumlah korban yang ditemukan dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan.

Hasil capaian kinerja Kantor Penarian dan Pertolongan Palembang pada Tahun 2015 - 2019 sesuai Sasaran dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan, dapat dilihat pada *tabel 1.1.* dibawah ini

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 1.1 Hasil Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis pada Rencana Strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang periode Tahun 2015 – 2019

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	2015			2016			2017			2018			2019		
			Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatkan Pelayanan Dalam Penyelenggaraan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	IKU1 Kecepatan tanggap (<i>response time</i>) pada operasi pencarian dan pertolongan dalam penanganan kecelakaan (Utama)	30 menit	36 menit	84,51%	30 menit	26 menit	115,38 %	30 menit	23,31 menit	128,73 %	30 menit	28,28 menit	105,73 %	28 menit	16,11 menit	142,46 %
		a. Rata-rata response time pada penanganan kecelakaan kapal / Pelayaran	30 menit	35 menit	85,71%	30 menit	25 menit	120 %	30 menit	27 menit	112,02 %	30 menit	28,43 menit	105,23 %	28 menit	15 menit	146,43 %
		b. Rata-rata response time pada penanganan kecelakaan pesawat udara	30 menit	-	-	30 menit	-	-	30 menit	15 menit	200%	30 menit	-	-	28 menit	-	-
		c. Rata-rata response time pada penanganan kecelakaan penanganan khusus	30 menit	-	-	30 menit	-	-	30 menit	-	-	30 menit	-	-	28 menit	15 menit	146,43 %

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		d. Rata-rata response time pada penanganan bencana	30 menit	-	-	30 menit	25 menit	120 %	30 menit	-	-	30 menit	-	-	28 menit	10 menit	164,28 %
		e. Rata-rata response time pada penanganan kondisi yang membahayakan manusia	30 menit	36 menit	83,33%	30 menit	28menit	107,14 %	30 menit	28 menit	106,64 %	30 menit	28,12 menit	106,27 %	28 menit	24,45 menit	112,68 %
2.	Tercapainya keberhasilan penyelamatan korban dalam pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan	IKU2. Keberhasilan evakuasi korban pada operasi SAR (utama)	100%	86,36%	86,36%	100%	67,19%	67,19%	100%	82,56 %	82,56%	100%	85,20%	85,20%	100%	67,10%	67,10%
		a. Persentase jumlah korban terselamat -kan dalam penyelenggaraan operasi SAR	100%	72,73%	72,73%	100%	37,50%	37,50%	100%	68,02%	68,02%	100%	70,82%	70,82%	100%	35,96%	35,96%
		b. Persentase jumlah korban yang ditemukan dalam penyelenggaraan operasi SAR	100%	100%	100%	100%	96,88%	96,88%	100%	97,09%	97,09%	100%	99,57%	99,57%	100%	98,24%	98,24%

Sumber: LAKIP Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015 – Tahun 2019

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 1.2. Hasil Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis pada Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang periode Tahun 2020 – 2021

KEGIATAN		TAHUN 2020			TAHUN 2021				
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN		
SK1	Meningkatnya Keberhasilan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	1	Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	25 menit	15,23 Menit	139,08%	25 menit	19,22 Menit	123,12%
		2	Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	100%	90,63%	90,63%	100%	98,75%	98,75%
SK2	Meningkatnya Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3	Prosentase Terlaksananya Siaga Sar Khusus	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SK3	Meningkatnya Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4	Prosentase Terlaksananya Latihan Sar Daerah	100%	100%	100%	100%	N/A	N/A

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

SK4	Terwujudnya Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	5	Prosentase Peningkatan Pembinaan dan Pengelolaan Tenaga Sar.	100%	97,30%	97,30%	100%	100%	100%
SK5	Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Potensi Pencarian Dan Pertolongan	6	Presentase Jumlah Potensi SAR yang dibina	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SK6	Meningkatnya Ketersediaan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	7	Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian dan Pertolongan (seluruh alat Peralatan SAR)	100%	41,92%	41,92%	100%	41,41%	41,41%
		8	Persentase Kesiapan Sarana Pencarian dan Pertolongan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SK7	Meningkatnya Ketersediaan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	9	Persentase pemenuhan prasarana pencarian dan pertolongan (Peralatan SAR Lainnya)	100%	54,47%	54,47%	100%	53,66%	53,66%
SK8	Tercapainya Kesiapan Perangkat Dan Peralatan Komunikasi	10	Persentase kesiapan Peralatan dan perangkat komunikasi SAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

SK9	Terwujudnya Pelaksanaan Administrasi Perkantoran Keuangan Yang Akuntabel, Serta Penghapusan Dan Pengelolaan BMN	11	Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	90	98,08	108,98%	90	97,29	108,1%
		12	Nilai atas evaluasi kinerja anggaran (SMART-DJA)	90	88,94	98,82%	90	89,54	99,49%
		13	Persentase penyajian laporan keuangan tepat waktu	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SK10	Terciptanya Sistem Evaluasi Dan Pelaporan Yang Baik	14	Nilai SAKIP (APIP)	BB	B (67,90)	96,99%	BB	B (67,68)	96,67%

Sumber: LAKIP 2020 – 2021 Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dengan 10 Sasaran Kegiatan, dan 14 Indikator Kinerja Kegiatan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 1.3. Hasil Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis pada Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang periode Tahun 2022-2023

KEGIATAN		TAHUN 2022			TAHUN 2023		
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
SK1 Meningkatkan Keberhasilan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	1 Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	23 menit	14,90 Menit	135,22%	20 Menit	15,44 menit	122,8%
	2 Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	99%	95,51%	96,47%	99%	90,91%	91,83%
	3 Indeks kepuasan masyarakat atas pelayanan jasa SAR (Utama)	85	89,78	105,62%	85	89,95	105,82%
SK2 Meningkatkan pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan	4 Indeks kesiapsiagaan SAR (Utama)	90	88,58	98,43%	90	90	100%
SK3 Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5 Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	100%	100%	100%	100%	100%	100%

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

SK4	Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	6	Persentase pelaksanaan Latihan SAR yang dinilai baik berdasarkan evaluasi	100%	81,50%	81,50%	100%	87	87%
SK5	Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	7	Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	100%	90,43%	90,43%	90%	93,83%	104,26%
SK6	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	50%	47,24%	94,48%	50%	53,04%	106,08%
SK7	Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9	Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	90	94,13	104,59%	90	93,13	103,48%
		10	Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	90	81,3	90,33%	90	88,57	98,41%
		11	Nilai SAKIP (APIP)	BB	67,25	96,06%	BB	B (68,65)	98%

Sumber: Data Capaian Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang tahun 2022-2023 dengan 7 Sasaran Kegiatan, dan 11 Indikator Kinerja Kegiatan

1.1.2. Penyerapan Anggaran 2015 – 2019 dan Kondisi Saat ini

Pendanaan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang berasal dari Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN). Berdasarkan Daftar Isian Program Anggaran (DIPA) yang diperoleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, APBN yang dialokasikan setiap tahun digunakan seoptimal mungkin agar dapat memenuhi kebutuhan standar pelayanan yang memadai dalam rangka kegiatan Pencarian dan Pertolongan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015 - 2019. Untuk lebih jelasnya perbandingan antara rencana, alokasi, dan realisasi anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan pada Tahun 2015-2019 dapat dilihat pada *Tabel 1.4*.

Berdasarkan *Tabel 1.4*. Rencana, Alokasi dan Penyerapan Anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan Tahun 2015 - 2019 secara umum terlihat kemampuan / daya serap anggaran di Lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang selama periode Tahun 2015 - 2019 sudah cukup tinggi diakhir periode renstra, yakni sekitar 97,69% dari alokasi DIPA. Oleh karena itu kemampuan daya serap anggaran satuan kerja di lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang perlu dipertahankan atau bahkan ditingkatkan, khususnya melalui perbaikan sistem perencanaan, sistem koordinasi pelaksanaan, dan monitoring pelaksanaan kegiatan. Pengoptimalan daya serap anggaran selama periode tahun 2015 - 2019 juga berbanding lurus dengan output maupun outcome yang dihasilkan. Banyaknya Pembangunan / pengadaan yang terealisasi dari Belanja Modal yang dianggarkan dengan baik selama periode 5 Tahun turut andil dalam tercapainya standar pelayanan yang memadai dalam rangka kegiatan Operasi Pencarian dan Pertolongan, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun periode 2015 - 2019.

Terjadi peningkatan atas daya serap anggaran di tahun 2023, yakni sebesar 96,63% jika dibandingkan dengan daya serap pada tahun 2020 - 2022 relatif mengalami penurunan, yakni daya serap di tahun 2020 sebesar 94,30%, ditahun 2021 93,07% dan ditahun 2022 serapan anggaran hanya terserap 92,23%. Untuk lebih jelasnya perbandingan antara rencana, alokasi, dan realisasi anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan pada Tahun rencana strategis 2020-2024 dapat dilihat pada *Tabel 1.5*

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 1.4 Rencana, Alokasi dan Penyerapan Anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan Tahun 2015 - 2019
Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

No	PROGRAM	TAHUN 2015				TAHUN 2016				TAHUN 2017				TAHUN 2018				TAHUN 2019			
		Rencana	Alokasi	Realisasi	%	Rencana	Alokasi	Realisasi	%	Rencana	Alokasi	Realisasi	%	Rencana	Alokasi	Realisasi	%	Rencana	Alokasi	Realisasi	%
1	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	6.837.610.000	6.837.610.000	5.792.422.349	84,71	6.713.976.000	6.713.976.000	6.307.396.972	93,94	7.479.587.000	7.479.587.000	7.107.850.911	95,03	7.801.728.000	7.801.728.000	7.419.156.972	95,096	8.204.774.000	8.204.774.000	8.056.445.073	98.19
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1.080.000.000	1.080.000.000	1.067.074.750	98,80	583.613.000	583.613.000	532.815.450	91,29	1.022.830.000	1.022.830.000	980.164.818	95,83	3.470.000.000	3.470.000.000	294.772.000	8.49	80.000.000	80.000.000	79.604.800	99.506
3	Pengelolaan Pencarian, Pertolongan, dan Penyelamatan	7.161.932.000	7.161.932.000	6.967.765.144	97,29	9.406.822.000	9.406.822.000	8.681.171.042	92,28	10.590.248.000	10.590.248.000	10.332.266.800	97,56	10.616.188.000	10.616.188.000	10.316.477.683	97.17	7.573.309.000	7.573.309.000	7.357.282.924	97.15
	TOTAL	15.079.542.000	15.079.542.000	13.577.593.624	90,04	16.704.411.000	16.704.411.000	15.521.383.464	92,92	19.092.665.000	19.092.665.000	18.420.282.529	97,55	21.887.916.000	21.887.916.000	18.030.406.655	82.37	15.858.083.000	15.858.083.000	15.493.332.797	97.69

Sumber: Rencana anggaran dari Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang T.A 2015-2019, Alokasi dan Serapan Tahun 2015-2019 dari LAKIP Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang T.A 2015, 2016, 2017, alokasi Th 2018 - 2019 dari Reviu Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan 2015 - 2019

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 1.5 Rencana, Alokasi dan Penyerapan Anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (Dengan 2 Program)

(dalam jutaan rupiah)

No	PROGRAM	TAHUN 2020				TAHUN 2021				TAHUN 2022				TAHUN 2023				TAHUN 2024			
		Rencana	Alokasi	Realisasi	%	Rencana	Alokasi	Realisasi	%	Rencana	Alokasi	Realisasi	%	Rencana	Alokasi	Realisasi	%	Rencana	Alokasi	Realisasi	%
1	Dukungan Manajemen	11,729	11,912	11,131	93,44	12,674	10,175	9,285	91,25	12,895	12,311	11,255	91,42	11,830	14,686	14,195	96,38	10,591	15,725	Sedang berjalan	-
2	Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana	6,360	6,327	6,068	95,91	6,782	4,871	4,721	96,92	6,170	5,209	4,904	94,14	5,277	7,303	7,052	96,56	4,610	6,191	Sedang berjalan	-
	TOTAL	18,089	18,239	17,199	94,30	19,456	15,046	14,006	93,07	19,065	17,520	16,159	92,23	17,107	21,989	21,247	96,63	15,201	21,916	Sedang berjalan	-

Sumber: Rencana anggaran dari Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang TA 2020-2024, Alokasi dan Serapan Tahun 2020-2022 dari LAKIP dan data realisasi keuangan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang T.A 2020, 2021, 2022, alokasi Th 2020 - 2024 dari Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan 2020 - 2024

1.1.3. Capaian Realisasi Belanja Modal Pengadaan ataupun Pembangunan yang terealisasi di Tahun 2015 - 2019 yaitu :

A. Tahun 2015

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2015 telah merealisasikan 7 kegiatan baik itu pengadaan maupun pembangunan seperti :

1. Pengadaan locker siaga rescuer terealisasi dibulan Februari 2015;
2. Pembuatan rumah genset terealisasi dibulan April 2015;
3. Pengadaan lemari arsip dorong compartement terealisasi dibulan April 2015;
4. Pengadaan teralis kantor dan gudang terealisasi dibulan Mei 2015;
5. Pengadaan meubelair terealisasi dibulan Juni 2015;
6. Pembuatan drainase kantor pencarian dan pertolongan palembang terealisasi dibulan Oktober 2015 dan
7. Pengadaan genset silent terealisasi dibulan November 2015.

B. Tahun 2016

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2016 telah merealisasikan kegiatan baik itu pengadaan maupun pembangunan seperti :

1. Pengadaan penambahan daya listrik baik di kantor dan dermaga terealisasi dibulan April 2016;
2. Pengadaan meubelair untuk Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram terealisasi dibulan Mei 2016;
3. Pengadaan CCTV kantor terealisasi dibulan Juni 2016;
4. Pembangunan bak penyimpanan / tower air dermaga (Area Sandar Kapal) terealisasi dibulan Juni 2016;
5. Pengadaan peralatan selam terealisasi dibulan Juni 2016;
6. Perencanaan dan pengawasan gedung bangunan shelter RIB terealisasi dibulan Juli dan November 2016;
7. Pengadaan perlengkapan perkantoran Pos SAR Pagaram terealisasi dibulan September 2016;
8. Pembangunan gedung siaga abk terealisasi dibulan September 2016;
9. Pembangunan shelter rigid inflatable boat terealisasi dibulan November 2016.

C. Tahun 2017

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2017 telah merealisasikan kegiatan baik itu pengadaan maupun pembangunan seperti :

1. Perencanaan pembangunan talut / pagar dermaga terealisasi dibulan Mei 2017;
2. Pengadaan 6 unit laptop terealisasi dibulan Mei 2017;
3. Pengadaan 4 unit komputer terealisasi dibulan Mei 2017;
4. Pengadaan lampu tanda berkedip rambu jalan terealisasi dibulan Juni 2017;
5. Pengadaan AC split terealisasi dibulan Juni 2017;
6. Pengadaan kendaraan operasional sar terealisasi dibulan Agustus 2017;
7. Pembangunan fisik talut / pagar dermaga terealisasi dibulan September dan Oktober 2017;
8. Pengadaan etalase dan rak perlengkapan gudang terealisasi dibulan Oktober 2017;
9. Pembangunan rumah genset terealisasi dibulan November 2017.

D. Tahun 2018

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2018 telah merealisasikan kegiatan baik itu pengadaan maupun pembangunan seperti :

1. Pembuatan shelter kendaraan roda dua terealisasi dibulan April 2018;
2. Pembuatan tempat / bak pemeliharaan motor tempel; perahu karet terealisasi dibulan Juni 2018;
3. Pengadaan peralatan SAR terealisasi di bulan September dan Oktober 2018;

yang belum terealisasi ditahun 2018 adalah perampungan pengadaan tanah Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram, Pembuatan Pagar / Tanda batas dan gapura Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram, perencanaan dan pengawasan gedung, pengerukan tanah pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram, dan pengukuran tanah Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram. Hal ini dikarenakan tanah yang telah direncanakan di awal tidak sesuai dengan yang diharapkan,

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

sehingga solusinya pengadaan tanah pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram ditunda untuk tahun selanjutnya.

E. Tahun 2019

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2019 hanya memiliki belanja modal pengadaan meubelair.

1.2. ISU STRATEGIS

Terdapat sejumlah permasalahan dalam setiap aspek manajemen pada bidang pencarian dan pertolongan yang menjadi isu strategis yang perlu diselesaikan pada periode Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang 2020 - 2024. Berbagai isu strategis tersebut sangat berkaitan dengan sumber daya manusia, aspek kinerja dan dampak pelayanan, penyediaan sarana dan prasarana, pendanaan, kelembagaan, dan regulasi.

Sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam upaya pencapaian tujuan sebuah organisasi. Kekuatan dan kemampuan sumber daya manusia yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang andal sesuai dengan kompetensinya. Kekuatan sumber daya manusia pencarian dan pertolongan tercermin melalui proses rekrutmen yang ketat, program pendidikan dan pelatihan yang berjenjang dan bertahap, latihan yang berkelanjutan sehingga mampu membentuk sumber daya manusia yang profesional. Untuk jabatan fungsional, terdapat pola karir yang jelas sehingga tercapai peningkatan etos kerja, profesionalisme, dan jaminan kesejahteraan.

Sisi kelemahan dari aspek sumber daya manusia yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang adalah kuantitas sumber daya manusia yang masih belum mencukupi baik tenaga rescuer, anak buah kapal (ABK), tenaga teknis lainnya maupun tenaga administrasi. Hal ini berdampak pada penyelenggaraan kegiatan Pencarian dan Pertolongan yang belum optimal. Kurangnya jumlah SDM, dapat terlihat ketika rollingan petugas rescuer untuk siaga di Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram, maupun di Unit Siaga SAR Lubuk Linggau dan OKU Timur. Dominasi tenaga pendukung rescuer setidaknya mampu menutupi kekurangan personil untuk ditempatkan di Pos / Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan. Dari segi tenaga administrasi, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang masih sangat kurang, sehingga untuk beberapa pekerjaan teknis seorang pegawai bisa merangkap beberapa pekerjaan, maka pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia dapat dilakukan melalui

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (P3K). Dan untuk saat ini, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang menggunakan PPNPN (Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri).

Penyediaan Sarana dan Prasarana Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang di bidang Pencarian dan Pertolongan, masih perlu pemenuhan kebutuhan (kuantitas) serta peningkatan keandalan (kualitas) agar dapat memberikan kinerja sebagaimana yang diharapkan. Sampai dengan saat ini Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang belum sepenuhnya memiliki sarana dan prasarana sesuai minimal kebutuhan (*minimum essential force*) standar aturan yang berlaku berdasarkan SK.KBSN-55/SP.01.02/II/BSN-2020 (Jumlah pada Kantor, Pos dan Unit) guna memenuhi standar kebutuhan sesuai luas dan kondisi geografis, karakteristik kecelakaan, bencana dan kondisi membahayakan manusia yang terdapat di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.

Kendala Keterbatasan jumlah sarana dan prasarana yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang inilah yang menyebabkan Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Lubuk Linggau serta OKU Timur tidak memiliki peralatan yang sama dengan yang ada di Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Selain itu, Sarana yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang juga sudah berumur, sehingga memerlukan pemeliharaan yang lebih ketat lagi. Hal ini menjadi salah satu kendala dalam mengoptimalkan kegiatan Operasi Pencarian dan Pertolongan. Sehingga perlu adanya penambahan kekuatan alat baik sarana maupun prasarana untuk di Pos Pencarian dan Pertolongan dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan dalam rangka mendukung penyelenggaraan pencarian dan pertolongan yang optimal serta cepat, andal, terdepan dan unggul. Selain itu yang juga menjadi salah satu faktor kendala / ancaman yakni luasnya wilayah kerja dan kondisi alam yang dihadapi berupa cuaca yang ekstrem, karakteristik medan berupa wilayah perairan sungai yang luas, pegunungan, hutan, lembah, rawa menjadi kendala dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan yang membutuhkan dukungan SDM berkompetensi dan mumpuni, sarana yang memadai baik dari sisi teknologi maupun kapasitas yang dibutuhkan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Isu – isu strategis ini yang akan diuraikan satu persatu melalui pendekatan sektoral dengan pemerintah setempat agar dapat bersama-sama

meminimalisir hambatan dalam terselenggaranya pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yakni 17 Kabupaten / Kota di Provinsi Sumatera Selatan.

1.3. POTENSI DAN PERMASALAHAN

1.3.1. POTENSI YANG DIMILIKI

Luasnya wilayah kerja dari Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yakni terdiri dari 17 Kabupaten dan Kota, ditambah dengan kondisi alam serta topografi yang ada di wilayah provinsi Sumatera Selatan cenderung rawan musibah / bencana, namun berbanding terbalik dengan jumlah pegawai yang dimiliki oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Hal ini dapat berpengaruh dari kecepatan personil dan tim untuk menjangkau daerah – daerah musibah / bencana / kecelakaan / kondisi membahayakan manusia yang letaknya jauh dari Kantor maupun Pos SAR dan Unit Siaga SAR yang dimiliki. Sampai dengan tahun 2020, jumlah pegawai Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang dimiliki adalah sebanyak 75 orang, dimana 42 diantaranya adalah tenaga pencari dan penolong (rescuer). Oleh sebab itu, secara umum ketersediaan jumlah personil di Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang masih sangat kurang untuk mencakup wilayah kerja kantor yang sangat luas, namun berkat adanya koordinasi yang baik dengan potensi-potensi SAR yang telah dibina, baik secara pelatihan, maupun kegiatan bimbingan eksternal, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang mampu mengerahkan potensi-potensi SAR terbaiknya untuk dapat membantu pelaksanaan operasi SAR di daerah yang membutuhkan penanganan SAR. Dimana pada pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan, pihak Basarnas diberi wewenang untuk mengerahkan sumber daya manusia-nya untuk turun langsung membantu operasi pencarian dan pertolongan. Sumber daya manusia yang dimiliki Basarnas adalah rescuer dan potensi. Perbedaan antara kedua sumber daya manusia ini adalah, rescuer merupakan SDM internal dari pihak Basarnas yang bersifat mengikat, jadi rescuer memiliki jabatan fungsional di dalam lembaga Basarnas itu sendiri. Sedangkan SDM potensi merupakan SDM eksternal dari Basarnas yang sifatnya tidak mengikat, SDM potensi terdiri dari berbagai macam organisasi yang tergabung dalam

kegiatan operasi SAR. Dalam banyak bencana yang membutuhkan banyak sumber daya manusia untuk dikerahkan meliputi musibah pelayaran, penerbangan dan musibah lainnya, instansi yang tergabung dalam pelaksanaan operasi Search and Rescue (SAR) wajib membantu operasi SAR sesuai dengan permintaan Basarnas sebagai potensi pencarian dan pertolongan. Untuk mendukung operasi SAR, diperlukan sumber daya manusia potensi pencarian dan pertolongan yang memiliki keahlian serta kompetensi di bidang pencarian dan pertolongan. Hal tersebut sesuai dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2000 Tentang Pencarian Dan Pertolongan pasal 2 ayat 2 yang berbunyi “Pelaksanaan pengerahan Potensi SAR dilakukan oleh Basarnas,” dan pasal 5 ayat 1 sampai dengan 3 yang berbunyi “Pengerahan potensi SAR disesuaikan dengan jenis musibah yang terjadi; Dalam pelaksanaan operasi SAR, Kepala Basarnas dapat meminta pengerahan Potensi SAR kepada Instansi/organisasi yang mempunyai Potensi SAR. Kebijakan-kebijakan yang telah dibuat oleh pemerintah tersebut bertujuan untuk mengoptimalkan sumber daya manusia yang memiliki potensi dalam kegiatan pencarian dan pertolongan untuk dapat memberikan kontribusi nyata kepada negara dengan mengikuti operasi SAR ketika terjadi musibah, bencana, ataupun kedaruratan lainnya. Hal ini juga berlaku untuk UPT didaerah.

Selain daripada itu, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang juga memiliki hubungan yang baik dengan kesultanan sriwijaya serta masyarakat adat setempat, dimana ini berdampak baik terhadap kelancaran pelaksanaan operasi SAR di wilayah yang masih sulit akses (baik jalan, signal maupun lokasi terpencil yang masih memiliki banyak mitos ataupun terlarang). Masyarakat adat setempat seringkali ikut membantu mencari korban menggunakan cara tradisional setempat. Belum terpenuhinya standar pemenuhan kebutuhan peralatan, sarana dan prasarana yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sesuai SK KBSN No. 55 juga dapat memiliki pengaruh atas keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan yang cepat, tepat dan aman. Dukungan dari stakeholder instansi / organisasi / masyarakat Sumatera Selatan sangat membantu atas keberhasilan penyelenggaraan operasi SAR diwilayah tersebut.

1.3.2 PERMASALAHAN UMUM

Seiring dengan semakin berkembangnya Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan umumnya dan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang khususnya, perlu adanya penambahan jumlah Pos Pencarian dan Pertolongan di wilayah –wilayah strategis lainnya di Sumatera Selatan serta dengan adanya penambahan sarana dan prasarana, maka diperlukan pula Sumber Daya Manusia yang ahli di bidangnya (profesional) dari berbagai jenjang/profesi.

Saat ini Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang hanya mempunyai 1 (satu) Pos Pencarian dan Pertolongan yaitu Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam dimana wilayah kerja Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam meliputi Kota Pagaralam, Kabupaten Lahat, Kabupaten Muara Enim, Kabupaten Empat Lawang, dan 2 (dua) Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan yang mencakup 7 Kabupaten/Kota yaitu *Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Lubuk Linggau* meliputi wilayah Kota Lubuk Linggau, Kabupaten Musi Rawas, dan Kabupaten Musi Rawas Utara (Muratara), serta *Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan OKU Timur* meliputi wilayah OKU Timur, OKU Selatan, OKU Induk dan Prabumulih). Untuk itu perlu direncanakan peningkatan status dari Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan menjadi Pos Pencarian dan Pertolongan serta penambahan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan yang baru lagi untuk ditempatkan pada daerah yang rawan terjadi musibah / kecelakaan berdasarkan pada hasil pemantauan 2-3 tahun terakhir, sehingga dapat dilakukan perencanaan untuk menempatkan sarana - prasarana serta SDM dan melaksanakan pembangunan gedung. Karena berdasarkan penelaahan dengan Direktorat Jenderal Anggaran, untuk melaksanakan pembangunan dan atau pemeliharaan dengan mengajukan anggaran DIPA untuk kedua Unit tersebut tidak dapat dilakukan / dianggarkan selama statusnya masih berupa Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan. Sedangkan Unit Siaga OKU timur telah mendapatkan Hibah Tanah sesuai yang diharapkan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang seluas 7.499 m² serta Shelter 216 m² (18 x 12 meter) dari pemerintah daerah setempat, dan Akte surat tanah hibah tersebut juga telah atas nama Basarnas ditahun 2020, begitu juga dengan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Lubuk Linggau telah mendapatkan hibah Lahan Tanah seluas 1155 m² beserta Bangunan 260 m² serta pada tahun 2023 telah dibangun

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

bangunan fisik gedung bertingkat dengan luas bangunan sebesar 200 m² dari Pemerintah daerah setempat yang sertifikatnya juga telah atas nama Basarnas. Untuk itu perlu perhatian dari Pusat agar segera dapat meningkatkan status Kedua Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan tersebut menjadi Pos Pencarian dan Pertolongan. Dan berdasarkan surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor B/90/M.KT.01/2024 tanggal 22 Januari 2024 tentang persetujuan atas pengusulan peningkatan kelas dari Tipe B menjadi Tipe A untuk Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dan juga peningkatan status untuk Unit Siaga SAR Lubuk Linggau, dari unit siaga SAR menjadi pos SAR Selanjutnya hanya tinggal menunggu ditetapkan menjadi Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, dan salinannya agar disampaikan kepada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. Maka kedepan, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang telah memiliki 2 Pos SAR yakni Pos SAR Pagaralam dan Pos SAR Lubuk Linggau, serta 1 Unit Siaga SAR OKU Timur. Itu artinya, cakupan wilayah kerja yang dapat dijangkau dalam pelayanan jasa SAR semakin diperluas, sehingga memerlukan penambahan beberapa unit siaga SAR lainnya, sebagai bentuk keseriusan pemerintah dalam hal penyelamatan / evakuasi korban musibah / kecelakaan yang ada didaerah.

Selain hal diatas, masalah lain yaitu perlu adanya pembinaan pegawai yang berjenjang sebagai sarana regenerasi/refreshment suatu organisasi. Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen penting dalam penyelenggaraan kegiatan Pencarian dan Pertolongan. Penyediaan dan pengembangan sumber daya manusia di bidang Pencarian dan Pertolongan bertujuan untuk mewujudkan sumber daya manusia yang profesional, kompeten, disiplin, bertanggung jawab, dan memiliki integritas. SDM yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang relatif sangat kurang memadai baik dari segi kualitas maupun kuantitasnya jika dibandingkan dengan luas wilayah kerja di Provinsi Sumatera Selatan.

a. Kepegawaian

Sumber daya manusia yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sampai dengan Tahun 2023 adalah sejumlah 76 pegawai. Dari 76 Pegawai ASN ini sudah termasuk staf umum, staf operasi (*rescuer/penolong*), staf bagian bidang Sumber Daya, ABK dan pegawai Pos / Unit Siaga Pencarian dan

Pertolongan. Untuk menunjang optimalisasi dalam pelaksanaan operasional Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang juga memiliki 17 orang PPNPN Rescuer serta 7 orang PPNPN yang ditempatkan di Kapal sebagai ABK.

b. Pendidikan, Pelatihan dan Pembinaan

Pendidikan, pelatihan dan pembinaan bagi personil-personil Pencarian dan Pertolongan secara berkelanjutan dan merata bagi seluruh personil Pencarian dan Pertolongan merupakan sarana untuk menunjang *Knowledge* dan *Skill* mengenai perencanaan dan pelaksanaan operasi SAR Pencarian dan Pertolongan pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang agar lebih baik dan profesional (berkualitas).

Berdasarkan permasalahan tersebut diatas, dapat dilakukan analisis dengan menggunakan analisis SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity, & Threat*) guna mengelola suatu risiko dalam melaksanakan suatu kegiatan atas program yang telah direncanakan untuk jangka waktu tertentu sehingga permasalahan dan potensi yang timbul dapat diantisipasi sejak awal.

a. Strength (Kekuatan)

Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (selanjutnya disebut BASARNAS) merupakan organisasi yang berpengalaman dalam bidang Pencarian dan Pertolongan, Basarnas telah melaksanakan tugas di bidang pencarian dan pertolongan sejak tahun 1972. Seiring perkembangannya, pada tahun 2007 BASARNAS menjadi Lembaga Pemerintah Non Departemen (LPND), yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada presiden. Tahun 2009 sebutan LPND berubah menjadi Lembaga Pemerintah Non Kementrian (LPNK). Pada tanggal 28 Juli tahun 1999 Kantor SAR Palembang resmi menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai Unit Pelaksana Tugas (UPT) BASARNAS di Provinsi Sumatera Selatan walaupun pada saat itu bernama Kantor Sub Koordinasi Rescue (SKR), Pada tahun 2000, berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2000, sebutan Sub Koordinasi Rescue berubah menjadi Kantor Pencarian dan Pertolongan. Dan sampai dengan saat ini (2023) Kantor

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pencarian dan Pertolongan Palembang didukung 1 (satu) Pos Pencarian dan Pertolongan yaitu : Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam dan 2 (dua) unit Siaga Pencarian dan Pertolongan yakni Lubuk Linggau dan OKU Timur. Sesuai program kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dan guna terlaksananya *response time* yang cepat untuk mencapai lokasi musibah/ bencana, maka untuk tahun renstra 2020-2024 Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang akan mengusulkan peningkatan status Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan menjadi Pos Pencarian dan Pertolongan, dengan melihat daerah di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang sangat luas yang berpotensi rawan terjadinya musibah dan bencana. Dan berdasarkan surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor B/90/M.KT.01/2024 tanggal 22 Januari 2024 tentang persetujuan atas pengusulan peningkatan kelas dari Tipe B menjadi Tipe A untuk Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dan juga peningkatan status untuk Unit Siaga SAR Lubuk Linggau, dari unit siaga SAR menjadi pos SAR Selanjutnya hanya tinggal menunggu ditetapkan menjadi Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, dan salinannya agar disampaikan kepada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. Sehingga ditahun mendatang, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang telah memiliki tambahan pos SAR menjadi 2 yakni Pos SAR Pagaralam dan Pos SAR Lubuk Linggau.

Berikut ini beberapa peralatan Pencarian dan Pertolongan pendukung, diantaranya : sarana Pencarian dan Pertolongan darat seperti Rescue Car, Rescue Truk, dan Kendaraan angkut personil, Commob Vehicle, ATV, motorcycle, dan sarana Pencarian dan Pertolongan laut seperti KN SAR Setyaki 202, RB 403, 2 unit RIB, 1 unit RBB 15, Rafting Boat 6 unit dan Rubber Boat sebanyak 16 unit.

b. Weakness (Kelemahan)

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sebagai Unit Pelaksana Tugas (UPT) dari BASARNAS, senantiasa tidak luput dari kelemahan / kekurangan, baik yang berasal dari Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sendiri maupun turunan dari Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan BASARNAS.

b.1. Organisasi

Seiring dengan mulai banyaknya pegawai yang mengisi jabatan fungsional, berpengaruh terhadap tugas dan fungsi personil di daerah yang belum bisa diberdayakan secara maksimal. Hal tersebut dikarenakan, banyaknya jabatan pekerjaan yang masih kosong, karena peralihan ke jabatan fungsional sehingga banyak pekerjaan yang semula dikerjakan oleh pegawai lama, namun dikarenakan beralih ke jabatan fungsional, dan tidak termasuk di tugas pokok dan fungsi, sehingga pekerjaan tersebut diemban oleh pegawai dengan jabatan lain, hal ini mendorong perlu dilaksanakannya restrukturisasi organisasi. Apabila hal tersebut telah terlaksana, maka diperlukan juga restrukturisasi organisasi di tingkat daerah serta memberikan *job description* yang jelas bagi setiap personil sesuai dengan disiplin ilmu dan jenjang kepangkatan sehingga terciptanya iklim kerja yang baik.

b.2. Sumber Daya Manusia (SDM)

Dengan wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang mencakup Provinsi Sumatera Selatan (17 Kabupaten dan Kota), serta untuk menciptakan suatu kondisi yang ideal, maka diperlukan kuantitas SDM dari berbagai jenjang pendidikan sesuai dengan kebutuhan. Kuantitas SDM juga harus ditunjang dengan kualitas SDM setiap personil, sehingga kualitas kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang bisa berbanding lurus dengan kuantitas personilnya. Peningkatan kualitas bisa berupa pelatihan atau pendidikan yang berkelanjutan dan rutin, baik bagi tenaga administratif maupun tenaga operasional.

b.3. Sarana dan Prasarana

Sebagai kompensasi penambahan kuantitas personil, maka diperlukan juga perbaikan serta penambahan sarana dan prasarana untuk menunjang kegiatan personil sesuai dengan *job description* yang telah ditetapkan demi kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Serta memenuhi standart pemenuhan sesuai SK.KBSN-55/SP.01.02/II/BSN-2020 Standarisasi Sarana dan Prasarana.

c. Opportunity (Peluang)

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang telah menunjukkan eksistensinya di Provinsi Sumatera Bagian Selatan sejak tahun 1999, mempunyai peluang untuk membangun jaringan-jaringan atau kerjasama dalam bidang penanggulangan bencana bersama lembaga pemerintahan baik di tingkat Provinsi atau Kabupaten/Kota, Lembaga Swadaya Masyarakat, Organisasi kemasyarakatan/kepemudaan di wilayah Provinsi Sumatera Selatan dengan cara memberikan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan bagi individu-individu sebagai langkah awal dalam pelaksanaan operasi SAR.

Dengan memanfaatkan personil-personil Pencarian dan Pertolongan yang berkompeten, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dapat memberikan sosialisasi dan pelatihan bagi masyarakat sehingga masyarakat/ instansi sebagai potensi Pencarian dan Pertolongan dapat dilibatkan dalam pelaksanaan operasi Pencarian dan Pertolongan (Pencarian dan Pertolongan) di setiap daerah. Masyarakat, organisasi dan instansi juga dapat difungsikan sebagai koordinator Pencarian dan Pertolongan di daerah, baik sebagai unsur Pencarian dan Pertolongan maupun sebagai potensi Pencarian dan Pertolongan, terutama daerah yang besar kemungkinan terjadinya musibah Kecelakaan Kapal (Pelayaran), Kecelakaan Penerbangan, Bencana, Kecelakaan dengan Penanganan Khusus dan Kondisi Membahayakan Manusia di daerah Provinsi Sumatera Selatan yang belum terdapat pos Pencarian dan Pertolongan.

d. Threat (Tantangan)

Dalam rangka penyiapan Sumber Daya Manusia (SDM), baik kuantitas dan kualitas serta pemeliharaan sarana dan prasarana, maka diperlukan anggaran yang besar. Penambahan sarana dan prasarana didasarkan atas penambahan kuantitas SDM dan kondisi medan operasi Pencarian dan Pertolongan dengan memperhatikan aspek ilmu pengetahuan dan teknologi. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang harus menempatkan dana cadangan untuk menunjang kegiatan operasi Pencarian dan Pertolongan yang sewaktu-waktu membutuhkan dana yang tak terduga. Oleh karena itu perlu adanya peningkatan DIPA Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang agar dapat merealisasikan program-program yang telah ditetapkan.

1.4. PELUANG DAN TANTANGAN

Dapat disimpulkan bahwa peluang dan tantangan utama dalam kegiatan pencarian dan pertolongan untuk periode waktu 5 tahun ke depan (periode Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang 2020-2024) adalah sebagai berikut:

a. Peluang

1. Seiring berkembangnya organisasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, dan banyaknya permintaan pelatihan pencarian dan pertolongan untuk Sumber Daya Manusia yang ada di masyarakat, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang melakukan MoU dan kerjasama dalam bidang pencarian dan pertolongan dengan BPBD, Rumah Sakit Daerah, Organisasi kemasyarakatan/ kepemudaan / beberapa perusahaan pertambangan yang riskan dengan kecelakaan kerja yang ada di wilayah provinsi Sumatera Selatan, dan sebagainya dengan tujuan persamaan persepsi dan ilmu dalam melaksanakan pencarian dan pertolongan terhadap korban bencana / kecelakaan, dengan memanfaatkan rescuer - rescuer yang berkompeten yang telah memiliki lisensi diklat sesuai pendidikan yang didapat untuk memberikan sosialisasi dan pelatihan bagi masyarakat sehingga masyarakat/ instansi tersebut juga dapat dimasukkan sebagai potensi Pencarian dan Pertolongan.
2. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sering dilibatkan dalam kegiatan pameran maupun kegiatan siaga khusus oleh pemerintah daerah yang ada di provinsi Sumatera Selatan, sehingga selain bisa sebagai ajang memasyarakatkan tugas BASARNAS, juga memperkenalkan dan mensosialisasikan tugas, peranan dan gambaran teknik evakuasi / penyelamatan yang dilakukan BASARNAS ditengah-tengah masyarakat, sehingga memberi peluang agar masyarakat paham akan keselamatan diri, dan sekitar serta meminimalisir jumlah korban jika sewaktu-waktu terjadi kecelakaan / musibah.

b. Tantangan

1. Peningkatan status Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam menjadi Kantor Pencarian dan Pertolongan, dan peningkatan status Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Lubuk Linggau, dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan OKU Timur menjadi Pos

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pencarian dan Pertolongan Lubuk Linggau / OKU Timur, serta penambahan Pos Pencarian dan Pertolongan maupun penambahan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan, sehingga akan tercapai response time serta meminimalisir jumlah korban jiwa jika terjadi kejadian/musibah/kecelakaan di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (Provinsi Sumatera Selatan). Dan berdasarkan surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor B/90/M.KT.01/2024 tanggal 22 Januari 2024 tentang persetujuan atas pengusulan peningkatan kelas dari Tipe B menjadi Tipe A untuk Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dan juga peningkatan status untuk Unit Siaga SAR Lubuk Linggau, dari unit siaga SAR menjadi pos SAR Selanjutnya hanya tinggal menunggu ditetapkan menjadi Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, dan salinannya agar disampaikan kepada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. Sehingga dengan demikian Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang ditahun mendatang telah memiliki 2 Pos SAR yakni Pos SAR Pagaram, dan Pos SAR Lubuk Linggau, dan diharapkan peningkatan status ini juga dapat diterapkan untuk Unit Siaga OKU Timur dimasa yang akan datang, seiring akan diusulkannya beberapa penambahan unit – unit siaga SAR yang baru, sehingga BASARNAS Palembang akan semakin cepat dalam merespon dan menjangkau pelayanan jasa SAR yang dibutuhkan oleh masyarakat.

2. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang memerlukan penambahan Sumber Daya Manusia (SDM) baik di bidang administrasi, Anak Buah Kapal (ABK), *Rescuer* maupun di bidang teknis lainnya mengingat wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang cukup Luas (17 Kabupaten/Kota).
3. Koordinasi dan kerjasama dengan potensi Pencarian dan Pertolongan pada instansi terkait di Pusat maupun Daerah perlu ditingkatkan lagi dalam kerangka siaga maupun pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan.
4. Sarana dan prasarana yang ada belum memenuhi standar kebutuhan sesuai luas dan kondisi geografis, karakteristik kecelakaan, bencana dan kondisi membahayakan manusia yang ada di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Disamping itu, sarana dan prasarana yang tersedia belum optimal

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

secara efisien, serta dengan tingkat keandalan sarana dan prasarana yang masih menjadi kendala.

5. Upaya dalam rangka peningkatan kinerja pelaksanaan Pencarian dan Pertolongan, khususnya berkenaan dengan jangkauan pemetaan layanan Pencarian dan Pertolongan, waktu tanggap/*response time* serta keberhasilan evakuasi) harus tetap dipertahankan dan ditingkatkan, hal ini akan berdampak positif terhadap:
 - a. Kemampuan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dalam mengantisipasi bencana dan dampak perubahan iklim, baik terhadap transportasi maupun kondisi yang membahayakan manusia.
 - b. Upaya peningkatan pertumbuhan dan pemerataan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat, di mana kapabilitas pencarian dan pertolongan akan meminimalisir dampak kerugian yang ditimbulkan dari adanya kecelakaan transportasi dan kondisi yang membahayakan manusia.
6. Peningkatan kapabilitas penyelenggaraan Pencarian dan Pertolongan nasional, yang terdiri dari isu-isu berkenaan dengan Peningkatan peran serta masyarakat, tingkat kepuasan masyarakat atas layanan jasa pencarian dan pertolongan yang diberikan baik sebagai potensi Pencarian dan Pertolongan maupun sebagai masyarakat luas terkait dengan dukungan dan kesadarannya berkenaan dengan pencarian dan pertolongan.

BAB II

VISI, MISI, DAN SASARAN STRATEGIS KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

Visi Misi, sasaran dan arah kebijakan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan harus selaras dengan Visi dan Misi, Sasaran, serta Arah Kebijakan Pembangunan Nasional untuk periode Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 sebagaimana tertuang dalam RPJMN Tahun 2020-2024 (Perpres No. 18 Tahun 2020). Hal yang sama juga diberlakukan untuk Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, dimana di dalam Renstra UPT harus mempunyai Visi yang sama dengan Visi milik lembaga (BASARNAS) dalam rangka mendukung Visi dan Misi Presiden.

2.1 VISI DAN MISI BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN DAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG 2020-2024

Visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Sedangkan Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan Visi.

Pada bagian ini disampaikan visi dan misi dari Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan yang dirumuskan untuk periode 2020-2024. Perumusan Visi dan Misi ini dilakukan dengan mempertimbangkan Aspek Teknis, Tugas, dan Fungsi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dalam sejumlah regulasi yang berlaku, serta dengan memperhatikan penugasan dari Presiden kepada Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden 2020 - 2024.

Visi dan Misi Kantor Pencarian dan Pertolongan juga dirumuskan untuk mendukung Visi dan Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS)

2.1.1 Visi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT Kantor Pencarian dan Pertolongan

Sebagai bentuk dukungan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan guna perwujudan Visi Presiden dan Wakil Presiden 2020-2024, khususnya dalam bidang pencarian dan pertolongan, maka Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan memiliki visi untuk periode Pembangunan Nasional 2020-2024 sebagai berikut:

**“MENUJU PENCARIAN DAN PERTOLONGAN YANG ANDAL DAN EFEKTIF DALAM MENDUKUNG PERWUJUDAN VISI DAN MISI PRESIDEN DAN WAKIL PRESIDEN :
“INDONESIA YANG MAJU, BERDAULAT, MANDIRI DAN BERKEPRIBADIAN BERLANDASKAN GOTONG-ROYONG”.**

Visi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang selaras dan mendukung dengan Visi Lembaga yaitu :

**MENUJU PENCARIAN DAN PERTOLONGAN
YANG ANDAL DAN EFEKTIF**

2.1.2 Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT Kantor Pencarian dan Pertolongan

Sedangkan Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan 2020-2024 sebagai berikut :

- M.1** Menyelenggarakan operasi pencarian dan pertolongan yang efektif, terintegrasi dan berstandar internasional dalam rangka memberikan rasa aman bagi seluruh warga dalam bertransportasi maupun dalam menghadapi kejadian yang membahayakan manusia. *(Misi Eksternal)*
- M.2** Menguatkan sistem penyelenggaraan pencarian dan pertolongan melalui pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia, sarana dan prasarana serta sistem komunikasi, pengintegrasian seluruh potensi pencarian dan pertolongan, serta penguatan kerangka regulasi dan kelembagaan. *(Misi Internal)*

2.2 TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN

Dalam rangka menjabarkan Visi dan Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan 2020-2024 tersebut di atas, maka perumusan tujuan (T) dan Sasaran (S) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan menggunakan pendekatan ***Balanced Scorecard (BSC)*** seperti pada Gambar 2.1. Pada BSC tersebut, terdapat 8 tujuan (T) yang terbagi ke dalam 3 Kelompok / Jenis Tujuan yaitu :

- ↳ 1 Tujuan Nasional (TN);
- ↳ 2 Tujuan Strategis (TS); dan
- ↳ 5 Tujuan Program (TP).

Penjabaran Tujuan dan Sasaran Strategis tertuang dalam Peta Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Adapun dalam Permenpan PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, mendefinisikan Sasaran Strategis (SS) sebagai hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari Tujuan (T). Artinya, secara umum Sasaran (S) merupakan rumusan terukur dari Tujuan (T) untuk periode pembangunan tertentu (dalam hal ini, untuk periode 5 tahun (2020-2024). Proses perumusan SS (Sasaran Strategis), SP (Sasaran Program) , dan SK (Sasaran Kegiatan) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan dengan memperhatikan Sasaran Nasional (SN) yang telah ditetapkan dalam RPJMN Tahun 2020-2024, serta dengan memperhatikan lingkup tugas dan fungsi serta nomenklatur program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Rumusan SS dan SP untuk Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan dengan pendekatan *Balanced Scorecard (BSC)* sebagaimana disampaikan pada Gambar 2.1. Sedangkan rumusan tentang SK adalah Sasaran Kegiatan yang merupakan turunan (*Cascading*) secara berjenjang dari Sasaran Program yang akan menjadi Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan (gambar 2.2). Dengan menggunakan pendekatan BSC, maka penjelasan dan rumusan tentang susunan sasaran dari Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan adalah sebagai berikut:

1. Stakeholder Perspective

Pada level *stakeholders perspectives*, maka level sasaran pada peta strategi BSC Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan adalah yang mewakili perspektif pemberi mandat bidang pencarian dan pertolongan kepada Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya UU No. 29 Tahun 2014 tentang Pencarian dan Pertolongan Nasional. Pemberi mandat tertinggi adalah masyarakat yang pada periode pemerintahan 2020-2024 memberikan mandat kepada Presiden-Wakil Presiden 2020-2024 untuk mengkoordinir seluruh K/L untuk mewujudkan sasaran nasional yang diperjanjikan di dalam RPJMN Tahun 2020-2024.

2. Customer Perspective

Dalam konsep *Balanced Scorecard* (BSC), perspektif *Customer Perspectives* (CP) mewakili kepentingan para pengguna jasa layanan pencarian dan pertolongan, yakni masyarakat pengguna dan pelaku jasa transportasi laut dan udara, serta masyarakat luas dalam konteks kejadian yang membahayakan manusia. Secara spesifik, perwujudan tujuan dan sasaran pada level *Customer Perspectives* (CP) menjadi *concern* utama dari Lembaga Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dalam menyediakan layanan publik berupa operasi pencarian dan pertolongan yang mampu memenuhi harapan masyarakat.

3. Internal Business Process

Pada *Balanced Scorecard* (BSC), perspektif *Internal Business Process* (IBP) ini merepresentasikan perspektif internal dari Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dalam menjalankan tugas dan fungsinya (khususnya tugas dan fungsi teknis) di bidang pencarian dan pertolongan. Hal ini akan diwakili oleh pelaksanaan program/kegiatan teknis yang dilakukan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan sesuai dengan struktur organisasi ke deputian yang juga menggambarkan aspek teknis dari penyelenggaraan bidang Pencarian dan Pertolongan, yakni berkaitan dengan: (1) pengembangan SDM tenaga dan potensi pencarian dan pertolongan, (2) penyediaan sarana dan prasarana, serta sistem komunikasi pencarian dan pertolongan, serta (3)

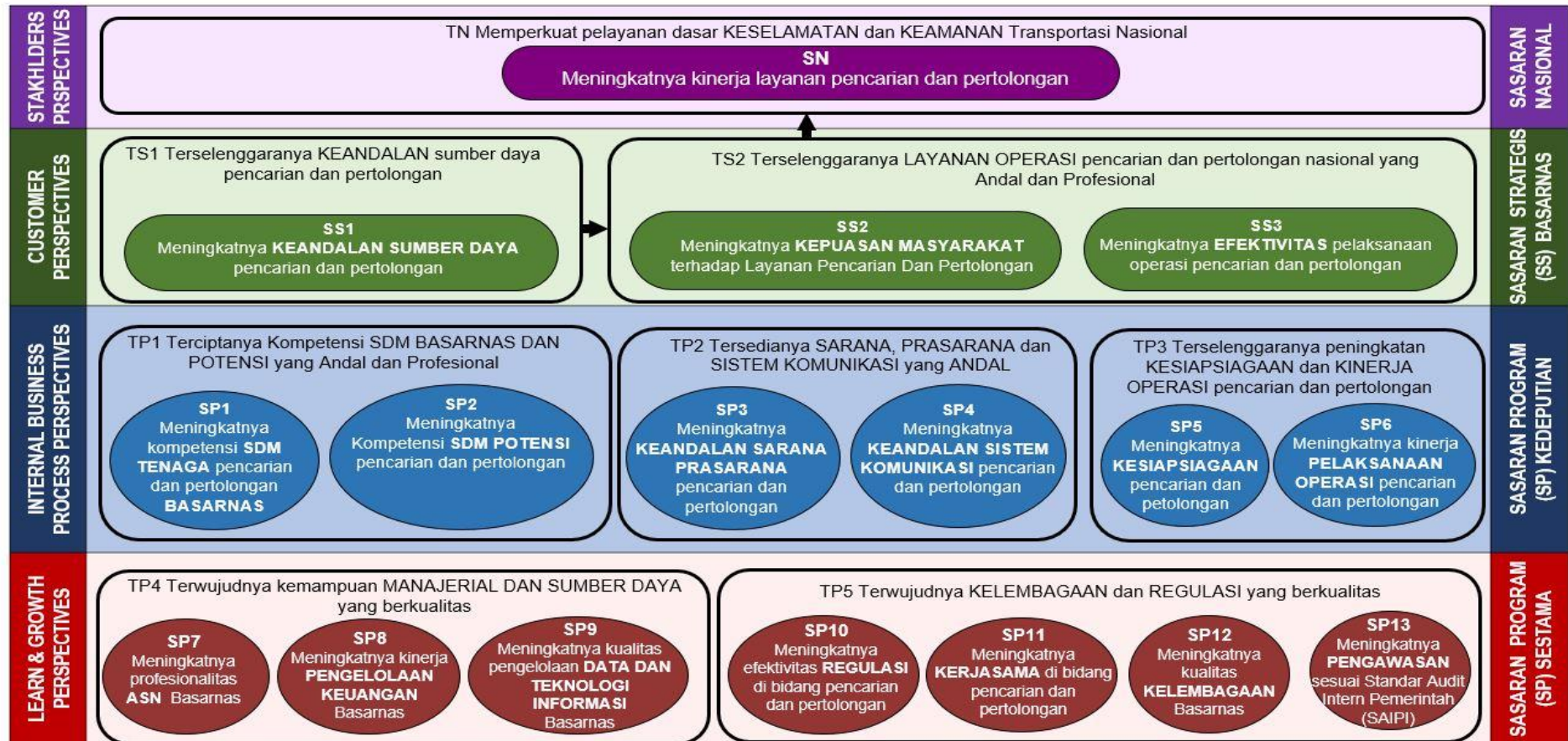
pelaksanaan siaga dan operasi pencarian dan pertolongan. Oleh karena itu, perspektif IBP ini merupakan *concern* dari masing-masing Kedeputan di Lingkungan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan untuk mewujudkan kinerja masing-masing sesuai program yang dilaksanakan oleh setiap bidang deputi (Sasaran Program (SP)).

4. *Learning and Growth Perspective*

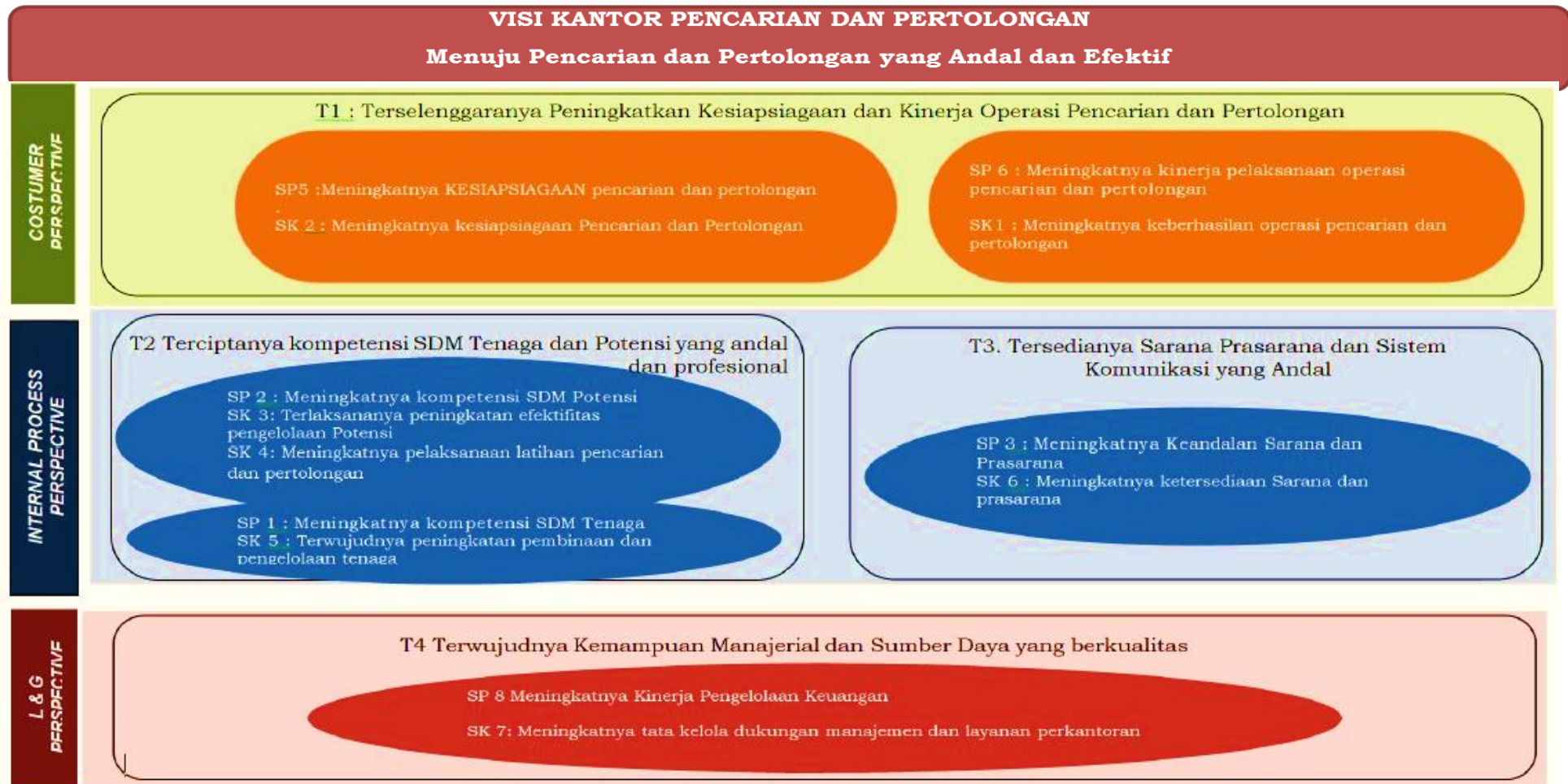
Sesuai konsep *Balanced Scorecard* (BSC), perspektif *Learning and Growth* (LGP) merepresentasikan kebutuhan pemenuhan modal dasar dari organisasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan untuk dapat menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik (efisien dan efektif). Dukungan modal dasar organisasi ini umumnya berupa penyediaan SDM aparatur, keuangan, data dan informasi, sarana dan prasarana pendukung, serta sistem regulasi dan kelembagaan yang dilaksanakan melalui program dukungan yang dikordinir pelaksanaannya oleh Sekretariat Utama.



TUJUAN DAN SASARAN BASARNAS 2020-2024



Gambar 2.1. Peta Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024
Rumusan SS dan SP untuk Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan dengan pendekatan *Balanced Scorecard* (BSC)



Gambar 2.2 Rumusan Sasaran Kegiatan KPP Palembang dengan Pendekatan Balanced Scorecard
 Peta Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024

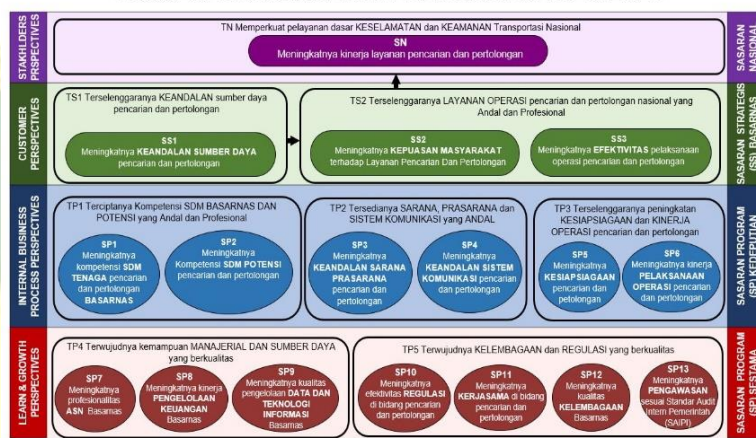
REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

2.3 TUJUAN DAN SASARAN KEGIATAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

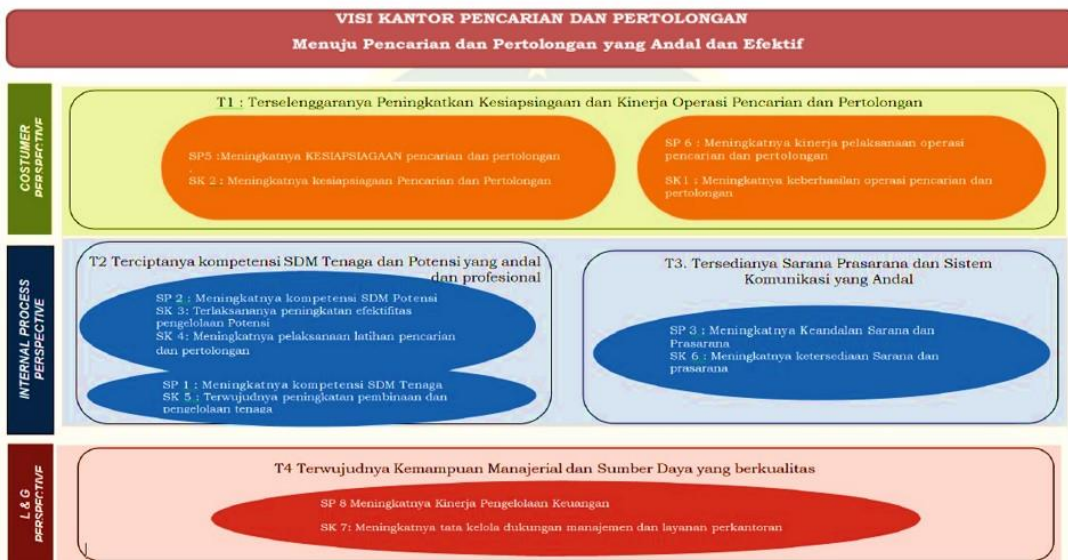
Pada Gambar 2.2 diatas merupakan Peta Strategis untuk Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Sasaran tersebut harus diturunkan secara berjenjang dan selaras dari Sasaran Program Kedeputian, yang juga merupakan turunan dari Sasaran Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Tujuan 1 (T1)

TUJUAN DAN SASARAN BASARNAS 2020-2024



Sasaran Program (SP) Kedeputian diturunkan menjadi Sasaran Kegiatan (SK) Kantor Pencarian dan Pertolongan



Gambar 2.2 Peta Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024



REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pada awal Rencana Strategis 2020 – 2024 terdapat 4 Tujuan dan 10 Sasaran Kegiatan yang dimiliki oleh setiap Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (Lama), yaitu:

Tujuan 1 (T1)

Terselenggaranya Peningkatkan Kesiapsiagaan dan Kinerja Operasi Pencarian dan Pertolongan.

↳ Sasaran Kejadiannya Ada 3 yaitu :

SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan
SK.2. Meningkatnya pelaksanaan evaluasi dan pemantauan siaga pencarian dan pertolongan
SK.3. Meningkatnya pelaksanaan dan evaluasi latihan pencarian dan pertolongan

Tujuan 2 (T2)

Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Potensi yang Andal dan Profesional.

↳ Sasaran Kejadiannya ada 2 yaitu :

SK.4. Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan
SK.5. Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan

Tujuan 3 (T3)

Tersedianya Sarana Prasarana dan Sistem Komunikasi yang Andal.

↳ Sasaran Kejadiannya ada 3 yaitu :

SK.6. Meningkatnya ketersediaan sarana pencarian dan pertolongan
SK.7. Meningkatnya ketersediaan prasarana pencarian dan pertolongan
SK.8. Tercapainya kesiapan perangkat dan peralatan komunikasi

Tujuan 4 (T4)

Terwujudnya Kemampuan Manajerial dan Sumber Daya yang Berkualitas.

Sasaran Keegiatannya ada 2 yaitu :

SK.9.

Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN

SK.10.

Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik

Berdasarkan hasil evaluasi, terdapat perubahan Indikator Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dari 10 Sasaran Kegiatan, menjadi 7 Sasaran Kegiatan dengan 11 Indikator Kinerja Kegiatan untuk Tahun Renstra 2022 – 2024 seperti tertuang dalam tabel dibawah ini :

PERUBAHAN

4 Tujuan dan 7 Sasaran Kegiatan yang dimiliki oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (Baru)

Tujuan 1 (T1)

Terselenggaranya Peningkatkan Kesiapsiagaan dan Kinerja Operasi Pencarian dan Pertolongan.

↳ Sasaran Keegiatannya Ada 2 yaitu :

SK.1.

Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan

SK.2.

Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan

Tujuan 2 (T2)

Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Potensi yang Andal dan Profesional.

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

↳ Sasaran Keegiatannya ada 3 yaitu :

SK.3

Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan

SK.4.

Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan

SK.5.

Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan

Tujuan 3 (T3)

Tersedianya Sarana Prasarana dan Sistem Komunikasi yang Andal.

↳ Sasaran Keegiatannya ada 1 yaitu :

SK.6.

Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan

Tujuan 4 (T4)

Terwujudnya Kemampuan Manajerial dan Sumber Daya yang Berkualitas.

Sasaran Keegiatannya ada 1 yaitu :

SK. 7.

Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel. 2.1. Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

SASARAN KEGIATAN
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG
TAHUN RENSTRA 2022 – 2024 DENGAN 7 SK DAN 11 IKK

KEGIATAN		KEGIATAN
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	
SK.1 Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1 Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	Operasi Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3948.QHC)
	2 Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	Koordinasi (3948.AEA)
	3 Indeks kepuasan masyarakat atas pelayanan jasa SAR (Utama)	OM Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RCM)
		OM Prasarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RDH)
		Pelatihan Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		Bencana (3947.DCK)
		Koordinasi (3948.AEA)
		Operasi Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3948.QHC)
		Layanan Reformasi Birokrasi (3942.EBD)
SK.2 Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan	4 Indeks kesiapsiagaan SAR (Utama)	OM Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RCM)
		OM Prasarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RDH)
		OM Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (3949.RCL)
		Koordinasi (3972.AEA)
		Pemantauan Masyarakat dan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

			Kelompok Masyarakat (3972.BKA)
SK.3 Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5	Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (3971.BDC)
			Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (3971.QDC) / (6931.QDC)
SK.4 Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	6	Persentase pelaksanaan Latihan SAR yang dinilai baik berdasarkan evaluasi	Koordinasi (3972.AEA)
SK.5 Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	7	Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	Pelatihan Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3947.DCK)
SK.6 Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.CAP)
			Layanan Sarana dan Prasarana Internal (3944.EBB)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

SK.7 Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9 Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Layanan Manajemen Kinerja Internal (3941.EBD)
		Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur (3944)
	10 Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	Layanan Dukungan Manajemen Internal (3943.EBA)
		Layanan Manajemen Kinerja Internal (3943.EBD)
		OM Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (3945.RCL)
		Layanan Reformasi Birokrasi (3942.EBD)
	11 Nilai SAKIP (APIP)	Layanan Manajemen Kinerja Internal (3941.EBD)

BAB III

ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI, KERANGKA KELEMBAGAAN

Arah Kebijakan adalah penjabaran penjabaran PRIORITAS PEMBANGUNAN sesuai visi dan misi dan berisi satu atau beberapa program untuk mencapai sasaran penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dengan INDIKATOR KINERJA yang terukur. Strategi adalah langkah-langkah berisikan PROGRAM PROGRAM indikatif untuk mewujudkan Visi dan Misi.

Bagan Alur Kegiatan Penyusunan Renstra K/L



Gambar 3.1 Bagan Alur Kegiatan Penyusunan Renstra

3.1 ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI PEMBANGUNAN NASIONAL 2020 - 2024

Arah kebijakan dan strategi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024 merupakan pedoman untuk menentukan aktivitas/kegiatan dari para pemangku kepentingan pencarian dan pertolongan nasional dalam mencapai visi, misi, tujuan, dan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Berikut pada *Tabel 3.1* disampaikan arah kebijakan dan strategi yang hendak dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran pembangunan dalam Renstra Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024.

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 3.1 Rangkuman Arah Kebijakan (AK) dan Strategi Implementasi (SI)
 Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024

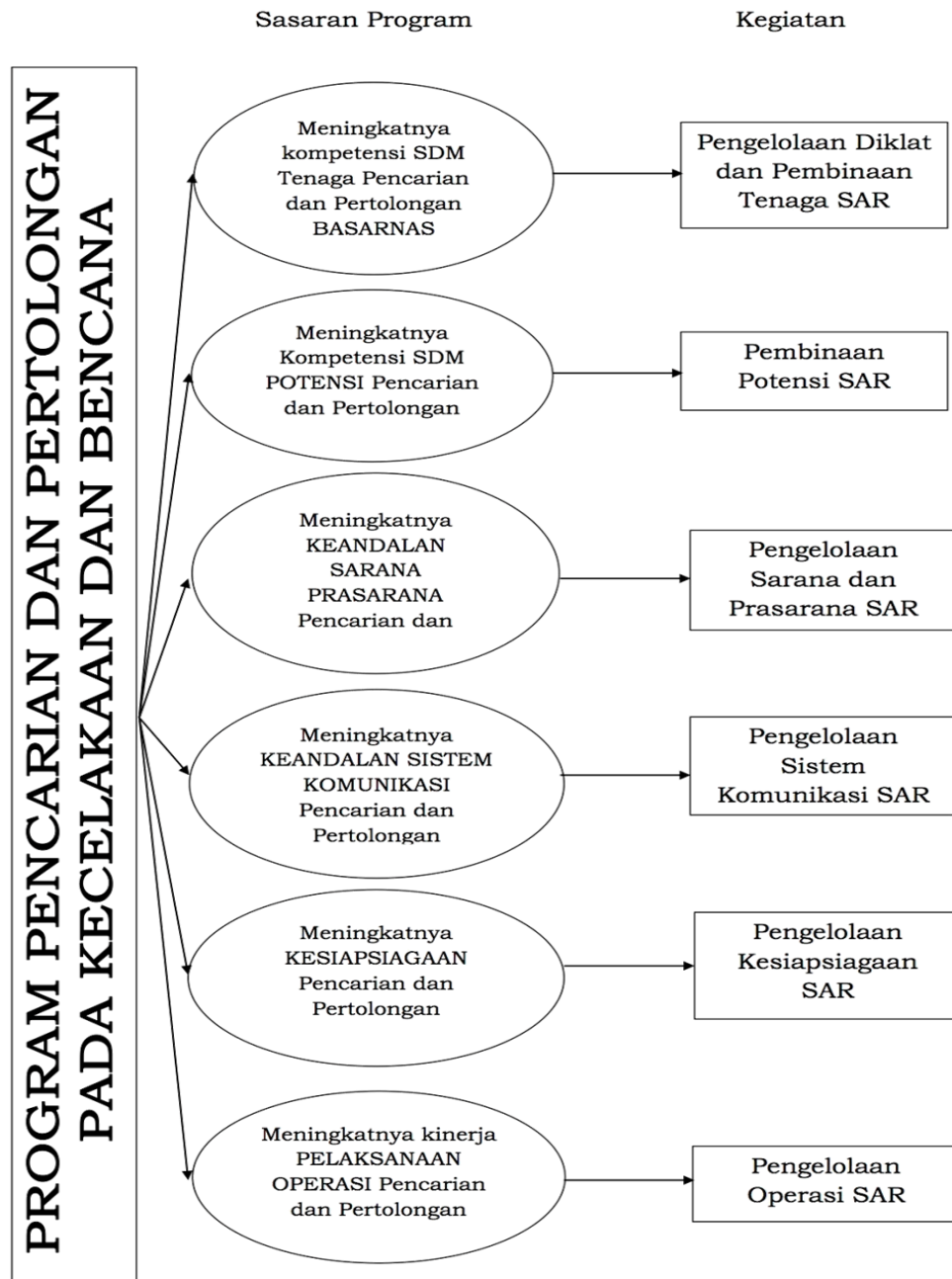
ARAH KEBIJAKAN (AK)	STRATEGI IMPLEMENTASI (SI)
AK.1 Peningkatan kompetensi sumber daya manusia pencarian dan pertolongan	SI.1 Optimalisasi kompetensi dan penempatan tenaga <i>rescuer</i> Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan SI.2 Peningkatan peran potensi pencarian dan pertolongan dalam pelaksanaan siaga dan operasi SI.3 Peningkatan kesadaran masyarakat terhadap kegiatan pencarian dan pertolongan
AK.2 Peningkatan keandalan sarana prasarana dan sistem komunikasi pencarian dan pertolongan	SI.4 Pemenuhan kebutuhan minimal sarana, prasarana, dan sistem komunikasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan SI.5 Optimalisasi pemeliharaan dan modernisasi sarana, prasarana, dan sistem komunikasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan SI.6 Pendataan dan kolaborasi pemanfaatan sarana dan prasarana potensi pencarian dan pertolongan
AK.3 Peningkatan efektivitas operasi pencarian dan pertolongan	SI.7 Peningkatan kesiapsiagaan terhadap potensi kecelakaan, bencana, dan kejadian yang membahayakan SI.8 Pemenuhan kebutuhan SOP, kepatuhan terhadap sistem dan prosedur dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan

3.1.1 Program dan Kegiatan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

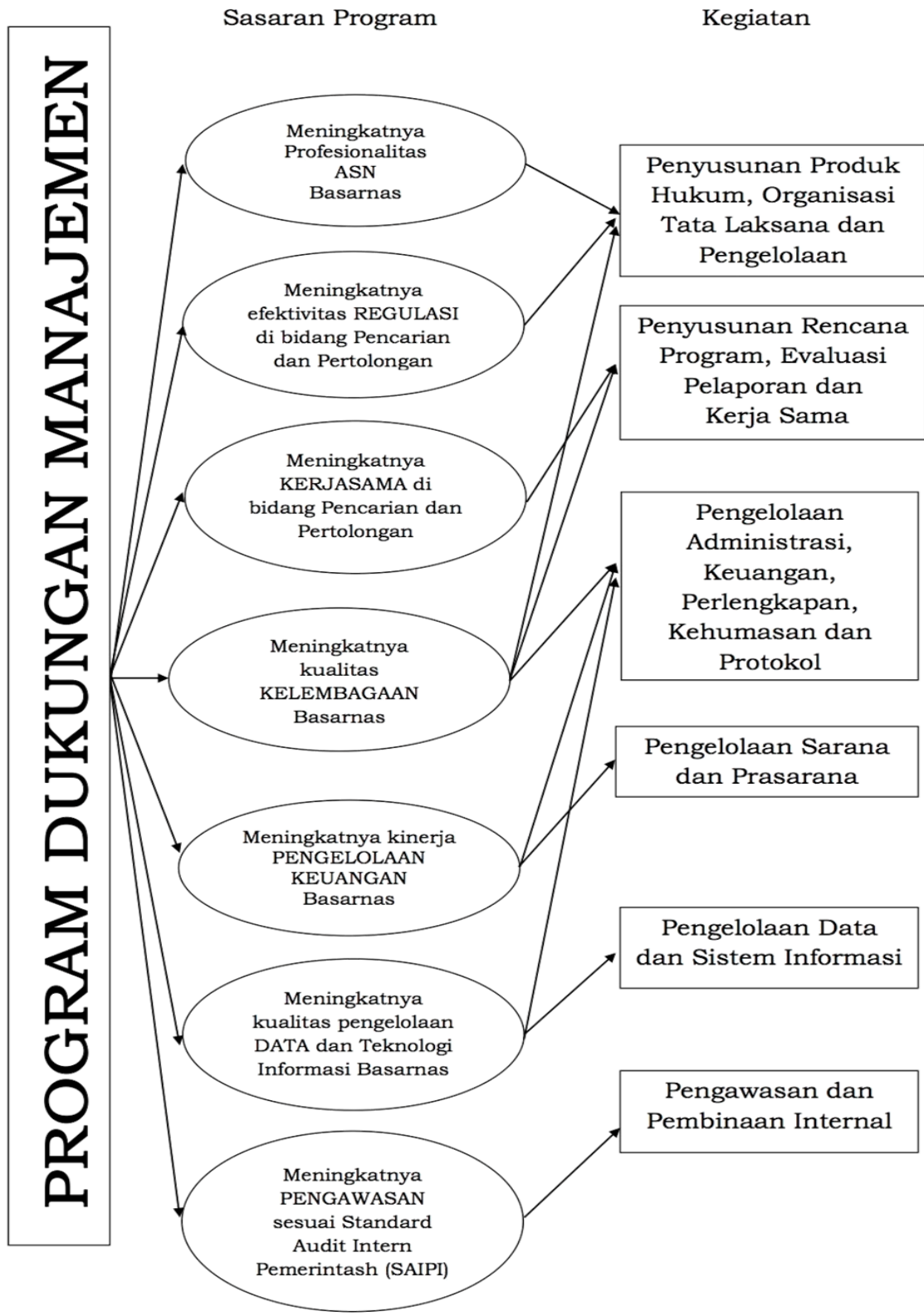
Untuk memenuhi Sasaran Strategis di atas, Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT didukung oleh 2 Program yaitu Program Teknis dan Program Generik. Selanjutnya Badan Nasional

Pencarian dan Pertolongan membagi Program tersebut ke dalam Kegiatan - Kegiatan.

Kaitan antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Teknis dijelaskan pada *Gambar 3.2*, sedangkan kaitan antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Generik dijelaskan pada *Gambar 3.3*.



Gambar 3.2. Keterkaitan Antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana



Gambar 3.3 Keterkaitan Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Dukungan Manajemen

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (UPT) didukung oleh 2 Program yaitu

1. Program Dukungan Manajemen
2. Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana

- I. Program Dukungan Manajemen pada Kantor Pencarian Pertolongan Palembang mencakup Unit Kerja Umum, Perencanaan dan Kepegawaian dengan Sasaran Kegiatan (Output)

Tabel 3.2. Program Dukungan Manajemen pada Kantor Pencarian dan Pertolongan

NO	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN OUTPUT
1	Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Kerja Sama	1. Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal
		2. Layanan dan Evaluasi Internal
2	Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	3. Layanan Perkantoran
		4. Layanan Umum
		5. Layanan Umum, Rumah Tangga dan Perlengkapan
		6. Layanan Kehumasan dan Protokoler
		7. Layanan Penyelenggaraan Kearsipan
		8. Layanan Pengelolaan Keuangan dan Perbendaharaan
3	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur	9. Layanan Sarana dan Prasarana Internal
4	Pengelolaan Data dan Sistem Informasi	10. Operasional Jaringan IT

- II. Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana pada Kantor Pencarian Pertolongan Palembang mencakup Unit Kerja Bagian Operasi dan Potensi dengan Sasaran Kegiatan (Output) :

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 3.3 Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana

NO	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN OUTPUT
1	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan	Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan (PN)
		A. Pemeliharaan Peralatan SAR
		❖ Pemeliharaan Peralatan SAR Darat
		❖ Pemeliharaan Peralatan SAR Medis
		❖ Pemeliharaan Peralatan SAR Laut
		B. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Darat
		❖ Pemeliharaan Rescue Car
		❖ Pemeliharaan Rescue Truck
		❖ Pemeliharaan Truck Angkut Personil
		❖ Pemeliharaan ATV
		❖ Pemeliharaan ATV Truck Carrier
		❖ Pemeliharaan Motor Lapangan
		❖ Pemeliharaan Beach Patrol Vehicle
		C. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Laut
		❖ Pemeliharaan Rescue Boat
		❖ Pemeliharaan Rigid Inflatable Boat
		❖ Pemeliharaan Rubber Boat
		Pemeliharaan Prasarana Pencarian dan Pertolongan (PN)
		❖ Pemeliharaan Tower Rappeling Kantor dan Pos SAR
		❖ Pemeliharaan Dermaga Area Sandar Kapal SAR
Pengadaan Prasarana / Peralatan Pencarian dan Pertolongan lainnya		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

2	Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan	Pembinaan Tenaga SAR
		Pemeliharaan Kompetensi Petugas SAR
3	Pembinaan Potensi SAR	Program SAR Goes To School
		Pelatihan Teknis Bidang Penanganan Bencana
4	Pengelolaan Operasi Pencarian dan Pertolongan	Pelaksanaan Pengendalian Operasi Pencarian dan Pertolongan
		Penyusunan Laporan Evaluasi Operasi Pencarian dan Pertolongan
5	Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan	Pelaksanaan Siaga SAR
		Siaga SAR Rutin
		Siaga SAR Khusus
		Penyusunan Laporan Siaga Pencarian dan Pertolongan
		Pelaksanaan Latihan Pencarian dan Pertolongan
6	Pengelolaan Sistem Komunikasi Pencarian dan Pertolongan	Pemeliharaan Peralatan Sistem komunikasi
		Pemeliharaan Tower Antena
		Pemeliharaan Communication Mobile
		Pengadaan Peralatan Komunikasi
		Penyusunan dokumen pengelolaan operasi dan pengembangan sistem komunikasi

3.1.2 Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

Tolok ukur keberhasilan dalam mencapai tujuan dan sasaran tersebut perlu ditetapkan indikator kinerja kegiatan (IKK). Indikator Kinerja Kegiatan merupakan alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian keluaran (*output*) dari suatu kegiatan. Indikator Kinerja Kegiatan ditetapkan secara spesifik untuk mengukur pencapaian kinerja berkaitan dengan sasaran kegiatan (*output*).

Dari penjelasan pada BAB II, telah dibahas terkait Tujuan dan Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan. Terdapat

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

perubahan Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan dari tahun 2020 – 2021 ke tahun Renstra 2022 – 2024, dimana pada periode Renstra 2020 – 2021 terdapat 10 Sasaran Kegiatan dan 14 Indikator Kinerja Kegiatan, namun pada periode renstra tahun 2022 – 2024 hanya terdapat 7 Sasaran Kegiatan dan 11 Indikator Kinerja Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Indikator Kinerja Kegiatan merupakan ukuran kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan. Indikator Kinerja Kegiatan dalam Struktur Manajemen Kinerja merupakan sasaran kinerja kegiatan yang secara akuntabilitas berkaitan dengan Unit Pelaksana Teknis.

Karakteristik yang harus terdapat dalam rumusan Indikator Kinerja Kegiatan antara lain:

1. Harus Mencerminkan Sasaran Kinerja Unit Pelaksana Teknis dan Sesuai dengan Tugas dan Fungsinya;
2. Harus Bersifat Spesifik dan Terukur;
3. Harus Dapat Mendukung Pencapaian Indikator Kinerja Program; dan
4. Harus Dapat Dievaluasi Berdasarkan Periode Waktu Tertentu.

Pada Tabel 3.4 disampaikan daftar Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) untuk setiap Sasaran Strategis (SS) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (IKU LEMBAGA).

Tabel 3.4. Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)
 Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024

SASARAN STRATEGIS (SS)	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS (IKSS)	SATUAN	RUMUSAN
SS.1 Meningkatnya Keandalan Sumber Daya Pencarian Dan Pertolongan	IKSS.1 Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Minimum Sumber Daya Pencarian Dan Pertolongan	%	Rata-Rata Persentase Pemenuhan Kebutuhan Minimal Tenaga Pencarian Dan Pertolongan, Sarana Dan Prasarana, Serta Sistem Komunikasi Badan Nasional Pencarian Dan Pertolongan
	IKSS.2 Tingkat Kesiapan Sarana Prasarana Serta	%	Rata-Rata Tingkat Kesiapan Sarana Dan Prasarana Serta Perangkat Dan Peralatan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	Sistem Komunikasi Pencarian Dan Pertolongan		Komunikasi Dalam Menunjang Keberhasilan Operasi Pencarian Dan Pertolongan
	IKSS.3 Persentase SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Dan Potensi yang Bersertifikat	%	Persentase Tenaga ABK, Jabatan Pelaksana Selain ABK, <i>Rescuer</i> Dan Potensi yang Telah Memiliki Sertifikat
SS.2 Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Pencarian Dan Pertolongan	IKSS.4 Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai (0 – 100)	Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Unit Layanan Operasi, Unit Layanan Registrasi Alat Pemancar Sinyal Mara Bahaya Dan Unit Layanan Pembinaan Potensi
SS.3 Meningkatnya Efektivitas Pelaksanaan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	IKSS.5 Waktu Tanggap Pencarian Dan Pertolongan	Menit	Waktu Sejak Berita Diterima Hingga Unit Pencarian Dan Pertolongan Siap Diberangkatkan
	IKSS.6 Persentase Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Pelaksanaan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	%	Persentase Korban Kecelakaan Pesawat Udara, Kapal, Kondisi Membahayakan Manusia, Bencana Dan Penanganan Khusus Yang Berhasil Dievakuasi

Sasaran Kegiatan pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, mendukung sasaran Program kedeputian dan Sekretaris Utama dan Sasaran Program mendukung sasaran Strategis Lembaga. Untuk Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan Unit Pelaksana Teknis Kantor Pencarian Pertolongan periode tahun Renstra 2020 – 2021 tertuang di tabel 3.5, selanjutnya terdapat perubahan atas Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan untuk tahun Renstra 2022 – 2024 dimana pada tabel 3.6 tersebut berisi Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja, Rumus dan Definisi dari Unit Pelaksana Teknis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (IKU Manual). Selanjutnya untuk Target 5 tahun kedepan tertuang pada tabel dibawahnya:

Tabel 3.5. INDIKATOR KINERJA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG (PERIODE TAHUN 2020 – 2021)

TUJUAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	DEFINISI/ RUMUS
T.1.Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi Pencarian Dan Pertolongan	SK.1. Meningkatnya Keberhasilan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	1. Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	Menit	Menghitung waktu yang diperlukan dari terima berita sampai dengan SRU siap berangkat menuju lokasi
		2. Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	%	Menghitung Jumlah korban yang terevakuasi baik selamat maupun meninggal dibagi jumlah seluruh korban % Jumlah Korban terevakuasi = $(\Sigma \text{Korban terevakuasi (selamat + meninggal)} / \Sigma \text{Total Korban}) \times 100\%$
	SK.2. Meningkatnya Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3. Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus	%	Menghitung Jumlah Siaga SAR Khusus % Siaga SAR Khusus = $(\text{jumlah siaga khusus terlaksana} / \text{jumlah target siaga khusus}) \times 100\%$
	SK.3. Meningkatnya Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4. Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	%	Persentase jumlah latihan = $(\text{Jumlah Latihan yang dilaksanakan} / \text{target Latihan}) \times 100\%$

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

T.2. Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian Dan Pertolongan Dan Potensi Yang Andal Dan Profesional	SK.4. Terwujudnya Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	5. Persentase Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	%	Menghitung jumlah rescuer yang mengikuti kesempatan: (Jumlah Rescuer Yang Mengikuti Pembinaan / Jumlah Seluruh Rescuer Kantor SAR) x 100%
	SK.5. Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Potensi Pencarian Dan Pertolongan	6. Persentase jumlah potensi pencarian dan pertolongan yang dibina	%	Menghitung jumlah potensi yang dibina dibagi dengan Jumlah potensi yang ditetapkan dalam POK DIPA (realisasi yang dibina / target yang dibina) x 100%
T.3. Tersedianya sarana prasarana dan sistem komunikasi yang andal	SK.6. Meningkatnya ketersediaan sarana pencarian dan pertolongan	7. Persentase pemenuhan sarana pencarian dan pertolongan (seluruh alat)	%	(Jumlah sarana yang tercantum dalam DIPA / jumlah sarana yang tercantum dalam matrik kebutuhan di Renstra) x 100%
		8. Persentase Kesiapan Sarana pencarian dan pertolongan	%	(Jumlah hari serviceable / 365 hari) x 100 %
	SK.7. Meningkatnya ketersediaan prasarana pencarian dan pertolongan	9. Persentase pemenuhan prasarana pencarian dan pertolongan	%	(Jumlah prasarana yang tercantum dalam DIPA / jumlah prasarana yang tercantum dalam matrik kebutuhan di Renstra) x 100%

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	SK.8. Tercapainya kesiapan perangkat dan peralatan komunikasi	10. Persentase kesiapan Peralatan dan perangkat komunikasi	%	% kesiapan komunikasi = (Jumlah perangkat dan peralatan komunikasi siap pakai dibandingkan dengan jumlah perangkat dan peralatan komunikasi yang dimiliki) x 100%
T.4. Terwujudnya kemampuan manajerial dan sumber daya yang berkualitas	SK.9. Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN	11. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (Omspan)	skor	Mengukur penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yang dinilai oleh DJPb-Kemenkeu Berdasarkan Hasil Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran
		12. Nilai atas evaluasi kinerja anggaran (Smart-DJA)	skor	Mengukur penilaian Evaluasi Kinerja Anggaran yang dinilai oleh DJA-Kemenkeu Berdasarkan hasil nilai kinerja anggaran
		13. Persentase penyajian laporan keuangan tepat waktu	%	(Jumlah laporan yang tepat waktu / Jumlah laporan yang disampaikan) x 100%
	SK.10. Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik	14. Nilai SAKIP (APIP)	skor	Mengukur penilaian SAKIP UPT berdasarkan hasil penilaian dari Inspektorat (APIP) AA : > 90 - 100 A : > 80 - 90 BB : > 70 - 80 B : > 60 - 70 CC : > 50 - 60 C : > 30 - 50 D : 0 - 30

**PERUBAHAN ATAS INDIKATOR KINERJA KEGIATAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG
PERIODE TAHUN 2022 – 2024**

Tabel 3.6. INDIKATOR KINERJA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG (PERIODE TAHUN 2022 – 2024)

TUJUAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	DEFINISI/ RUMUS
T.1.Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi Pencarian Dan Pertolongan	SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1. Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	Menit	Menghitung waktu yang diperlukan dari terima berita dinyatakan valid sampai dengan SRU siap berangkat menuju lokasi (Waktu berangkat dikurangi dengan waktu terima berita dinyatakan valid) Response time = $(\sum T1 - T0) / \text{Jumlah Respon}$
		2. Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	%	Menghitung Jumlah korban yang terevakuasi baik selamat maupun meninggal dibagi jumlah seluruh korban <i>% Keberhasilan Evakuasi</i> $= \frac{\sum \text{Korban yang dievakuasi}}{\sum \text{Jumlah Korban}} \times 100 \%$
		3. Indeks kepuasan masyarakat atas pelayanan jasa SAR (Utama)	Skor Nilai (1-100)	Indeks tersebut berasal dari rata-rata nilai yang diberikan oleh responden atas setiap pertanyaan dari kuisioner survei kepuasan masyarakat unit layanan pencarian dan pertolongan Diukur dari hasil survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan operasi SAR. Indeks Skala 1-4 (range 1 = 25 / 2 = 50 / 3 = 75 / 4 = 100)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	SK.2. Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan	4. Indeks kesiapsiagaan SAR (Utama)	Skor Nilai (1-100)	Indeks siaga diukur dengan pemenuhan petugas siaga, kesiapan sarana prasarana, dan pelaksanaan siaga khusus. $\% \text{ Pemenuhan Petugas siaga rutin} = (\text{Jumlah petugas siaga} / \text{standar petugas siaga}) \times 100\% \text{ (Bobot 40\%)}$ $\% \text{ Kesiapan sarana prasarana dan alat komunikasi} = (\text{Jumlah hari serviceable} / 365 \text{ hari}) \times 100\% \text{ (Bobot 40\%)}$ $\% \text{ Pelaksanaan siaga khusus} = (\text{Jumlah pelaksanaan siaga khusus} / \text{target siaga khusus}) \times 100\% \text{ (Bobot 20\%)}$
T.2. Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian Dan Pertolongan Dan Potensi Yang Andal Dan Profesional	SK.3.Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5. Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	%	Sasaran pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan ditujukan kepada setiap orang dan instansi/organisasi yang memiliki Potensi Pencarian dan Pertolongan. Indikator ini hanya mengukur potensi SDM dengan cara menghitung jumlah potensi yang dibina melalui koordinasi, diseminasi, pendidikan dan pelatihan teknis; dan latihan $\% = (\text{realisasi potensi yang dibina} / \text{target potensi yang dibina}) \times 100\%$
	SK.4.Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	6. Persentase pelaksanaan Latihan SAR yang bernilai baik berdasarkan evaluasi	%	Persentase jumlah latihan yang terlaksana yang bernilai baik sesuai hasil evaluasi pengawas latihan $\% = (\text{Jumlah latihan yang bernilai baik} / \text{jumlah latihan yang dilaksanakan}) \times 100\%$
	SK.5 Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga	7. Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga	%	Menghitung jumlah tenaga yang mengikuti pembinaan pencarian dan pertolongan. Dalam indikator ini, tenaga yang dimaksud adalah petugas pencarian dan pertolongan/rescuer dan petugas sarana air/ABK.

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	pencarian dan pertolongan	pencarian dan pertolongan		<i>% Peningkatan kompetensi tenaga=(Σ Jumlah Rescuer dan ABK yang mengikuti pembinaan) / (Σ Jumlah Rescuer dan ABK Kantor SAR) x 100 %</i>
T.3. Tersedianya sarana prasarana dan sistem komunikasi yang andal	SK.6. Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8. Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	%	Persentase jumlah pemenuhan sarana dan prasarana sesuai standar kebutuhan berdasarkan SK KBSN-55/SP.0102/II/BSN-2020 <i>% = (Jumlah sarana dan prasarana yang dimiliki sesuai BMN/ jumlah standar kebutuhan sarana dan prasarana sesuai SK KBSN) x 100%</i>
T.4. Terwujudnya kemampuan manajerial dan sumber daya yang berkualitas	SK.7. Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Skor Nilai (1-100)	Mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja unit kerja dari sisi kesesuaian terhadap perencanaan, efektivitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi. Berdasarkan Hasil IKPA dari Kementerian Keuangan pada aplikasi OMSPAN Monevpa
		10. Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	Skor Nilai (1-100)	Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum mengukur tingkat kepuasan pegawai Kantor Pencarian dan Pertolongan dengan melakukan survei dan penilaian internal. Pengelolaan kearsipan diperoleh dari nilai audit internal kearsipan dari Biro Umum, Indeks Layanan kepegawaian diperoleh dari survei kepuasan layanan kepegawaian UPT, dan pelayanan umum lainnya diukur dari aspek kemudahan, kecepatan dan kesesuaian pelayanan. Indeks tersebut berasal dari rata-rata nilai hasil survei dan nilai hasil audit pengawasan kearsipan internal Klasifikasi Nilai Pengawasan Kearsipan Internal: (1) Skor > 90-100: AA, Predikat Sangat Memuaskan (2) Skor > 80-90: A, Predikat Memuaskan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

				<p>(3) Skor >70-80: BB, Predikat Sangat Baik (4) Skor >60-70: B, Predikat Baik (5) Skor >50-60: CC, Predikat Cukup (6) Skor >30-50: C, Predikat Kurang (7) Skor 0-30: D, Predikat Sangat Kurang</p>
		11.Nilai SAKIP (APIP)	Nilai	<p>Evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan penilaian atas fakta objektif pemerintah dalam mengimplementasikan sistem akuntabilitas kinerja. Indikator ini mengukur kualitas SAKIP unit kerja dari sisi kesesuaian terhadap perencanaan, pelaksanaan, pengukuran dan pelaporan akuntabilitas UPT</p> <p>Sesuai dengan Permenpan No.12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP, penilaian evaluasi AKIP meliputi lima komponen dan bobot, yaitu:</p> <p>(1) perencanaan kinerja: 30%; (2) pengukuran kinerja: 25%; (3) pelaporan kinerja: 15%; (4) evaluasi internal: 10%; dan (5) capaian kinerja: 20%.</p> <p>Klasifikasi Nilai evaluasi AKIP:</p> <p>(1) Skor > 90-100: AA, Predikat Sangat Memuaskan (2) Skor > 80-90: A, Predikat Memuaskan (3) Skor >70-80: BB, Predikat Sangat Baik (4) Skor >60-70: B, Predikat Baik (5) Skor >50-60: CC, Predikat Cukup (6) Skor >30-50: C, Predikat Kurang (7) Skor 0-30: D, Predikat Sangat Kurang</p>

Tabel 3.7. TARGET DAN INDIKATOR KINERJA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG (TAHUN 2020 - 2024) LAMA

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA				
			2020	2021	2022	2023	2024
T.1. Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi Pencarian Dan Pertolongan	SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1. Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	25 menit	25 menit	23 menit	23 menit	20 menit
		2. Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.2. Meningkatnya Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3. Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.3. Meningkatnya Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4. Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
T.2. Terciptanya kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan potensi yang andal dan profesional	SK.4. Terwujudnya Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	5. Persentase Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.5. Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	6. Persentase Jumlah Potensi Pencarian Dan Pertolongan Yang Dibina	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

T.3. Tersedianya Sarana Prasarana Dan Sistem Komunikasi Yang Andal	SK.6. Meningkatnya Ketersediaan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	7. Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian Dan Pertolongan (Seluruh Alut)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
		8. Persentase Kesiapan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.7. Meningkatnya Ketersediaan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	9. Persentase Pemenuhan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.8. Tercapainya Kesiapan Perangkat Dan Peralatan Komunikasi	10. Persentase Kesiapan Peralatan Dan Perangkat Komunikasi	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
T.4. Terwujudnya Kemampuan Manajerial Dan Sumber Daya Yang Berkualitas	SK.9. Terwujudnya Pelaksanaan Administrasi Perkantoran, Keuangan Yang Akuntabel, Serta Penghapusan Dan Pengelolaan BMN	11. Nilai Atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	90	90	90	90	90
		12. Nilai Atas Evaluasi Kinerja Anggaran (Smart-DJA)	90	90	90	90	90
		13. Persentase Penyajian Laporan Keuangan Tepat Waktu	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.10. Terciptanya Sistem Evaluasi Dan Pelaporan Yang Baik	14. Nilai SAKIP (APIP)	BB	BB	BB	BB	BB

**PERUBAHAN ATAS SASARAN KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN SERTA TARGET KANTOR
PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG PERIODE RENSTRA TAHUN 2022 – 2024**

Tabel 3.8. TARGET DAN INDIKATOR KINERJA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG TAHUN 2022 - 2024

TUJUAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA		
			2022	2023	2024
T.1. Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi Pencarian Dan Pertolongan	SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1. Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	23 Menit	20 Menit	15 Menit
		2. Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	99%	99%	99%
		3. Indeks kepuasan masyarakat atas pelayanan jasa SAR (Utama)	85	85	90
	SK.2. Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan	4. Indeks kesiapsiagaan SAR (Utama)	90	90	90

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

T.2. Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian Dan Pertolongan Dan Potensi Yang Andal Dan Profesional	SK.3.Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5. Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	100%	100%	100%
	SK.4.Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	6. Persentase pelaksanaan Latihan SAR yang dinilai baik berdasarkan evaluasi	100%	100%	100%
	SK.5 Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	7. Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	100%	100%	100%
T.3. Tersedianya sarana prasarana dan sistem komunikasi yang andal	SK.6. Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8. Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	50%	50%	55%
T.4. Terwujudnya kemampuan manajerial dan sumber daya yang berkualitas	SK.7. Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	90	90	94
		10. Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	90	90	92
		11.Nilai SAKIP (APIP)	BB	BB	BB

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pada tabel 3.9 di bawah ini adalah Indikator Kinerja dan Kegiatan rutin yang dilaksanakan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang pada periode Renstra 2020 - 2021. Dimana kegiatan tersebut adalah kegiatan - kegiatan yang tertuang di dalam RKAKL setiap tahunnya. Indikator Kinerja tersebut dipantau dan dibuat dalam Laporan Kinerja dan Perjanjian Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan. Baik Perjanjian Kinerja antara Kepala Kantor dan Kepala Badan Nasional Pencarian Pertolongan, maupun PK antara Kepala Kantor dengan para Kepala seksi maupun Kepala Urusan Umum di lingkungan Kantor Pencarian Pertolongan Palembang.

Tabel 3.9 Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Periode Tahun 2020 - 2021

KEGIATAN				KEGIATAN
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN			KEGIATAN
SK.1 Meningkatkan Keberhasilan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	1	Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan		a. Pengerahan dan Pengendalian Operasi SAR (3948)
	2	Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan		b. Rapat Koordinasi SAR (3948)
SK. 2 Meningkatkan Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3	Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang		a. Siaga SAR (3972.653)
				b. Siaga Tahun Baru
				c. Siaga Idul Fitri
				d. Siaga Khusus lainnya
SK. 3 Meningkatkan Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4	Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah		a. Latihan SAR Daerah (3972.654)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

KEGIATAN		KEGIATAN	
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KEGIATAN	
SK. 4 Terwujudnya Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	5 Prosentase Peningkatan Pembinaan dan Pengelolaan Tenaga SAR.	b. Pembinaan SAR Pegawai Kantor SAR (3947)	
SK. 5 Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Potensi SAR Rencana Standardisasi Dan Pengembangan Potensi Pencarian Dan Pertolongan	6 Presentase Jumlah Potensi SAR Yang Dibina	a. Pelatihan Potensi SAR Kantor PP Palembang (3971)	
		b. Pelatihan Potensi SAR Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	
SK.6 Meningkatnya Ketersediaan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	7. Persentase pemenuhan sarana pencarian dan pertolongan (seluruh alut)	a. Pengadaan Perangkat Kerja Kantor	
		b. Pengadaan Peralatan SAR Lainnya : Pengadaan Kantong Mayat (3946.102)	
	8 Persentase Kesiapan Sarana Pencarian dan Pertolongan	c. Pengadaan Peralatan SAR (Prioritas Nasional) : Peralatan HART	
a. Pemeliharaan Palsar Darat PP (3946.102)			
b. Pemeliharaan Palsar Laut (3946.102)			
SK. 7 Meningkatnya Ketersediaan Prasarana	9 Persentase Pemenuhan Prasarana	c. Pemeliharaan Palsar Medis (3946.102)	
		a. Pembangunan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

KEGIATAN		KEGIATAN	
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KEGIATAN	
Pencarian Dan Pertolongan	Pencarian Dan Pertolongan		
SK. 8 Tercapainya Kesiapan Perangkat Dan Peralatan Komunikasi	10 Persentase Kesiapan Peralatan Dan Perangkat Komunikasi SAR	a.	Pemeliharaan Peralatan Sar Komunikasi (3949)
		b.	Pemeliharaan Tower Antena (3949)
		c.	Pemeliharaan Commob (3949)
SK.9. Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN	11 Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	a	Pembayaran Gaji dan Tunjangan
		b	Operasional dan Pemeliharaan Kantor
	12 Nilai atas evaluasi kinerja anggaran (Smart-DJA)	Perjalanan Dinas	
	13 Persentase penyajian laporan keuangan tepat waktu	Sistem Akuntansi Instansi	
SK.10 Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik	14 Nilai SAKIP (APIP)	a	Penyusunan Rencana Program dan Anggaran
		b	Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi

Dan terjadi perubahan atas Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan yang dilaksanakan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang pada periode Renstra 2022 – 2024 dimana hanya terdapat 7 Sasaran Kegiatan dengan 11 Indikator Kinerja Kegiatan seperti tertuang pada tabel 3.10 dibawah ini

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Perubahan Atas Sasaran Kegiatan Dan Indikator Kinerja Kegiatan Serta Target Kantor Pencarian Dan Pertolongan Palembang Periode Renstra Tahun 2022 – 2024

Tabel 3.10 Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Periode Tahun 2022 – 2024

KEGIATAN		KEGIATAN	
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		
SK.1 Meningkatkan keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1 Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	Operasi Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3948.QHC)	
	2 Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	Koordinasi (3948.AEA)	
	3 Indeks kepuasan masyarakat atas pelayanan jasa SAR (Utama)		OM Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RCM)
			OM Prasarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RDH)
			Pelatihan Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3947.DCK)
			Koordinasi (3948.AEA)
			Operasi Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3948.QHC)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		Layanan Reformasi Birokrasi (3942.EBD)
SK.2 Meningkatkan pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan	4 Indeks kesiapsiagaan SAR (Utama)	OM Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RCM)
		OM Prasarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RDH)
		OM Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (3949.RCL)
		Koordinasi (3972.AEA)
		Pemantauan Masyarakat dan Kelompok Masyarakat (3972.BKA)
SK.3 Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5 Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (3971.BDC)
		Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (3971.QDC)
SK.4 Meningkatkan pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	6 Persentase pelaksanaan Latihan SAR yang dinilai baik berdasarkan evaluasi	Koordinasi (3972.AEA)
SK.5 Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	7 Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan pencarian pertolongan tenaga dan	Pelatihan Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3947.DCK)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

SK.6 Meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8 Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.CAP)
		Layanan Sarana dan Prasarana Internal (3944.EBB)
SK.7 Meningkatkan tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9 Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Layanan Manajemen Kinerja Internal (3941.EBD)
		Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur (3944)
	10 Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	Layanan Dukungan Manajemen Internal (3943.EBA)
		Layanan Manajemen Kinerja Internal (3943.EBD)
		OM Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (3945.RCL)
Layanan Reformasi Birokrasi (3942.EBD)		
11 Nilai SAKIP (APIP)	Layanan Manajemen Kinerja Internal (3941.EBD)	

3.1.3 KEGIATAN PRIORITAS KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

Belanja Modal Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dilaksanakan setelah melalui proses panjang mulai dari Pagu Kebutuhan sampai dengan terealisasinya DIPA. Kantor Pencarian Pertolongan Palembang dalam kurun waktu 5 tahun kedepan (2020 – 2024) harus memiliki rencana dan target - target baik itu pengadaan tanah, sarana prasarana utama ataupun penunjang, ataupun pembangunan dalam rangka menunjang pengembangan Organisasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan – Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, sehingga apa yang menjadi landasan dibentuknya Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan ditengah-tengah masyarakat sebagai Instansi yang bertugas melaksanakan operasi pencarian dan pertolongan serta mengevakuasi manusia yang menghadapi keadaan darurat dan atau bahaya dalam kecelakaan, bencana dan kondisi membahayakan jiwa manusia terhadap kecelakaan / bencana dapat tercapai dengan baik dan optimal.

Tabel. 3.11. Prioritas Sarana dan Prasarana Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang selama periode 5 tahun kedepan

NO	KEGIATAN BELANJA MODAL	LOKASI	PRAKIRAAN HARGA	KETERANGAN & ALASAN
A	TAHUN 2020			
	● Pematangan Lahan Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 200.000.000,-	Telah terlaksana
	● Pembangunan Fisik Gedung Operasional Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 2.047.500.000,-	Telah terlaksana
	● Perencanaan dan Pengawasan Gedung dan Bangunan	Pos SAR Pagaram	Rp. 231.800.000,-	Telah terlaksana
	● Pengadaan Locker Rescue (30 Buah)	KPP Palembang	Rp. 60.000.000,-	Telah terlaksana

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	● Pengadaan CCTV (1 Paket)	KPP Palembang	Rp. 65.000.000,-	Telah terlaksana
	● Pengadaan Infocus (2 Unit)	KPP Palembang	Rp. 50.000.000,-	Telah terlaksana
B	TAHUN 2021			
	1. Pembangunan Pos Security Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam (14 M ²)	Pos SAR Pagaralam	Rp. 63.700.000,-	Pelaksanaan di Tahun 2021
	2. Pengadaan Genset Silent 1 Unit	Pos SAR Pagaralam	Rp. 200.000.000,-	Pelaksanaan di Tahun 2021
	3. Pengadaan Laptop 1 Unit	KPP Palembang	Rp. 20.000.000,-	Pelaksanaan di Tahun 2021
C	TAHUN 2022			
	1. Renovasi Fisik Gedung dan Bangunan Gedung Operasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (500 M ²)	KPP Palembang	Rp. 800.000.000,-	Telah terlaksana dan terealisasi
	2. Pengadaan Laptop (6 Unit)	KPP Palembang	Rp. 120.000.000,-	Telah terealisasi 6 unit laptop dan telah dipergunakan sebagaimana mestinya.
	3. Pengadaan Komputer (3 Unit)	KPP Palembang	Rp. 45.000.000,-	Telah terealisasi 3 unit komputer dan telah dipergunakan sebagaimana mestinya.
	4. Pengadaan Printer Kantor (4 Unit)	KPP Palembang	Rp. 10.400.000,-	Telah terealisasi 4 unit printer dan telah dipergunakan sebagaimana mestinya.
	5. Pengadaan Mesin Scanner (2 Unit)	KPP Palembang	Rp. 12.000.000,-	Telah terealisasi 2 unit mesin scanner dan telah dipergunakan sebagaimana mestinya.

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	6. Pengadaan AC Split (5 Unit)	KPP Palembang	Rp. 45.000.000,-	Telah terealisasi 5 unit AC dan telah dipergunakan sebagaimana mestinya.
D	TAHUN 2023			
	1. Pembangunan Pagar dan Gapura Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan OKU Timur	OKU Timur	Rp. 600.000.000,-	Pada Tanggal 26 Desember 2019 telah dilakukan Serah Terima Hibah Tanah seluas 7.499 m ² (100 x 75 m ²) dari Pemkab OKU Timur kepada BASARNAS Palembang guna pembentukan Pos Siaga SAR OKU Timur, dan ditahun 2022 Pemkab OKU Timur telah membangun shelter kendaraan 12x12m ,dan gudang 4x4m ² untuk peralatan serta kendaraan Unit Siaga OKU Timur dilahan tersebut, serta WC 2x2 m ² = 4 m ² . Sehingga ditahun 2023 telah dianggarkan dan akan dibangun Pagar dan Gapura di Lahan Unit Siaga OKU Timur tersebut.
	2. Pengadaan Life Jacket (100 Pcs)	KPP Palembang	Rp. 50.000.000,-	Untuk menunjang pelaksanaan Siaga, Operasi SAR dan latihan SAR, karena

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

				Life Jacket yang ada di Kantor sudah dibagi ke Pos PP Pagaram dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Lubuk Linggau dan OKU Timur. Ditambah lagi jenis musibah atau kecelakaan yang ditangani Kanser Palembang selama beberapa tahun terakhir adalah kecelakaan di perairan. Selain itu Life Jacket yang dimiliki KPP Palembang banyak yang sudah tidak layak dan dapat membahayakan rescuer itu sendiri, maka perlu diadakan pengadaan Life jacket yang baru.
	3. Pengadaan Peralatan SAR (1 Paket)	KPP Palembang	Rp. 60.000.000,-	Diperlukan pengadaan peralatan SAR Rafting 2 Unit
	4. Pengadaan Meubelair	KPP Palembang	Rp. 198.000.000,-	Perlu adanya pengadaan ini untuk mengisi gedung operasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang baru direnovasi di tahun 2022, serta untuk di Unit Siaga OKU Timur, serta beberapa ruangan yang memang

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

				meubelairnya sudah harus diganti.
E	TAHUN 2024			
	1. Renovasi Gapura Pintu Masuk dan Keluar Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	Rp. 190.000.000,-	Sesuai Peraturan Daerah Gubernur Sumatera Selatan No. 2 Tahun 2021 tentang Arsitektur Bangunan Gedung Berornamen Jati Diri Budaya di Sumatera Selatan
	2. Pembangunan Gedung Unit Siaga SAR OKU Timur (200 m)	Unit Siaga OKU Timur	Rp. 800.000.000,-	Menunjang operasional Unit siaga SAR OKU Timur dan salah satu bentuk keseriusan dari Basarnas atas beberapa aset yang diberikan Pemkab OKU Timur yakni Lahan 7.499m, Shelter seluas 216m, dan kendaraan operasional 1 unit strada,
	3. Pengadaan Peralatan Mountenering (1 Paket)	Kantor PP Palembang	Rp. 198.000.000	Sangat diperlukan dikarenakan minimnya peralatan yang dimiliki Kantor Pencarian dan pertolongan Palembang
	4. Pengadaan AC Split untuk di Gedung Hibah Unit Siaga SAR Lubuk Linggau (6 Unit)	Unit Siaga Lubuk Linggau	Rp. 54.000.000,-	Perlu diadakan pengadaan AC untuk dipergunakan di gedung Unit Siaga Lubuk Linggau yang

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

				dihibahkan oleh Pemkot Lubuk Linggau kepada Basarnas.
	5. Pengadaan Monitor LED Ruang Komunikasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (1 paket)		Rp. 26.000.000,-	Untuk dipergunakan di Operator Radio dan Komunikasi yang berguna untuk monitoring baik Cuaca (BMKG), Flight Radar Pesawat / Arus Sungai, dan sebagainya.

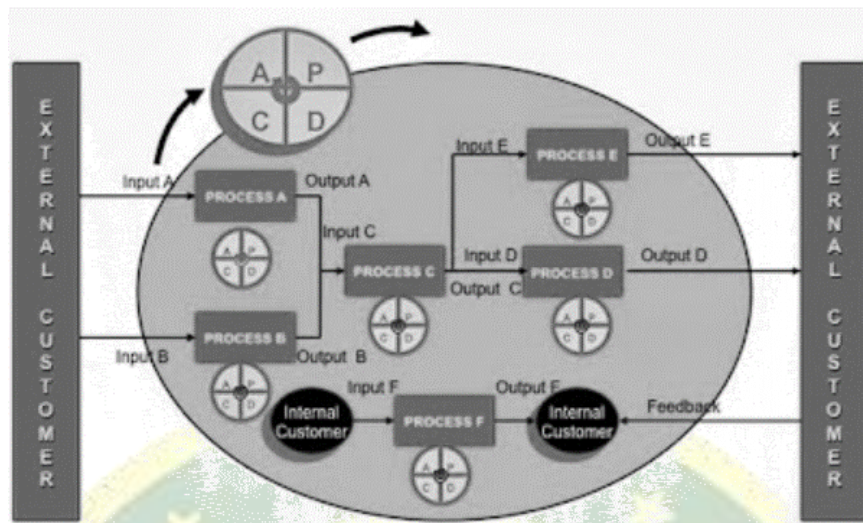
3.2 CROSS CUTTING

. Pemetaan proses adalah visualisasi dari rangkaian seluruh aktivitas dari suatu organisasi, yang mendemonstrasikan bagaimana pekerjaan di dalam organisasi tersebut dilakukan, sehingga menjadikan pekerjaan tergambar dengan jelas atau eksplisit. Proses secara sederhana dapat didefinisikan sebagai rangkaian aktivitas yang merubah input menjadi output yang bernilai tambah Dengan pemetaan proses bisnis sebuah organisasi memiliki dokumentasi mengenai pekerjaan yang dilakukan, sehingga memungkinkan untuk menganalisa pekerjaan yang telah dilakukan bagi peningkatan kepuasan layanan masyarakat melalui identifikasi terhadap pengurangan waktu proses, mengurangi produk defect, mereduksi biaya / anggaran, mereduksi tahapan proses bisnis yang tidak menghasilkan nilai tambah, meningkatkan produktivitas, dan memudahkan pengukuran kinerja.

Penggunaan peta proses bisnis lainnya adalah :

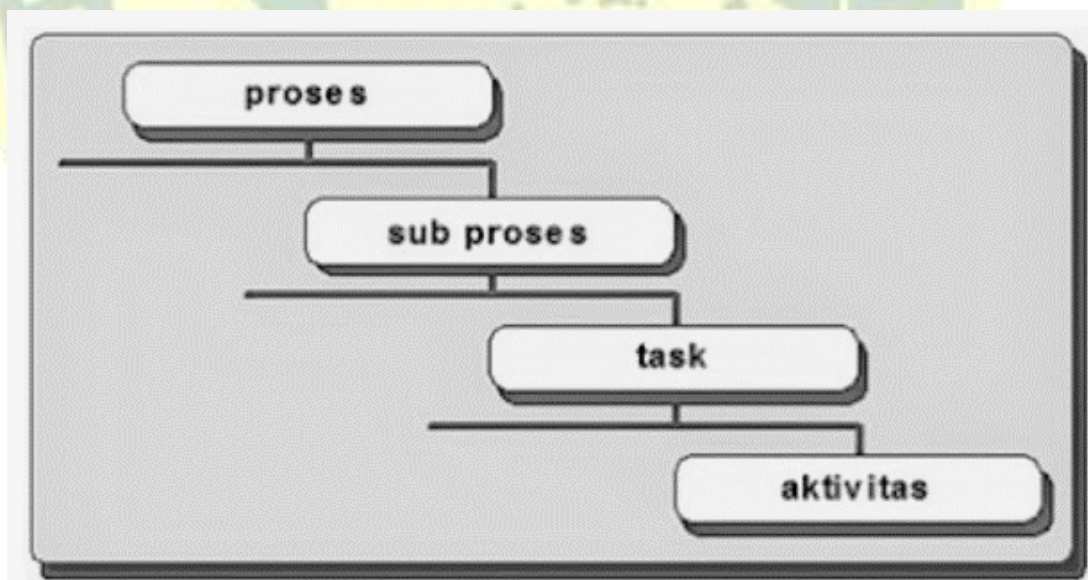
- Sebagai alat evaluasi atau alternatif untuk mengorganisasikan sumber daya manusia dan pekerjaan di dalam sebuah organisasi.
- Untuk mengidentifikasi peluang improvement.
- Untuk melakukan evaluasi dan memperketat pengukuran kinerja.

Dalam organisasi satu rangkaian input-process-output yang satu bersambung kepada rangkaian input-process-output yang lainnya sehingga membentuk bisnis proses. Gambar berikut menunjukkan interaksi antar proses yang terjadi dalam satu organisasi;



Gambar 3.4 Interaksi Proses yang Membentuk Proses Bisnis

Untuk dapat membangun pemetaan proses yang representatif, maka diperlukan pengetahuan dan pemahaman mengenai proses yang akan dipetakan. Berikut ini merupakan hierarki proses, yang akan menjelaskan mengenai proses dan komponen-komponen yang membangunnya (David Hoyle, 1998).



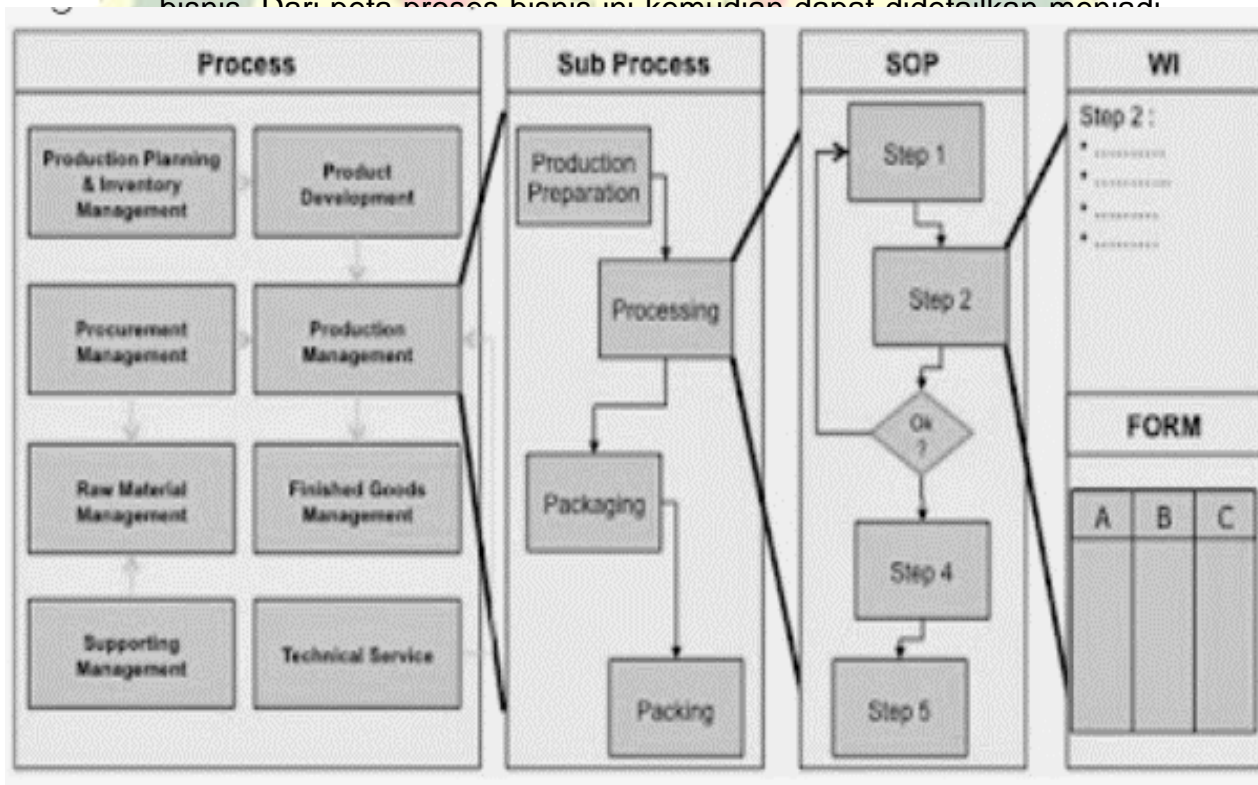
Gambar 3.5 Hierarki Proses

Keterangan:

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

- Proses merupakan rangkaian aktivitas logis yang saling berhubungan dan berkesinambungan dalam mengolah input, memberikan nilai tambah, dan menjadikannya output.
- Sub proses adalah bagian dari proses yang memiliki tujuan spesifik dalam mendukung major process. Sub proses merupakan bagian dari proses, bila major process terlalu kompleks.
- Tugas / task merupakan gabungan aktivitas yang ditujukan untuk tujuan minor dalam sebuah organisasi. Tugas adalah pekerjaan di dalam work process yang harus dilakukan.
- Aktivitas merupakan langkah-langkah detail dari pekerjaan yang harus dilakukan untuk menyelesaikan suatu tugas

Dalam pemetaan proses dapat kita mulai dengan menggambarkan seluruh aktifitas yang terjadi dalam suatu organisasi menjadi kelompok besar aktivitas yang kita sebut sebagai peta proses bisnis. Dari peta proses bisnis ini kemudian dapat didetailkan menjadi:



Gambar 3.6 Sistematika Peta Proses Bisnis

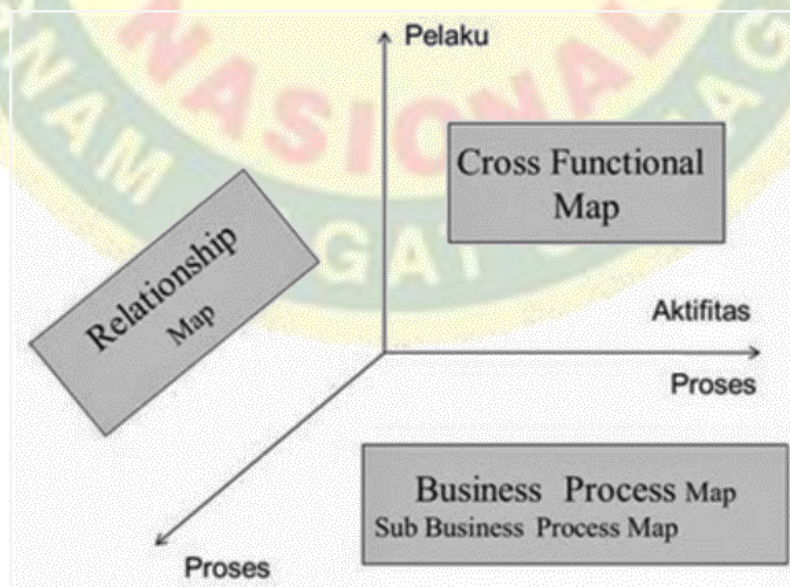
Perlu diingat dokumen SOP adalah dokumen yang mengatur tata cara bagaimana suatu proses diselesaikan dengan tuntas dalam memberikan nilai tambah terhadap outputnya. Maka suatu dokumen SOP berisikan norma dan kriteria yang menjelaskan bagaimana, siapa, dan hasil apa yang diwujudkan dalam rangkaian aktifitas tersebut yang melibatkan lintas fungsi dalam organisasi. Oleh karena itu sebelum menuliskan SOP, ada baiknya kita menggambarkan peta lintas fungsi (cross functional map. cross functional map merupakan peta yang menggambarkan hubungan antar fungsi dengan urutan aktivitas dalam menyelesaikan proses tertentu. Untuk dapat memastikan siapa saja pelaku yang terlibat dalam satu kelompok proses perlu diidentifikasi lebih dahulu dalam peta hubungan (relationship map).

Relationship Map merupakan peta yang menggambarkan hubungan masukan-keluaran (supplier – customer) antar bagian di dalam sebuah organisasi, baik itu antar fungsi, departemen, atau divisi.

Informasi yang didapat dari Relationship Map antara lain:

- Apa yang dihasilkan oleh organisasi terkait (produk dan service);
- Bagaimana alur pekerjaan yang melewati batasan fungsional (pekerjaan lintas fungsi);
- Hubungan supplier–customer baik internal maupun eksternal yang digunakan untuk menyediakan atau menerima produk dan layanan.

Secara utuh, peta proses yang lengkap dapat dijelaskan seperti gambar dibawah ini;



Gambar 3.7. Peta Proses yang Lengkap

Keterangan:

- Business Process Map – Sub Business Process Map merupakan hubungan keterkaitan antara proses dengan proses.
- Relationship Map merupakan hubungan keterkaitan antara proses dengan pelaku.
- Cross Functional Map merupakan hubungan keterkaitan antara pelaku dengan aktifitas.

Dengan demikian, penyusunan SOP memerlukan pemetaan proses atau business process mapping dimana hal tersebut merupakan visualisasi dari suatu organisasi, yang mendemonstrasikan bagaimana pekerjaan di dalam organisasi tersebut dilakukan, sehingga menjadikan pekerjaan tergambar dengan jelas/eksplisit (Robert Damelio, 1996). Dengan pemetaan proses sebuah organisasi memiliki dokumentasi mengenai pekerjaan yang dilakukan, sehingga memungkinkan untuk menganalisa pekerjaan yang telah dilakukan bagi peningkatan kepuasan pelanggan melalui identifikasi terhadap pengurangan waktu proses, mereduksi tahapan proses yang tidak menghasilkan nilai tambah, meningkatkan produktivitas, dan memudahkan pengukuran kinerja.

Penggunaan peta proses lainnya antara lain:

- Sebagai alat evaluasi atau alternatif untuk mengorganisasikan sumber daya manusia dan pekerjaan di dalam sebuah organisasi.
- Untuk mengidentifikasi peluang improvement.
- Untuk melakukan evaluasi dan memperketat pengukuran kinerja.

Sesuai Keputusan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Nomor SK.KBSN-159/OT.06.02/XI/BSN-2019 tentang Peta Proses Bisnis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan. Peta proses bisnis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan yang selanjutnya disebut Peta Proses Bisnis merupakan diagram yang menggambarkan hubungan kerja yang efektif dan efisien antar organisasi pada Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan untuk menghasilkan kinerja yang sesuai dengan tujuan pendirian organisasi agar menghasilkan keluaran yang bernilai tambah bagi pemangku kepentingan.

Tingkatan dalam Peta Proses Bisnis terdiri dari dua yaitu :

- A. Peta Proses Bisnis;
- B. Peta Subproses Bisnis

A. PETA PROSES BISNIS

Dalam Peta Proses Bisnis ini pun terdiri dari 3 hal yakni :

1. Proses Utama, yaitu merupakan proses yang meliputi bisnis inti (*Core Bussiness*) dan menciptakan aliran nilai utama Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, sebagai berikut :
 - a. Pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan;
 - b. Pelaksanaan siaga pencarian dan pertolongan;
 - c. Pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan;
 - d. Pembinaan tenaga pencarian dan pertolongan;
 - e. Pembinaan potensi pencarian dan pertolongan;
 - f. Pengelolaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan;
 - g. Pengelolaan sistem informasi dan komunikasi;
 - h. Prosedur perizinan dan/atau rekomendasi penyelenggaraan operasi;
 - i. Pemsyarakatan pencarian dan pertolongan.
2. Proses Manajerial, yaitu proses yang mengendalikan atau mengelola opreasional dari suatu sistem atau proses yang memastikan proses utama dan proses pendukung berjalan dengan baik, sebagai berikut :
 - a. Pengelolaan rencana, program dan anggaran;
 - b. Pembinaan dan pemberian dukungan administrasi;
 - c. Pembinaan dan penataan organisasi dan tata laksana;
 - d. Penyusunan peraturan perundang-undangan dan pelaksanaan advokasi hukum.
3. Proses Penunjang, yaitu proses yang mendukung proses utama, sebagai berikut :
 - a. Peningkatan sistem akuntabilitas dan pengawasan;
 - b. Pengembangan dan pelaksanaan sistem informasi;
 - c. Pengembangan sumber daya manusia pencarian dan pertolongan.

B. PETA SUBPROSES BISNIS

Peta subproses bisnis memuat seluruh proses bisnis sesuai bidang tugas dan fungsi unit organisasi sebagai penjabaran Peta Proses Bisnis.

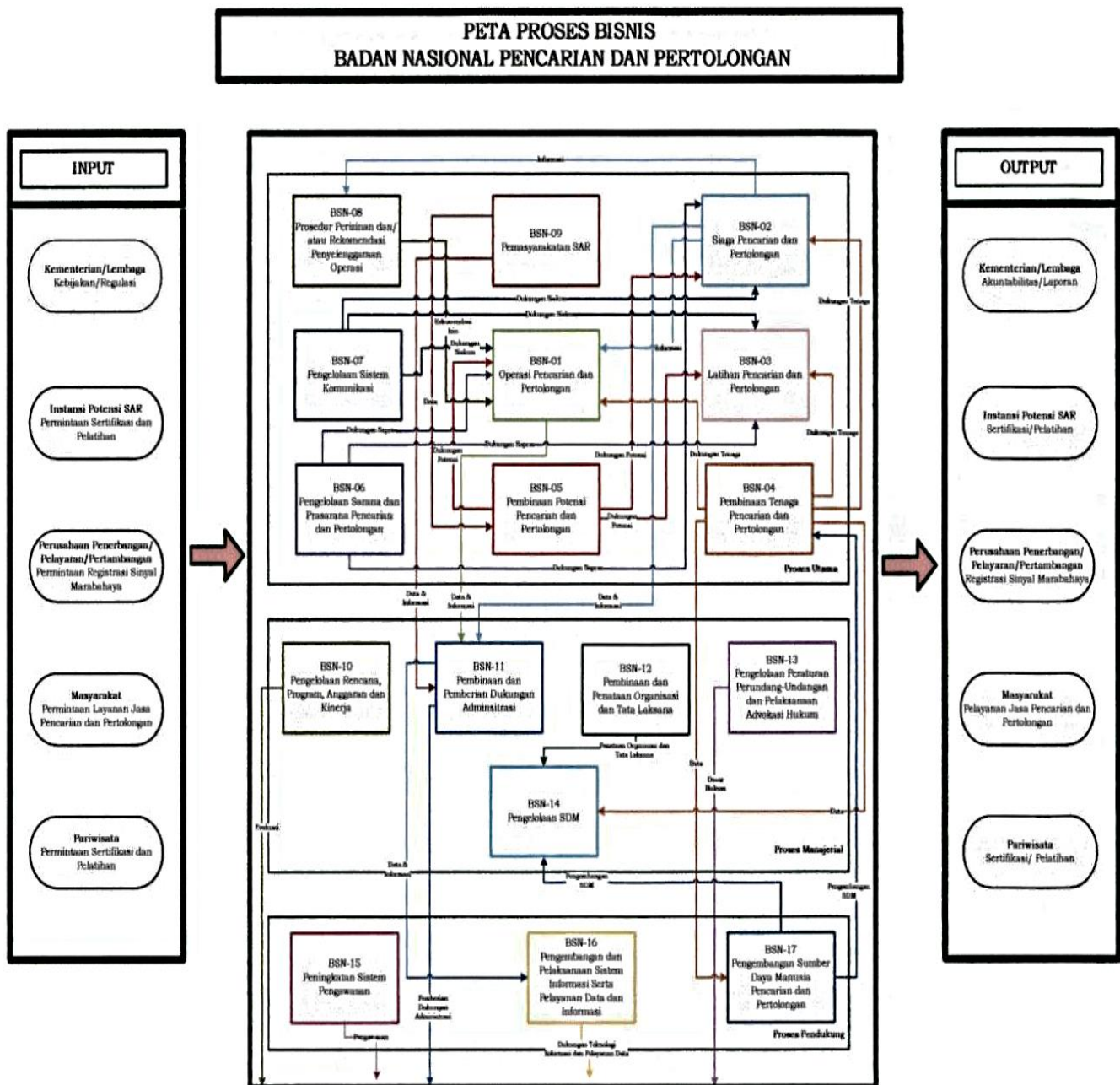
Berikut ini merupakan gambaran Peta Proses Bisnis dan Peta Subproses Bisnis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan berdasarkan Keputusan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Nomor SK.KBSN-159/OT.06.02/XI/BSN-2019

Gambar. 3.8 Peta Proses Bisnis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan

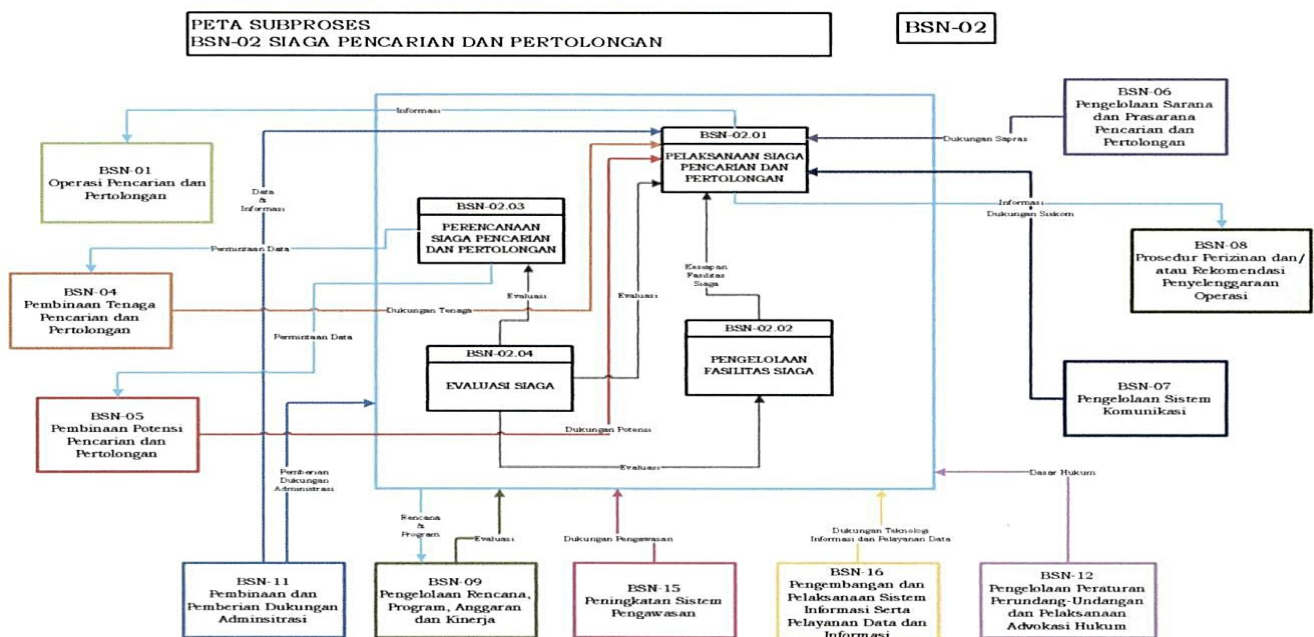
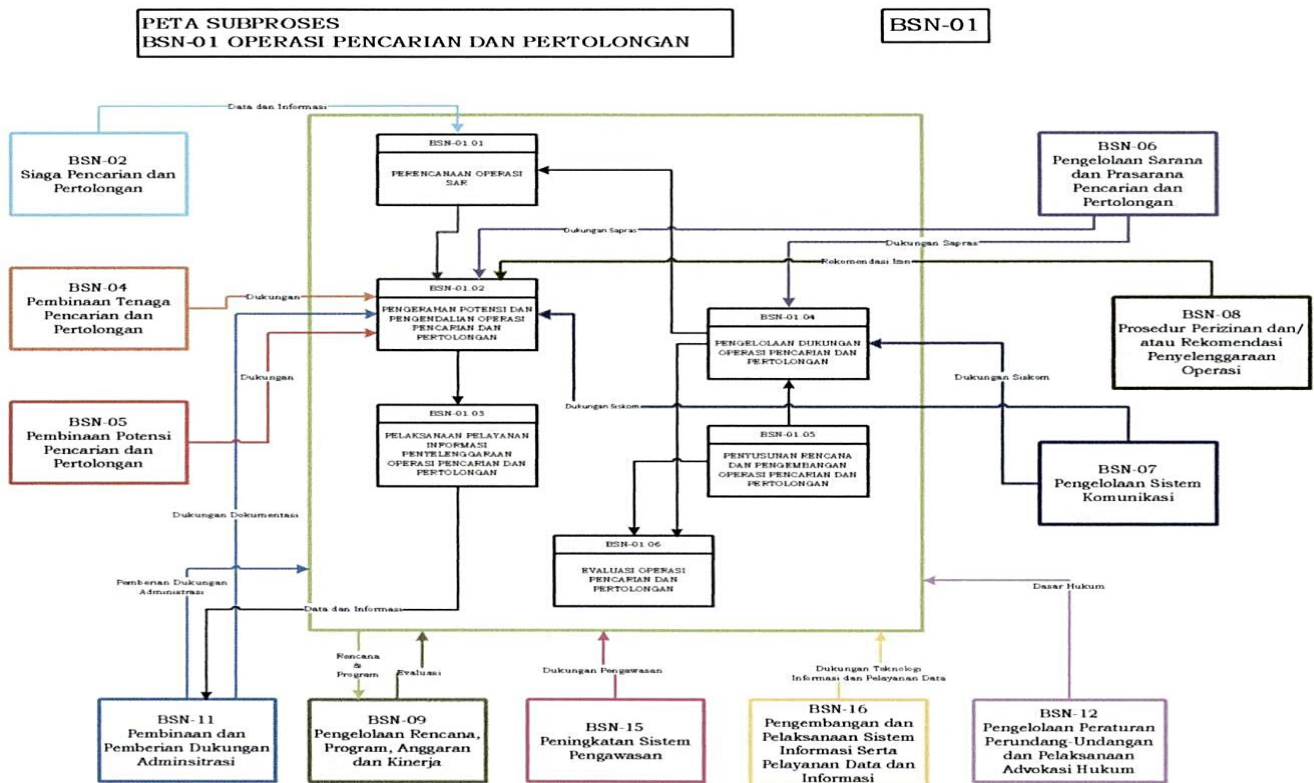
PETA PROSES BISNIS
BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN



REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Gambar 3.9. Peta Subproses Bisnis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan

PETA SUBPROSES BISNIS
BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN



3.3 KERANGKA REGULASI

Penguatan peraturan perundang-undangan di bidang pencarian dan pertolongan sangatlah dibutuhkan dalam rangka memberikan pedoman bagi seluruh *stakeholders* terkait dalam menjalankan perannya masing-masing di bidang pencarian dan pertolongan. Penguatan kerangka regulasi juga diperlukan untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas terkait dengan pencarian dan pertolongan yang dilakukan di Indonesia sesuai dengan kaidah yang berlaku secara nasional maupun internasional.

Kerangka Regulasi sangat dibutuhkan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dalam pelaksanaan tugas, fungsi serta kewenangannya dibidang pencarian dan pertolongan. Serta sebagai penjabaran dari peranan Kerangka Regulasi dalam mendukung pencapaian Sasaran kegiatan UPT. Arah Kerangka Regulasi dan/atau Kebutuhan Regulasi selanjutnya dituangkan dalam matriks Kerangka Regulasi.

Penyelenggaraan Pencarian dan Pertolongan di Indonesia mengacu pada Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014 tentang Pencarian dan Pertolongan, dimana di dalamnya terdapat beberapa amanat berupa Peraturan Pemerintah, Peraturan Presiden, maupun Peraturan pada level Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan. Sampai saat ini sudah terdapat 4 peraturan pokok yang sudah ditetapkan sebagai pelaksanaan dari UU No. 29 Tahun 2014 tersebut, yakni:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2017 tentang Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan, merupakan amanat Pasal 9 ayat (5) Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014, yang mengatur tentang tata cara pembinaan potensi pencarian dan pertolongan.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2017 tentang Operasi Pencarian dan Pertolongan, merupakan amanat pasal 20 ayat (3), Pasal 25 ayat (4), Pasal 26 ayat (3), Pasal 28 ayat (5), dan Pasal 41 ayat (3) Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014, yang mengatur tentang tata cara pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan, pengerahan dan pengendalian, serta penghentian operasi pencarian dan pertolongan.
3. Peraturan Presiden Nomor 83 Tahun 2016 tentang Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, yang merupakan amanat Pasal 50 Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014 yang mengatur

tentang organisasi, tugas, dan fungsi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

4. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2019 tentang Rencana Induk Pencarian dan Pertolongan Nasional Tahun 2019-2038, yang merupakan melaksanakan ketentuan Pasal 12 ayat (2) Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014 tentang Pencarian dan Pertolongan, yang memuat: visi dan misi, tujuan dan sasaran, kebijakan dan strategi, dan peta rencana strategi bidang pencarian dan pertolongan pada Tahun 2019-2038 sebagai acuan bagi Kementerian/Lembaga, Tentara Nasional Indonesia, Kepolisian Negara Republik Indonesia, Pemerintah Daerah, dan Lembaga Non Pemerintah dalam pelaksanaan penyelenggaraan pencarian dan pertolongan.

Secara umum regulasi tersebut di atas sudah secara umum memberikan panduan bagi *stakeholders* dalam penyelenggaraan bidang pencarian dan pertolongan. Namun demikian masih diperlukan sejumlah peraturan (yang umumnya pada level Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan) yang perlu ditetapkan sebagai acuan teknis operasional serta pedoman bagi semua pemangku kepentingan yang berkaitan dengan penyelenggaraan pencarian dan pertolongan.

Pada Tabel 3.8 disampaikan daftar kebutuhan penguatan regulasi di bidang pencarian dan pertolongan untuk periode 2020-2024. Detail pembahasan tentang kerangka regulasi ini disampaikan pada Lampiran. Secara umum kebutuhan penguatan kerangka regulasi di bidang pencarian pertolongan dapat dikelompokkan ke dalam 4 bagian, yakni:

1. Penguatan regulasi teknis bidang pencarian dan pertolongan, yang menjadi dasar bagi penyediaan SDM, sarana prasarana, sistem komunikasi, serta pelaksanaan siaga dan operasi pencarian dan pertolongan.
2. Penyusunan regulasi pendukung pelaksanaan transformasi kelembagaan bidang pencarian dan pertolongan, khususnya dalam rangka menindaklanjuti amanat Presiden RI 2020-2024 untuk melakukan penyederhanaan birokrasi maupun dalam rangka penguatan organisasi Basarnas.
3. Penguatan regulasi untuk mendukung peningkatan peran serta *stakeholders* dalam penyelenggaraan bidang pencarian dan pertolongan terutama berkaitan dengan peran serta Pemerintah Daerah, masyarakat, serta dunia usaha, maupun optimalisasi

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

peran Basarnas sebagai leading sector di bidang pencarian dan pertolongan.

4. Penyusunan regulasi untuk mendukung pendanaan alternatif untuk pencarian dan pertolongan, terutama yang berasal dari dana masyarakat maupun dunia usaha.

Tabel 3.12

Kebutuhan Penguatan Regulasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan
Tahun 2020-2024

KEBUTUHAN PENGUATAN REGULASI	ARAH KEBIJAKAN
Penguatan Regulasi Teknis Bidang Pencarian dan Pertolongan	<ol style="list-style-type: none"> a. Pemenuhan peraturan (khususnya terkait SOP, sistem administrasi dari siaga dan operasi pencarian dan pertolongan, sistem pendidikan dan pelatihan tenaga dan potensi pencarian dan pertolongan) b. Pembuatan dan/atau tinjau ulang standar teknis/kompetensi dan standar kebutuhan penyediaan SDM, sarana dan prasarana serta sistem komunikasi pencarian dan pertolongan c. Penyusunan <i>Masterplan</i> Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan sebagai tindak lanjut dari Peraturan Presiden Nomor 83 Tahun 2016 tentang Rencana Induk Pencarian dan Pertolongan Nasional Tahun 2019-2038
Regulasi Pendukung Transformasi Kelembagaan Bidang Pencarian dan Pertolongan	<ol style="list-style-type: none"> a. Pembuatan dan/atau tinjau ulang regulasi tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Pusat maupun Unit Pelaksanaan Teknis di Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan b. Regulasi pendukung rencana pembentukan Koordinator Wilayah c. Regulasi pendukung pembentukan Politeknik Pencarian dan Pertolongan
Regulasi Pendukung Peningkatan Peran	<ol style="list-style-type: none"> a. Pembuatan regulasi tentang peran Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

KEBUTUHAN PENGUATAN REGULASI	ARAH KEBIJAKAN
Stakeholders di Bidang Pencarian dan Pertolongan	<p>sebagai <i>Leading Sector</i> bidang pencarian dan pertolongan (pelaksanaan PP 21/2017)</p> <p>b. Regulasi pendukung pelaksanaan koordinasi penyelenggaraan pencarian dan pertolongan di wilayah perkotaan</p>
Regulasi Pendukung Alternatif Pendanaan Bidang Pencarian dan Pertolongan	<p>a. Pembuatan Regulasi mengenai pemanfaatan PNBPN di bidang pencarian dan pertolongan</p> <p>b. Regulasi pendukung pemanfaatan sumber pembiayaan alternatif di bidang pencarian dan pertolongan (asuransi, CSR, APBD)</p>

3.4 KERANGKA KELEMBAGAAN

Kerangka Kelembagaan menjelaskan mengenai kebutuhan fungsi dan struktur organisasi yang diperlukan dalam upaya pencapaian Sasaran Kegiatan, tata laksana yang diperlukan antar unit organisasi, baik internal maupun eksternal serta pengelolaan sumberdaya manusia, termasuk di dalamnya mengenai kebutuhan Sumber daya manusia, baik itu secara kualitas maupun kuantitas.

Sesuai amanat Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014 tentang Pencarian dan Pertolongan, Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan tidak hanya sebagai pelaksana kegiatan pencarian dan pertolongan, tapi juga pengarah pada *stakeholders-management*, yakni mengelola potensi-potensi pencarian dan pertolongan semaksimal mungkin untuk dimanfaatkan pada kegiatan pencarian dan pertolongan yang andal dan unggul. Mengelola para pemangku kepentingan dari berbagai latar belakang yang beragam memberikan tantangan baru bagi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, karena akan muncul lebih banyak *conflict of interest* yang harus dikelola dengan prinsip gotong royong. Untuk itu diperlukan sinergi program Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dengan sektor lain, juga penguatan koordinasi antara Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dengan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Kementerian/Lembaga , Instansi Pusat maupun Daerah, TNI, POLRI, dan Lembaga lainnya.

Kelembagaan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dari tingkat pusat sampai UPT di daerah diharapkan mampu melaksanakan tugas pokok dan fungsi secara efektif dan efisien. Salah satu strategi penataan penyelenggaraan pencarian dan pertolongan diarahkan pada penataan kelembagaan di bidang pencarian dan pertolongan. Pengembangan kelembagaan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan melalui , peningkatan kelas Kantor Pencarian dan Pertolongan, pembentukan Kantor Pencarian dan Pertolongan baru, Pos dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan di daerah rawan bencana/kecelakaan dan wilayah pengembangan yang sesuai dengan kebijakan nasional. Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan juga diharapkan melanjutkan program kesepakatan bersama dalam penyelenggaraan pencarian dan pertolongan dengan para pemangku kepentingan termasuk Kementerian/ Lembaga lain, Pemerintah Daerah, pihak swasta serta potensi pencarian dan pertolongan lainnya.

Beberapa rencana kegiatan strategis berkaitan dengan penguatan kelembagaan pencarian dan pertolongan pada Tahun 2020-2024 diuraikan sebagai berikut : Penguatan peran Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan sebagai koordinator (*Leading Sector*) pencarian dan pertolongan (lihat Gambar 3.4). Idealnya, secara lebih teknis operasional (dalam bentuk Perpres) pemberian mandat dari Presiden kepada Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan untuk mengkoordinir seluruh potensi yang ada dalam penyelenggaraan pencarian dan pertolongan dilengkapi dengan SOP secara teknis dan administratif, agar efisiensi dan efektivitas siaga dan operasi Pencarian dan Pertolongan dapat dioptimalkan.

Gambar 3.10. Penguatan Peran Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan



REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Berdasarkan Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Nomor 16 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang terdiri atas:

Gambar 3.11. Struktur Organisasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang



REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

1. Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan

Sebagaimana dalam pasal 1 ayat 3 Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Nomor 16 tahun 2017 bahwa Kantor Pencarian dan Pertolongan dipimpin oleh seorang Kepala.

- Mempunyai tugas mengkoordinir dan bertanggung jawab terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi kantor Pencarian dan Pertolongan;
- Selain itu bertugas memantau dan bertanggung jawab terhadap penyusunan rencana dan program kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan, penyusunan anggaran di lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan, pelaksanaan program kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan, pembinaan pegawai di lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan, pelaksanaan administrasi Bidang Kepegawaian, pelaksanaan administrasi Bidang Keuangan, penyusunan program kerja berkala dan tahunan,
- Memantau siaga Pencarian dan Pertolongan, Memantau pembinaan potensi Pencarian dan Pertolongan, Memantau pelatihan Pencarian dan Pertolongan, Memantau dan bertanggung jawab terhadap pelaksanaan tindak awal dan operasi Pencarian dan Pertolongan, Melakukan koordinasi dan kerjasama bidang Pencarian dan Pertolongan, Memantau pemeliharaan dan penyiapan sarana dan prasarana Pencarian dan Pertolongan.
- Bertanggung jawab terhadap usulan penggantian biaya operasi Pencarian dan Pertolongan, Melaporkan pada pimpinan pusat jika terjadi kecelakaan / musibah / melaksanakan operasi Pencarian dan Pertolongan, Memantau terhadap pengerahan potensi Pencarian dan Pertolongan pada pelaksanaan operasi Pencarian dan Pertolongan / latihan operasi Pencarian dan Pertolongan.

2. Urusan Umum

Mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana dan program kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan, pelaksanaan ketatausahaan, kerumahtanggaan, kepegawaian, keuangan, kehumasan, pengelolaan data dan informasi, keprotokolan, pengelolaan bidang hukum, pelayanan kesehatan dan pelaporan Kantor Pencarian dan Pertolongan.

3. Kepala Sub Seksi Operasi dan Siaga Pencarian dan Pertolongan
Mempunyai tugas melakukan siaga, latihan, pelaksanaan tindak awal dan operasi, koordinasi, pengerahan dan pengendalian potensi Pencarian dan Pertolongan.

4. Kepala Sub Seksi Sumber Daya
Mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta perangkat komunikasi, pelaksanaan pelatihan dan bimbingan teknis tenaga potensi serta pemasyarakatan Pencarian dan Pertolongan.

5. Pos Pencarian dan Pertolongan
Pos Pencarian dan Pertolongan merupakan satuan kerja non struktural yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan. Pos Pencarian dan Pertolongan dipimpin oleh seorang koordinator yang diangkat dan diberhentikan oleh Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan. Pos SAR mempunyai tugas membantu Kantor Pencarian dan Pertolongan dalam melaksanakan tugas Pencarian dan Pertolongan di wilayah kerja yang menjadi tanggung jawabnya yang meliputi tugas melaksanakan siaga Pencarian dan Pertolongan, tindak awal dan operasi Pencarian dan Pertolongan, pengelolaan komunikasi, latihan Pencarian dan Pertolongan, pembinaan potensi dan pemasyarakatan SAR, serta koordinasi, pengerahan dan pengendalian potensi SAR dalam rangka operasi SAR yang meliputi usaha dan kegiatan mencari, menolong, dan menyelamatkan jiwa manusia yang hilang atau dikhawatirkan hilang atau menghadapi bahaya dalam Kecelakaan / Musibah, Kecelakaan dengan penanganan khusus, dan Kondisi Membahayakan Manusia Lainnya. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang saat ini mempunyai 1 (satu) Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam.

6. Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan
Unit siaga Pencarian dan Pertolongan merupakan satuan kerja non struktural yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan. Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan dipimpin oleh seorang Kepala Unit yang diangkat dan diberhentikan oleh Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan. Mempunyai tugas membantu Kantor Pencarian dan Pertolongan dalam

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

melaksanakan siaga Pencarian dan Pertolongan, tindak awal, operasi Pencarian dan Pertolongan di wilayah kerja tanggungjawabnya.

7. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang terdiri dari sejumlah tenaga fungsional yang terbagi dalam kelompok sesuai dengan bidang tugas keahliannya.

8. ABK Kapal Pencarian dan Pertolongan

ABK Kapal terdiri dari : Kapten (Nahkoda) Kapal, Mualim I, Mualim II, Markonis, Juru Mudi, KKM, dan Oiler yang bertanggung jawab kepada Kapten Kapal dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang memiliki 1 (satu) Unit Kapal KN SAR 202 Setyaki, 1 (satu) Unit RB 403 Palembang, 2 Rigid Inflatable Boat (01,02) , 2 Unit Raving Boat serta 14 unit Rubber Boat.

Dalam upaya pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Pos Pencarian dan Pertolongan pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, Berikut adalah tabel 3.13 Kebutuhan yang diharapkan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.

Tabel 3.13 Kebutuhan Pos SAR dan Unit Siaga SAR
 di wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang
 Tahun 2020-2024

NO	KEBUTUHAN SDM	PERENCANAAN KEBUTUHAN	JUMLAH SAAT INI	KEKURANGAN	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
1	Jumlah Pos SAR	3 Pos SAR	1	2				1	1
2	Jumlah Unit Siaga SAR	4 Unit Siaga SAR	2	2				1	1

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 3.14 Kebutuhan Sumber Daya Manusia
 Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang
 Tahun 2020-2024

NO	KEBUTUHAN SDM	PERENCANAAN KEBUTUHAN	JUMLAH SDM SAAT INI	KEKURANGAN SDM	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
1	Jabatan Pelaksana ABK	25	11	14	2	2	2	4	4
2	Perawat	3	1	2				1	1
3	Tenaga Administrasi	20	10	10	2	2	2	2	2
4	Tenaga Rescuer	80	42	38	7	7	7	7	10
5	Tenaga Operator Radio	12	4	8	1	1	2	2	2
6	Tenaga Jabatan teknis Lainnya	7	9						
	Jumlah	147	77	70	12	12	13	16	19

BAB IV

TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

4.1 TARGET KINERJA TAHUN 2020-2024

Berdasarkan Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra K/L) Tahun 2020-2024, dijelaskan bahwa target kinerja merupakan hasil dan satuan yang akan dicapai dari setiap indikator kinerja. Pada Tabel 4.1 disampaikan target kinerja untuk Level Kantor Pencarian dan Pertolongan, berupa Indikator Kinerja berikut dengan rencana capaian per tahun dari Tahun 2020 s.d. Tahun 2024.

Penyusunan target kinerja untuk setiap jenjang di Lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan dilakukan untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan bidang Pencarian dan Pertolongan sebagai salah satu persyaratan terciptanya tata kelola pemerintahan yang baik (good governance). Dalam hal ini, dibutuhkan pengukuran kinerja untuk menilai tingkat keberhasilan pencapaian sasaran Kantor Pencarian dan Pertolongan. Pengukuran kinerja tersebut merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis serta didasarkan pada indikator kinerja, yang meliputi masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome), manfaat (benefit) dan/atau dampak (impact).

4.1.1 INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS

Indikator Sasaran Strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk Pembangunan Jangka Menengah periode 2020-2024 merupakan alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian sasaran strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dalam kurun waktu tersebut.

Adapun Indikator Sasaran Strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang 2020–2024 disertai target kinerjanya dapat dilihat pada Tabel. 4.1 Target Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yaitu sebagai berikut :

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel. 4.1 TARGET INDIKATOR KINERJA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG (SEMULA)

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA				
			2020	2021	2022	2023	2024
T.1.Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi Pencarian Dan Pertolongan	SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1. Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	25 menit	25 menit	23 menit	23 menit	20 menit
		2. Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.2. Meningkatnya Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3. Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.3. Meningkatnya Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4. Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

T.2. Terciptanya kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan potensi yang andal dan profesional	SK.4. Terwujudnya Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	5. Persentase Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.5. Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	6. Persentase Jumlah Potensi Pencarian Dan Pertolongan Yang Dibina	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
T.3. Tersedianya Sarana Prasarana Dan Sistem Komunikasi Yang Andal	SK.6. Meningkatnya Ketersediaan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	7. Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian Dan Pertolongan (Seluruh Alut)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
		8. Persentase Kesiapan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.7. Meningkatnya Ketersediaan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	9. Persentase Pemenuhan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	SK.8.Tercapainya Kesiapan Perangkat Dan Peralatan Komunikasi	10.Persentase Kesiapan Peralatan Dan Perangkat Komunikasi	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
T.4. Terwujudnya Kemampuan Manajerial Dan Sumber Daya Yang Berkualitas	SK.9.Terwujudnya Pelaksanaan Administrasi Perkantoran, Keuangan yang Akuntabel, Serta Penghapusan dan Pengelolaan BMN	11.Nilai Atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	90	90	90	90	90
		12.Nilai Atas Evaluasi Kinerja Anggaran (Smart-DJA)	90	90	90	90	90
		13.Persentase Penyajian Laporan Keuangan Tepat Waktu	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.10.Terciptanya Sistem Evaluasi Dan Pelaporan Yang Baik	14.Nilai SAKIP (APIP)	BB	BB	BB	BB	BB

Selanjutnya telah dilakukan perubahan atas Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang seperti yang tertuang pada *Tabel 4.2* dibawah ini :

**PERUBAHAN ATAS 7 SASARAN KEGIATAN DAN 11 INDIKATOR KINERJA KEGIATAN SERTA TARGET KANTOR
PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG PERIODE RENSTRA TAHUN 2022 – 2024**

Tabel 4.2. TARGET DAN INDIKATOR KINERJA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG TAHUN 2022 – 2024 (MENJADI)

TUJUAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA		
			2022	2023	2024
T.1.Terselenggaranya Peningkatkan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi Pencarian Dan Pertolongan	SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1. Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	23 Menit	20 Menit	15 Menit
		2. Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	99%	99%	99%
		3. Indeks kepuasan masyarakat atas	85	85	90

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		elayanan jasa SAR (Utama)			
	SK.2. Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan	4. Indeks kesiapsiagaan SAR (Utama)	90	90	90
T.2. Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian Dan Pertolongan Dan Potensi Yang Andal Dan Profesional	SK.3. Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5. Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	100%	100%	100%
	SK.4. Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	6. Persentase pelaksanaan Latihan SAR yang dinilai baik berdasarkan evaluasi	100%	100%	100%
	SK.5 Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga	7. Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga	100%	100%	100%

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	pencarian dan pertolongan	pencarian dan pertolongan			
T.3. Tersedianya sarana prasarana dan sistem komunikasi yang andal	SK.6. Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8. Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	50%	50%	55%
T.4. Terwujudnya kemampuan manajerial dan sumber daya yang berkualitas	SK.7. Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	90	90	94
		10. Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	90	90	92
		11. Nilai SAKIP (APIP)	BB	BB	BB

4.1.2 INDIKATOR KINERJA PROGRAM DAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN

Untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan, maka dalam kurun waktu 2020–2024, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang akan menjalankan 1 (satu) program teknis dan 1 (satu) program generik. Adapun kedua program yang akan dijalankan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dalam kurun waktu 2020–2024 adalah sebagai berikut:

1. Program Dukungan Manajemen mencakup unit kerja bagian umum, dengan sasaran kegiatan (output) yaitu :

- 1) Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Pengelolaan Keuangan (3941);
- 2) Pengelolaan Administrasi, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol (3943);
- 3) Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur (3944);
- 4) Pengelolaan Data dan Sistem Informasi (3945);

2. Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana, mencakup unit kerja bagian Umum, Operasi dan Sumber Daya (potensi) dengan sasaran kegiatan (output) yaitu:

❖ Bagian Umum :

1. Pengadaan Peralatan Pencarian dan Pertolongan (SAR) Lainnya (3946.CAP);
2. Pengadaan Peralatan Pencarian dan Pertolongan (SAR) Prioritas Nasional (3946.RAP);

❖ Bagian Operasi :

1. Pelaksanaan Dukungan Operasi Pencarian dan Pertolongan melalui Rapat Koordinasi (3948.AEA);
2. Pelaksanaan Operasi Pencarian dan Pertolongan melalui Pengerahan Potensi dan Pengendalian Operasi Pencarian dan Pertolongan (3948.QHC);
3. Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan melalui Latihan Pencarian dan Pertolongan (3972.AEA) dan Pelaksanaan Siaga Pencarian dan Pertolongan Khusus Lainnya (3972.BKA);

❖ Bagian Sumber Daya :

1. Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan (3946.RCM dan 3946.RDH);

2. Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan (3947.DCK);
3. Pengelolaan Sistem Komunikasi Pencarian dan Pertolongan (3949.RCL);
4. Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan (6931.QDC).

Tolok ukur keberhasilan pelaksanaan kedua program disertai masing-masing kegiatan ini perlu ditetapkan dengan Indikator Kinerja Program (IKP) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Indikator Kinerja Program merupakan alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian hasil (*outcome*) dari suatu program. Indikator Kinerja Program ditetapkan secara spesifik untuk mengukur pencapaian kinerja berkaitan dengan sasaran program (*outcome*). Sedangkan Indikator Kinerja Kegiatan merupakan alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian keluaran (*output*) dari suatu kegiatan. Indikator Kinerja Kegiatan ditetapkan secara spesifik untuk mengukur pencapaian kinerja berkaitan dengan sasaran kegiatan (*output*).

4.2. KERANGKA PENDANAAN TAHUN 2020-2024

Kebutuhan pendanaan yang diusulkan untuk melaksanakan berbagai kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan selama periode 2020-2024 disampaikan pada Tabel 4.3 Secara umum Rencana Strategis pembangunan pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024, kurang lebih akan memerlukan dana sebesar ± Rp 94 Miliar Rupiah. Keseluruhan pendanaan yang diusulkan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk periode Tahun 2020-2024 yang tercantum pada Tabel 4.3 berasal dari APBN berupa rupiah murni.

Kerangka pendanaan merupakan kebutuhan pendanaan secara keseluruhan untuk mencapai sasaran strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Adapun kerangka pendanaan yang dibutuhkan untuk mendukung pelaksanaan keseluruhan program dan kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang adalah sebagai berikut:

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel. 4.3 Matriks Kebutuhan Pendanaan (dalam ribuan rupiah)

NO	PROGRAM	KEGIATAN	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT (KRO)	TAHUN					JUMLAH OUTPUT	TOTAL KEGIATAN
				2020	2021	2022	2023	2024		
1	Program Dukungan Manajemen	Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Kerja Sama	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	100.400	99.544	72.624	73.000	75.000	420.568	680.872
			Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	50,460	51,908	51.968	52,000	53,968	260.304	
		Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	Layanan Perkantoran	8.513.900	10,688,327	10.915.711	11,606,911	12,835,696	54.560.545	56.567.557
			Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal	117,930	104,862	94.092	96.000	98.000	510.884	
			Layanan Umum	243,740	223,356	127.632	130.000	150.000	874.728	
			Layanan Kehumasan dan Protokoler	81,400	135,000	135.000	135.000	135.000	621.400	
		Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Layanan Sarana Internal	175,000	340,000	232.400	518.000	45.000	1.310.400	4.653.400
			Layanan Prasarana Internal	2,479,300	63,700	800.000	-	-	3.343.000	
2	Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan	Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan							705.000
			- Pengadaan Peralatan SAR (Prioritas Nasional)	-	150,000	150,000	60,000	-	360.000	
			- Pengadaan Sarana SAR Lainnya	-	-	-	-	-	-	
		- Pengadaan Peralatan SAR Lainnya	60,000	60,000	75,000	795,000	75,000	345,000		
		OM Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan								
		- Pengadaan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	-	-	-	-	250.000	250.000	2.291.000	
		- Pembangunan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	-	-	-	600.000	1.441.000	2.041.000		
		OM Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan								
		A. Pemeliharaan Peralatan SAR								
		- Pemeliharaan Peralatan SAR Darat	50,000	50,000	100,000	100,000	100,000	400,000	740,000	
- Pemeliharaan Peralatan SAR Laut	30,000	30,000	50,000	50,000	50,000	210,000				
- Pemeliharaan Peralatan SAR Medis	20,000	20,000	30,000	30,000	30,000	130,000				
B. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Darat										

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		- Pemeliharaan Rescue Car	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000	3.304,000
		- Pemeliharaan Rescue Truck	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	250,000	
		- Pemeliharaan Truck Angkut Personil	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000	
		- Pemeliharaan ATV	60,000	60,000	150,000	150,000	150,000	570,000	
		- Pemeliharaan ATV Truck Carrier	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	
		- Pemeliharaan UAV Truck Carrier	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	
		- Pemeliharaan Motor Lapangan	12,000	16,000	16,000	20,000	20,000	84,000	
		C. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Laut							
		- Pemeliharaan Rescue Boat	1.965,000	1,600,000	1,200,000	1,700,000	1,800,000	8,665,000	11.989.000
		- Pemeliharaan Rigid Inflatable Boat	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	2,500,000	
		- Pemeliharaan Rubber Boat	140,000	140,000	140,000	140,000	140,000	700,000	
		- Pemeliharaan Beach Patrol Vehicle	24,000	25,000	25,000	25,000	25,000	124,000	
		OM Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan							
		Pemeliharaan Prasarana Pencarian dan Pertolongan (SAR)	215,000	215,000	215,000	215,000	230,000	1,090,000	1,090,000
	Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan	Pelatihan Bidang Penanganan Bencana	-	-	-	320,000	330,000	969.996	1,916,000
		- Pembinaan Tenaga SAR	200,000	200,000	386,024	400,000	400,000	1,586,000	
	Pengelolaan Operasi Pencarian dan Pertolongan	Operasi Bidang Penanganan Bencana							5.608.332
		- Pengerahan Potensi dan Pengendalian Operasi SAR (Prioritas Nasional)	1,100,000	1.059,000	964,332	1,005,000	1,000,000	5,128,332	
		Koordinasi							
		A. Rapat Koordinasi	-	-	160,000	160,000	160,000	480,000	
		B. Kompensasi Tenaga Kerja Pendukung	-	-	-	-	-	-	
	Pengelolaan Sistem Komunikasi Pencarian dan Pertolongan	OM Sarana Bidang Konektivitas Udara							
		a. Pemeliharaan Peralatan SAR Komunikasi	150,000	250,000	250,000	250,000	250,000	1,150,000	1,550,000
		b. Pemeliharaan Tower Antenna (Kantor dan Pos SAR)	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	
		c. Pemeliharaan Communication Mobile	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	
		Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat							

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan (SAR)	1. Pelaksanaan Penyiapan Potensi SAR (Prioritas Nasional) - Pelatihan Potensi SAR	225,000	450,000	557,500	600,000	600,000	2,432,500	2,432,500
		2. Pelaksanaan Pemasyarakatan Potensi SAR - Program SAR Goes To School	25,000	50,000	50,000	50,000	50,000	225,000	225,000
	Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan (SAR)	Pemantauan Masyarakat dan Kelompok Masyarakat - Pelaksanaan Siaga SAR	206,120	150,000	400,899	400.899	400.899	1.558.817	1.708.817
		Koordinasi - Pelaksanaan Latihan SAR Daerah	150,000	-	-	-	-	150,000	
TOTAL ALOKASI PENDANAAN			18,089,510	19,456,597	19.065.522	17.107.578	21.924.563	94.101.474	94.101.474

Tabel. 4.4 Perubahan Matriks Kebutuhan Pendanaan (dalam ribuan rupiah)

NO	PROGRAM	KEGIATAN	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT (KRO)	TAHUN					JUMLAH OUTPUT	TOTAL KEGIATAN
				2020	2021	2022	2023	2024		
1	Program Dukungan Manajemen	Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Kerja Sama	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	100.400	99.544	72.624	56.240	56.240	385.048	612.248
			Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	50,460	51,908	51.968	36.432	36.432	227.200	
1	Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	Layanan Perkantoran	8.513.900	10,688,327	10.915.711	10.173.860	10.173.860	50.465.658	52.457.210
			Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal	117,930	104,862	79.092	96.000	98.000	495.884	
			Layanan Umum	243,740	223,356	127.632	159.540	150.000	904.268	
			Layanan Kehumasan dan Protokoler	81,400	135,000	135.000	120.000	120.000	591.400	
1	Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Layanan Sarana Internal	175,000	340,000	232.400	198.000	214.000	1.159,400	5.902.400
			Layanan Prasarana Internal	2,479,300	63,700	800.000	600.000	800.000	4.743.000	

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

2	Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan	Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan								
			- Pengadaan Peralatan SAR (Prioritas Nasional)	-	150,000	-	60,000	-	210,000	560,000	
			- Pengadaan Sarana SAR Lainnya	-	-	-	-	-	-		
			- Pengadaan Peralatan SAR Lainnya	60,000	60,000	75,000	80,000	75,000	350,000		
			OM Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan								
			- Pengadaan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	-	-	-	-	220,000	220,000	220,000	
			- Pembangunan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	-	-	-	-	-	-		
			OM Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan								
			A. Pemeliharaan Peralatan SAR								
			- Pemeliharaan Peralatan SAR Darat	50,000	50,000	100,000	100,000	100,000	400,000	740,000	
			- Pemeliharaan Peralatan SAR Laut	30,000	30,000	50,000	50,000	50,000	210,000		
			- Pemeliharaan Peralatan SAR Medis	20,000	20,000	30,000	30,000	30,000	130,000		
			B. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Darat								
			- Pemeliharaan Rescue Car	200,000	200,000	200,000	200,000	240,000	1,040,000	3.336,000	
			- Pemeliharaan Rescue Truck	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	250,000		
- Pemeliharaan Truck Angkut Personil	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000					
- Pemeliharaan ATV	60,000	60,000	150,000	150,000	150,000	570,000					
- Pemeliharaan ATV Truck Carrier	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000					

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		- Pemeliharaan UAV Truck Carrier	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	200.000		
		- Pemeliharaan Motor Lapangan	12,000	16,000	16,000	16,000	16,000	76,000		
		C. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Laut								
		- Pemeliharaan Rescue Boat	1.965,000	1,600,000	1,600,000	1,200,000	850,000	7.215,000	10.539.000	
		- Pemeliharaan Rigid Inflatable Boat	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	2,500,000		
		- Pemeliharaan Rubber Boat	140,000	140,000	140,000	140,000	140,000	700,000		
		- Pemeliharaan Beach Patrol Vehicle	24,000	25,000	25,000	25,000	25,000	124,000		
		OM Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan								
		Pemeliharaan Prasarana Pencarian dan Pertolongan (SAR)	215,000	215,000	215,000	215,000	215,000	1,075,000	1,075,000	
	Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan	Pelatihan Bidang Penanganan Bencana	-	-	557.500	278.750	278.750	1.115.000	2.526.828	
		- Pembinaan Tenaga SAR	200,000	200,000	386,000	312.914	312.914	1,411.828		
	Pengelolaan Operasi Pencarian dan Pertolongan	Operasi Bidang Penanganan Bencana								5.851.664
		- Pengerahan Potensi dan Pengendalian Operasi SAR (Prioritas Nasional)	1,100,000	1.059,000	964,332	1,124,332	1,124.332	5.371.664		
		Koordinasi								
		A. Rapat Koordinasi	-	-	160,000	160,000	160,000	480,000		
		B. Kompensasi Tenaga Kerja Pendukung	-	-	-	-	-	-		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	Pengelolaan Sistem Komunikasi Pencarian dan Pertolongan	OM Sarana Bidang Konektivitas Udara							
		a. Pemeliharaan Peralatan SAR Komunikasi	150,000	250,000	250,000	250,000	250,000	1,150,000	1,550,000
		d. Pemeliharaan Tower Antenna (Kantor dan Pos SAR)	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	
		e. Pemeliharaan Communication Mobile	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	
	Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan (SAR)	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat							
		3. Pelaksanaan Penyiapan Potensi SAR (Prioritas Nasional) - Pelatihan Potensi SAR	225,000	450,000	557,500	278.750	278.750	1.790.000	1.790.000
		4. Pelaksanaan Pemasarakatan Potensi SAR - Program SAR Goes To School	25,000	50,000	50,000	50,000	50,000	225,000	225,000
	Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan (SAR)	Pemantauan Masyarakat dan Kelompok Masyarakat - Pelaksanaan Siaga SAR	206,120	150,000	400,899	313.991	313.991	1.385.001	1.535.001
		Koordinasi - Pelaksanaan Latihan SAR Daerah	150,000	-	-	-	-	150,000	
TOTAL ALOKASI PENDANAAN			18,089,510	19,456,597	19.065.522	17.107.578	15.201.144	88.920.351	88.920.351

BAB V

PENUTUP

Reviu Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang tahun 2020-2024 disusun dalam rangka mengimplementasikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah III Tahun 2020-2024. Upaya tersebut merupakan bagian dari Tahapan Rencana Pembangunan Jangka Panjang 2005 – 2025 yang menjadi acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi pengelolaan pencarian, pertolongan dan penyelamatan di Republik Indonesia.

Reviu atas Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang tahun 2020-2024 bertujuan memberikan keyakinan terbatas atas akurasi, keandalan dan keabsahan informasi yang disajikan memngingat terjadi beberapa perubahan atas rencana strategis sebelumnya.

Dalam Reviu renstra ini juga melampirkan matriks kinerja dan matriks pendanaan untuk menjabarkan seluruh program dan kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang serta target pelayanan Pencarian dan Pertolongan dalam kurun waktu lima tahun. Pada rangkaian berbagai kebijakan, program serta kegiatan di Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, maka diperlukan keselarasan dan konsistensi dalam menjalankan berbagai perencanaan selama lima tahun kedepan, sehingga Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dapat berjalan sesuai dengan koridor perencanaan strategis dan menghasilkan implementasi penyelenggaraan organisasi yang berjalan dengan baik, akuntabel serta penuh tanggung jawab.

Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dapat digunakan sebagai :

1. Bahan Penyusunan Rencana Kinerja (*Performance Plan*);
2. Bahan Penyusunan Rencana Kerja Dan Anggaran (*Workplan & Budget*);
3. Bahan Penyusunan Penetapan Kinerja (*Performance Agreement*);
4. Pelaksana Tugas, Pelaporan Dan Pengendalian Kegiatan;
5. Bahan Penyusunan Laporan Kinerja.

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Sebagai bahan pemantauan dan evaluasi, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang akan menjabarkannya melalui Rencana Kinerja Tahunan Periode 2020-2024.

Palembang, Februari 2024

Kepala Kantor
Pencarian dan Pertolongan Palembang

Raymond Konstantin, S.E
Penata Tk. I (III/d)





BASARNAS

**BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN KELAS B PALEMBANG**

Jl. Gubernur H. Asnawi Mangku Alam
Akses Bandara SMB II Palembang
<http://www.palembang.basarnas.go.id>

Telephone
Emergency
Email

: (0711) 418372

: (0711) 355111/ 115

: sar_palembang@mail.com

Fax : (0711) 417602

(0711) 357494

**BERITA ACARA REVIU
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN KELAS B PALEMBANG**

Nomor : BA.06/PR 02.02 //SAR PLB-2024

Pada hari ini, Senin tanggal Tiga Puluh bulan Januari tahun Dua Ribu Dua Puluh Tiga, bertempat di ruang rapat Inovasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang, dan dipimpin oleh Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang telah diadakan rapat Reviu terhadap Rencana Strategis (RENSTRA) 2020-2024.

Dalam pembahasan rapat Review tersebut dapat disepakati antara lain :

1. Perubahan Target dan Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk Tahun 2024;
2. Adapun perubahan dimaksud adalah sebagaimana dalam dokumen Reviu Rencana dan Sasaran Strategis (RENSTRA) Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024;
3. Segala perubahan hasil rapat kami lampirkan diberita acara ini (dokumen Reviu Renstra).

Demikian berita acara rapat Reviu RENSTRA ini dibuat dengan sebenarnya sesuai dengan hasil pembahasan bersama sebagai bahan dalam penyusunan Rencana Strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang.



Palembang, Januari 2024
Kepala Kantor Pencarian
dan Pertolongan Palembang

Raymond Konstantin, S.E
Penata Tk.I (III/d)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

DAFTAR HADIR RAPAT TERKAIT REVIU RENSTRA 2020 - 2024

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Raymond Konstantin, S.E	Kepala Kantor / Ketua	1. 
2.	Sukanto, S.E	Kepala Urusan Umum / Tim sumber data	2. 
3.	Syamsul Pudiyanto, S.Sos	Kepala Sub Seksi Sumber Daya / Tim sumber data	3. 
4.	Mancarah Wanto, S.E	Kepala Sub Seksi Siaga dan Operasi SAR / Tim sumber data	4. 
5.	Alparis S.Sos	PKPP/ Tim sumber data	5. 
6.	Rega Yostantien R	Staf Perencanaan / Tim penyusun	6. 
7.	Juliyadi, S.Sos	Analisis Keuangan / Tim sumber data	7. 
8.	Attia Nurani, S.Pd	Pengelola BMN / Tim sumber data	8. 
9.	Affandi Maula, S.E	PPK / Tim Sumber Data / Anggota	9. 
10.	Ruly Supriyadi, A.Md	Kepala Logistik / Tim sumber data / anggota	10. 
11.	Perry Irawan, S.Kom	Instruktur / Tim Sumber Data / anggota	11. 
12.	Rescue Angga Nova	Staf Operasi / Tim Sumber Data	12. 
13.	Athirah Ghassani	Staf Operasi / Tim Sumber Data	13. 

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

**NOTULEN RAPAT REVIEW
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020-2024
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN KELAS B PALEMBANG**

POKOK PEMBAHASAN	HASIL PEMBAHASAN
1. IKU Manual	Pada Renstra awal tidak ada IKU Manual, namun dikarenakan terjadi perubahan atas Indikator Kinerja Kegiatan UPT, maka perlu dilampirkan IKU Manual
2 Target dan Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk Tahun 2022 – 2024	Perubahan dengan adanya perubahan Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan, maka UPT KPP Palembang juga melakukan revisi atas Target 2024

Notulis Rapat
Staf Penyusun Rencana Kegiatan



Rega Yostantien R

Lampiran RENSTRA 2020 – 2024

1. Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja Kegiatan

Semula (10 SK dengan 14 IKK)

Ada 4 Tujuan dan 10 Sasaran Kegiatan yang dimiliki oleh setiap Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (Semula)

Tujuan 1 (T1)

Terselenggaranya Peningkatkan Kesiapsiagaan dan Kinerja Operasi Pencarian dan Pertolongan.

↳ Sasaran Kejadiannya Ada 3 yaitu :

SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan
SK.2. Meningkatnya pelaksanaan evaluasi dan pemantauan siaga pencarian dan pertolongan
SK.3. Meningkatnya pelaksanaan dan evaluasi latihan pencarian dan pertolongan

Tujuan Tujuan 2 (T2)

Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Potensi yang Andal dan Profesional.

↳ Sasaran Kejadiannya ada 2 yaitu :

SK.4. Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan
SK.5. Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan

Tujuan 3 (T3)

Tersedianya Sarana Prasarana dan Sistem Komunikasi yang Andal.

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

↳ Sasaran Keegiatannya ada 3 yaitu :

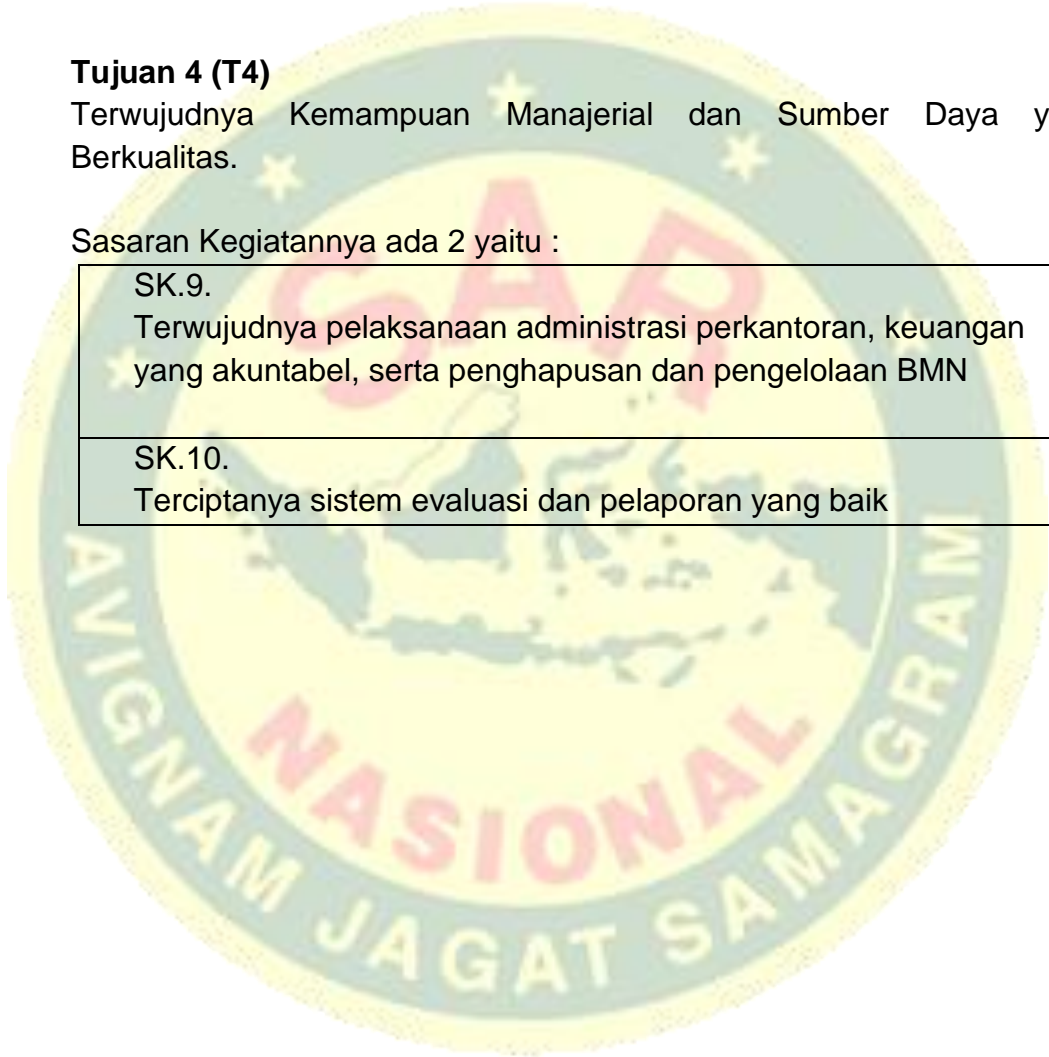
SK.6. Meningkatnya ketersediaan sarana pencarian dan pertolongan
SK.7. Meningkatnya ketersediaan prasarana pencarian dan pertolongan
SK.8. Tercapainya kesiapan perangkat dan peralatan komunikasi

Tujuan 4 (T4)

Terwujudnya Kemampuan Manajerial dan Sumber Daya yang Berkualitas.

Sasaran Keegiatannya ada 2 yaitu :

SK.9. Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN
SK.10. Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik



REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KEGIATAN
SASARAN KEGIATAN			
SK.1 Meningkatkan Keberhasilan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	1	Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	b. Pengerahan dan Pengendalian Operasi SAR (3948)
	2	Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	
			b. Rapat Koordinasi SAR (3948)
SK. 2 Meningkatkan Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3	Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	a. Siaga SAR (3972.653)
			b. Siaga Tahun Baru
			c. Siaga Idul Fitri
			d. Siaga Khusus
SK. 3 Meningkatkan Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4	Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	a. Latihan SAR Daerah (3972.654)
SK. 4 Terwujudnya Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	5	Prosentase Peningkatan Pembinaan dan Pengelolaan Tenaga SAR.	b. Pembinaan SAR Pegawai Kantor SAR (3947)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KEGIATAN
SASARAN KEGIATAN			
SK. 5 Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Potensi SAR Rencana Standardisasi Dan Pengembangan Potensi Pencarian Dan Pertolongan	6	Presentase Jumlah Potensi SAR Yang Dibina	a. Pelatihan Potensi SAR Kantor PP Palembang (3971)
			b. Pelatihan Potensi SAR Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram
SK.6 Meningkatnya Ketersediaan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	7.	Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian dan Pertolongan (seluruh alut)	a. Pengadaan Peralatan High Angle Rescue (3946.101)
			b. Pengadaan Kantong Mayat (3946.102)
			8
			b. Pemeliharaan Palsar Laut (3946.102)
			c. Pemeliharaan Palsar Medis (3946.102)
SK. 7 Meningkatnya Ketersediaan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	9	Persentase Pemenuhan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	a. Pengadaan peralatan HART (3946.101)
SK. 8 Tercapainya Kesiapan Perangkat Dan Peralatan Komunikasi	10	Persentase Kesiapan Peralatan Dan Perangkat Komunikasi SAR	a. Pemeliharaan Peralatan Sar Komunikasi (3949)
			b. Pemeliharaan Tower Antena (3949)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

KEGIATAN		KEGIATAN	
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KEGIATAN	
		c. Pemeliharaan Commob (3949)	
SK. 9 Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN	11 Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	a. SAI (3943.FAH.970.053)	
	12 Nilai atas evaluasi kinerja anggaran (Smart-DJA)	b. Perjalanan Dinas (3943.EAC.970.055)	
		c. Pembayaran Gaji dan Tunjangan (3943.EAA.994.001)	
	13 Persentase penyajian laporan keuangan tepat waktu	d. Operasional dan Pemeliharaan Kantor (3943.EAA.994.002)	
e. Penyusunan Rencana Program dan Anggaran (3941.EAB.970.051)			
SK.10 Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik	14 Nilai SAKIP (APIP)	a. Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi (3941.EAL.970.052)	

Perubahan Menjadi

Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja Kegiatan (7 SK dengan 11 IKK)

Ada 4 Tujuan dan 7 Sasaran Kegiatan yang dimiliki oleh setiap Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (Menjadi)

Tujuan 1 (T1)

Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan dan Kinerja Operasi Pencarian dan Pertolongan.

↳ Sasaran Keegiatannya Ada 2 yaitu :

SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan
--

SK.2. Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan

Tujuan 2 (T2)

Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Potensi yang Andal dan Profesional.

↳ Sasaran Keegiatannya ada 3 yaitu :

SK.3 Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan

SK.4. Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan

SK.5. Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan

Tujuan 3 (T3)

Tersedianya Sarana Prasarana dan Sistem Komunikasi yang Andal.

↳ Sasaran Keegiatannya ada 1 yaitu :

SK.6. Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tujuan 4 (T4)

Terwujudnya Kemampuan Manajerial dan Sumber Daya yang Berkualitas.

Sasaran Keegiatannya ada 1 yaitu :

SK. 7.
 Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran

KEGIATAN		KEGIATAN	
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		
SK.1 Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1 Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	Operasi Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3948.QHC)	
	2 Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	Koordinasi (3948.AEA)	
	3 Indeks kepuasan masyarakat atas pelayanan jasa SAR (Utama)		OM Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RCM)
			OM Prasarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RDH)
			Pelatihan Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3947.DCK)
			Koordinasi (3948.AEA)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		Operasi Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3948.QHC)
		Layanan Reformasi Birokrasi (3942.EBD)
SK.2 Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan	4 Indeks kesiapsiagaan SAR (Utama)	OM Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RCM)
		OM Prasarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RDH)
		OM Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (3949.RCL)
		Koordinasi (3972.AEA)
		Pemantauan Masyarakat dan Kelompok Masyarakat (3972.BKA)
SK.3 Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5 Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (3971.BDC)
		Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (3971.QDC)
SK.4 Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	6 Persentase pelaksanaan Latihan SAR yang dinilai baik berdasarkan evaluasi	Koordinasi (3972.AEA)
SK.5 Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan	7 Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga	Pelatihan Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3947.DCK)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

tenaga pencarian dan pertolongan	pencarian dan pertolongan	
SK.6 Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8 Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.CAP)
		Layanan Sarana dan Prasarana Internal (3944.EBB)
SK.7 Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9 Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Layanan Manajemen Kinerja Internal (3941.EBD)
		Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur (3944)
	10 Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	Layanan Dukungan Manajemen Internal (3943.EBA)
		Layanan Manajemen Kinerja Internal (3943.EBD)
		OM Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (3945.RCL)
	Layanan Reformasi Birokrasi (3942.EBD)	
	11 Nilai SAKIP (APIP)	Layanan Manajemen Kinerja Internal (3941.EBD)

2. Indikator Kinerja Utama Manual (IKU MANUAL) sebagai bentuk perubahan atas Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada UPT Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

Manual Indikator Kinerja	
Untuk setiap indikator Kinerja pada SKP harus disusun Manual Indikator Kerjanya	
INDIKATOR KINERJA 1.1	
Perspektif* :	Penerima Layanan/Stakeholders
Rencana Kinerja :	Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan
Deskripsi Rencana Kinerja:	Keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan adalah keberhasilan tim dalam menemukan dan mengevakuasi korban kecelakaan, bencana, atau kondisi membahayakan manusia, hal ini sangat dipengaruhi oleh kecepatan waktu tanggap, evakuasi korban serta kepuasan masyarakat penerima layanan pencarian dan pertolongan
Indikator Kinerja Individu:	Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)
Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Definisi
	Menghitung waktu yang diperlukan dari terima berita dinyatakan valid sampai dengan SRU siap berangkat menuju lokasi (Waktu berangkat dikurangi dengan waktu terima berita dinyatakan valid)
	Formula
	$Response\ time = (\sum T1 - T0) / \text{Jumlah Respon}$
	Tujuan
	meningkatkan kinerja penyelamatan jiwa manusia yang dipengaruhi kesiapsiagaan SDM dan alat
Satuan Pengukuran:	menit
Jenis Indikator Kinerja:	(X) Outcome () Output dengan tingkat kendali sedang

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan Response time = $(\sum T1 - T0)/\text{Jumlah Respon}$		
Unit/Pihak Penyedia Data:	Seksi/ Sub Seksi Operasi dan Siaga		
Sumber Data:	Formulir Precom - Excom, Berita SAR		
Periode Pelaporan:	(X) Bulanan	() Triwulanan	() Semesteran
INDIKATOR KINERJA 1.2			
Perspektif* :	Penerima Layanan/Stakeholders		
Rencana Kinerja :	Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan		

Deskripsi Rencana Kinerja:	Keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan adalah keberhasilan tim dalam menemukan dan mengevakuasi korban kecelakaan musibah, hal ini sangat dipengaruhi oleh kecepatan waktu tanggap, evakuasi korban serta kepuasan masyarakat penerima layanan pencarian dan pertolongan
Indikator Kinerja Individu:	Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)
Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Definisi
	mengetahui keberhasilan pelaksanaan evakuasi terhadap korban dalam kondisi selamat maupun meninggal dunia pada kecelakaan pesawat, kecelakaan kapal, kondisi membahayakan manusia dan bencana.
	Formula
	$\% \text{ Keberhasilan Evakuasi} = \frac{\sum \text{Korban yang dievakuasi}}{\sum \text{Jumlah Korban}} \times 100 \%$
Tujuan	

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	Mengukur keberhasilan pelaksanaan evakuasi terhadap korban dalam kondisi selamat maupun meninggal dunia pada kecelakaan pesawat, kecelakaan kapal, kondisi membahayakan manusia dan bencana			
Satuan Pengukuran:	Persentase			
Jenis Indikator Kinerja:	(x) Outcome	() Output dengan tingkat kendali rendah		
Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan			
Unit/Pihak Penyedia Data:	Seksi/ Sub Seksi Operasi dan Siaga			
Sumber Data:	Berita SAR, Simasda			
Periode Pelaporan:	(x) Bulanan	() Triwulanan	() Semesteran	
INDIKATOR KINERJA 1.3				
Perspektif* :	Penerima Layanan/Stakeholders			
Rencana Kinerja :	Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan			
Deskripsi Rencana Kinerja:	Keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan adalah keberhasilan tim dalam menemukan dan mengevakuasi korban kecelakaan musibah, hal ini sangat dipengaruhi oleh kecepatan waktu tanggap, evakuasi korban serta kepuasan masyarakat penerima layanan pencarian pertolongan			
Indikator Kinerja Individu:	Indeks kepuasan masyarakat atas pelayanan jasa SAR (Utama)			
Deskripsi Indikator Kinerja	Definisi			
	Pelayanan jasa pencarian dan pertolongan yang diukur kepuasannya adalah terkait aspek kemudahan, kecepatan, kesesuaian, biaya, kualitas sarpras serta kompetensi personil.			

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	Formula		
	Indeks tersebut berasal dari rata-rata nilai yang diberikan oleh responden atas setiap pertanyaan dari kuisioner survei kepuasan masyarakat unit layanan pencarian dan pertolongan		
	Tujuan		
	Diukur dari hasil survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan operasi SAR.		
Satuan Pengukuran:	Indeks Skala 1-4 (range 1 = 25 / 2 = 50 / 3 = 75 / 4 = 100) Nilai		
Jenis Indikator Kinerja:	(X) Outcome	() Output dengan tingkat kendali rendah	
Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan		
Unit/Pihak Penyedia Data:	Seksi/ Sub Seksi Operasi dan Siaga (Pusat Data dan Informasi)		
Sumber Data:	Rekapan hasil Survei IKM dalam format excel (laporan indeks kepuasan masyarakat atas pelayanan SAR)		
Periode Pelaporan:	() Bulanan	() Triwulanan	() Semesteran
INDIKATOR KINERJA 2.1			
Perspektif* :	Penerima Layanan/Stakeholders		
Rencana Kinerja :	Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan		
Deskripsi Rencana Kinerja:	Siaga SAR adalah serangkaian kegiatan yang dilakukan untuk memonitor mengawasi mengantisipasi dan mengkoordinasikan kegiatan SAR. Siaga SAR terdiri dari siaga rutin dan siaga khusus. (Peraturan Badan No. 18 thn 2018 tentang Siaga Pencaarian dan Pertolongan)		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Indikator Kinerja Individu:	Indeks kesiapsiagaan SAR (Utama)
Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Definisi
	Indeks siaga diukur dengan pemenuhan petugas siaga, kesiapan sarana prasarana, dan pelaksanaan siaga khusus. Yang dimaksud dengan pemenuhan petugas siaga adalah komposisi personel siaga yang ditentukan oleh Perban 18/2018 pasal 39 ayat (2). Kesiapan sarana prasarana yang diukur adalah Alat Utama SAR. Pelaksanaan siaga khusus yang diukur adalah pelaksanaan siaga selain dari siaga rutin
	Formula
	$\% \text{ Pemenuhan Petugas siaga rutin} = (\text{Jumlah petugas siaga} / \text{standar petugas siaga}) \times 100\% \text{ (Bobot 40\%)}$ $\% \text{ Kesiapan sarana prasarana dan alat komunikasi} = (\text{Jumlah hari serviceable} / 365 \text{ hari}) \times 100 \% \text{ (Bobot 40\%)}$ $\% \text{ Pelaksanaan siaga khusus} = (\text{Jumlah pelaksanaan siaga khusus} / \text{target siaga khusus}) \times 100\% \text{ (Bobot 20\%)}$
	Tujuan
	untuk menilai kinerja dan kesiapsiagaan petugas, sarana dan prasarana siaga guna mengantisipasi adanya kecelakaan, bencana, atau kondisi membahayakan manusia.
Satuan Pengukuran:	Nilai 1-100

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Jenis Indikator Kinerja:	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome		<input type="checkbox"/> Output dengan tingkat kendali rendah	
Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan			
Unit/Pihak Penyedia Data:	Seksi/ Sub Seksi Operasi dan Siaga			
Sumber Data:	Laporan siaga rutin/khusus, cek list pengecekan peralatan SAR			
Periode Pelaporan:	<input checked="" type="checkbox"/> Bulanan	<input type="checkbox"/> Triwulanan	<input type="checkbox"/> Semesteran	
INDIKATOR KINERJA 3.1				
Perspektif* :	Internal Process			
Rencana Kinerja :	Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan			
Deskripsi Rencana Kinerja:	Pembinaan Potensi SAR dilakukan untuk membangun, mewujudkan, dan mengembangkan potensi SAR yang andal berkompeten dan selalu siap dalam membantu Operasi SAR. Potensi SAR adalah sumber daya manusia, sarana dan prasarana, informasi dan teknologi, serta hewan selain Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan yang dapat dimanfaatkan untuk menunjang kegiatan penyelenggaraan operasi Pencarian dan Pertolongan. Pembinaan potensi dilakukan terhadap setiap orang dan instansi/ organisasi yang memiliki Potensi Pencarian dan Pertolongan (Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2017)			
Indikator Kinerja Individu:	Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)			
	Definisi			

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Sasaran pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan ditujukan kepada setiap orang dan instansi/organisasi yang memiliki Potensi Pencarian dan Pertolongan. Indikator ini hanya mengukur potensi SDM dengan cara menghitung jumlah potensi yang dibina melalui koordinasi, diseminasi, pendidikan dan pelatihan teknis; dan latihan		
	Formula		
	$\% = (\text{realisasi potensi yang dibina} / \text{target potensi yang dibina}) \times 100\%$		
	Tujuan menilai kinerja pembinaan potensi SDM		
Satuan Pengukuran:	Persentase		
Jenis Indikator Kinerja:	(X) Outcome	() Output dengan tingkat kendali rendah	
Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan		
Unit/Pihak Penyedia Data:	Seksi/ Sub Seksi Sumber Daya		
Sumber Data:	Laporan pembinaan potensi SAR		
Periode Pelaporan:	() Bulanan	() Triwulanan	(x) Semesteran
INDIKATOR KINERJA 4.1			
Perspektif* :	Penerima Layanan/Stakeholders		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Rencana Kinerja :	Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan
Deskripsi Rencana Kinerja:	Latihan SAR adalah suatu proses kegiatan yang dilakukan secara sistematis dengan tujuan dan sasaran untuk meningkatkan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan. Latihan SAR dilakukan untuk membina kemampuan, koordinasi, dan kesiapsiagaan petugas pencarian dan pertolongan serta menguji prosedur pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan (Perban No. 9 Tahun 2020)
Indikator Kinerja Individu:	Persentase pelaksanaan Latihan SAR yang bernilai baik berdasarkan evaluasi
Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Definisi
	Persentase jumlah latihan yang terlaksana yang bernilai baik sesuai hasil evaluasi pengawas latihan
	Formula
	$\% = (\text{Jumlah latihan yang bernilai baik} / \text{jumlah latihan yang dilaksanakan}) \times 100\%$
	Tujuan
	Evaluasi latihan dilaksanakan untuk menilai aspek prosedur, kesiapsiagaan pelaku dan sarana prasarana latihan.
Satuan Pengukuran:	Persentase

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Jenis Indikator Kinerja:	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome	<input type="checkbox"/> Output dengan tingkat kendali rendah
---------------------------------	---	---

Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan		
Unit/Pihak Penyedia Data:	Seksi/ Sub Seksi Sumbe Daya dan Seksi/ Sub Seksi Operasi dan Siaga		
Sumber Data:	Laporan hasil evaluasi latihan		
Periode Pelaporan:	<input type="checkbox"/> Bulanan	<input type="checkbox"/> Triwulanan	<input type="checkbox"/> Semesteran
INDIKATOR KINERJA 5.1			
Perspektif* :	internal process		
Rencana Kinerja :	Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan		
Deskripsi Rencana Kinerja:	a. Berdasarkan Peraturan Badan Pencarian dan Pertolongan Nomor 6 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Uji Kompetensi Bidang Pencarian dan Pertolongan bahwa dalam rangka meningkatkan kompetensi tenaga pencarian dan pertolongan maka harus melalui uji kompetensi sehingga wajib dilakukan pembinaan. b. Berdasarkan Peraturan Badan Pencarian dan Pertolongan Nomor 4 Tahun 2020 tentang Kamus Kompetensi Pencarian dan Pertolongan bahwa setiap pembinaan dan pengelolaan tenaga harus berpedoman pada kebutuhan peningkatan kompetensi berdasarkan kamus kompetensi pencarian dan pertolongan		
Indikator Kinerja Individu:	Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Definisi	
	Menghitung jumlah tenaga yang mengikuti pembinaan pencarian dan pertolongan. Dalam indikator ini, tenaga yang dimaksud adalah petugas pencarian dan pertolongan/rescuer dan petugas sarana air/ABK.	
	Formula	
	$\% = (\text{Jumlah tenaga rescuer dan ABK yang mengikuti pembinaan} / \text{Jumlah tenaga rescuer dan abk Kantor SAR}) \times 100\%$	
	Tujuan	
Satuan Pengukuran:	Persentase	
Jenis Indikator Kinerja:	<input type="checkbox"/> Outcome	<input checked="" type="checkbox"/> Output dengan tingkat kendali rendah
Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan	
Unit/Pihak Penyedia Data:	Seksi/ Sub Seksi Sumber Daya	
Sumber Data:	Laporan pembinaan tenaga rescuer dan ABK	

Periode Pelaporan:	<input type="checkbox"/> Bulanan	<input checked="" type="checkbox"/> Triwulanan	<input type="checkbox"/> Semesteran
---------------------------	----------------------------------	--	-------------------------------------

INDIKATOR KINERJA 6.1

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Perspektif* :	Internal process	
Rencana Kinerja :	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	
Deskripsi Rencana Kinerja:	Penyiapan sarana dan prasarana berpengaruh pada kecepatan dan ketepatan operasi pencarian dan pertolongan. Sarana dan prasarana adalah salah satu syarat yang harus disiapkan untuk mendukung keberhasilan penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan. Berdasarkan SK KBSN-55/SP.01.02/II/BSN-2020 setiap unit kerja dalam menjalankan tupoksi perlu ketersediaan sarana dan prasarana sesuai standar kebutuhan.	
Indikator Kinerja Individu:	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	
Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Definisi	
	Persentase jumlah pemenuhan sarana dan prasarana sesuai standar kebutuhan berdasarkan SK KBSN-55/SP.0102/II/BSN-2020	
	Formula	
	$\% = (\text{Jumlah sarana dan prasarana yang dimiliki sesuai BMN} / \text{jumlah standar kebutuhan sarana dan prasarana sesuai SK KBSN}) \times 100\%$	
	Tujuan	
	Menilai pemenuhan sarana dan prasarana unit kerja untuk mendukung keberhasilan operasi	
Satuan Pengukuran:	0 - 100	
Jenis Indikator Kinerja:	() Outcome	(x) Output dengan tingkat kendali rendah
Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan	

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Unit/Pihak Penyedia Data:	Kasubag/Kaur Umum		
Sumber Data:	DIPA POK dan BMN		
Periode Pelaporan:	() Bulanan	() Triwulanan	() Semesteran
INDIKATOR KINERJA 7.1			
Perspektif* :	<i>(diisi dengan perpektif yang cocok untuk rencana kinerja)</i>		
Rencana Kinerja :	Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran		

Deskripsi Rencana Kinerja:	Pelaksanaan anggaran perlu dijaga kualitasnya melalui optimalisasi pemantauan dan evaluasi pelaksanaan anggaran yang memuat 12 indikator yang mencerminkan aspek kesesuaian terhadap perencanaan, efektivitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi. Ukuran tersebut dikenal dengan istilah Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran (IKPA) yang merupakan salah satu alat pemantauan dan evaluasi dan pembinaan pelaksanaan anggaran.
Indikator Kinerja Individu:	Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran
Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Definisi
	Mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja unit kerja dari sisi kesesuaian terhadap perencanaan, efektivitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi.
	Formula

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	Hasil IKPA dari Kementerian Keuangan		
	Tujuan		
	Menilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran UPT		
Satuan Pengukuran:	0 - 100		
Jenis Indikator Kinerja:	(X) Outcome	() Output dengan tingkat kendali rendah	
Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan		
Unit/Pihak Penyedia Data:	Kasubag/Kaur Umum		
Sumber Data:	Kementerian Keuangan		
Periode Pelaporan:	() Bulanan	() Triwulanan	() Semesteran
INDIKATOR KINERJA 7.2			
Perspektif* :	<i>(diisi dengan perpektif yang cocok untuk rencana kinerja)</i>		
Rencana Kinerja :	Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran		
Deskripsi Rencana Kinerja:	Tolok ukur untuk mengetahui sejauh mana kualitas layanan adalah melalui survei kepuasan pengguna layanan. Indeks kepuasan layanan kepegawaia dan pelayanan umum lainnya merupakan nilai kepuasan atas layanan, yang diukur melalui survey, dengan output berupa indeks kepuasan layanan, sedangkan pengelolaan kearsipan diperoleh dari hasil audit pengawasan kearsipan internal oleh Biro Umum.		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Indikator Kinerja Individu:	Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya
Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Definisi

	Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum mengukur tingkat kepuasan pegawai Kantor Pencarian dan Pertolongan dengan melakukan survei dan penilaian internal. Pengelolaan kearsipan diperoleh dari nilai audit internal kearsipan dari Biro Umum, Indeks Layanan kepegawaian diperoleh dari survei kepuasan layanan kepegawaian UPT, dan pelayanan umum lainnya diukur dari aspek kemudahan, kecepatan dan kesesuaian pelayanan.	
	Formula	
	Indeks tersebut berasal dari rata-rata nilai hasil survei dan nilai hasil audit pengawasan kearsipan internal Klasifikasi Nilai Pengawasan Kearsipan Internal: (1) Skor > 90-100: AA, Predikat Sangat Memuaskan (2) Skor > 80-90: A, Predikat Memuaskan (3) Skor >70-80: BB, Predikat Sangat Baik (4) Skor >60-70: B, Predikat Baik (5) Skor >50-60: CC, Predikat Cukup (6) Skor >30-50: C, Predikat Kurang (7) Skor 0-30: D, Predikat Sangat Kurang	
	Tujuan	
	Menilai Kinerja kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya UPT	
Satuan Pengukuran:	Persentase	
Jenis Indikator Kinerja:	(X) Outcome	() Output dengan tingkat kendali rendah

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Unit/Penanggung jawab IK:	Kantor Pencarian dan Pertolongan		
Unit/Pihak Penyedia Data:	Kasubag / Kaur Umum		
Sumber Data:	Rekapan hasil Survei dalam format excel		
Periode Pelaporan:	() Bulanan	() Triwulanan	() Semesteran
INDIKATOR KINERJA 7.3			
Perspektif* :	<i>(diisi dengan perpektif yang cocok untuk rencana kinerja)</i>		
Rencana Kinerja :	Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran		
Deskripsi Rencana Kinerja:	Nilai Evaluasi AKIP adalah nilai perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintahan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.		
Indikator Kinerja Individu:	Nilai SAKIP (APIP)		
Deskripsi Indikator Kinerja Individu:	Definisi		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	<p>Evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan penilaian atas fakta objektif pemerintah dalam mengimplementasikan sistem akuntabilitas kinerja. Indikator ini mengukur kualitas SAKIP unit kerja dari sisi kesesuaian terhadap perencanaan, pelaksanaan, pengukuran dan pelaporan akuntabilitas UPT</p>	
	<p>Formula</p>	
	<p>Sesuai dengan Permenpan No.12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP, penilaian evaluasi AKIP meliputi lima komponen dan bobot, yaitu: (1) perencanaan kinerja: 30%; (2) pengukuran kinerja: 25%; (3) pelaporan kinerja: 15%; (4) evaluasi internal: 10%; dan (5) capaian kinerja: 20%. Klasifikasi Nilai evaluasi AKIP: (1) Skor > 90-100: AA, Predikat Sangat Memuaskan (2) Skor > 80-90: A, Predikat Memuaskan (3) Skor >70-80: BB, Predikat Sangat Baik (4) Skor >60-70: B, Predikat Baik (5) Skor >50-60: CC, Predikat Cukup (6) Skor >30-50: C, Predikat Kurang (7) Skor 0-30: D, Predikat Sangat Kurang</p>	
	<p>Tujuan</p> <p>memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP, menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi pemerintah, serta memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya</p>	
<p>Satuan Pengukuran:</p>	<p>Nilai</p>	
<p>Jenis Indikator Kinerja:</p>	<p>(X) Outcome</p>	<p>() Output dengan tingkat kendali rendah</p>

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Unit/Penanggung jawab IK:	Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan		
Unit/Pihak Penyedia Data:	Kasubag/Kaur Umum		
Sumber Data:	APIP		
Periode Pelaporan:	(<input type="checkbox"/>) Bulanan	(<input type="checkbox"/>) Triwulanan	(<input type="checkbox"/>) Semesteran



REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

3. Matriks Kebutuhan Pendanaan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang tahun 2020 – 2024

Matriks Semula

Nilai Kebutuhan pada Matriks Kebutuhan Pendanaan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020 - 2024

NO	PROGRAM	KEGIATAN	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT (KRO)	TAHUN					JUMLAH OUTPUT	TOTAL KEGIATAN
				2020	2021	2022	2023	2024		
1	Program Dukungan Manajemen	Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Kerja Sama	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	100.400	99.544	72.624	73.000	75.000	420.568	680.872
			Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	50,460	51,908	51.968	52,000	53,968	260.304	
		Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	Layanan Perkantoran	8.513.900	10,688,327	10.915.711	11,606,911	12,835,696	54.560.545	56.567.557
			Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal	117,930	104,862	94.092	96.000	98.000	510.884	
			Layanan Umum	243,740	223,356	127.632	130.000	150.000	874.728	
		Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Layanan Sarana Internal	175,000	340,000	232.400	518.000	45.000	1.310.400	4.653.400
			Layanan Prasarana Internal	2,479,300	63,700	800.000	-	-	3.343.000	
2	Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan	Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan						705.000	
			- Pengadaan Peralatan SAR (Prioritas Nasional)	-	150,000	150,000	60,000	-		360.000
			- Pengadaan Sarana SAR Lainnya	-	-	-	-	-		-
			- Pengadaan Peralatan SAR Lainnya	60,000	60,000	75,000	795,000	75,000	345,000	
		OM Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan	- Pengadaan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	-	-	-	-	250.000	250.000	2.291.000
			- Pembangunan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	-	-	-	600.000	1.441.000	2.041.000	
			OM Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan							
		A. Pemeliharaan Peralatan SAR	- Pemeliharaan Peralatan SAR Darat	50,000	50,000	100,000	100,000	100,000	400,000	740,000
			- Pemeliharaan Peralatan SAR Laut	30,000	30,000	50,000	50,000	50,000	210,000	
			- Pemeliharaan Peralatan SAR Medis	20,000	20,000	30,000	30,000	30,000	130,000	

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		B. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Darat								
		- Pemeliharaan Rescue Car	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000		
		- Pemeliharaan Rescue Truck	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	250,000		
		- Pemeliharaan Truck Angkut Personil	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000		
		- Pemeliharaan ATV	60,000	60,000	150,000	150,000	150,000	570,000		3.304,000
		- Pemeliharaan ATV Truck Carrier	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000		
		- Pemeliharaan UAV Truck Carrier	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000		
		- Pemeliharaan Motor Lapangan	12,000	16,000	16,000	20,000	20,000	84,000		
		C. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Laut								
		- Pemeliharaan Rescue Boat	1.965,000	1,600,000	1,200,000	1,700,000	1,800,000	8,665,000		
		- Pemeliharaan Rigid Inflatable Boat	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	2,500,000		11.989.000
		- Pemeliharaan Rubber Boat	140,000	140,000	140,000	140,000	140,000	700,000		
		- Pemeliharaan Beach Patrol Vehicle	24,000	25,000	25,000	25,000	25,000	124,000		
		OM Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan								
		Pemeliharaan Prasarana Pencarian dan Pertolongan (SAR)	215,000	215,000	215,000	215,000	230,000	1,090,000		1,090,000
	Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan	Pelatihan Bidang Penanganan Bencana	-	-	-	320,000	330,000	969.996		1,916,000
		- Pembinaan Tenaga SAR	200,000	200,000	386,024	400,000	400,000	1,586,000		
	Pengelolaan Operasi Pencarian dan Pertolongan	Operasi Bidang Penanganan Bencana								
		- Pengerahan Potensi dan Pengendalian Operasi SAR (Prioritas Nasional)	1,100,000	1.059,000	964,332	1,005,000	1,000,000	5,128,332		5.608.332
		Koordinasi								
		A. Rapat Koordinasi	-	-	160,000	160,000	160,000	480,000		
		B. Kompensasi Tenaga Kerja Pendukung	-	-	-	-	-	-		
	Pengelolaan Sistem Komunikasi Pencarian dan Pertolongan	OM Sarana Bidang Konektivitas Udara								
		a. Pemeliharaan Peralatan SAR Komunikasi	150,000	250,000	250,000	250,000	250,000	1,150,000		1,550,000
		b. Pemeliharaan Tower Antenna (Kantor dan Pos SAR)	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000		
		c. Pemeliharaan Communication Mobile	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000		
	Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan (SAR)	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat								
		1. Pelaksanaan Penyiapan Potensi SAR (Prioritas Nasional)	225,000	450,000	557,500	600,000	600,000	2,432,500		2,432,500
		- Pelatihan Potensi SAR								
		2. Pelaksanaan Pemasarakatan Potensi SAR	25,000	50,000	50,000	50,000	50,000	225,000		225,000
		- Program SAR Goes To School								

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan (SAR)	Pemantauan Masyarakat dan Kelompok Masyarakat	206,120	150,000	400,899	400.899	400.899	1.558.817	1.708.817
			- Pelaksanaan Siaga SAR							
			Koordinasi	150,000	-	-	-	-	150,000	
			- Pelaksanaan Latihan SAR Daerah							
TOTAL ALOKASI PENDANAAN				18,089,510	19,456,597	19.065.522	17.107.578	21.924.563	94.101.474	94.101.474

Matriks Perubahan

Nilai Kebutuhan pada Matriks Kebutuhan Pendanaan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020 - 2024

NO	PROGRAM	KEGIATAN	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT (KRO)	TAHUN					JUMLAH OUTPUT	TOTAL KEGIATAN
				2020	2021	2022	2023	2024		
1	Program Dukungan Manajemen	Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Kerja Sama	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	100.400	99.544	72.624	56.240	56.240	385.048	612.248
			Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	50,460	51,908	51.968	36.432	36.432	227.200	
1	Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	Layanan Perkantoran	8.513.900	10,688,327	10.915.711	10.173.860	10.173.860	50.465.658	52.457.210
			Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal	117,930	104,862	79.092	96.000	98.000	495.884	
			Layanan Umum	243,740	223,356	127.632	159.540	150.000	904.268	
			Layanan Kehumasan dan Protokol	81,400	135,000	135.000	120.000	120.000	591.400	
1	Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Layanan Sarana Internal	175,000	340,000	232.400	198.000	214.000	1.159,400	5.902.400
			Layanan Prasarana Internal	2,479,300	63,700	800.000	600.000	800.000	4.743.000	
2	Program Pencarian dan Pertolongan	Pengelolaan Sarana dan	Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan							

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

pada Kecelakaan dan Bencana	Prasarana Pencarian dan Pertolongan	- Pengadaan Peralatan SAR (Prioritas Nasional)	-	150,000	-	60,000	-	210.000	560.000								
		- Pengadaan Sarana SAR Lainnya	-	-	-	-	-	-									
		- Pengadaan Peralatan SAR Lainnya	60,000	60,000	75,000	80,000	75,000	350,000									
	OM Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan																
	- Pengadaan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)										-	-	-	-	220.000	220.000	220.000
	- Pembangunan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)										-	-	-	-	-	-	
	OM Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan																
	A. Pemeliharaan Peralatan SAR																
	- Pemeliharaan Peralatan SAR Darat										50,000	50,000	100,000	100,000	100,000	400,000	740,000
	- Pemeliharaan Peralatan SAR Laut										30,000	30,000	50,000	50,000	50,000	210,000	
	- Pemeliharaan Peralatan SAR Medis										20,000	20,000	30,000	30,000	30,000	130,000	
	B. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Darat																
	- Pemeliharaan Rescue Car										200,000	200,000	200,000	200,000	240,000	1,040,000	3.336,000
	- Pemeliharaan Rescue Truck										50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	250,000	
	- Pemeliharaan Truck Angkut Personil										200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000	
	- Pemeliharaan ATV										60,000	60,000	150,000	150,000	150,000	570,000	
- Pemeliharaan ATV Truck Carrier										40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		- Pemeliharaan UAV Truck Carrier	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000		
		- Pemeliharaan Motor Lapangan	12,000	16,000	16,000	16,000	16,000	76,000		
		C. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Laut								
		- Pemeliharaan Rescue Boat	1.965,000	1,600,000	1,600,000	1,200,000	850,000	7.215,000	10.539.000	
		- Pemeliharaan Rigid Inflatable Boat	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	2,500,000		
		- Pemeliharaan Rubber Boat	140,000	140,000	140,000	140,000	140,000	700,000		
		- Pemeliharaan Beach Patrol Vehicle	24,000	25,000	25,000	25,000	25,000	124,000		
		OM Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan								
		Pemeliharaan Prasarana Pencarian dan Pertolongan (SAR)	215,000	215,000	215,000	215,000	215,000	1,075,000	1,075,000	
	Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan	Pelatihan Bidang Penanganan Bencana	-	-	557.500	278.750	278.750	1.115.000	2.526.828	
		- Pembinaan Tenaga SAR	200,000	200,000	386,000	312.914	312.914	1,411.828		
	Pengelolaan Operasi Pencarian dan Pertolongan	Operasi Bidang Penanganan Bencana								5.851.664
		- Pengerahan Potensi dan Pengendalian Operasi SAR (Prioritas Nasional)	1,100,000	1.059,000	964,332	1,124,332	1,124.332	5.371.664		
		Koordinasi								
		A. Rapat Koordinasi	-	-	160,000	160,000	160,000	480,000		
		B. Kompensasi Tenaga Kerja Pendukung	-	-	-	-	-	-		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	Pengelolaan Sistem Komunikasi Pencarian dan Pertolongan	OM Sarana Bidang Konektivitas Udara							
		a. Pemeliharaan Peralatan SAR Komunikasi	150,000	250,000	250,000	250,000	250,000	1,150,000	1,550,000
		b. Pemeliharaan Tower Antenna (Kantor dan Pos SAR)	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	
		c. Pemeliharaan Communication Mobile	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	
	Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan (SAR)	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat							
		1. Pelaksanaan Penyiapan Potensi SAR (Prioritas Nasional) - Pelatihan Potensi SAR	225,000	450,000	557,500	278.750	278.750	1.790.000	1.790.000
		2. Pelaksanaan Pemasarakatan Potensi SAR - Program SAR Goes To School	25,000	50,000	50,000	50,000	50,000	225,000	225,000
	Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan (SAR)	Pemantauan Masyarakat dan Kelompok Masyarakat	206,120	150,000	400,899	313.991	313.991	1.385.001	1.535.001
		- Pelaksanaan Siaga SAR Koordinasi - Pelaksanaan Latihan SAR Daerah	150,000	-	-	-	-	150,000	
TOTAL ALOKASI PENDANAAN			18,089,510	19,456,597	19,065,522	17,107,578	15,201,144	88,920,351	88,920,351

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

4. Perubahan Prioritas Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2022 sampai 2024 (terlampir didalam Renstra)

Sebelum

NO	KEGIATAN BELANJA MODAL	LOKASI	PRAKIRAAN HARGA	KETERANGAN & ALASAN
A	TAHUN 2020			
	1. Pematangan Lahan Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 200.000.000,-	
	2. Pembangunan Fisik Gedung Operasional Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 2.047.500.000,-	
	3. Perencanaan dan Pengawasan Gedung dan Bangunan	Pos SAR Pagaram	Rp. 231.800.000,-	
	4. Pengadaan Locker Rescue (30 Buah)	KPP Palembang	Rp. 60.000.000,-	
	5. Pengadaan CCTV (1 Paket)	KPP Palembang	Rp. 65.000.000,-	
	6. Pengadaan Infocus (2 Unit)	KPP Palembang	Rp. 50.000.000,-	
B	TAHUN 2021			
	1. Pembangunan Pos Security Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram (14 M ²)	Pos SAR Pagaram	Rp. 63.700.000,-	
	2. Pengadaan Peralatan High Angle Rescue Technique	KPP Palembang	Rp. 150.000.000,-	
C	TAHUN 2022			
	1. Pembangunan Pagar dan Gapura Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 2.500.000.000,-	Mendesak, karena Bangunan Fisik Gedung Pos SAR Pagaram sudah berdiri ditahun 2020
	2. Penataan Halaman Pos SAR Pagaram (1 Paket)	Pos SAR Pagaram	Rp. 1.500.000.000,-	
	3. Tower Rapping Pos SAR Pagaram (1 Unit)	Pos SAR Pagaram	Rp. 1.200.000.000,-	

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	4. Pengadaan AC Split Pos SAR Pagaram (10 Unit)	Pos SAR Pagaram	Rp. 100.000.000,-	
	5. Pengadaan Kendaraan Roda 4 (1 Unit)	KPP Palembang	Rp. 482.000.000,-	Mendesak, dikarenakan 1 Unit Mobil Ford telah dilelang ditahun 2019, sehingga belum ada pengganti kendaraan roda 4 tersebut.
	6. Pengadaan Kendaraan Roda 2 (4 Unit)	KPP Palembang dan Pos SAR	Rp. 240.000.000,-	Mendesak, dikarenakan 2 Kendaraan roda 2 telah dilelang ditahun 2019, sehingga belum ada pengganti kendaraan roda 2 tersebut.
D TAHUN 2023				
	1. Lanjutan Pembangunan Talut / Pagar Dermaga	Dermaga BASARNAS Prajen Banyuasin	Rp. 2.300.000.000,-	
	2. Pengurukan Dermaga	Dermaga BASARNAS Prajen Banyuasin	Rp. 1.600.000.000,-	
	3. Pengadaan Laptop (10 Unit)	KPP Palembang	Rp. 200.000.000,-	Mendesak, karena hampir kebanyakan laptop sudah rusak dan tidak berfungsi.
	4. Pengadaan Komputer (5 Unit)	KPP Palembang	Rp. 100.000.000,-	Mendesak, karena Komputer yang ada dikantor hampir semuanya komputer lama, dengan spek lama, dan ada beberap yang sudah tidak berfungsi, seperti dibagian administrasi persuratan.

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

E	TAHUN 2024			
	6. Renovasi Gedung Siaga Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	KPP Palembang	Rp. 1.500.000.000,-	Gedung untuk Siaga terlalu sempit, atap bocor, lantai pun lebih rendah dari jalan dan sangat perlu direnovasi sehingga bisa nyaman untuk melaksanakan briefing baik siaga maupun briefing operasi SAR (evaluasi)
	7. Renovasi Shelter Kendaraan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	KPP Palembang	Rp. 1.500.000.000,-	Shelter yang ada saat ini tidak dapat menampung lagi jumlah kendaraan baik untuk kendaraan operasional Kantor, maupun untuk kendaraan pegawai.
	8. Renovasi Gudang Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	KPP Palembang	Rp. 1.500.000.000,-	Gudang Peralatan SAR Air (Rubber boat, dan peralatan standby operasi) sudah sangat tidak layak, rolling door rusak, banyak kebocoran, terlalu sempit, dengan jumlah peralatan yang banyak, sehingga terkesan kotor dan berantakan.

Perubahan Prioritas Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2022 sampai 2024 (terlampir didalam Renstra)

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

NO	KEGIATAN BELANJA MODAL	LOKASI	PRAKIRAAN HARGA	KETERANGAN & ALASAN
A	TAHUN 2020			
	● Pematangan Lahan Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 200.000.000,-	Telah terlaksana
	● Pembangunan Fisik Gedung Operasional Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 2.047.500.000,-	Telah terlaksana
	● Perencanaan dan Pengawasan Gedung dan Bangunan	Pos SAR Pagaram	Rp. 231.800.000,-	Telah terlaksana
	● Pengadaan Locker Rescue (30 Buah)	KPP Palembang	Rp. 60.000.000,-	Telah terlaksana
	● Pengadaan CCTV (1 Paket)	KPP Palembang	Rp. 65.000.000,-	Telah terlaksana
	● Pengadaan Infocus (2 Unit)	KPP Palembang	Rp. 50.000.000,-	Telah terlaksana
B	TAHUN 2021			
	1. Pembangunan Pos Security Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram (14 M ²)	Pos SAR Pagaram	Rp. 63.700.000,-	Pelaksanaan di Tahun 2021
	2. Pengadaan Genset Silent 1 Unit	Pos SAR Pagaram	Rp. 200.000.000,-	Pelaksanaan di Tahun 2021
	3. Pengadaan Laptop 1 Unit	KPP Palembang	Rp. 20.000.000,-	Pelaksanaan di Tahun 2021
C	TAHUN 2022			
	1. Renovasi Fisik Gedung dan Bangunan Gedung Operasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (500 M2)	KPP Palembang	Rp. 800.000.000,-	Telah terlaksana dan terealisasi
	2. Pengadaan Laptop (6 Unit)	KPP Palembang	Rp. 120.000.000,-	Telah terealisasi 6 unit laptop dan telah dipergunakan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

				sebagaimana mestinya.
	3. Pengadaan Komputer (3 Unit)	KPP Palembang	Rp. 45.000.000,-	Telah terealisasi 3 unit komputer dan telah dipergunakan sebagaimana mestinya.
	4. Pengadaan Printer Kantor (4 Unit)	KPP Palembang	Rp. 10.400.000,-	Telah terealisasi 4 unit printer dan telah dipergunakan sebagaimana mestinya.
	5. Pengadaan Mesin Scanner (2 Unit)	KPP Palembang	Rp. 12.000.000,-	Telah terealisasi 2 unit mesin scanner dan telah dipergunakan sebagaimana mestinya.
	6. Pengadaan AC Split (5 Unit)	Pos SAR Pagaram	Rp. 45.000.000,-	Telah terealisasi 5 unit AC dan telah dipergunakan sebagaimana mestinya.
D TAHUN 2023				
	1. Pembangunan Pagar dan Gapura Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan OKU Timur	OKU Timur	Rp. 600.000.000,-	Pada Tanggal 26 Desember 2019 telah dilakukan Serah Terima Hibah Tanah seluas 7.499 m2 (100 x 75 m2) dari Pemkab OKU Timur kepada BASARNAS Palembang guna pembentukan Pos Siaga SAR OKU Timur, dan ditahun 2022 Pemkab OKU Timur telah membangun shelter kendaraan 12x12m ,dan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

				<p>gudang 4x4m² untuk peralatan serta kendaraan Unit Siaga OKU Timur dilahan tersebut, serta WC 2x2 m² = 4 m². Sehingga ditahun 2023 telah dianggarkan dan akan dibangun Pagar dan Gapura di Lahan Unit Siaga OKU Timur tersebut.</p>
	<p>2. Pengadaan Life Jacket (100 Pcs)</p>	<p>KPP Palembang</p>	<p>Rp. 50.000.000,-</p>	<p>Untuk menunjang pelaksanaan Siaga, Operasi SAR dan latihan SAR, karena Life Jacket yang ada di Kantor sudah dibagi ke Pos PP Pagaralam dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Lubuk Linggau dan OKU Timur. Ditambah lagi jenis musibah atau kecelakaan yang ditangani Kanser Palembang selama beberapa tahun terakhir adalah kecelakaan di perairan. Selain itu Life Jacket yang dimiliki KPP Palembang banyak yang sudah tidak layak dan dapat membahayakan rescuer itu sendiri, maka perlu diadakan pengadaan Life jacket yang baru.</p>

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	3. Pengadaan Peralatan SAR (1 Paket)	KPP Palembang	Rp. 60.000.000,-	Diperlukan pengadaan peralatan SAR terutama peralatan HART dikarenakan peralatan yang ada saat ini kondisi dan jumlahnya sangat tidak memadai dan memungkinkan untuk digunakan dikarenakan telah banyak yang rusak dan Aus pemakaian.
	4. Pengadaan Meubelair	KPP Palembang	Rp. 198.000.000,-	Perlu adanya pengadaan ini untuk mengisi gedung operasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang baru direnovasi di tahun 2022, serta untuk di Unit Siaga OKU Timur, serta beberapa ruangan yang memang meubelairnya sudah harus diganti.
E	TAHUN 2024			
	1. Renovasi Gapura Pintu Masuk dan Keluar Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	Rp. 150.000.000,-	Sesuai Peraturan Daerah Gubernur Sumatera Selatan No. 2 Tahun 2021 tentang Arsitektur Bangunan Gedung Berornamen Jati Diri Budaya di Sumatera Selatan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	2. Pelaksanaan Lanjutan Pembangunan Talut Dermaga Basarnas KPP Palembang	Dermaga KPP Palembang	Rp. 600.000.000,-	Perlu dilaksanakan kelanjutan pembangunan talut dikarenakan Air sungai semakin meningkat dan maju ke dermaga KPP Palembang
	3. Pengerukan Tanah Dermaga SAR (1 Paket)	Dermaga KPP Palembang	Rp. 200.000.000,-	Perlu dilakukan pengerukan tanah dermaga KPP Palembang.
	4. Pembangunan Gedung Unit Siaga SAR OKU Timur (260 m)		Rp. 800.000.000,-	Menunjang operasional Unit siaga SAR OKU Timur dan salah satu bentuk keseriusan dari Basarnas atas beberapa aset yang diberikan Pemkab OKU Timur yakni Lahan 7.499m, Shelter seluas 216m, dan kendaraan operasional 1 unit strada,
	5. Pengadaan AC Split untuk di Gedung Hibah Unit Siaga SAR Lubuk Linggau (6 Unit)	Unit Siaga Lubuk Linggau	Rp. 54.000.000,-	Perlu diadakan pengadaan AC untuk dipergunakan di gedung Unit Siaga Lubuk Linggau yang dihibahkan oleh Pemkot Lubuk Linggau kepada Basarnas.
	6. Pengadaan Laptop (7 Unit)		Rp. 140.000.000,-	Untuk menunjang operasional tugas dan administrasi baik di Kantor, Pos dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan, dikarenakan

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

				banyaknya laptop yang telah rusak, dan telah dilakukan penghapusan dari aset BMN, sehingga perlu melakukan pengadaan Laptop.
	7. Pengadaan Monitor LED Ruang Komunikasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (3 Unit)		Rp. 20.000.000,-	Untuk dipergunakan di Operator Radio dan Komunikasi yang berguna untuk monitoring baik Cuaca (BMKG), Flight Radar Pesawat / Arus Sungai, dan sebagainya.

Kebutuhan Sumber Daya Manusia dan Kebutuhan penambahan Pos / Unit Siaga SAR Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020 - 2024 (terlampir didalam Renstra)

Sebelumnya

Kebutuhan Pos dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan
 di wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang
 Tahun 2020-2024

NO	KEBUTUHAN SDM	PERENCANAAN KEBUTUHAN	JUMLAH SAAT INI	KEKURANGAN	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
1	Jumlah Pos SAR	3 Pos SAR	1	2				1	1
2	Jumlah Unit Siaga SAR	4 Unit Siaga SAR	2	2				1	1

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Kebutuhan Sumber Daya Manusia
 Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang
 Tahun 2020-2024

NO	KEBUTUHAN SDM	PERENCANAAN KEBUTUHAN	JUMLAH SDM SAAT INI	KEKURANGAN SDM	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
1	Jabatan Pelaksana ABK	25	11	14			4	5	5
2	Perawat	3	1	2				1	1
3	Tenaga Administrasi	20	11	9			3	3	3
4	Tenaga Rescuer	61	37	24		6	6	6	6
5	Tenaga Operator Radio	12	3	9		1	2	3	3
6	Tenaga Jabatan teknis Lainnya	7	7						
	Jumlah	128	70	58		7	15	18	18

Perubahan

Kebutuhan Pos SAR dan Unit Siaga SAR
di wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang
Tahun 2020-2024

NO	KEBUTUHAN SDM	PERENCANAAN KEBUTUHAN	JUMLAH SAAT INI	KEKURANGAN	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
1	Jumlah Pos SAR	3 Pos SAR	1	2				1	1
2	Jumlah Unit Siaga SAR	4 Unit Siaga SAR	2	2				1	1

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

**Kebutuhan Sumber Daya Manusia
Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang
Tahun 2020-2024**

NO	KEBUTUHAN SDM	PERENCANAAN KEBUTUHAN	JUMLAH SDM SAAT INI	KEKURANGAN SDM	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
1	Jabatan Pelaksana ABK	25	11	14	2	2	2	4	4
2	Perawat	3	1	2				1	1
3	Tenaga Administrasi	20	10	10	2	2	2	2	2
4	Tenaga Rescuer	80	42	38	7	7	7	7	10
5	Tenaga Operator Radio	12	4	8	1	1	2	2	2
6	Tenaga Jabatan teknis Lainnya	7	7						
	Jumlah	147	75	72	12	12	13	16	19

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Perubahan Target dan Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk Tahun 2022 – 2024

Semula

Target Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang 2020 – 2024

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA				
			2020	2021	2022	2023	2024
T.1.Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi Pencarian Dan Pertolongan	SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1. Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	25 menit	25 menit	23 menit	23 menit	20 menit
		2. Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.2. Meningkatnya Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3. Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.3. Meningkatnya Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4. Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

T.2. Terciptanya kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan potensi yang andal dan profesional	SK.4. Terwujudnya Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	5. Persentase Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.5. Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	6. Persentase Jumlah Potensi Pencarian Dan Pertolongan Yang Dibina	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
T.3. Tersedianya Sarana Prasarana Dan Sistem Komunikasi Yang Andal	SK.6. Meningkatkan Ketersediaan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	7. Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian Dan Pertolongan (Seluruh Alut)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
		8. Persentase Kesiapan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.7. Meningkatkan Ketersediaan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	9. Persentase Pemenuhan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.8. Tercapainya Kesiapan Perangkat Dan Peralatan Komunikasi	10. Persentase Kesiapan Peralatan Dan Perangkat Komunikasi	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
T.4. Terwujudnya Kemampuan Manajerial Dan	SK.9. Terwujudnya Pelaksanaan Administrasi	11. Nilai Atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	90	90	90	90	90

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Sumber Daya Yang Berkualitas	Perkantoran, Keuangan Yang Akuntabel, Serta Penghapusan Dan Pengelolaan BMN	12.Nilai Atas Evaluasi Kinerja Anggaran (Smart-DJA)	90	90	90	90	90
		13.Persentase Penyajian Laporan Keuangan Tepat Waktu	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.10.Terciptanya Sistem Evaluasi Dan Pelaporan Yang Baik	14.Nilai SAKIP (APIP)	BB	BB	BB	BB	BB

Perubahan Menjadi

Target dan Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2022 - 2024

TUJUAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA		
			2022	2023	2024
T.1.Terselenggaranya Peningkatkan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi	SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1. Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	23 Menit	20 Menit	15 Menit
		2. Persentase korban terevakuasi pada	99%	99%	99%

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pencarian Dan Pertolongan		operasi pencarian dan pertolongan (Utama)			
		3. Indeks kepuasan masyarakat atas pelayanan jasa SAR (Utama)	85	85	90
	SK.2. Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan	4. Indeks kesiapsiagaan SAR (Utama)	90	90	90
T.2. Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian Dan Pertolongan Dan Potensi Yang Andal Dan Profesional	SK.3. Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5. Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	100%	100%	100%
	SK.4. Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	6. Nilai pelaksanaan Latihan SAR berdasarkan evaluasi	100%	100%	100%
	SK.5 Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga	7. Persentase pembinaan dan pengelolaan tenaga	100%	100%	100%

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	pencarian dan pertolongan	pencarian dan pertolongan			
T.3. Tersedianya sarana prasarana dan sistem komunikasi yang andal	SK.6. Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8. Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	50%	50%	55%
T.4. Terwujudnya kemampuan manajerial dan sumber daya yang berkualitas	SK.7. Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	90	90	94
		10. Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	90	90	92
		11. Nilai SAKIP (APIP)	BB	BB	BB

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

7. Perubahan Matriks Kinerja dan Pendanaan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2022 – 2024

MATRIKS KINERJA DAN PENDANAAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

KEGIATAN		TARGET					ANGGARAN							
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	2020	2021	2022	2023	2024	IKK (Keb dan Kas)	2020	2021	2022	2023	2024		
SK1	Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1	1.Kecepatan tanggap (response time) pada operasi Pencarian dan Pertolongan	25 Menit	25 Menit	23 Menit	23 Menit	20 Menit	Pengarahan dan Pengendalian Operasi SAR (3948.QHC)	Rp 1.725.260.000,00	Rp 1.769.158.000,00	Rp 2.025.260.000,00	Rp 2.025.260.000,00	Rp 2.025.260.000,00
		2	2. Prosentase jumlah korban yang ditemukan dalam pelaksanaan operasi SAR	100%	100%	100%	100%	100%	Rapat Koordinasi SAR (3948.AEA)	-	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 201.000.000,00
SK2	Meningkatnya pelaksanaan evaluasi dan pemantauan siaga pencarian dan pertolongan	3	1. Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	100%	100%	100%	100%	100%	Siaga SAR (3972.BKA)	Rp 206.120.000,00	Rp 150.000.000,00	Rp 150.000.000,00	Rp 150.000.000,00	Rp 150.000.000,00
									b. Siaga Tahun Baru c. Siaga Idul Fitri d. Siaga Khusus Lainnya					
SK3	Meningkatnya pelaksanaan dan evaluasi latihan pencarian dan pertolongan	4	1. Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	100%	100%	100%	100%	100%	Latihan SAR Daerah (3972.AEA)	Rp 150.000.000,00	Rp 150.000.000,00	Rp 154.000.000,00	Rp 154.000.000,00	Rp 154.000.000,00
SK4	Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	5	1. Prosentase Peningkatan Pembinaan dan Pengelolaan Tenaga SAR	100%	100%	100%	100%	100%	Pembinaan SAR Pegawai Kantor SAR (3947.DCK)	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00
SK5	Terlaksananya peningkatan efektivitas pengelolaan Potensi SAR rencana standarisasi dan pengembangan potensi pencarian dan pertolongan	6	1. Prosentase jumlah potensi SAR yang dibina	100%	100%	100%	100%	100%	a. Pelatihan Potensi SAR Kantor PP Palembang (3971)	Rp 225.000.000,00	Rp 450.000.000,00	Rp 675.000.000,00	Rp 675.000.000,00	Rp 675.000.000,00
									b. Pelatihan Potensi SAR Pos Pencarian dan Pertolongan Pagarlalam c. Program SAR Go To School	Rp 25.000.000,00	Rp 50.000.000,00	Rp 100.000.000,00	Rp 100.000.000,00	Rp 100.000.000,00
SK8	Meningkatnya ketersediaan sarana pencarian dan pertolongan	7	1. Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian dan Pertolongan (seluruh alat)	100%	100%	100%	100%	100%	a. Pengadaan Kendaraan Operasional (3944.EAD.001.051)	-	Rp 324.000.000,00	Rp 324.000.000,00	Rp 324.000.000,00	Rp 324.000.000,00
									b. Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi (3944.EAD.001.052)	Rp 175.000.000,00	-	Rp 175.000.000,00	Rp 175.000.000,00	Rp 175.000.000,00
									c. Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran (3944.EAD.001.053)		Rp 340.000.000,00	Rp 320.000.000,00	Rp 320.000.000,00	Rp 320.000.000,00
		8	2. Persentase Kesiapan Sarana Pencarian dan Pertolongan	100%	100%	100%	100%	100%	a. Pemeliharaan Palsar Darat PP (3946.102)	Rp 612.000.000,00	Rp 612.000.000,00	Rp 612.000.000,00	Rp 612.000.000,00	Rp 612.000.000,00
									b. Pemeliharaan Palsar Laut (3946.102)	Rp 2.659.000.000,00	Rp 2.659.000.000,00	Rp 2.659.000.000,00	Rp 2.659.000.000,00	Rp 2.659.000.000,00
									c. Pemeliharaan Palsar Medis (3946.102)	Rp 20.000.000,00	Rp 20.000.000,00	Rp 20.000.000,00	Rp 20.000.000,00	Rp 20.000.000,00

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

MATRIK KINERJA DAN PENDANAAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

KEGIATAN		TARGET					ANGGARAN												
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	2020	2021	2022	2023	2024	IKK (Kab dan Kas)	2020	2021	2022	2023	2024							
SK7	Meningkatnya ketersediaan prasarana pencarian dan pertolongan	9	1. Persentase pemenuhan prasarana pencarian dan pertolongan	100%	100%	100%	100%	100%	a. Pengadaan peralatan HAR (3946)	Rp	150.000.000,00	Rp	150.000.000,00	Rp	150.000.000,00	Rp	150.000.000,00		
				b. Pengadaan Kantong Mayat (3946.CAF.002.212)	Rp	60.000.000,00	Rp	60.000.000,00	Rp	60.000.000,00	Rp	60.000.000,00	Rp	60.000.000,00	Rp	60.000.000,00			
				c. Pengadaan Prasarana SAR (Prioritas Nasional) (3946.RBM.001.211)															
				d. Pembangunan Prasarana SAR (Prioritas Nasional) (3946.RBM.001.212)	Rp	2.479.300.000,00	Rp	1.609.335.000,00	Rp	1.609.335.000,00	Rp	1.609.335.000,00	Rp	1.609.335.000,00	Rp	1.609.335.000,00			
SK8	Tercapainya kesiapan perangkat dan peralatan komunikasi	10	1. Persentase kesiapan Perangkat dan perangkat komunikasi SAR	100%	100%	100%	100%	100%	a. pemeliharaan peralatan sar komunikasi (3949.CCD.001.005)	Rp	150.000.000,00	Rp	250.000.000,00	Rp	250.000.000,00	Rp	250.000.000,00		
				b. Pemeliharaan tower antena (3949.CCD.001.005)	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00			
				c. Pemeliharaan Communication Mobile (3949.CCD.001.005)	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00	Rp	40.000.000,00			
SK9	Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN	11	1. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	90	90	90	90	90	a. SAI (3943.FAH.970.053)	Rp	117.936.000,00	Rp	104.862.000,00	Rp	117.936.000,00	Rp	117.936.000,00		
				b. Perjalanan Dinas (3943.EAC.970.055)	Rp	243.744.000,00	Rp	233.356.000,00	Rp	243.744.000,00	Rp	243.744.000,00	Rp	243.744.000,00	Rp	243.744.000,00			
		12	2. Nilai atas evaluasi kinerja anggaran (SMART-DJA)	90	90	90	90	90	c. Pembayaran Gaji dan Tunjangan (3943.EAA.994.001)	Rp	5.651.370.000,00	Rp	7.366.524.000,00	Rp	5.812.543.000,00	Rp	5.812.305.000,00	Rp	6.017.518.000,00
				d. Operasional dan Pemeliharaan Kantor (3943.EAA.994.002)	Rp	2.943.990.000,00	Rp	3.268.223.000,00	Rp	2.957.620.000,00	Rp	2.977.555.000,00	Rp	2.988.579.000,00	Rp	2.988.579.000,00			
13	3. Persentase penyajian laporan keuangan tepat waktu	100%	100%	100%	100%	100%	e. Penyusunan Rencana Program dan Anggaran (3941.EAB.970.051)	Rp	100.424.000,00	Rp	99.544.000,00	Rp	102.424.000,00	Rp	102.624.000,00	Rp	102.724.000,00		
SK10	Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik	14	Nilai laporan kinerja (APIP)	BB	BB	BB	BB	BB	a. Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi (3941.EAL.970.052)	Rp	50.468.000,00	Rp	51.908.000,00	Rp	50.468.000,00	Rp	50.468.000,00		

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

PERUBAHAN MENJADI

Matriks Kinerja dan Pendanaan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2022-2024

KEGIATAN		TARGET			IKK (Kasubbag dan Kasie)	ANGGARAN (Rp)			
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	2022	2023	2024		2022	2023	2024	
SK.1 Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1	Kecepatan Tanggap (Response Time) pada Operasi Pencarian dan Pertolongan (Utama)	23 Menit	23 Menit	20 Menit	Operasi Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3948.QHC)	Rp 964.332.000	Rp 1.060.765.200	Rp 1.166.841.720
	2	Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	99%	99%	99%	Koordinasi (3948.AEA)	Rp 160.000.000	Rp 176.000.000	Rp 193.600.000
	3	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan jasa pencarian dan pertolongan (Utama)	85	87	90	OM Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RCM)	Rp 3.150.824.000	Rp 3.465.906.400	Rp 3.812.497.040
						OM Prasarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RDH)	Rp 215.000.000	Rp 236.500.000	Rp 260.150.000
						Pelatihan Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3947.DCK)	Rp 386.024.000	Rp 424.626.400	Rp 467.089.040
						Koordinasi (3948.AEA)	Rp 160.000.000	Rp 176.000.000	Rp 193.600.000
						Operasi Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3948.QHC)	Rp 964.332.000	Rp 1.060.765.200	Rp 1.166.841.720
Layanan Reformasi Birokrasi (3942.EBD)	Rp -	Rp -	Rp -						
SK.2 Meningkatnya pelaksanaan kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan	4	Indeks kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan (Utama)	90	90	90	OM Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RCM)	Rp 3.150.824.000	Rp 3.465.906.400	Rp 3.812.497.040
						OM Prasarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.RDH)	Rp 215.000.000	Rp 236.500.000	Rp 260.150.000
						OM Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (3949.RCL)	Rp 330.000.000	Rp 363.000.000	Rp 399.300.000
						Koordinasi (3972.AEA)	Rp 319.996.000	Rp 351.995.600	Rp 387.195.160
						Pemantauan Masyarakat dan Kelompok Masyarakat (3972.BKA)	Rp 400.899.000	Rp 440.988.900	Rp 485.087.790

REVIU RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Matriks Kinerja dan Pendanaan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2022-2024

KEGIATAN		TARGET			IKK (Kasubbag dan Kasie)	ANGGARAN (Rp)				
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	2022	2023	2024		2022	2023	2024		
SK.3	Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5	Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	100%	100%	100%	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (3971.BDC)	Rp 50.000.000	Rp 55.000.000	Rp 60.500.000
				Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (3971.QDC)	Rp 557.500.000	Rp 613.250.000	Rp 674.575.000			
SK.4	Meningkatnya pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan	6	Persentase pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan yang dinilai baik berdasarkan evaluasi	100%	100%	100%	Koordinasi (3972.AEA)	Rp 319.996.000	Rp 351.995.600	Rp 387.195.160
SK.5	Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	7	Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	100%	100%	100%	Pelatihan Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3947.DCK)	Rp 386.024.000	Rp 424.626.400	Rp 467.089.040
SK.6	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	50%	53%	55%	Sarana Bidang Pencarian, Pertolongan, dan Penanganan Bencana (3946.CAP)	Rp 75.000.000	Rp 82.500.000	Rp 90.750.000
				Layanan Sarana dan Prasarana Internal (3944.EBB)	Rp 1.032.400.000	Rp 1.135.640.000	Rp 1.249.204.000			
SK.7	Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9	Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	90	90	90	Layanan Manajemen Kinerja Internal (3941.EBD)	Rp 124.592.000	Rp 137.051.200	Rp 150.756.320
				Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur (3944)	Rp 1.032.400.000	Rp 1.135.640.000	Rp 1.249.204.000			
		10	Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	90	95	97	Layanan Dukungan Manajemen Internal (3943.EBA)	Rp 11.272.435.000	Rp 12.399.678.500	Rp 13.639.646.350
				Layanan Manajemen Kinerja Internal (3943.EBD)	Rp 94.092.000	Rp 103.501.200	Rp 113.851.320			
				OM Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (3945.RCL)	Rp 26.520.000	Rp 29.172.000	Rp 32.089.200			
Layanan Reformasi Birokrasi (3942.EBD)	Rp -	Rp -	Rp -							
11	Nilai SAKIP	BB	BB	BB	Layanan Manajemen Kinerja Internal (3941.EBD)	Rp 124.592.000	Rp 137.051.200	Rp 150.756.320		



**BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG**

**Jln. Gubernur H. Asnawi Mangku Alam Bandara
Internasional SMB II Palembang
telp. (0711) 417602; 418372; 355111
Website: <http://www.basarnas.go.id/>**