



# **RENCANA STRATEGIS RENSTRA 2020 - 2024**



**BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN  
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG  
JALAN GUBERNUR H. ASNAWI MANGKU ALAM – PALEMBANG  
TELP. 0711 418372 / FAX. 0711 417602**

## **KATA PENGANTAR**

Penyusunan Dokumen Rencana Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024 merupakan pelaksanaan amanat dari Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), yang mewajibkan setiap Kementerian/Lembaga serta Unit Pelaksana Teknis untuk menyusun Rencana Strategis (Renstra) dengan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN). Renstra 2020 – 2024 ini mengacu kepada Rencana Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Kantor Pencarian dan Pertolongan dibentuk dalam rangka melaksanakan tugas Pencarian dan Pertolongan dan administratif di daerah, dibentuk dengan nama Unit Pelaksana Teknis. Unit pelaksana teknis ini dibentuk di daerah untuk melaksanakan tugas teknis operasional dan/atau teknis penunjang di lingkungan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan. Seluruh Kepala UPT diwajibkan menyusun Renstra dan dokumen SAKIP dalam rangka pencapaian sasaran indikator kegiatan yang terkait dengan tugas, fungsi, dan kewenangan UPT di daerah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024 memuat Visi, Misi Tujuan, Sasaran, Strategi, Program, Kegiatan, Indikator Kinerja Utama dan Target yang akan dicapai, serta indikasi pendanaan sesuai tugas dan fungsi Kantor Pencarian dan Pertolongan dalam kurun waktu 2020-2024.

Dengan Renstra 2020-2024 ini diharapkan dapat menjadikan kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang kedepan agar lebih baik lagi, sehingga tugas pokok dan fungsi dapat berjalan secara efisien, efektif, transparan serta responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungan (*good governance*). Dan kepada semua pihak untuk dapat saling bersinergi

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**  
**KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN KELAS B PALEMBANG**  
Jln. Gub. H. Asnawi Mangku Alam Bandara SMB II Palembang

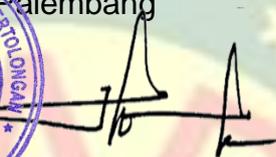
---

dalam menyelenggarakan urusan bidang pencarian dan pertolongan guna tercapainya sasaran pembangunan nasional yang telah ditetapkan umumnya dan keberhasilan operasi khususnya.

Palembang, Januari 2020

Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan  
Palembang



  
Hery Marantika, S.H.,M.Si  
Penata Tk. I (III/d)



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
<b>DAFTAR TABEL</b>	
1. Tabel 1.1. Hasil Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis pada Renstra 2015 – 2019 .....	7
2. Tabel 1.2. Rencana, Alokasi, dan Penyerapan Anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015 – 2019 .....	10
3. Tabel 3.1. Rangkuman Arah Kebijakan (AK) dan Strategi Implementasi (SI) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan 2020 – 2024 .....	40
4. Tabel 3.2. Program dukungan Manajemen pada Kantor Pencarian dan Pertolongan.....	44
5. Tabel 3.3 Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana.....	45
6. Tabel 3.4.Indikator Kinerja, Sasaran Strategis (IKSS) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan .....	47
7. Tabel 3.5 Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.....	49
8. Tabel 3.6. Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang .	51
9. Tabel 3.7. Prioritas Sarana dan Prasarana KPP Palembang selama periode renstra 2020-2024 .....	54
10. Tabel 3.8. Kebutuhan Penguatan Regulasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan .....	60
11. Tabel 3.9. Kebutuhan Pos SAR, dan Unit Siaga SAR tahun 2020-2024.....	68
12. Tabel 3.10. Kebutuhan SDM Kantor PP Palembang Tahun 2020-2024.....	68
13. Tabel 4.1 Target Indikator Kinerja Kantor PP Palembang.....	71
14. Tabel 4.2. Matriks Kebutuhan Pendanaan .....	75
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	
1. Gambar 1.1. Peta Wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang .....	4
2. Gambar 1.2. Skema Diagram Potensi SAR Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.....	16
3. Gambar 1.3. Skema Diagram Jumlah Potensi SAR dan Kualifikasi Pelatihannya KPP Palembang .....	17
4. Gambar 2.1 Peta Strategis Rumusan Sasaran Strategis dan Sasaran Program untuk Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dengan Pendekatan Balanced Scorecard (BSC). .....	34
5. Gambar 2.2. Rumusan Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dengan Pendekatan Balanced Scorecard (BSC).....	35

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**  
**KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN KELAS B PALEMBANG**

Jln. Gub. H. Asnawi Mangku Alam Bandara SMB II Palembang

6. Gambar 3.1. Bagan Alur Kegiatan Penyusunan RENSTRA .....	39
7. Gambar 3.2. Gambaran Keterkaitan Antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Teknis Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan Bencana .....	42
8. Gambar 3.3. Gambaran Keterkaitan antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Generik Dukungan Manajemen.....	43
9. Gambar 3.4. Penguatan Peran Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan ..	63
10. Gambar 3.5. Struktur Organisasi Kantor Pencarian dan Pertolongan .....	64

#### DAFTAR LAMPIRAN

1. Matriks Kinerja dan Pendanaan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang .....	80
2. Peta Strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.....	83

#### BAB I PENDAHULUAN

1.1. KONDISI UMUM .....	1
1.1.1. Capaian Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015-2019 .....	5
1.1.2. Penyerapan Anggaran 2015 – 2019 dan Kondisi Saat ini.....	9
1.1.3. Capaian Realisasi Belanja Modal Pengadaan ataupun Pembangunan yang terealisasi di Tahun 2015 - 2019 .....	11
1.2. ISU STRATEGIS .....	14
1.3. POTENSI DAN PERMASALAHAN .....	16
1.3.1. Potensi Yang Dimiliki .....	16
1.3.2. Permasalahan Umum .....	19
1.4. PELUANG DAN TANTANGAN .....	25

#### BAB II. VISI, MISI, DAN SASARAN STRATEGIS KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

2.1 VISI DAN MISI BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN SERTA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG 2020-2024.....	28
2.1.1 Visi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT Kantor Pencarian dan Pertolongan .....	29
2.1.2 Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT Kantor Pencarian dan Pertolongan .....	30

2.2	TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN .....	30
2.3	TUJUAN DAN SASARAN KEGIATAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG .....	36
<b>BAB III.</b>	<b>ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI, KERANGKA KELEMBAGAAN</b>	
3.1	ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI	
3.1.1	Program dan Kegiatan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang .....	41
3.1.2	Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang .....	46
3.1.3	Kegiatan Prioritas Kantor Pencarian Dan Pertolongan Palembang .....	53
3.2	KERANGKA REGULASI .....	57
3.3	KERANGKA KELEMBAGAAN .....	61
<b>BAB IV.</b>	<b>TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN</b>	
4.1	TARGET KINERJA TAHUN 2020-2024	
4.1.1	Indikator Kinerja Sasaran Strategis .....	69
4.1.2	Indikator Kinerja Program Dan Indikator Kinerja Kegiatan..	73
4.2.	KERANGKA PENDANAAN TAHUN 2020-2024 .....	74
<b>BAB V.</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>78</b>

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 KONDISI UMUM**

Rencana Strategis (Renstra) Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024 merupakan perencanaan yang dilakukan dengan menggunakan metode dan kerangka berpikir ilmiah untuk menganalisis kondisi obyektif dengan mempertimbangkan beberapa skenario pembangunan selama periode rencana, berisi program-program pembangunan di bidang Pencarian dan Pertolongan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun yang dilaksanakan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Penyusunan Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024 berlandaskan pada Undang Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) dan tetap berpedoman pada RPJMN 2020-2024.

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional Pasal 15 ayat (1) dan Pasal 19 Ayat (2) menetapkan bahwa setiap Kementrian/Lembaga wajib menyusun Renstra Kementrian/Lembaga (Renstra K/L) untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan, serta menjamin tercapainya penggunaan sumber daya secara efisien, efektif, berkeadilan, dan berkelanjutan. Di samping itu, Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Diktum Kedua menyebutkan bahwa setiap instansi Pemerintah, mulai dari Kementrian/Lembaga, Eselon I sampai Eselon II menyusun Renstra untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja instansi pemerintah.

Fungsi Renstra K/L sangat penting karena merupakan pedoman bagi penyusunan dokumen perencanaan jangka pendek (satu tahun) yang meliputi

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Rencana Kerja Kementrian Negara/Lembaga (Renja K/L) serta Rencana Kerja dan Anggaran Kementrian Lembaga/Negara (RKA-KL) dan menjadi landasarn penyelenggaraan SAKIP.

Sesuai dengan Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan No 16 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan bahwa Kantor Pencarian dan Pertolongan mempunyai tugas melaksanakan Siaga, Latihan, Operasi, Pengelolaan Komunikasi, Sarana, dan Prasarana, Bimbingan Teknis Tenaga dan Potensi, Serta Pemasayarakatan Pencarian dan Pertolongan. Dalam melaksanakan tugas, Kantor Pencarian dan Pertolongan menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan Rencana dan Program Kerja Serta Evaluasi dan Pelaporan Kantor Pencarian dan Pertolongan;
2. Pelaksanaan Siaga Pencarian dan Pertolongan;
3. Pelaksanaan Latihan Operasi Pencarian dan Pertolongan;
4. Pelaksanaan Tindak Awal dan Operasi Pencarian dan Pertolongan;
5. Koordinasi, Pengerahan dan Pengendalian Potensi Pencarian dan Pertolongan;
6. Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan;
7. Pengelolaan Sarana dan Prasarana Serta Perangkat dan Peralatan Komunikasi Pencarian dan Pertolongan;
8. Pelaksanaan Pelatihan dan Bimbingan Teknis Tenaga Pencarian dan Pertolongan;
9. Pelaksanaan Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan;
10. Pelaksanaan Pemasayarakatan Pencarian dan Pertolongan;
11. Pelaksanaan Kerja Sama Di Bidang Pencarian dan Pertolongan;
12. Pelaksanaan Ketatausahaan, Kerumahtanggaan, Kepegawaian, Keuangan, Kehumasan, Pengelolaan Data Dan Informasi, Keprotokolan, Pengelolaan Bidang Hukum, Pelayanan Kesehatan Dan Pelaporan Kantor Pencarian dan Pertolongan.

Rencana Strategis diatas, mencakup upaya seluruh Seksi dan Sub Bagian di lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk melaksanakan tugas dan fungsinya, sehingga menghasilkan keluaran kegiatan (*output*)

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

maupun manfaat dari hasil kegiatan (*outcome/impact*) dalam program pencarian dan pertolongan yang diemban oleh Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sesuai Peraturan Kepala Badan SAR Nasional Nomor PK 19 Tahun 2012 Organisasi dan Tata Kerja Kantor Search And Rescue, merupakan Unit Pelaksana Teknis yang di pimpin oleh Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang merupakan Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas type B yang beralamat di Jalan Gubernur H. Asnawi Mangkualam Akses Bandara Internasional SMB II Palembang. Kantor Pencarian dan Pertolongan mempunyai tugas melaksanakan siaga Pencarian dan Pertolongan, tindak awal dan operasi Pencarian dan Pertolongan, pengelolaan komunikasi, latihan SAR, pembinaan potensi dan pemasyarakatan Pencarian dan Pertolongan, serta koordinasi, pengerahan dan pengendalian potensi Pencarian dan Pertolongan dalam rangka operasi Pencarian dan Pertolongan yang meliputi usaha dan kegiatan mencari, menolong, dan menyelamatkan dan mengevakuasi manusia yang menghadapi keadaan darurat dan atau bahaya dalam kecelakaan, bencana dan kondisi membahayakan jiwa manusia yang langsung dibawah Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Provinsi Sumatera Selatan adalah Provinsi di Indonesia yang terletak di bagian Selatan Pulau Sumatra, Provinsi Sumatera Selatan memiliki luas area sebesar 91.592 km<sup>2</sup>. Provinsi Sumatera Selatan terdiri dari 13 kabupaten dan 4 kota, yaitu Kabupaten Banyuasin, Kabupaten Empat Lawang, Kabupaten Lahat, Kabupaten Muaraenim, Kabupaten Musi Banyuasin, Kabupaten Musi Rawas, Kabupaten Musi Rawas Utara, Kabupaten Ogan Ilir, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Kabupaten Ogan Komering Ulu, Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan, Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur, Kabupaten Penukai Abab Lematang Ilir, Kota Lubuk Linggau, Kota Pagaram, Kota Palembang, Kota Prabumulih. Provinsi Sumatera Selatan mempunyai beberapa sungai besar, kebanyakan sungai-sungai itu bermata air dari Bukit Barisan, kecuali Sungai

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

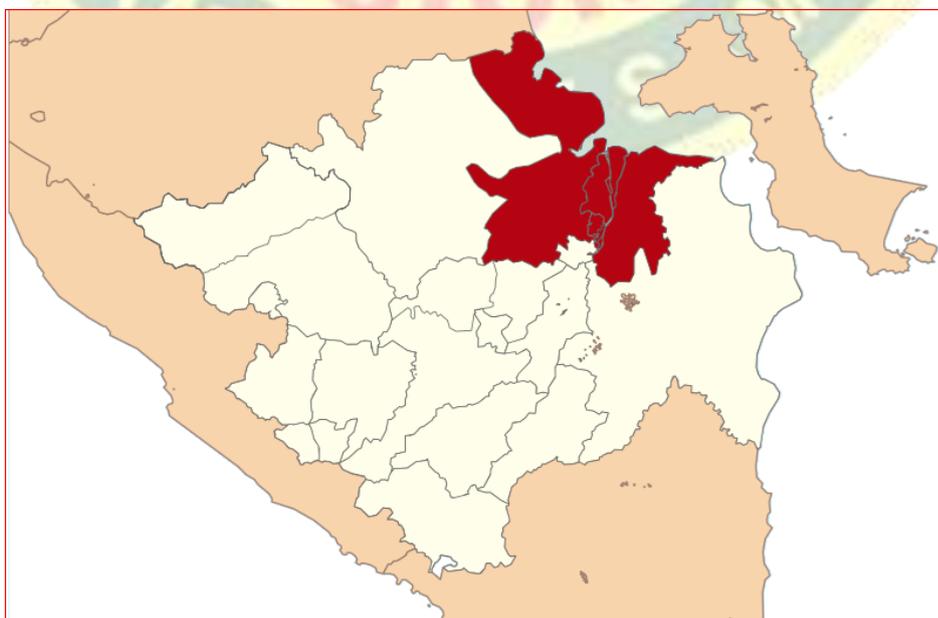
Mesuji, Sungai Lalan dan Sungai Banyuasin. Sungai yang bermata air dari Bukit Barisan dan bermuara ke Ambang Luar Sungai Musi, sedangkan Sungai Ogan, Sungai Komering, Sungai Lematang, Sungai Kelingi, Sungai Lakitan, Sungai Rupit dan Sungai Rawas merupakan anak Sungai Musi.

Wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang meliputi 17 Kabupaten dan Kota yang ada di Provinsi Sumatera Selatan (Gambar 1.1). Secara geografis Provinsi Sumatera Selatan terletak antara 1–4° Lintang Selatan dan 102–106° Bujur Timur, dan luas daerah seluruhnya adalah 87.017.41 km<sup>2</sup>. Secara administratif Provinsi Sumatera Selatan terdiri dari 13 (tigabelas) Pemerintah Kabupaten dan 4 (empat) Pemerintah Kota, dengan Palembang sebagai ibukota provinsi. Pemerintah Kabupaten dan Kota membawahi Pemerintah Kecamatan dan Desa / Kelurahan, Provinsi Sumatera Selatan memiliki 13 Kabupaten, 4 Kotamadya, 212 Kecamatan, 354 Kelurahan, 2.589 Desa. Kabupaten Ogan Komering Ilir jadi Kabupaten dengan luas wilayah terbesar dengan luas 16.905,32 Ha, diikuti oleh Kabupaten Musi Banyuasin dengan luas wilayah sebesar 14.477 Ha.

Batas batas wilayah Provinsi Sumatera Selatan sebagai berikut :

- Sebelah Utara berbatasan dengan Provinsi Jambi;
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Provinsi Lampung;
- Sebelah Timur berbatasan dengan Provinsi Bangka Belitung;
- Sebelah Barat berbatasan dengan Provinsi Bengkulu.

Gambar 1.1 Peta Wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang



## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Provinsi Sumatera Selatan saat ini dalam pemetaan wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang saat ini mempunyai 1 (satu) Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam beralamat di Jalan Prof. Dr. Bakri Hamid (depan SDN 01 Pagaralam Utara) Kec. Pagaralam Utara Kota Pagaralam / gedung Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam yang baru dibangun beralamat di Jalan Kapten Sanap No.2 Kelurahan Pagaralam Kecamatan Pagaralam Utara, Kota Pagaralam - Sumatera Selatan dimana wilayah kerja Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam meliputi Kota Pagaralam, Kabupaten Lahat, Kabupaten Muara Enim, Kabupaten Empat Lawang), dan 2 (dua) Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan yaitu Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Musi Rawas yang beralamat di Jalan Pembangunan Kelurahan Air Kuti Kecamatan Lubuk Linggau Timur I Kota Lubuk Linggau memiliki wilayah cakupan kerja meliputi wilayah Kota Lubuk Linggau, Kabupaten Musi Rawas, dan Kabupaten Muratara. serta Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan OKU Timur (meliputi wilayah OKU Timur, OKU Selatan dan Prabumulih) yang beralamat di Jalan Lintas Sumatera Kota Baru Selatan, Perum Praja Permai Blok DG12 Kecamatan Martapura Kabupaten OKU Timur – Provinsi Sumatera Selatan. Keberadaan Pos Pencarian dan Pertolongan dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan adalah untuk meningkatkan response time dalam pelayanan jasa Pencarian dan Pertolongan kepada masyarakat sesuai target yang ditentukan.

### 1.1.1. Capaian Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015-2019

Sebagai dokumen perencanaan yang berkelanjutan, maka Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024 harus memperhatikan capaian dan kendala pada periode Renstra sebelumnya (2015-2019). Hal ini diperlukan untuk mengetahui kondisi tahun dasar (*base-line*) serta mengambil pelajaran atas berbagai permasalahan yang dihadapi pada periode sebelumnya.

Dalam Rencana Strategis (Renstra) Kantor Pencarian dan Pertolongan 2015-2019 telah ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU)

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

---

untuk mengukur tingkat keberhasilan atas sasaran yang telah ditetapkan. Berikut ini disampaikan daftar sasaran dan IKU yang termuat dalam dokumen Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan 2015-2019:

1. Pada sasaran “Meningkatkan pelayanan dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan” dengan indikator kinerja utama, Kecepatan tanggap pada operasi pencarian dan pertolongan dalam penanganan kecelakaan, didukung oleh 5 (lima) indikator pendukung, yaitu:
  - a) Rata-rata *response time* pada penanganan kecelakaan kapal;
  - b) Rata-rata *response time* pada penanganan kecelakaan pesawat udara;
  - c) Rata-rata *response time* pada kecelakaan penanganan khusus;
  - d) Rata-rata *response time* pada penanganan bencana;
  - e) Rata-rata *response time* pada penanganan kondisi yang membahayakan manusia.
2. Pada sasaran “Tercapainya keberhasilan penyelamatan korban dalam pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan” dengan indikator kinerja utama, Keberhasilan evakuasi korban pada operasi pencarian dan pertolongan, didukung oleh 2 (dua) indikator pendukung, yaitu:
  - a) Persentase jumlah korban terselamatkan dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan;
  - b) Persentase jumlah korban yang ditemukan dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan.

Hasil capaian kinerja Kantor Penarian dan Pertolongan Palembang pada Tahun 2015-2019 sesuai Sasaran dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan, dapat dilihat pada tabel 1.1. dibawah ini

# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 1.1 Hasil Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis pada Rencana Strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang periode Tahun 2015 – 2019

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	2015			2016			2017			2018			2019		
			Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatkan Pelayanan Dalam Penyelenggaraan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	<b>IKU1</b> Kecepatan tanggap ( <i>response time</i> ) pada operasi pencarian dan pertolongan dalam penanganan kecelakaan (Utama)	30 menit	36 menit	84,51%	30 menit	26 menit	115,38 %	30 menit	23,31 menit	128,73 %	30 menit	28,28 menit	105,73 %	28 menit	16,11 menit	142,46 %
		a. Rata-rata response time pada penanganan kecelakaan kapal / Pelayaran	30 menit	35 menit	85,71%	30 menit	25 menit	120 %	30 menit	27 menit	112,02 %	30 menit	28,43 menit	105,23 %	28 menit	15 menit	146,43 %
		b. Rata-rata response time pada penanganan kecelakaan pesawat udara	30 menit	-	-	30 menit	-	-	30 menit	15 menit	200%	30 menit	-	-	28 menit	-	-
		c. Rata-rata response time pada penanganan kecelakaan penanganan khusus	30 menit	-	-	30 menit	-	-	30 menit	-	-	30 menit	-	-	28 menit	15 menit	146,43 %

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		d. Rata-rata response time pada penanganan bencana	30 menit	-	-	30 menit	25 menit	120 %	30 menit	-	-	30 menit	-	-	28 menit	10 menit	164,28 %
		e. Rata-rata response time pada penanganan kondisi yang membahayakan manusia	30 menit	36 menit	83,33%	30 menit	28menit	107,14 %	30 menit	28 menit	106,64 %	30 menit	28,12 menit	106,27 %	28 menit	24,45 menit	112,68 %
2.	Tercapainya keberhasilan penyelamatan korban dalam pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan	<b>IKU2.</b> Keberhasilan evakuasi korban pada operasi SAR (utama)	100%	86,36%	86,36%	100%	67,19%	67,19%	100%	82,56 %	82,56%	100%	85,20%	85,20%	100%	67,10%	67,10%
		a. Persentase jumlah korban terselamatkan -kan dalam penyelenggaraan operasi SAR	100%	72,73%	72,73%	100%	37,50%	37,50%	100%	68,02%	68,02%	100%	70,82%	70,82%	100%	35,96%	35,96%
		b. Persentase jumlah korban yang ditemukan dalam penyelenggaraan operasi SAR	100%	100%	100%	100%	96,88%	96,88%	100%	97,09%	97,09%	100%	99,57%	99,57%	100%	98,24%	98,24%

Sumber: LAKIP Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015 – Th 2019

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

### **1.1.2. Penyerapan Anggaran 2015 – 2019 dan Kondisi Saat ini**

Pendanaan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang berasal dari Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN). Berdasarkan Daftar Isian Program Anggaran (DIPA) yang diperoleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, APBN yang dialokasikan setiap tahun digunakan seoptimal mungkin agar dapat memenuhi kebutuhan standar pelayanan yang memadai dalam rangka kegiatan Pencarian dan Pertolongan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2015-2019. Untuk lebih jelasnya perbandingan antara rencana, alokasi, dan realisasi anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan pada Tahun 2015-2019 dapat dilihat pada Tabel 1.2

Berdasarkan Tabel 1.2. Rencana, Alokasi dan Penyerapan Anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan Tahun 2015 - 2019 dibawah ini, Secara umum terlihat kemampuan / daya serap anggaran di Lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang selama periode Tahun 2015-2019 sudah cukup tinggi diakhir periode renstra, yakni sekitar 97,69% dari alokasi DIPA. Oleh karena itu kemampuan daya serap anggaran satuan kerja di lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang perlu dipertahankan atau bahkan ditingkatkan, khususnya melalui perbaikan sistem perencanaan, sistem koordinasi pelaksanaan, dan monitoring pelaksanaan kegiatan. Pengoptimalan daya serap anggaran selama periode tahun 2015-2019 juga berbanding lurus dengan output maupun outcome yang dihasilkan. Banyaknya Pembangunan / pengadaan yang terealisasi dari Belanja Modal yang dianggarkan dengan baik selama periode 5 Tahun turut andil dalam tercapainya standar pelayanan yang memadai dalam rangka kegiatan Operasi Pencarian dan Pertolongan, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun periode 2015-2019.

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**  
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 1.2 Rencana, Alokasi dan Penyerapan Anggaran Kantor Pencarian dan Pertolongan Tahun 2015 - 2019  
Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

No	PROGRAM	TAHUN 2015				TAHUN 2016				TAHUN 2017				TAHUN 2018				TAHUN 2019			
		Rencana	Alokasi	Realisasi	%	Rencana	Alokasi	Realisasi	%												
1	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	6.837.610.000	6.837.610.000	5.792.422.349	84,71	6.713.976.000	6.713.976.000	6.307.396.972	93,94	7.479.587.000	7.479.587.000	7.107.850.911	95,03	7.801.728.000	7.801.728.000	7.419.156.972	95,096	8.204.774.000	8.204.774.000	8.056.445.073	98,19
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1.080.000.000	1.080.000.000	1.067.074.750	98,80	583.613.000	583.613.000	532.815.450	91,29	1.022.830.000	1.022.830.000	980.164.818	95,83	3.470.000.000	3.470.000.000	294.772.000	8,49	80.000.000	80.000.000	79.604.800	99,506
3	Pengelolaan Pencarian, Pertolongan, dan Penyelamatan	7.161.932.000	7.161.932.000	6.967.765.144	97,29	9.406.822.000	9.406.822.000	8.681.171.042	92,28	10.590.248.000	10.590.248.000	10.332.266.800	97,56	10.616.188.000	10.616.188.000	10.316.477.683	97,17	7.573.309.000	7.573.309.000	7.357.282.924	97,15
	<b>TOTAL</b>	15.079.542.000	15.079.542.000	13.577.593.624	90,04	16.704.411.000	16.704.411.000	15.521.383.464	92,92	19.092.665.000	19.092.665.000	18.420.282.529	97,55	21.887.916.000	21.887.916.000	18.030.406.655	82,37	15.858.083.000	15.858.083.000	15.493.332.797	97,69

Sumber: Rencana anggaran dari Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang T.A 2015-2019, Alokasi dan Serapan Tahun 2015-2019 dari LAKIP Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang T.A 2015, 2016, 2017, alokasi Th 2018 - 2019 dari Reviu Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan 2015 - 2019

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

### **1.1.3. Capaian Realisasi Belanja Modal Pengadaan ataupun Pembangunan yang terealisasi di Tahun 2015 - 2019 yaitu :**

#### **A. Tahun 2015**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2015 telah merealisasikan 7 kegiatan baik itu pengadaan maupun pembangunan seperti :

1. Pengadaan Locker Siaga Rescuer terealisasi dibulan Februari 2015;
2. Pembuatan Rumah Genset terealisasi dibulan April 2015;
3. Pengadaan lemari Arsip Dorong Compartement terealisasi dibulan April 2015;
4. Pengadaan Teralis Kantor dan Gudang terealisasi dibulan Mei 2015;
5. Pengadaan Meubelair terealisasi dibulan Juni 2015;
6. Pembuatan Drainase Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang terealisasi dibulan Oktober 2015; dan
7. Pengadaan Genset Silent terealisasi dibulan November 2015.

#### **B. Tahun 2016**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2016 telah merealisasikan kegiatan baik itu pengadaan maupun pembangunan seperti :

1. Pengadaan Penambahan Daya Listrik baik di Kantor dan Dermaga terealisasi dibulan April 2016;
2. Pengadaan Meubelair untuk Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam terealisasi dibulan Mei 2016;
3. Pengadaan CCTV Kantor terealisasi dibulan Juni 2016;

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

4. Pembangunan Bak Penyimpanan / Tower Air Dermaga (Area Sandar Kapal) terealisasi dibulan Juni 2016;
5. Pengadaan Peralatan Selam terealisasi dibulan Juni 2016;
6. Perencanaan dan pengawasan Gedung Bangunan Shelter RIB terealisasi dibulan Juli dan November 2016;
7. Pengadaan Perlengkapan Perkantoran Pos SAR Pagaram terealisasi dibulan September 2016;
8. Pembangunan Gedung Siaga ABK terealisasi dibulan September 2016;
9. Pembangunan Shelter Rigid Inflatable Boat terealisasi dibulan November 2016.

### **C. Tahun 2017**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2017 telah merealisasikan kegiatan baik itu pengadaan maupun pembangunan seperti :

1. Perencanaan pembangunan Talut / Pagar Dermaga terealisasi dibulan Mei 2017;
2. Pengadaan 6 Unit Laptop terealisasi dibulan Mei 2017;
3. Pengadaan 4 Unit Komputer terealisasi dibulan Mei 2017;
4. Pengadaan Lampu tanda berkedip rambu jalan terealisasi dibulan Juni 2017;
5. Pengadaan AC Split terealisasi dibulan Juni 2017;
6. Pengadaan Kendaraan Operasional SAR terealisasi dibulan Agustus 2017;
7. Pembangunan Fisik Talut / Pagar Dermaga terealisasi dibulan September dan Oktober 2017;
8. Pengadaan Etalase dan Rak perlengkapan Gudang terealisasi dibulan Oktober 2017;
9. Pembangunan Rumah Genset terealisasi dibulan November 2017.

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

### **D. Tahun 2018**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2018 telah merealisasikan kegiatan baik itu pengadaan maupun pembangunan seperti :

1. Pembuatan Shelter Kendaraan Roda dua terealisasi dibulan April 2018;
2. Pembuatan tempat / Bak Pemeliharaan Motor Tempel; Perahu Karet terealisasi dibulan Juni 2018;
3. Pengadaan Peralatan SAR terealisasi di Bulan September dan Oktober 2018;

Yang belum terealisasi ditahun 2018 adalah Perampungan pengadaan Tanah Pos SAR Pagaralam, Pembuatan Pagar / Tanda batas dan gapura Pos SAR Pagaralam, perencanaan dan pengawasan gedung, pengerukan tanah pos SAR Pagaralam, dan pengukuran Tanah Pos SAR Pagaralam. Hal ini dikarenakan Tanah yang telah direncanakan di awal tidak sesuai dengan yang diharapkan, sehingga solusinya pengadaan tanah pos SAR Pagaralam dipending untuk tahun selanjutnya.

### **E. Tahun 2019**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, ditahun 2019 hanya memiliki belanja modal pengadaan meubelair.

## 1.2 ISU STRATEGIS

Terdapat sejumlah permasalahan dalam setiap aspek manajemen pada pencarian dan pertolongan yang menjadi isu strategis yang perlu diselesaikan pada periode Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang 2020-2024. Berbagai isu strategis tersebut sangat berkaitan dengan sumber daya manusia, aspek kinerja dan dampak pelayanan, penyediaan sarana dan prasarana, pendanaan, kelembagaan, dan regulasi.

SDM memiliki peranan penting dalam upaya pencapaian tujuan sebuah organisasi. Kekuatan dan kemampuan sumber daya manusia yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang andal sesuai dengan kompetensinya. Kekuatan sumber daya manusia pencarian dan pertolongan tercermin melalui proses rekrutmen yang ketat, program pendidikan dan pelatihan yang berjenjang dan bertahap, latihan yang berkelanjutan sehingga mampu membentuk sumber daya manusia yang profesional. Untuk jabatan fungsional, terdapat pola karir yang jelas sehingga tercapai peningkatan etos kerja, profesionalisme, dan jaminan kesejahteraan.

Sisi kelemahan dari aspek sumber daya manusia yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang adalah kuantitas sumber daya manusia yang masih belum mencukupi baik tenaga rescuer, Anak Buah Kapal (ABK), tenaga teknis lainnya maupun tenaga administrasi. Hal ini berdampak pada penyelenggaraan kegiatan Pencarian dan Pertolongan yang belum optimal. Kurangnya jumlah SDM, dapat terlihat ketika rollingan petugas rescuer untuk siaga di Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam, maupun di Unit Siaga SAR Musi Rawas dan OKU Timur. Dominasi tenaga pendukung rescuer setidaknya mampu menutupi kekurangan personil untuk ditempatkan di Pos / Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan. Dari segi tenaga administrasi, Kantor Pencarian dan

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pertolongan Palembang masih sangat kurang, sehingga untuk beberapa pekerjaan teknis seorang pegawai bisa merangkap - rangkap pekerjaan (Double Job), maka pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia dapat dilakukan melalui pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).

Penyediaan Sarana dan Prasarana Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang di bidang Pencarian dan Pertolongan, masih perlu pemenuhan kebutuhan (kuantitas) serta peningkatan keandalan (kualitas) agar dapat memberikan kinerja sebagaimana yang diharapkan. Sampai dengan saat ini Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang belum sepenuhnya memiliki standar sarana dan prasarana sesuai dengan aturan yang berlaku sesuai dengan standar minimal kebutuhan (*minimum essential force*) guna memenuhi standar kebutuhan sesuai luas dan kondisi geografis, karakteristik kecelakaan, bencana dan kondisi membahayakan manusia yang terdapat di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.

Kendala Keterbatasan jumlah sarana dan prasarana yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang inilah yang menyebabkan Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam dan Unit Siaga SAR Musi Rawas serta OKU Timur tidak memiliki peralatan yang sama dengan yang ada di Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Hal ini dapat menjadi salah satu kendala mengoptimalkan kegiatan Operasi Pencarian dan Pertolongan. Sehingga perlu adanya penambahan kekuatan alat baik sarana maupun prasarana untuk di Pos Pencarian dan Pertolongan dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan dalam rangka mendukung penyelenggaraan pencarian dan pertolongan yang optimal serta andal, terdepan dan unggul.

Faktor ancaman yaitu luas wilayah dan kondisi alam yang dihadapi berupa cuaca yang ekstrem, karakteristik medan berupa pegunungan, hutan, lembah, gelombang tinggi lautan menjadi

# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

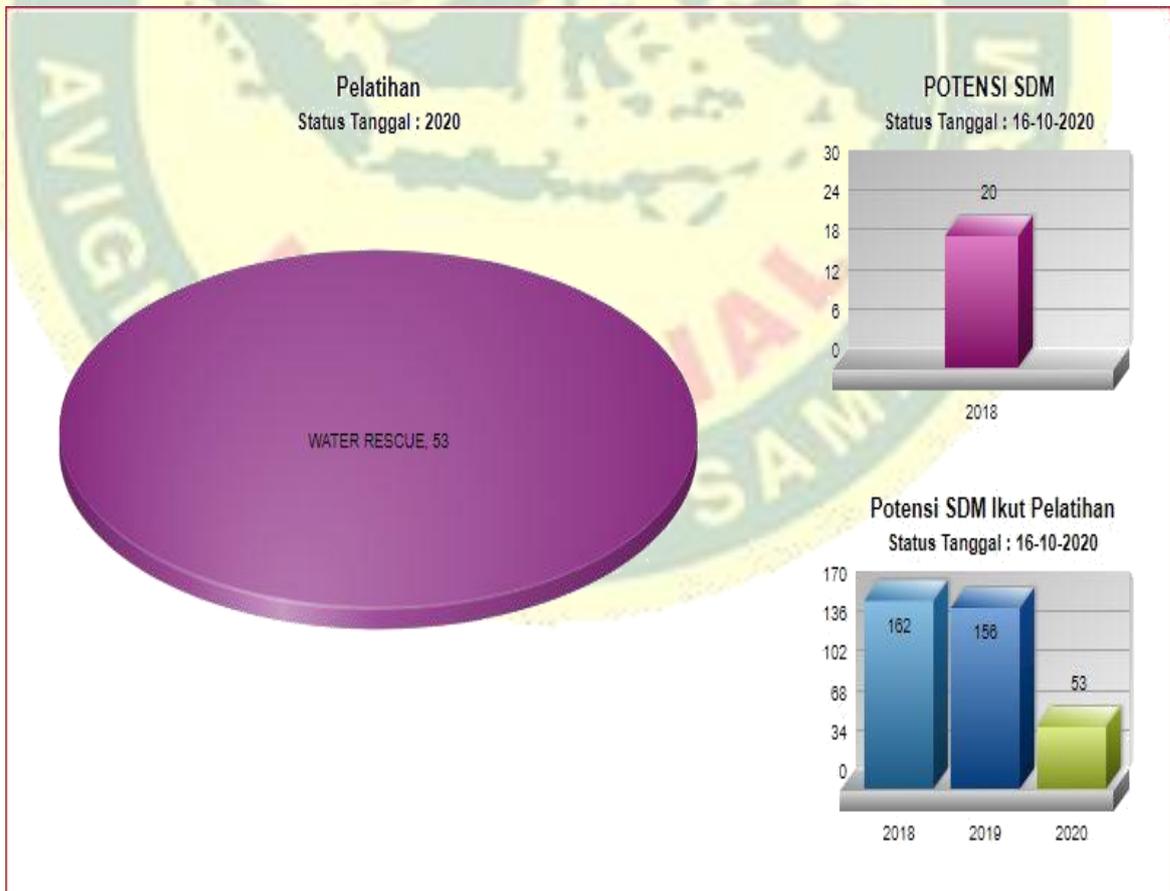
kendala dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan yang membutuhkan dukungan SDM berkompetensi, sarana yang memadai baik dari sisi teknologi maupun kapasitas yang dibutuhkan Kantor Pencarian dan Pertolongan .

## 1.3 POTENSI DAN PERMASALAHAN

### 1.3.1. POTENSI YANG DIMILIKI

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang memiliki setidaknya ± 390 orang Potensi SAR yang tersebar di 17 Kabupaten dan Kota yang ada di wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Hal ini dapat dilihat pada Gambar Skema Diagram 1.2 .dan 1.3 dibawah ini.

Gambar 1.2 Skema Diagram Potensi SAR Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sampai Tahun 2020

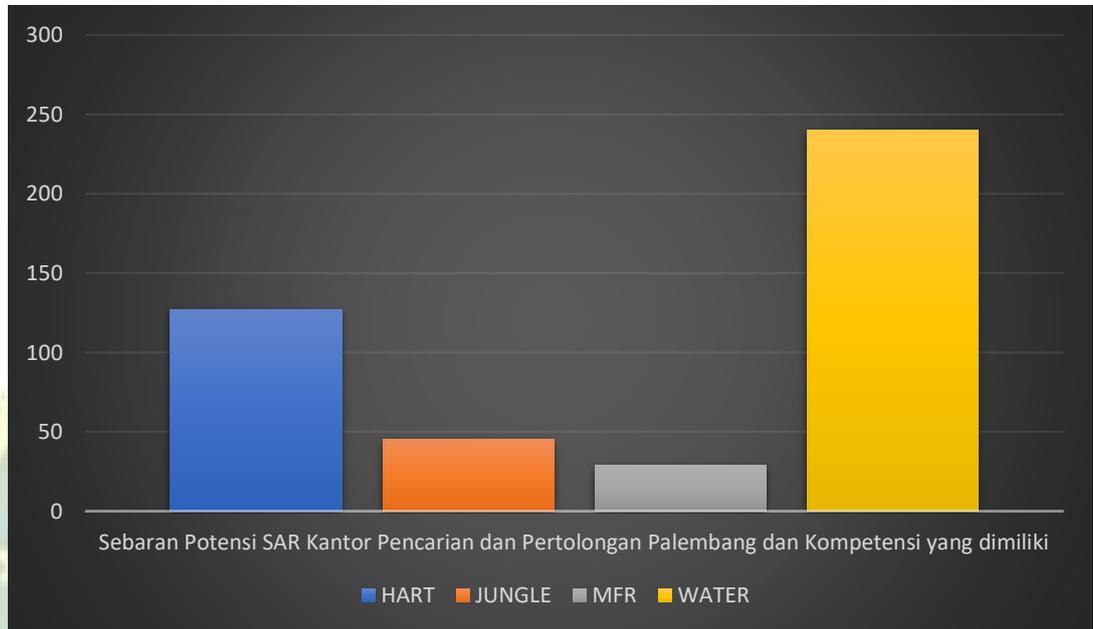


Sumber: Data Potensi SAR Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang pada Aplikasi sibirpot.basarnas.go.id

# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Gambar 1.3 Skema Diagram Jumlah Potensi SAR dan Kualifikasi Pelatihannya Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sampai Tahun 2020



Sumber: Data Potensi SAR Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang pada Aplikasi sibinpot.basarnas.go.id

Pelatihan Potensi yang diselenggarakan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang telah berjalan dengan baik dan selama 5 tahun terakhir sampai dengan Tahun 2020 telah menghasilkan ± 390 orang potensi SAR yang tersebar di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Untuk itu perlu dilakukan perencanaan untuk melaksanakan Pelatihan Potensi yang lebih baik lagi sehingga dapat menambah jumlah Potensi Pencarian dan Pertolongan yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang memiliki kompetensi dibidang pencarian dan pertolongan. Pelatihan Potensi Pencarian dan Pertolongan idealnya dilaksanakan 4-5 kali dalam setahun sehingga kuantitas potensi SAR yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dapat membantu tercapainya keberhasilan operasi Pencarian dan Pertolongan di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pembentukan Forum Komunikasi Potensi Pencarian dan Pertolongan (FKP3) juga telah direncanakan dalam agenda kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk Tahun 2021 – 2024. Dalam upaya untuk terus meningkatkan pelayanan jasa Pencarian dan Pertolongan di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, perlu dibentuk FKP3 sebagai program kerja untuk meningkatkan kesolidan potensi SAR serta ajang silaturahmi dan evaluasi operasi SAR yang dilakukan bersama potensi SAR di lapangan yang berada di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Dalam diskusi FKP3 ini akan muncul beberapa masukan evaluasi yang disampaikan potensi SAR salah satu contohnya tentang pengenalan tata cara memperlakukan jenazah / mayat di lapangan bagi para petugas evakuasi, ini juga dirasa penting karena para petugas evakuasi akan berhadapan langsung dengan situasi demikian. Juga dibahas mengenai batasan dalam menyebarkan foto-foto korban bencana serta kegiatan latihan rutin bagi potensi dalam peningkatan kapasitas sebagai seorang penolong.

Berhasilnya pelaksanaan operasi Pencarian dan Pertolongan juga tidak terlepas dari unsur atau potensi-potensi Pencarian dan Pertolongan baik yang ada di pusat maupun daerah-daerah, baik dari potensi masyarakat maupun dari TNI/ POLRI, perusahaan jasa penerbangan, pelayaran, dan potensi-potensi Pencarian dan Pertolongan lainnya. Potensi Pencarian dan Pertolongan adalah Sumber Daya Manusia, sarana dan prasarana yang dapat dimanfaatkan untuk menunjang kegiatan operasi Pencarian dan Pertolongan, sedangkan unsur Pencarian dan Pertolongan merupakan potensi Pencarian dan Pertolongan yang sudah terbina dan/ atau siap untuk digunakan dalam kegiatan operasi Pencarian dan Pertolongan.

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pembinaan potensi Pencarian dan Pertolongan merupakan bagian dari realisasi jangka pendek Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, tetapi yang paling utama ialah membangun kualitas, profesionalitas, serta dedikasi seluruh pegawai Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan demi menjalankan amanat yang diemban masyarakat. Apabila sasaran telah tercapai, tentunya perlu ada peningkatan kinerja menjadi lebih baik, dimana latar belakang terbentuknya Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS) adalah memberikan rasa aman dalam penerbangan dan pelayaran. Sejalan dengan perkembangan moda transportasi serta kemajuan IPTEK di bidang transportasi, maka mobilitas manusia dan barang dari suatu tempat ke tempat lain dalam lingkup nasional maupun internasional mempunyai resiko yang tinggi terhadap kemungkinan terjadinya kecelakaan yang menimpa pengguna jasa transportasi darat, laut dan udara.

### **1.3.2. PERMASALAHAN UMUM**

Seiring dengan semakin berkembangnya Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan umumnya dan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang khususnya, perlu adanya penambahan jumlah Pos Pencarian dan Pertolongan di wilayah –wilayah strategis lainnya di Sumatera Selatan serta dengan adanya penambahan sarana dan prasarana, maka diperlukan pula Sumber Daya Manusia yang ahli di bidangnya (profesional) dari berbagai jenjang/profesi.

Saat ini Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang hanya mempunyai 1 (satu) Pos Pencarian dan Pertolongan (SAR) yaitu Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam dimana wilayah kerja Pos SAR Pagaralam meliputi Kota Pagaralam, Kabupaten Lahat, Kabupaten Muara Enim, Kabupaten Empat Lawang), dan memiliki 2 (dua) Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan yaitu Unit Siaga

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pencarian dan Pertolongan Musi Rawas memiliki wilayah cakupan kerja meliputi wilayah Kota Lubuk Linggau, Kabupaten Musi Rawas, dan Kabupaten Muratara, serta Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan OKU Timur (meliputi wilayah OKU Timur, OKU Selatan dan Prabumulih).

Untuk itu perlu direncanakan peningkatan status dari Unit Siaga SAR (Pencarian dan Pertolongan) menjadi Pos Pencarian dan Pertolongan, sehingga dapat dilakukan perencanaan untuk melaksanakan pembangunan gedung sarana prasarannya. Karena berdasarkan penelaahan dengan Direktorat Jendral Anggaran, untuk melaksanakan pembangunan dan atau pemeliharaan dengan mengajukan anggaran DIPA untuk kedua Unit tersebut tidak dapat dilakukan / dianggarkan selama statusnya masih Unit Siaga SAR. Sedangkan Unit Siaga OKU timur telah mendapatkan Hibah Tanah sesuai yang diharapkan dari pemerintah daerah setempat, dan Akte surat tanah hibah tersebut juga telah atas nama Basarnas, begitu juga dengan Unit Siaga Musi Rawas telah mendapatkan hibah Lahan Tanah dan Bangunan dari Pemerintah daerah setempat yang proses surat – menyuratnya sedang berproses. Untuk itu perlu perhatian dari Pusat agar segera dapat meningkatkan status Kedua Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Tersebut.

Selain hal diatas, masalah lain yaitu perlu adanya pembinaan pegawai yang berjenjang sebagai sarana regenerasi/refreshment suatu organisasi. Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen penting dalam penyelenggaraan kegiatan Pencarian dan Pertolongan (SAR). Penyediaan dan pengembangan sumber daya manusia di bidang Pencarian dan Pertolongan (SAR) bertujuan untuk mewujudkan sumber daya manusia yang profesional, kompeten, disiplin, bertanggung jawab, dan memiliki integritas. Untuk mencapai tujuan tersebut, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sebagai UPT dari Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

bersama-sama telah melakukan perencanaan sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan, pemeliharaan kompetensi serta pengawasan, pemantauan, dan evaluasi. SDM yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang relatif sangat kurang memadai baik dari segi kualitas maupun kuantitasnya jika dibandingkan dengan luas wilayah Sumatera Selatan.

### a. Kepegawaian

Sumber daya manusia yang dimiliki Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sampai dengan Bulan Oktober Tahun 2020 adalah sejumlah 70 pegawai, sudah termasuk staf umum, penolong (*Resecuer*), ABK dan Pos Pencarian dan Pertolongan. Ditambah dengan 6 Orang CPNS Rescuer dan 1 Orang Operator Radio (masih tahap seleksi) untuk mengisi formasi kekurangan kebutuhan personil di Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, sehingga nantinya ditahun 2021 berjumlah 77 orang.

### b. Pendidikan, Pelatihan dan Pembinaan

Pendidikan, pelatihan dan pembinaan bagi personil-personil Pencarian dan Pertolongan secara berkelanjutan dan merata bagi seluruh personil Pencarian dan Pertolongan (SAR) merupakan sarana untuk menunjang *Knowledge* dan *Skill* mengenai perencanaan dan pelaksanaan operasi SAR Pencarian dan Pertolongan pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang agar lebih baik dan profesional (berkualitas).

Berdasarkan permasalahan tersebut diatas, dapat dilakukan analisis dengan menggunakan analisis SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity, & Threat*) guna mengelola suatu risiko dalam melaksanakan suatu kegiatan atas program yang telah direncanakan untuk jangka waktu tertentu sehingga permasalahan dan potensi yang timbul dapat diantisipasi sejak awal.

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

### a. **Strength (Kekuatan)**

Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (selanjutnya disebut BASARNAS) merupakan organisasi yang berpengalaman dalam bidang Pencarian dan Pertolongan, Basarnas telah melaksanakan tugas di bidang pencarian dan pertolongan sejak tahun 1972. Seiring perkembangannya, pada tahun 2007 BASARNAS menjadi Lembaga Pemerintah Non Departemen (LPND), yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada presiden. Tahun 2009 sebutan LPND berubah menjadi Lembaga Pemerintah Non Kementrian (LPNK). Pada tanggal 28 Juli tahun 1999 Kantor SAR Palembang resmi menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai Unit Pelaksana Tugas (UPT) BASARNAS di Provinsi Sumatera Selatan walaupun pada saat itu bernama Kantor Sub Koordinasi Rescue (SKR), Pada tahun 2000, berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2000, sebutan Sub Koordinasi Rescue berubah menjadi Kantor Pencarian dan Pertolongan (SAR). Dan sampai dengan saat ini (2020) Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang didukung 1 (satu) Pos Pencarian dan Pertolongan (SAR), yaitu : Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram dan 2 (dua) unit Siaga Pencarian dan Pertolongan yakni Musi Rawas dan OKU Timur. Sesuai program kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dan guna terlaksananya *response time* yang cepat untuk mencapai lokasi musibah/ bencana, maka untuk tahun renstra 2020-2024 Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang akan mengusulkan peningkatan status Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan menjadi Pos Pencarian dan Pertolongan, dengan melihat daerah di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang sangat luas yang berpotensi rawan terjadinya musibah dan bencana. Berikut ini beberapa peralatan SAR pendukung, diantaranya : sarana SAR darat seperti Rescue Car, Rescue Truk dan Kendaraan angkut personil dan

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

sarana SAR maritim seperti KN SAR Setyaki 202, RB 403, RIB 01,02,03, dan Rubber Boat.

### **b. Weakness (Kelemahan)**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang sebagai Unit Pelaksana Tugas (UPT) dari BASARNAS, senantiasa tidak luput dari kelemahan/kekurangan, baik yang berasal dari Kantor Pencarian dan Pertolongan

Palembang sendiri maupun turunan dari Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan BASARNAS.

#### **b.1. Organisasi**

Belum optimalnya Struktur organisasi di BASARNAS, berpengaruh terhadap tugas dan fungsi personil di daerah yang belum bisa diberdayakan secara maksimal. Hal tersebut mendorong perlu dilaksanakannya restrukturisasi organisasi. Apabila hal tersebut telah terlaksana, maka diperlukan juga restrukturisasi organisasi di tingkat daerah serta memberikan *job description* yang jelas bagi setiap personil sesuai dengan disiplin ilmu dan jenjang kepangkatan sehingga terciptanya iklim kerja yang baik.

#### **b.2. Sumber Daya Manusia (SDM)**

Dengan wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang mencakup Provinsi Sumatera Selatan (17 Kabupaten dan Kota), serta untuk menciptakan suatu kondisi yang ideal, maka diperlukan kuantitas SDM dari berbagai jenjang pendidikan sesuai dengan kebutuhan. Kuantitas SDM juga harus ditunjang dengan kualitas SDM setiap personil, sehingga kualitas kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang bisa berbanding lurus dengan kuantitas personilnya.

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Peningkatan kualitas bisa berupa pelatihan atau pendidikan yang berkelanjutan dan rutin, baik bagi tenaga administratif maupun tenaga operasional.

### b.3. Sarana dan Prasana

Sebagai kompensasi penambahan kuantitas personil, maka diperlukan juga perbaikan serta penambahan sarana dan prasarana untuk menunjang kegiatan personil sesuai dengan

*job description* yang telah ditetapkan demi kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.

### c. Opportunity (Peluang)

Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yang telah menunjukkan eksistensinya di Provinsi Sumatera Bagian Selatan sejak tahun 1999, mempunyai peluang untuk membangun jaringan-jaringan atau kerjasama dalam bidang penanggulangan bencana bersama lembaga pemerintahan baik di tingkat Provinsi atau Kabupaten/Kota, Lembaga Swadaya Masyarakat, Organisasi kemasyarakatan/kepemudaan di wilayah Provinsi Sumatera Selatan dengan cara memberikan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan bagi individu-individu sebagai langkah awal dalam pelaksanaan operasi SAR. Dengan memanfaatkan personil-personil SAR yang berkompeten, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dapat memberikan sosialisasi dan pelatihan bagi masyarakat sehingga masyarakat/ instansi sebagai potensi Pencarian dan Pertolongan dapat dilibatkan dalam pelaksanaan operasi SAR (Pencarian dan Pertolongan) di setiap daerah. Masyarakat, organisasi dan instansi juga dapat difungsikan sebagai koordinator Pencarian dan Pertolongan di daerah, baik sebagai unsur Pencarian dan Pertolongan

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

(SAR) maupun sebagai potensi SAR, terutama daerah yang besar kemungkinan terjadinya musibah Kecelakaan Kapal (Pelayaran), Kecelakaan Penerbangan, Bencana, Kecelakaan dengan Penanganan Khusus dan Kondisi Membahayakan Manusia di daerah Provinsi Sumatera Selatan yang belum terdapat pos SAR.

### **d. Threat (Tantangan)**

Dalam rangka penyiapan Sumber Daya Manusia (SDM), baik kuantitas dan kualitas serta pemeliharaan sarana dan prasarana, maka diperlukan anggaran yang besar. Penambahan sarana dan prasarana didasarkan atas penambahan kuantitas SDM dan kondisi medan operasi SAR dengan memperhatikan aspek ilmu pengetahuan dan teknologi. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang harus menempatkan dana cadangan untuk menunjang kegiatan operasi SAR yang sewaktu-waktu membutuhkan dana yang tak terduga. Oleh karena itu perlu adanya peningkatan DIPA Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang agar dapat merealisasikan program-program yang telah ditetapkan.

### **1.4 PELUANG DAN TANTANGAN**

Dapat disimpulkan bahwa peluang dan tantangan utama dalam kegiatan pencarian dan pertolongan untuk periode waktu 5 tahun ke depan (periode Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang 2020-2024) adalah sebagai berikut:

1. Isu SDM masih akan menjadi tantangan 5 tahun kedepan seiring dengan berkembangnya organisasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.
2. Peningkatan status Pos Pencarian dan Pertolongan menjadi Kantor Pencarian dan Pertolongan, penambahan Pos Pencarian

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

dan Pertolongan serta adanya Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan,

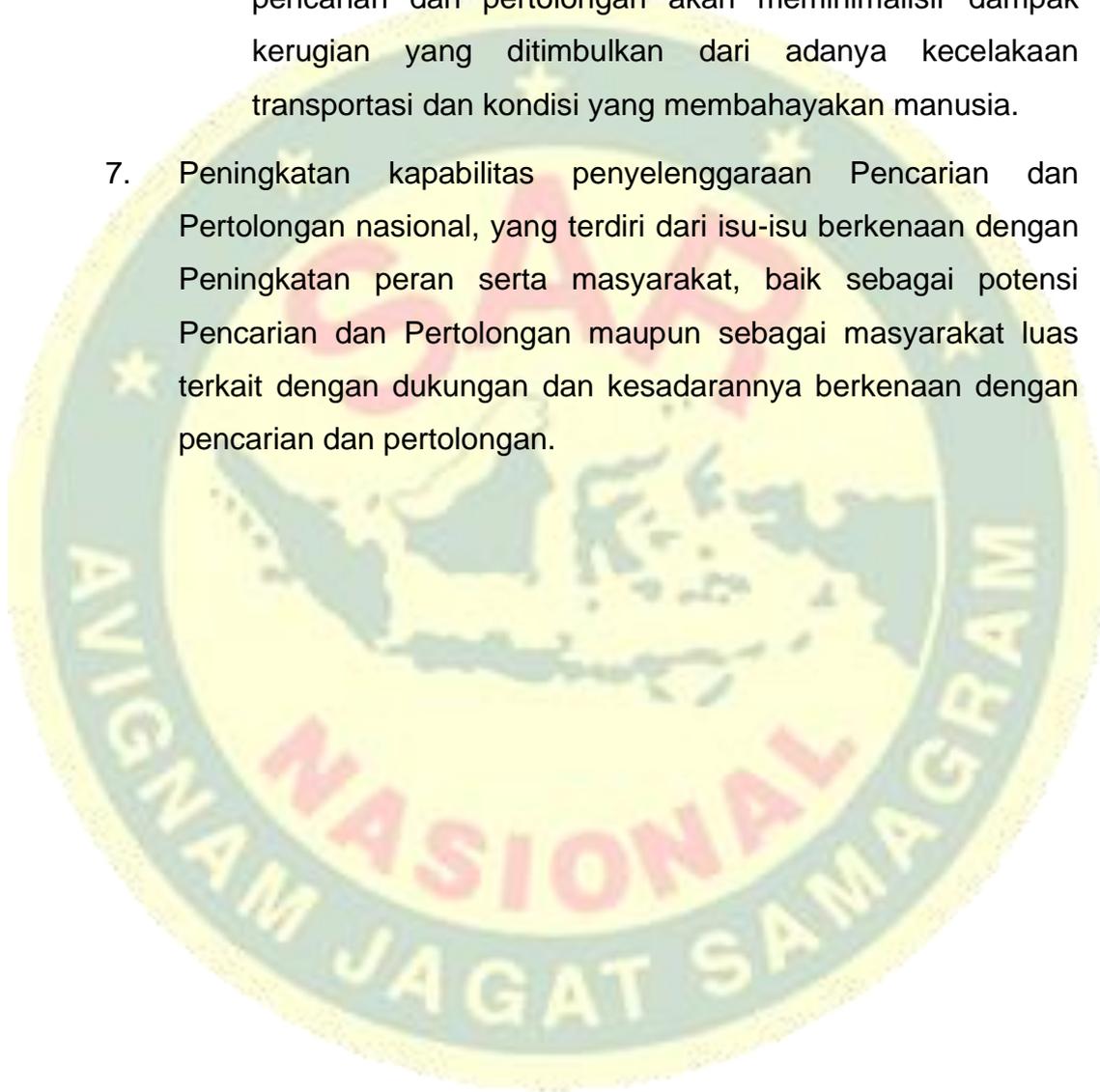
3. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang memerlukan penambahan Sumber Daya Manusia (SDM) baik di bidang administrasi, Anak Buah Kapal (ABK), *Rescuer* maupun di bidang teknis lainnya. Untuk memenuhi kebutuhan SDM tersebut, telah dilakukan seleksi CPNS untuk formasi *Rescuer* penambahan sebanyak 6 orang dan 1 orang pada formasi operator radio, namun masih belum memenuhi seluruh formasi yang dibutuhkan.
4. Koordinasi dan kerja sama dengan potensi Pencarian dan Pertolongan pada instansi terkait di Pusat maupun Daerah masih perlu ditingkatkan dalam kerangka siaga maupun pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan.
5. Sarana dan prasarana yang ada belum memenuhi standar kebutuhan sesuai luas dan kondisi geografis, karakteristik kecelakaan, bencana dan kondisi membahayakan manusia yang ada di wilayah kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Disamping itu, sarana dan prasarana yang tersedia belum optimal secara efisien, serta dengan tingkat keandalan sarana dan prasarana yang masih menjadi kendala. Pemenuhan minimal kebutuhan sarana prasarana akan menjadi salah satu prioritas dalam Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (UPT) Tahun 2020-2024.
6. Upaya dalam rangka peningkatan kinerja Pencarian dan Pertolongan, khususnya berkenaan dengan jangkauan pemetaan layanan Pencarian dan Pertolongan, waktu tanggap/*response time* serta keberhasilan evakuasi) harus tetap dipertahankan dan ditingkatkan, hal ini akan berdampak positif terhadap:
  - a. Kemampuan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dalam mengantisipasi bencana dan dampak perubahan

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

iklim, baik terhadap transportasi maupun kondisi yang membahayakan manusia.

- b. Upaya peningkatan pertumbuhan dan pemerataan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat, di mana kapabilitas pencarian dan pertolongan akan meminimalisir dampak kerugian yang ditimbulkan dari adanya kecelakaan transportasi dan kondisi yang membahayakan manusia.
7. Peningkatan kapabilitas penyelenggaraan Pencarian dan Pertolongan nasional, yang terdiri dari isu-isu berkenaan dengan Peningkatan peran serta masyarakat, baik sebagai potensi Pencarian dan Pertolongan maupun sebagai masyarakat luas terkait dengan dukungan dan kesadarannya berkenaan dengan pencarian dan pertolongan.



## **BAB II**

### **VISI, MISI, DAN SASARAN STRATEGIS KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG**

Visi Misi, sasaran dan arah kebijakan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan harus selaras dengan Visi dan Misi, Sasaran, serta Arah Kebijakan Pembangunan Nasional untuk periode Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 sebagaimana tertuang dalam RPJMN Tahun 2020-2024 (Perpres No. 18 Tahun 2020). Hal yang sama juga diberlakukan untuk Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, dimana di dalam Renstra UPT harus mempunyai Visi yang sama dengan Visi milik lembaga (BASARNAS) dalam rangka mendukung Visi dan Misi Presiden.

#### **2.1 VISI DAN MISI BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN DAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG 2020-2024**

Visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Sedangkan Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan Visi.

Pada bagian ini disampaikan visi dan misi dari Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan yang dirumuskan untuk periode 2020-2024. Perumusan Visi dan Misi ini dilakukan dengan mempertimbangkan Aspek Teknis, Tugas, dan Fungsi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dalam sejumlah regulasi yang berlaku, serta dengan memperhatikan penugasan dari Presiden

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

kepada Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden 2020-2024.

Visi dan Misi Kantor Pencarian dan Pertolongan juga dirumuskan untuk mendukung Visi dan Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS)

### **2.1.1 Visi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT Kantor Pencarian dan Pertolongan**

Sebagai bentuk dukungan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan guna perwujudan Visi Presiden dan Wakil Presiden 2020-2024, khususnya dalam bidang pencarian dan pertolongan, maka Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan memiliki visi untuk periode Pembangunan Nasional 2020-2024 sebagai berikut:

**“MENUJU PENCARIAN DAN PERTOLONGAN YANG ANDAL DAN EFEKTIF DALAM Mendukung PERWUJUDAN VISI DAN MISI PRESIDEN DAN WAKIL PRESIDEN :  
“INDONESIA YANG MAJU, BERDAULAT, MANDIRI DAN BERKEPRIBADIAN BERLANDASKAN GOTONG-ROYONG”.**

Visi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang selaras dan mendukung dengan Visi Lembaga yaitu :

**MENUJU PENCARIAN DAN PERTOLONGAN  
YANG ANDAL DAN EFEKTIF**

### 2.1.2 Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT Kantor Pencarian dan Pertolongan

Sedangkan Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan 2020-2024 sebagai berikut :

**M.1** Menyelenggarakan operasi pencarian dan pertolongan yang efektif, terintegrasi dan berstandar internasional dalam rangka memberikan rasa aman bagi seluruh warga dalam bertransportasi maupun dalam menghadapi kejadian yang membahayakan manusia. *(Misi Eksternal)*

**M.2** Menguatkan sistem penyelenggaraan pencarian dan pertolongan melalui pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia, sarana dan prasarana serta sistem komunikasi, pengintegrasian seluruh potensi pencarian dan pertolongan, serta penguatan kerangka regulasi dan kelembagaan. *(Misi Internal)*

### 2.2 TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN

Dalam rangka menjabarkan Visi dan Misi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan 2020-2024 tersebut di atas, maka perumusan tujuan (T) dan Sasaran (S) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan menggunakan pendekatan **Balanced Scorecard (BSC)** seperti pada Gambar 2.1.

Pada BSC tersebut, terdapat 8 tujuan (T) yang terbagi ke dalam 3 Kelompok / Jenis Tujuan yaitu :

- ↳ 1 Tujuan Nasional (TN);
- ↳ 2 Tujuan Strategis (TS); dan
- ↳ 5 Tujuan Program (TP).

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Penjabaran Tujuan dan Sasaran Strategis tertuang dalam Peta Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Adapun dalam PermenPAN PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, mendefinisikan Sasaran Strategis (SS) sebagai hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari Tujuan (T). Artinya, secara umum Sasaran (S) merupakan rumusan terukur dari Tujuan (T) untuk periode pembangunan tertentu (dalam hal ini, untuk periode 5 tahun (2020-2024). Proses perumusan SS (Sasaran Strategis), SP (Sasaran Program) , dan SK (Sasaran Kegiatan) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan dengan memperhatikan Sasaran Nasional (SN) yang telah ditetapkan dalam RPJMN Tahun 2020-2024, serta dengan memperhatikan lingkup tugas dan fungsi serta nomenklatur program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.

Rumusan SS dan SP untuk Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan dengan pendekatan *Balanced Scorecard* (BSC) sebagaimana disampaikan pada *Gambar 2.1*.

Sedangkan rumusan tentang SK adalah Sasaran Kegiatan yang merupakan turunan (*Cascading*) secara berjenjang dari Sasaran Program yang akan menjadi Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan (*gambar 2.2*). Dengan menggunakan pendekatan BSC, maka penjelasan dan rumusan tentang susunan sasaran dari Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan adalah sebagai berikut:

### **1. Stakeholder Perspective**

Pada level *stakeholders perspectives*, maka level sasaran pada peta strategi BSC Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan adalah yang mewakili perspektif pemberi mandat bidang pencarian dan pertolongan kepada Badan Nasional

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

---

Pencarian dan Pertolongan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya UU No. 29 Tahun 2014 tentang Pencarian dan Pertolongan Nasional. Pemberi mandat tertinggi adalah masyarakat yang pada periode pemerintahan 2020-2024 memberikan mandat kepada Presiden-Wakil Presiden 2020-2024 untuk mengkoordinir seluruh K/L untuk mewujudkan sasaran nasional yang diperjanjikan di dalam RPJMN Tahun 2020-2024.

### **2. Customer Perspective**

Dalam konsep *Balanced Scorecard* (BSC), perspektif *Customer Perspectives* (CP) mewakili kepentingan para pengguna jasa layanan pencarian dan pertolongan, yakni masyarakat pengguna dan pelaku jasa transportasi laut dan udara, serta masyarakat luas dalam konteks kejadian yang membahayakan manusia. Secara spesifik, perwujudan tujuan dan sasaran pada level *Customer Perspectives* (CP) menjadi *concern* utama dari Lembaga Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dalam menyediakan layanan publik berupa operasi pencarian dan pertolongan yang mampu memenuhi harapan masyarakat.

### **3. Internal Business Process**

Pada *Balanced Scorecard* (BSC), perspektif *Internal Business Process* (IBP) ini merepresentasikan perspektif internal dari Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dalam menjalankan tugas dan fungsinya (khususnya tugas dan fungsi teknis) di bidang pencarian dan pertolongan. Hal ini akan diwakili oleh pelaksanaan program/kegiatan teknis yang dilakukan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan sesuai

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

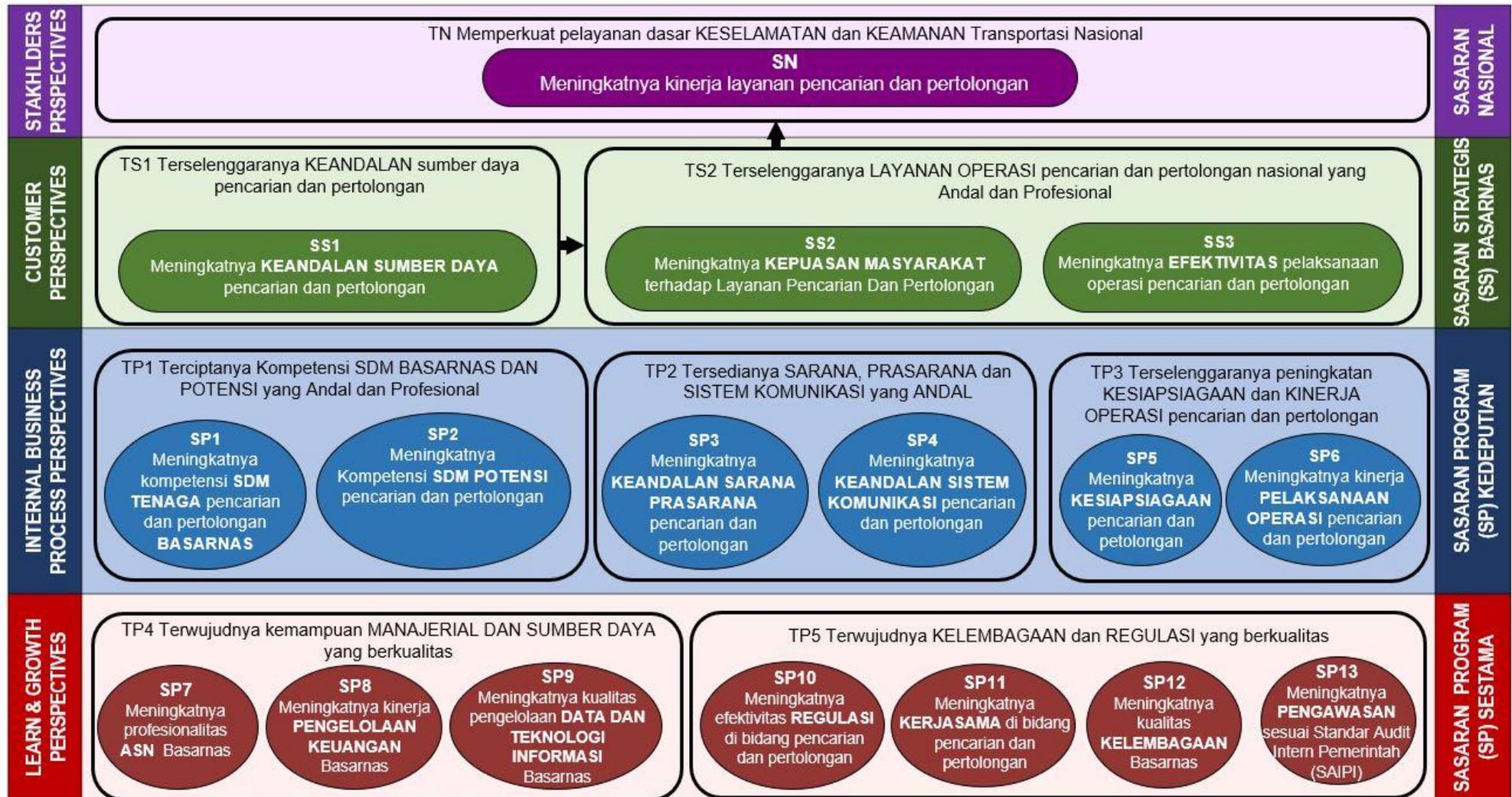
---

dengan struktur organisasi ke deputian yang juga menggambarkan aspek teknis dari penyelenggaraan bidang Pencarian dan Pertolongan, yakni berkaitan dengan: (1) pengembangan SDM tenaga dan potensi pencarian dan pertolongan, (2) penyediaan sarana dan prasarana, serta sistem komunikasi pencarian dan pertolongan, serta (3) pelaksanaan siaga dan operasi pencarian dan pertolongan. Oleh karena itu, perspektif IBP ini merupakan *concern* dari masing-masing Kedeputian di Lingkungan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan untuk mewujudkan kinerja masing-masing sesuai program yang dilaksanakan oleh setiap bidang deputi (Sasaran Program (SP)).

#### **4. Learning and Growth Perspective**

Sesuai konsep *Balanced Scorecard* (BSC), perspektif *Learning and Growth* (LGP) merepresentasikan kebutuhan pemenuhan modal dasar dari organisasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan untuk dapat menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik (efisien dan efektif). Dukungan modal dasar organisasi ini umumnya berupa penyediaan SDM aparatur, keuangan, data dan informasi, sarana dan prasarana pendukung, serta sistem regulasi dan kelembagaan yang dilaksanakan melalui program dukungan yang dikoordinir pelaksanaannya oleh Sekretariat Utama.

# TUJUAN DAN SASARAN BASARNAS 2020-2024



Gambar 2.1. Peta Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024  
 Rumusan SS dan SP untuk Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan dengan pendekatan *Balanced Scorecard* (BSC)

**VISI KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN**

**Menuju Pencarian dan Pertolongan yang Andal dan Efektif**



Gambar 2.2 Peta Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024

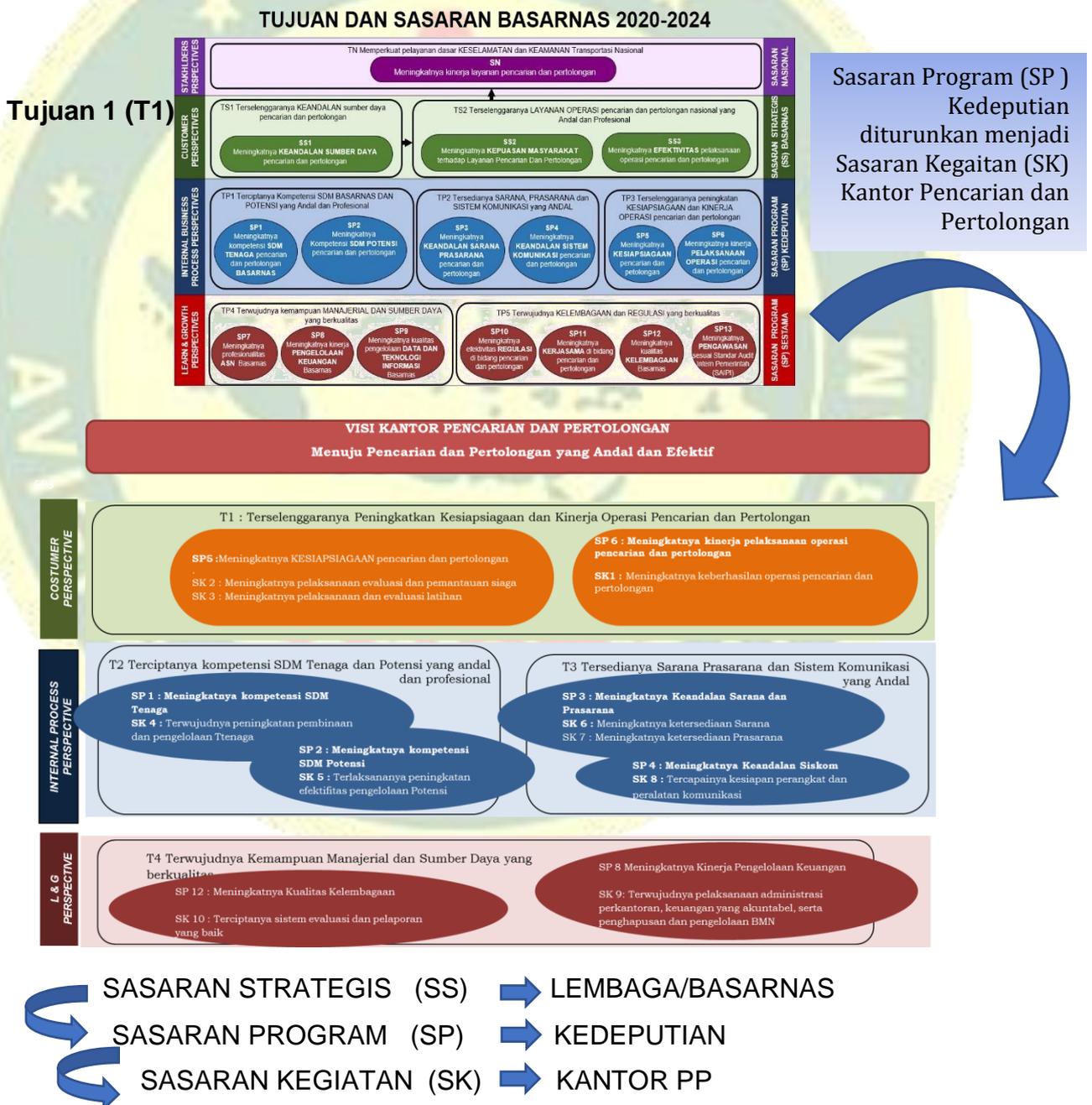
# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang

Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

## 2.3 TUJUAN DAN SASARAN KEGIATAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

Pada Gambar 2.2 diatas merupakan Peta Strategis untuk Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Sasaran tersebut harus diturunkan secara berjenjang dan selaras dari Sasaran Program Kedepuitan, yang juga merupakan turunan dari Sasaran Strategis Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.



# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

## Ada 4 Tujuan dan 10 Sasaran Kegiatan yang dimiliki oleh setiap Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

### Tujuan 1 (T1)

Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan dan Kinerja Operasi Pencarian dan Pertolongan.

↳ Sasaran Keegiatannya Ada 3 yaitu :

SK.1.

Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan

SK.2.

Meningkatnya pelaksanaan evaluasi dan pemantauan siaga pencarian dan pertolongan

SK.3.

Meningkatnya pelaksanaan dan evaluasi latihan pencarian dan pertolongan

### Tujuan 2 (T2)

Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Potensi yang Andal dan Profesional.

↳ Sasaran Keegiatannya ada 2 yaitu :

SK.4.

Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan

SK.5.

Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

### Tujuan 3 (T3)

Tersedianya Sarana Prasarana dan Sistem Komunikasi yang Andal.

↳ Sasaran Keegiatannya ada 3 yaitu :

SK.6.

Meningkatnya ketersediaan sarana pencarian dan pertolongan

SK.7.

Meningkatnya ketersediaan prasarana pencarian dan pertolongan

SK.8.

Tercapainya kesiapan perangkat dan peralatan komunikasi

### Tujuan 4 (T4)

Terwujudnya Kemampuan Manajerial dan Sumber Daya yang Berkualitas.

Sasaran Keegiatannya ada 2 yaitu :

SK.9.

Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN

SK.10.

Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik

# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

## BAB III

### ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI, KERANGKA KELEMBAGAAN

Arah Kebijakan adalah penjabaran penjabaran *PRIORITAS PEMBANGUNAN* sesuai visi dan misi dan berisi satu atau beberapa program untuk mencapai sasaran penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dengan *INDIKATOR KINERJA* yang terukur. Strategi adalah langkah-langkah berisikan *PROGRAM PROGRAM* indikatif untuk mewujudkan Visi dan Misi.



Gambar 3.1 Bagan Alur Kegiatan Penyusunan Renstra

#### 3.1 ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Arah kebijakan dan strategi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024 merupakan pedoman untuk menentukan aktivitas/kegiatan dari para pemangku kepentingan pencarian dan pertolongan nasional dalam mencapai visi, misi, tujuan, dan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Berikut pada *Tabel 3.1* disampaikan arah kebijakan dan strategi yang hendak dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran pembangunan dalam Renstra Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024.

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 3.1 Rangkuman Arah Kebijakan (AK) dan Strategi Implementasi (SI)  
Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024

ARAH KEBIJAKAN (AK)	STRATEGI IMPLEMENTASI (SI)
AK.1 Peningkatan kompetensi sumber daya manusia pencarian dan pertolongan	SI.1 Optimalisasi kompetensi dan penempatan tenaga <i>rescuer</i> Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan SI.2 Peningkatan peran potensi pencarian dan pertolongan dalam pelaksanaan siaga dan operasi SI.3 Peningkatan kesadaran masyarakat terhadap kegiatan pencarian dan pertolongan
AK.2 Peningkatan keandalan sarana prasarana dan sistem komunikasi pencarian dan pertolongan	SI.4 Pemenuhan kebutuhan minimal sarana, prasarana, dan sistem komunikasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan SI.5 Optimalisasi pemeliharaan dan modernisasi sarana, prasarana, dan sistem komunikasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan SI.6 Pendataan dan kolaborasi pemanfaatan sarana dan prasarana potensi pencarian dan pertolongan
AK.3 Peningkatan efektivitas operasi pencarian dan pertolongan	SI.7 Peningkatan kesiapsiagaan terhadap potensi kecelakaan, bencana, dan kejadian yang membahayakan SI.8 Pemenuhan kebutuhan SOP, kepatuhan terhadap sistem dan prosedur dalam penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

### **3.1.1 Program dan Kegiatan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang**

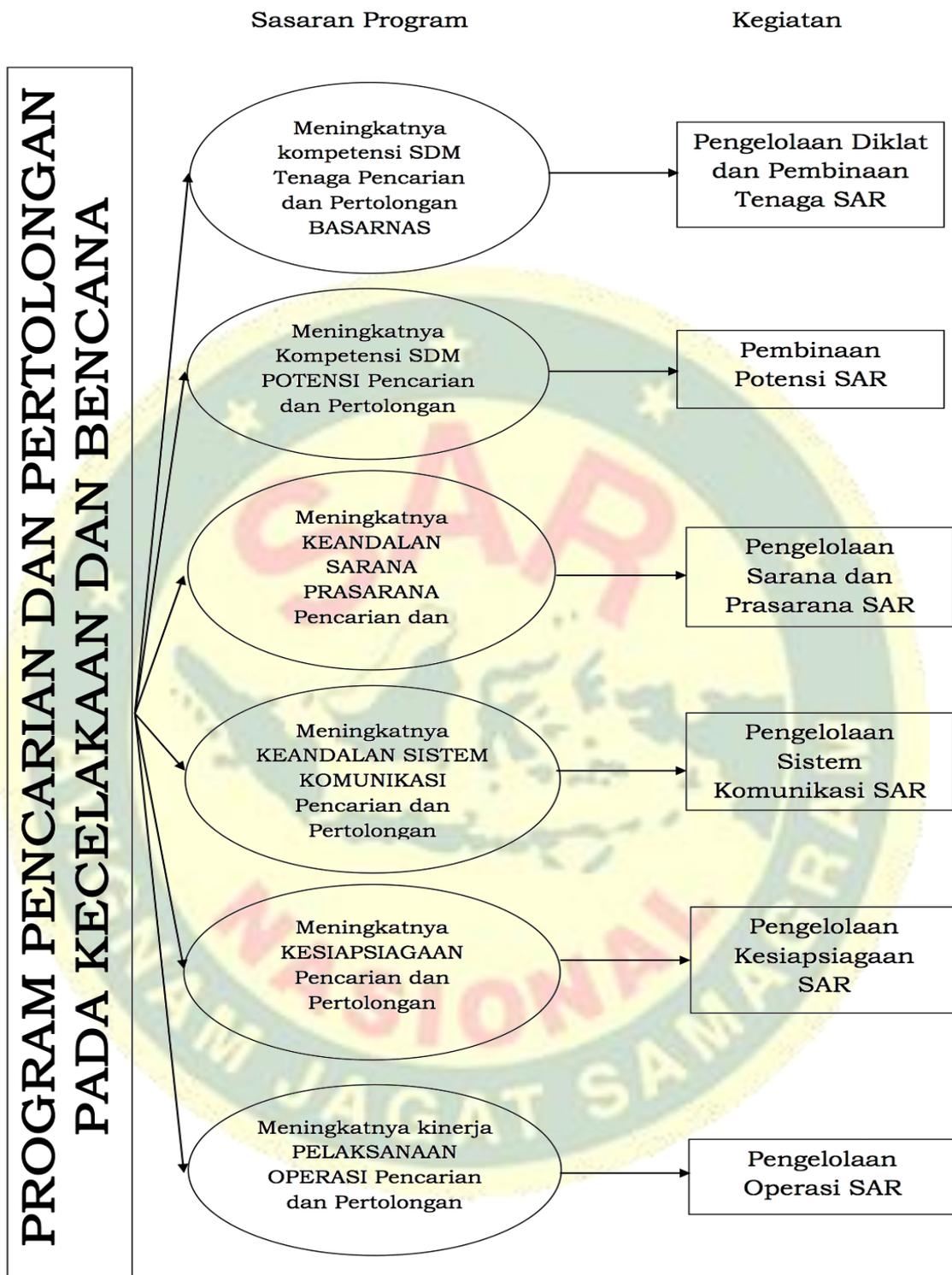
Untuk memenuhi Sasaran Strategis di atas, Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan UPT didukung oleh 2 Program yaitu Program Teknis dan Program Generik. Selanjutnya Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan membagi Program tersebut ke dalam Kegiatan - Kegiatan.

Kaitan antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Teknis dijelaskan pada *Gambar 3.2*, sedangkan kaitan antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Generik dijelaskan pada *Gambar 3.3*.



# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

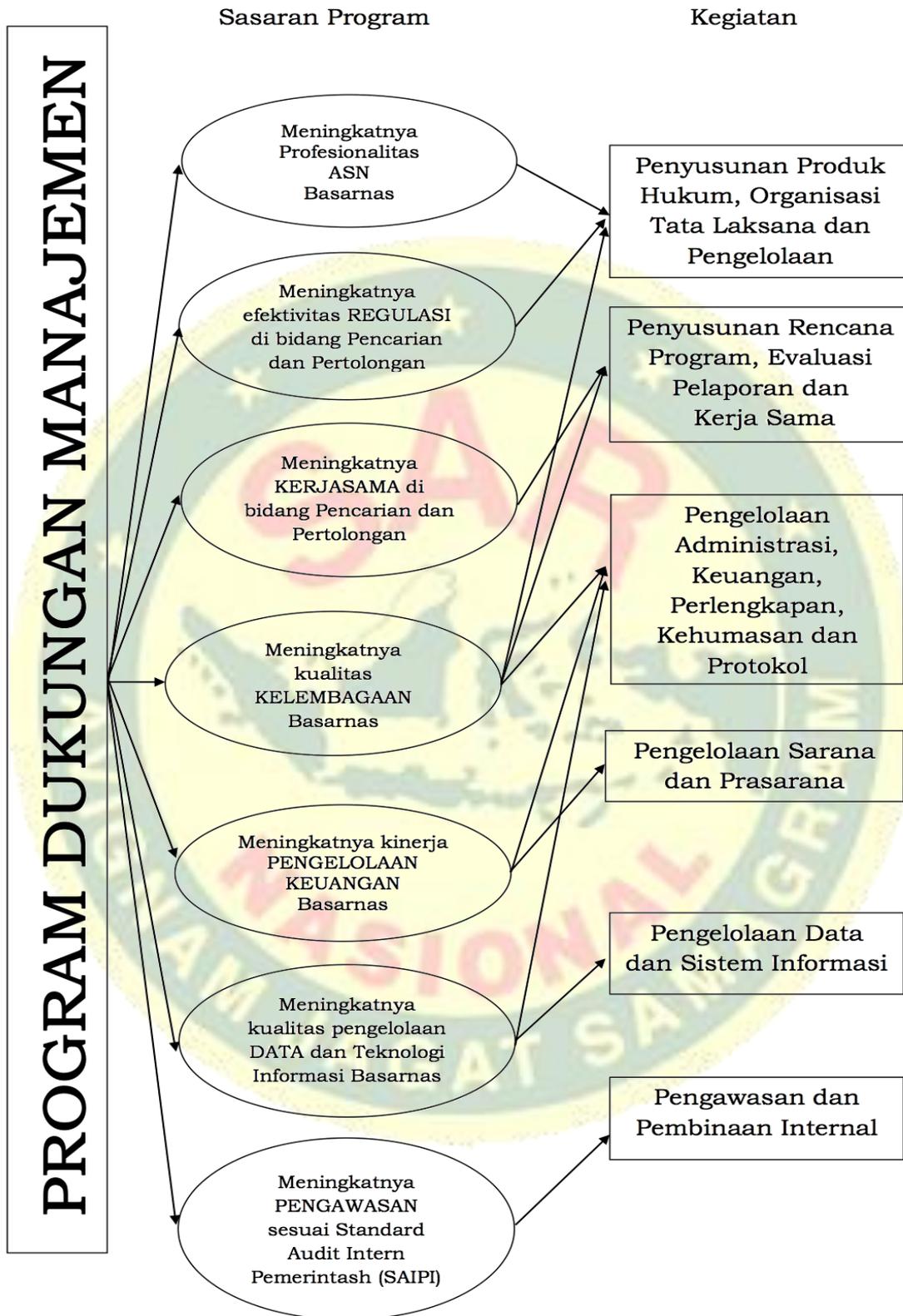
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II



Gambar 3.2. Keterkaitan Antara Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana

# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II



Gambar 3.3 Keterkaitan Program, Sasaran Program dan Kegiatan pada Program Dukungan Manajemen

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang (UPT) didukung oleh 2 Program yaitu

1. Program Dukungan Manajemen
2. Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana

- I. Program Dukungan Manajemen pada Kantor Pencarian Pertolongan Palembang mencakup Unit Kerja Umum, Perencanaan dan Kepegawaian dengan Sasaran Kegiatan (Output)

Tabel 3.2. Program Dukungan Manajemen pada Kantor Pencarian dan Pertolongan

NO	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN OUTPUT
1	Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Kerja Sama	1. Layanan Dukungan Manajemen Satker
		2. Penyusunan Laporan Analisa Dan Evaluasi Program Dan Kegiatan
2	Penyusunan Produk Hukum, Organisasi Tata Laksana dan Pengelolaan Kepegawaian	3. Pelaksanaan Pengelolaan Kepegawaian
3	Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	4. Pelaksanaan Layanan Perkantoran
		5. Pelaksanaan Ketatausahaan Dan Protokoler
		6. Pelaksanaan Pengelolaan Keuangan
		7. Pelaksanaan Pengelolaan Kehumasan
		8. Pembangunan Prasarana Kantor
9. Pengadaan Sarana Kantor		

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

- II. Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana pada Kantor Pencarian Pertolongan Palembang mencakup Unit Kerja Bagian Operasi dan Potensi dengan Sasaran Kegiatan (Output)

Tabel 3.3 Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana

NO	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN OUTPUT
1	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan	Pemeliharaan sarana Pencarian dan Pertolongan
		Pemeliharaan prasarana Pencarian dan Pertolongan
		Pengadaan prasarana Pencarian dan Pertolongan
		Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Laut
		a) Pemeliharaan Rescue Boat
		b) Pemeliharaan Rigid Inflatable Boat
		c) Pemeliharaan Rubber Boat
		Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Darat
		a) Pemeliharaan Rescue Car
		b) Pemeliharaan Rescue Truck
		c) Pemeliharaan Truck Angkut Personil
		Pengadaan Peralatan Pencarian dan Pertolongan
2	Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan	Penyusunan dokumen pengelolaan rencana diklat Pencarian dan Pertolongan
		Penyelenggaraan diklat Pencarian dan Pertolongan
		Pemasyarakatan dan sertifikasi Pencarian dan Pertolongan
		Penyiapan tenaga dan potensi

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

		Pencarian dan Pertolongan
3	Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan	Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan
4	Pengelolaan Operasi Pencarian dan Pertolongan	Pelaksanaan Pengendalian Operasi Pencarian dan Pertolongan
		Penyusunan Laporan Evaluasi Operasi Pencarian dan Pertolongan
		Penyusunan Laporan Siaga Pencarian dan Pertolongan
		Pelaksanaan Latihan Pencarian dan Pertolongan
5	Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan	Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan
6	Pengelolaan Sistem Komunikasi Pencarian dan Pertolongan	Pemeliharaan perangkat komunikasi
		Pengadaan peralatan komunikasi
		Penyusunan dokumen pengelolaan operasi dan pengembangan sistem komunikasi

### 3.1.2 Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

Tolok ukur keberhasilan dalam mencapai tujuan dan sasaran tersebut perlu ditetapkan indikator kinerja kegiatan (IKK). Indikator Kinerja Kegiatan merupakan alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian keluaran (*output*) dari suatu kegiatan. Indikator Kinerja Kegiatan ditetapkan secara spesifik untuk mengukur pencapaian kinerja berkaitan dengan sasaran kegiatan (*output*).

Dari penjelasan pada BAB II, telah dibahas terkait Tujuan dan Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan. Dari 4 Tujuan dan 10 Sasaran Kegiatan terdapat 14 Indikator Kinerja Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Indikator Kinerja Kegiatan merupakan ukuran kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan. Indikator Kinerja Kegiatan dalam Struktur Manajemen Kinerja merupakan sasaran kinerja kegiatan yang secara akuntabilitas berkaitan dengan Unit Pelaksana Teknis.

Karakteristik yang harus terdapat dalam rumusan Indikator Kinerja Kegiatan antara lain:

1. Harus Mencerminkan Sasaran Kinerja Unit Pelaksana Teknis dan Sesuai dengan Tugas dan Fungsinya;
2. Harus Bersifat Spesifik dan Terukur;
3. Harus Dapat Mendukung Pencapaian Indikator Kinerja Program; dan
4. Harus Dapat Dievaluasi Berdasarkan Periode Waktu Tertentu.

Pada Tabel 3.4 disampaikan daftar Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) untuk setiap Sasaran Strategis (SS) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (IKU LEMBAGA). Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan Unit Pelaksana Teknis Kantor Pencarian dan Pertolongan ada di tabel 3.5

Tabel 3.4. Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)  
Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024

SASARAN STRATEGIS (SS)	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS (IKSS)	SATUAN	RUMUSAN
SS.1 Meningkatnya Keandalan Sumber Daya Pencarian Dan Pertolongan	IKSS.1 Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Minimum Sumber Daya Pencarian Dan Pertolongan	%	Rata-Rata Persentase Pemenuhan Kebutuhan Minimal Tenaga Pencarian Dan Pertolongan, Sarana Dan Prasarana, Serta Sistem Komunikasi Badan Nasional Pencarian Dan Pertolongan
	IKSS.2 Tingkat Kesiapan Sarana Prasarana Serta	%	Rata-Rata Tingkat Kesiapan Sarana Dan Prasarana Serta Perangkat Dan Peralatan

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	Sistem Komunikasi Pencarian Dan Pertolongan		Komunikasi Dalam Menunjang Keberhasilan Operasi Pencarian Dan Pertolongan
	IKSS.3 Persentase Sdm Badan Nasional Pencarian Dan Pertolongan Dan Potensi Yang Bersertifikat	%	Persentase Tenaga Abk, Jabatan Pelaksana Selain Abk, <i>Rescuer</i> Dan Potensi Yang Telah Memiliki Sertifikat
SS.2 Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Pencarian Dan Pertolongan	IKSS.4 Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai (0 – 100)	Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Unit Layanan Operasi, Unit Layanan Registrasi Alat Pemancar Sinyal Mara Bahaya Dan Unit Layanan Pembinaan Potensi
SS.3 Meningkatnya Efektivitas Pelaksanaan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	IKSS.5 Waktu Tanggap Pencarian Dan Pertolongan	Menit	Waktu Semenjak Berita Diterima Hingga Unit Pencarian Dan Pertolongan Siap Diberangkatkan
	IKSS.6 Persentase Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Pelaksanaan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	%	Persentase Korban Kecelakaan Pesawat Udara, Kapal, Kondisi Membahayakan Manusia, Bencana Dan Penanganan Khusus Yang Berhasil Dievakuasi

Sasaran Kegiatan pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, mendukung sasaran Program ke deputian dan Sekretaris Utama dan Sasaran Program mendukung sasaran Strategis Lembaga. Pada tabel 3.5 dibawah ini adalah Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja, Rumus dan Definisi dari Unit Pelaksana Teknis kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**  
Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 3.5. Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

TUJUAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	DEFINISI/ RUMUS
T.1. Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi Pencarian Dan Pertolongan	SK.1. Meningkatnya Keberhasilan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	1. Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	Menit	Menghitung waktu yang diperlukan dari terima berita sampai dengan SRU siap berangkat menuju lokasi
		2. Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	%	Menghitung Jumlah korban yang terevakuasi baik selamat maupun meninggal dibagi jumlah seluruh korban $\% \text{ Jumlah Korban terevakuasi} = (\Sigma \text{ Korban terevakuasi} / \Sigma \text{ Total Korban}) \times 100\%$
	SK.2. Meningkatnya Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3. Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus	%	Menghitung Jumlah Siaga SAR Khusus $\% \text{ Siaga SAR Khusus} = (\text{jumlah siaga khusus terlaksana} / \text{jumlah target siaga khusus}) \times 100\%$
	SK.3. Meningkatnya Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4. Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	%	Persentase jumlah latihan = (Jumlah Latihan yang dilaksanakan / target Latihan) x 100%
T.2. Terciptanya Kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian Dan Pertolongan Dan Potensi Yang Andal Dan Profesional	SK.4. Terwujudnya Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	5. Persentase Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	%	Menghitung jumlah rescuer yang mengikuti kesempatan:  (Jumlah Rescuer Yang Mengikuti Pembinaan / Jumlah Seluruh Rescuer Kantor SAR) x 100%
	SK.5. Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Potensi Pencarian Dan Pertolongan	6. Persentase jumlah potensi pencarian dan pertolongan yang dibina	%	Menghitung jumlah potensi yang dibina dibagi dengan Jumlah potensi yang ditetapkan dalam POK DIPA  (realisasi yang dibina / target yang dibina) x 100%
T.3. Tersedianya sarana	SK.6. Meningkatnya ketersediaan	7. Persentase pemenuhan	%	(Jumlah sarana yang tercantum dalam DIPA / jumlah sarana yang

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

prasarana dan sistem komunikasi yang andal	sarana pencarian dan pertolongan	sarana pencarian dan pertolongan (seluruh alut)		tercantum dalam matrik kebutuhan di Renstra) x 100%
			8. Persentase Kesiapan Sarana pencarian dan pertolongan	%
	SK.7. Meningkatnya ketersediaan prasarana pencarian dan pertolongan	9. Persentase pemenuhan prasarana pencarian dan pertolongan	%	(Jumlah prasarana yang tercantum dalam DIPA / jumlah prasarana yang tercantum dalam matrik kebutuhan di Renstra) x 100%
	SK.8. Tercapainya kesiapan perangkat dan peralatan komunikasi	10. Persentase kesiapan Peralatan dan perangkat komunikasi	%	% kesiapan komunikasi = (Jumlah perangkat dan peralatan komunikasi siap pakai dibandingkan dengan jumlah perangkat dan peralatan komunikasi yang dimiliki) x 100%
T.4. Terwujudnya kemampuan manajerial dan sumber daya yang berkualitas	SK.9. Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN	11. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (Omspan)	skor	Mengukur penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yang dinilai oleh DJPb-Kemenkeu Berdasarkan Hasil Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran
		12. Nilai atas evaluasi kinerja anggaran (Smart-DJA)	skor	Mengukur penilaian Evaluasi Kinerja Anggaran yang dinilai oleh DJA-Kemenkeu Berdasarkan hasil nilai kinerja anggaran
		13. Persentase penyajian laporan keuangan tepat waktu	%	(Jumlah laporan yang tepat waktu / Jumlah laporan yang disampaikan) x 100%
	SK.10. Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik	14. Nilai SAKIP (APIP)	skor	Mengukur penilaian SAKIP UPT berdasarkan hasil penilaian dari Inspektorat (APIP)

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Pada tabel 3.6 di bawah ini adalah Indikator Kinerja dan Kegiatan real yang dilaksanakan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan. Dimana kegiatan tersebut adalah kegiatan - kegiatan yang tertuang di dalam RKAKL setiap tahunnya. Indikator Kinerja tersebut dipantau dan dibuat dalam Laporan Kinerja dan Perjanjian Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan. Baik Perjanjian Kinerja antara Kepala Kantor dan Kepala Badan Nasional Pencarian Pertolongan, maupun PK antara Kepala Kantor dengan para Kepala seksi maupun Kepala Urusan Umum di lingkungan Kantor Pencarian Pertolongan Palembang.

Tabel 3.6 Sasaran Kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan

KEGIATAN		KEGIATAN	
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KEGIATAN	
SK.1 Meningkatkan Keberhasilan Operasi Pencarian Dan Pertolongan	1 Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	a. Pengerahan dan Pengendalian Operasi SAR (3948)	
	2 Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	b. Rapat Koordinasi SAR (3948)	
SK. 2 Meningkatkan Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3 Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	a. Siaga SAR (3972.653)	
		b. Siaga Tahun Baru	
		c. Siaga Idul Fitri	
		d. Siaga Khusus	
SK. 3 Meningkatkan Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4 Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	a. Latihan SAR Daerah (3972.654)	
SK. 4 Terwujudnya Peningkatan	5 Prosentase Peningkatan	b. Pembinaan SAR Pegawai Kantor SAR (3947)	

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

KEGIATAN		KEGIATAN	
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KEGIATAN	
Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	Pembinaan dan Pengelolaan Tenaga SAR.		
SK. 5 Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Potensi SAR Rencana Standardisasi Dan Pengembangan Potensi Pencarian Dan Pertolongan	6 Presentase Jumlah Potensi SAR Yang Dibina	a. Pelatihan Potensi SAR Kantor PP Palembang (3971)	b. Pelatihan Potensi SAR Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaralam
SK.6 Meningkatnya Ketersediaan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	7. Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian dan Pertolongan (seluruh alat)	a. Pengadaan Peralatan High Angle Rescue (3946.101)	b. Pengadaan Kantong Mayat (3946.102)
	8 Persentase Kesiapan Sarana Pencarian dan Pertolongan	a. Pemeliharaan Palsar Darat PP (3946.102)	b. Pemeliharaan Palsar Laut (3946.102)
		c. Pemeliharaan Palsar Medis (3946.102)	
SK. 7 Meningkatnya Ketersediaan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	9 Persentase Pemenuhan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	a. Pengadaan peralatan HART (3946.101)	
SK. 8 Tercapainya Kesiapan Perangkat Dan Peralatan Komunikasi	10 Persentase Kesiapan Peralatan Dan Perangkat Komunikasi SAR	a. Pemeliharaan Peralatan Sar Komunikasi (3949)	
		b. Pemeliharaan Tower Antena (3949)	
		c. Pemeliharaan Commob (3949)	

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

KEGIATAN		KEGIATAN	
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		
SK. 9 Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN	11 Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	a.	SAI ( 3943.FAH.970.053 )
	12 Nilai atas evaluasi kinerja anggaran (Smart-DJA)	b.	Perjalanan Dinas ( 3943.EAC.970.055 )
		c.	Pembayaran Gaji dan Tunjangan ( 3943.EAA.994.001 )
	13 Persentase penyajian laporan keuangan tepat waktu	d.	Operasional dan Pemeliharaan Kantor ( 3943.EAA.994.002 )
e.		Penyusunan Rencana Program dan Anggaran ( 3941.EAB.970.051 )	
SK.10 Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik	14 Nilai SAKIP (APIP)	a.	Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi ( 3941.EAL.970.052 )

### 3.1.3 KEGIATAN PRIORITAS KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

Belanja Modal Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dilaksanakan setelah melalui proses panjang mulai dari Pagu Kebutuhan sampai dengan terealisasinya DIPA. Kantor Pencarian Pertolongan Palembang dalam kurun waktu 5 tahun kedepan (2020 – 2024) harus memiliki rencana dan target - target baik itu pengadaan tanah, sarana prasarana utama ataupun penunjang, ataupun pembangunan dalam rangka menunjang pengembangan Organisasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan – Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, sehingga apa yang menjadi

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

landasan dibentuknya Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan ditengah-tengah masyarakat sebagai Instansi yang bertugas melaksanakan operasi pencarian dan pertolongan serta mengevakuasi manusia yang menghadapi keadaan darurat dan atau bahaya dalam kecelakaan, bencana dan kondisi membahayakan jiwa manusia terhadap kecelakaan / bencana dapat tercapai dengan baik dan optimal.

Tabel. 3.7. Prioritas Sarana dan Prasarana Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang selama periode 5 tahun kedepan

NO	KEGIATAN BELANJA MODAL	LOKASI	PRAKIRAAN HARGA	KETERANGAN & ALASAN
<b>A</b>	<b>TAHUN 2020</b>			
	1. Pematangan Lahan Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 200.000.000,-	
	2. Pembangunan Fisik Gedung Operasional Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 2.047.500.000,-	
	3. Perencanaan dan Pengawasan Gedung dan Bangunan	Pos SAR Pagaram	Rp. 231.800.000,-	
	4. Pengadaan Locker Rescue (30 Buah)	KPP Palembang	Rp. 60.000.000,-	
	5. Pengadaan CCTV (1 Paket)	KPP Palembang	Rp. 65.000.000,-	
	6. Pengadaan Infocus (2 Unit)	KPP Palembang	Rp. 50.000.000,-	
<b>B</b>	<b>TAHUN 2021</b>			
	1. Pembangunan Pos Security Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram (14 M <sup>2</sup> )	Pos SAR Pagaram	Rp. 63.700.000,-	
	2. Pengadaan Peralatan High Angle Rescue Technique	KPP Palembang	Rp. 150.000.000,-	
<b>C</b>	<b>TAHUN 2022</b>			

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	1. Pembangunan Pagar dan Gapura Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	Pos SAR Pagaram	Rp. 2.500.000.000,-	Mendesak, karena Bangunan Fisik Gedung Pos SAR Pagaram sudah berdiri ditahun 2020
	2. Penataan Halaman Pos SAR Pagaram (1 Paket)	Pos SAR Pagaram	Rp. 1.500.000.000,-	
	3. Tower Rapping Pos SAR Pagaram (1 Unit)	Pos SAR Pagaram	Rp. 1.200.000.000,-	
	4. Pengadaan AC Split Pos SAR Pagaram (10 Unit)	Pos SAR Pagaram	Rp. 100.000.000,-	
	5. Pengadaan Kendaraan Roda 4 (1 Unit)	KPP Palembang	Rp. 482.000.000,-	Mendesak, dikarenakan 1 Unit Mobil Ford telah dilelang ditahun 2019, sehingga belum ada pengganti kendaraan roda 4 tersebut.
	6. Pengadaan Kendaraan Roda 2 (4 Unit)	KPP Palembang dan Pos SAR	Rp. 240.000.000,-	Mendesak, dikarenakan 2 Kendaraan roda 2 telah dilelang ditahun 2019, sehingga belum ada pengganti kendaraan roda 2 tersebut.
<b>D</b>	<b>TAHUN 2023</b>			
	1. Lanjutan Pembangunan Talut / Pagar Dermaga	Dermaga BASARNAS Prajen Banyuasin	Rp. 2.300.000.000,-	
	2. Pengurukan Dermaga	Dermaga BASARNAS Prajen Banyuasin	Rp. 1.600.000.000,-	
	3. Pengadaan Laptop (10 Unit)	KPP Palembang	Rp. 200.000.000,-	Mendesak, karena hampir kebanyakan laptop sudah rusak dan tidak berfungsi.
	4. Pengadaan Komputer (5 Unit)	KPP Palembang	Rp. 100.000.000,-	Mendesak, karena Komputer yang ada dikantor hampir semuanya komputer lama, dengan spek lama,

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

				dan ada beberapa yang sudah tidak berfungsi, seperti dibagian administrasi persuratan.
<b>E</b>	<b>TAHUN 2024</b>			
	1. Renovasi Gedung Siaga Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	KPP Palembang	Rp. 1.500.000.000,-	Gedung untuk Siaga terlalu sempit, atap bocor, lantai pun lebih rendah dari jalan dan sangat perlu direnovasi sehingga bisa nyaman untuk melaksanakan briefing baik siaga maupun briefing operasi SAR (evaluasi)
	2. Renovasi Shelter Kendaraan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	KPP Palembang	Rp. 1.500.000.000,-	Shelter yang ada saat ini tidak dapat menampung lagi jumlah kendaraan baik untuk kendaraan operasional Kantor, maupun untuk kendaraan pegawai.
	3. Renovasi Gudang Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	KPP Palembang	Rp. 1.500.000.000,-	Gudang Peralatan SAR Air ( Rubber boat, dan peralatan standby operasi) sudah sangat tidak layak, rolling door rusak, banyak kebocoran, terlalu sempit, dengan jumlah peralatan yang banyak, sehingga terkesan kotor dan berantakan.

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

---

### 3.2 KERANGKA REGULASI

Penguatan peraturan perundang-undangan di bidang pencarian dan pertolongan sangatlah dibutuhkan dalam rangka memberikan pedoman bagi seluruh *stakeholders* terkait dalam menjalankan perannya masing-masing di bidang pencarian dan pertolongan. Penguatan kerangka regulasi juga diperlukan untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas terkait dengan pencarian dan pertolongan yang dilakukan di Indonesia sesuai dengan kaidah yang berlaku secara nasional maupun internasional.

Kerangka Regulasi sangat dibutuhkan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dalam pelaksanaan tugas, fungsi serta kewenangannya dibidang pencarian dan pertolongan. Serta sebagai penjabaran dari peranan Kerangka Regulasi dalam mendukung pencapaian Sasaran kegiatan UPT. Arah Kerangka Regulasi dan/atau Kebutuhan Regulasi selanjutnya dituangkan dalam matriks Kerangka Regulasi.

Penyelenggaraan Pencarian dan Pertolongan di Indonesia mengacu pada Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014 tentang Pencarian dan Pertolongan, dimana di dalamnya terdapat beberapa amanat berupa Peraturan Pemerintah, Peraturan Presiden, maupun Peraturan pada level Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan. Sampai saat ini sudah terdapat 4 peraturan pokok yang sudah ditetapkan sebagai pelaksanaan dari UU No. 29 Tahun 2014 tersebut, yakni:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2017 tentang Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan, merupakan amanat Pasal 9 ayat (5) Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014, yang mengatur tentang tata cara pembinaan potensi pencarian dan pertolongan.

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

---

2. Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2017 tentang Operasi Pencarian dan Pertolongan, merupakan amanat pasal 20 ayat (3), Pasal 25 ayat (4), Pasal 26 ayat (3), Pasal 28 ayat (5), dan Pasal 41 ayat (3) Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014, yang mengatur tentang tata cara pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan, pengeralahan dan pengendalian, serta penghentian operasi pencarian dan pertolongan.
3. Peraturan Presiden Nomor 83 Tahun 2016 tentang Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, yang merupakan amanat Pasal 50 Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014 yang mengatur tentang organisasi, tugas, dan fungsi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan.
4. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2019 tentang Rencana Induk Pencarian dan Pertolongan Nasional Tahun 2019-2038, yang merupakan melaksanakan ketentuan Pasal 12 ayat (2) Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014 tentang Pencarian dan Pertolongan, yang memuat: visi dan misi, tujuan dan sasaran, kebijakan dan strategi, dan peta rencana strategi bidang pencarian dan pertolongan pada Tahun 2019-2038 sebagai acuan bagi Kementerian/Lembaga, Tentara Nasional Indonesia, Kepolisian Negara Republik Indonesia, Pemerintah Daerah, dan Lembaga Non Pemerintah dalam pelaksanaan penyelenggaraan pencarian dan pertolongan.

Secara umum regulasi tersebut di atas sudah secara umum memberikan panduan bagi *stakeholders* dalam penyelenggaraan bidang pencarian dan pertolongan. Namun demikian masih diperlukan sejumlah peraturan (yang umumnya pada level Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan) yang perlu ditetapkan sebagai acuan teknis operasional serta pedoman bagi semua pemangku kepentingan yang berkaitan dengan penyelenggaraan pencarian dan pertolongan.

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

---

Pada Tabel 3.8 disampaikan daftar kebutuhan penguatan regulasi di bidang pencarian dan pertolongan untuk periode 2020-2024. Detail pembahasan tentang kerangka regulasi ini disampaikan pada Lampiran. Secara umum kebutuhan penguatan kerangka regulasi di bidang pencarian pertolongan dapat dikelompokkan ke dalam 4 bagian, yakni:

1. Penguatan regulasi teknis bidang pencarian dan pertolongan, yang menjadi dasar bagi penyediaan SDM, sarana prasarana, sistem komunikasi, serta pelaksanaan siaga dan operasi pencarian dan pertolongan.
2. Penyusunan regulasi pendukung pelaksanaan transformasi kelembagaan bidang pencarian dan pertolongan, khususnya dalam rangka menindaklanjuti amanat Presiden RI 2020-2024 untuk melakukan penyederhanaan birokrasi maupun dalam rangka penguatan organisasi Basarnas.
3. Penguatan regulasi untuk mendukung peningkatan peran serta *stakeholders* dalam penyelenggaraan bidang pencarian dan pertolongan terutama berkaitan dengan peran serta Pemerintah Daerah, masyarakat, serta dunia usaha, maupun optimalisasi peran Basarnas sebagai leading sector di bidang pencarian dan pertolongan.
4. Penyusunan regulasi untuk mendukung pendanaan alternatif untuk pencarian dan pertolongan, terutama yang berasal dari dana masyarakat maupun dunia usaha.

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel 3. 8

Kebutuhan Penguatan Regulasi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Tahun 2020-2024

KEBUTUHAN Penguatan REGULASI	ARAH KEBIJAKAN
Penguatan Regulasi Teknis Bidang Pencarian dan Pertolongan	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Pemenuhan peraturan (khususnya terkait SOP, sistem administrasi dari siaga dan operasi pencarian dan pertolongan, sistem pendidikan dan pelatihan tenaga dan potensi pencarian dan pertolongan)</li><li>b. Pembuatan dan/atau tinjau ulang standar teknis/kompetensi dan standar kebutuhan penyediaan SDM, sarana dan prasarana serta sistem komunikasi pencarian dan pertolongan</li><li>c. Penyusunan <i>Masterplan</i> Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan sebagai tindak lanjut dari Peraturan Presiden Nomor 83 Tahun 2016 tentang Rencana Induk Pencarian dan Pertolongan Nasional Tahun 2019-2038</li></ol>
Regulasi Pendukung Transformasi Kelembagaan Bidang Pencarian dan Pertolongan	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Pembuatan dan/atau tinjau ulang regulasi tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Pusat maupun Unit Pelaksanaan Teknis di Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan</li><li>b. Regulasi pendukung rencana pembentukan Koordinator Wilayah</li><li>c. Regulasi pendukung pembentukan Politeknik Pencarian dan Pertolongan</li></ol>

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

KEBUTUHAN PENGUATAN REGULASI	ARAH KEBIJAKAN
Regulasi Pendukung Peningkatan Peran <i>Stakeholders</i> di Bidang Pencarian dan Pertolongan	a. Pembuatan regulasi tentang peran Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan sebagai <i>Leading Sector</i> bidang pencarian dan pertolongan (pelaksanaan PP 21/2017) b. Regulasi pendukung pelaksanaan koordinasi penyelenggaraan pencarian dan pertolongan di wilayah perkotaan
Regulasi Pendukung Alternatif Pendanaan Bidang Pencarian dan Pertolongan	a. Pembuatan Regulasi mengenai pemanfaatan PNBPN di bidang pencarian dan pertolongan b. Regulasi pendukung pemanfaatan sumber pembiayaan alternatif di bidang pencarian dan pertolongan (asuransi, CSR, APBD)

### 3.3 KERANGKA KELEMBAGAAN

Kerangka Kelembagaan menjelaskan mengenai kebutuhan fungsi dan struktur organisasi yang diperlukan dalam upaya pencapaian Sasaran Kegiatan, tata laksana yang diperlukan antar unit organisasi, baik internal maupun eksternal serta pengelolaan sumberdaya manusia, termasuk di dalamnya mengenai kebutuhan Sumber daya manusia, baik itu secara kualitas maupun kuantitas.

Sesuai amanat Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2014 tentang Pencarian dan Pertolongan, Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan tidak hanya sebagai pelaksana kegiatan pencarian dan pertolongan, tapi juga pengarah pada *stakeholders-management*,

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

---

yakni mengelola potensi-potensi pencarian dan pertolongan semaksimal mungkin untuk dimanfaatkan pada kegiatan pencarian dan pertolongan yang andal dan unggul. Mengelola para pemangku kepentingan dari berbagai latar belakang yang beragam memberikan tantangan baru bagi Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan, karena akan muncul lebih banyak *conflict of interest* yang harus dikelola dengan prinsip gotong royong. Untuk itu diperlukan sinergi program Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dengan sektor lain, juga penguatan koordinasi antara Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dengan Kementerian/Lembaga, Instansi Pusat maupun Daerah, TNI, POLRI, dan Lembaga lainnya.

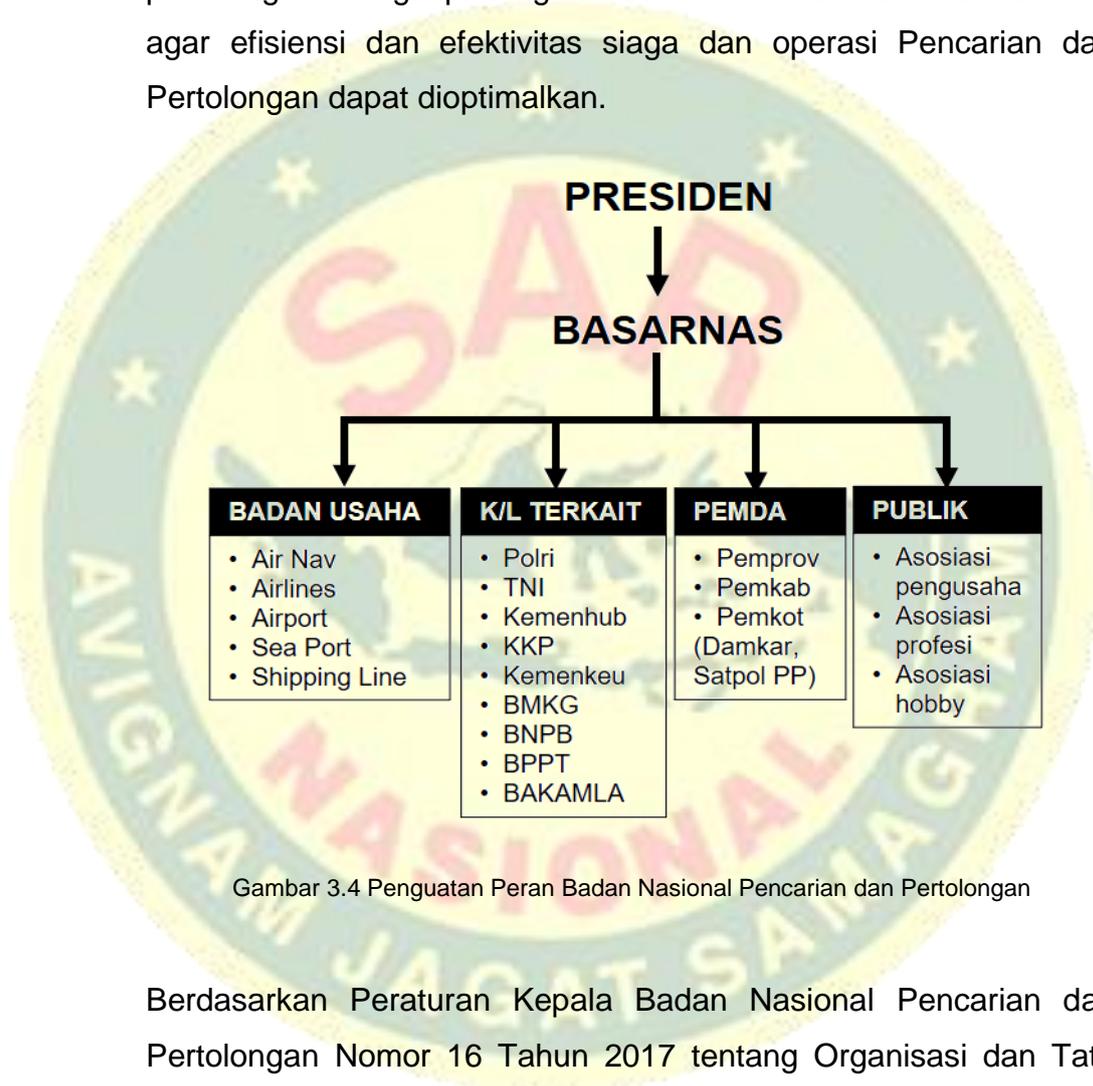
Kelembagaan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dari tingkat pusat sampai UPT di daerah diharapkan mampu melaksanakan tugas pokok dan fungsi secara efektif dan efisien. Salah satu strategi penataan penyelenggaraan pencarian dan pertolongan diarahkan pada penataan kelembagaan di bidang pencarian dan pertolongan. Pengembangan kelembagaan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dilakukan melalui peningkatan *eselonering* Kantor Pencarian dan Pertolongan, peningkatan kelas Kantor Pencarian dan Pertolongan, pembentukan Kantor Pencarian dan Pertolongan baru, Pos dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan di daerah rawan bencana/kecelakaan dan wilayah pengembangan yang sesuai dengan kebijakan nasional. Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan juga diharapkan melanjutkan program kesepakatan bersama dalam penyelenggaraan pencarian dan pertolongan dengan para pemangku kepentingan termasuk Kementerian/ Lembaga lain, Pemerintah Daerah, pihak swasta serta potensi pencarian dan pertolongan lainnya.

Beberapa rencana kegiatan strategis berkaitan dengan penguatan kelembagaan pencarian dan pertolongan pada Tahun 2020-2024 diuraikan sebagai berikut :

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Penguatan peran Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan sebagai koordinator (*Leading Sector*) pencarian dan pertolongan (lihat Gambar 3.4). Idealnya, secara lebih teknis operasional (dalam bentuk Perpres) pemberian mandat dari Presiden kepada Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan untuk mengkoordinir seluruh potensi yang ada dalam penyelenggaraan pencarian dan pertolongan dilengkapi dengan SOP secara teknis dan administratif, agar efisiensi dan efektivitas siaga dan operasi Pencarian dan Pertolongan dapat dioptimalkan.



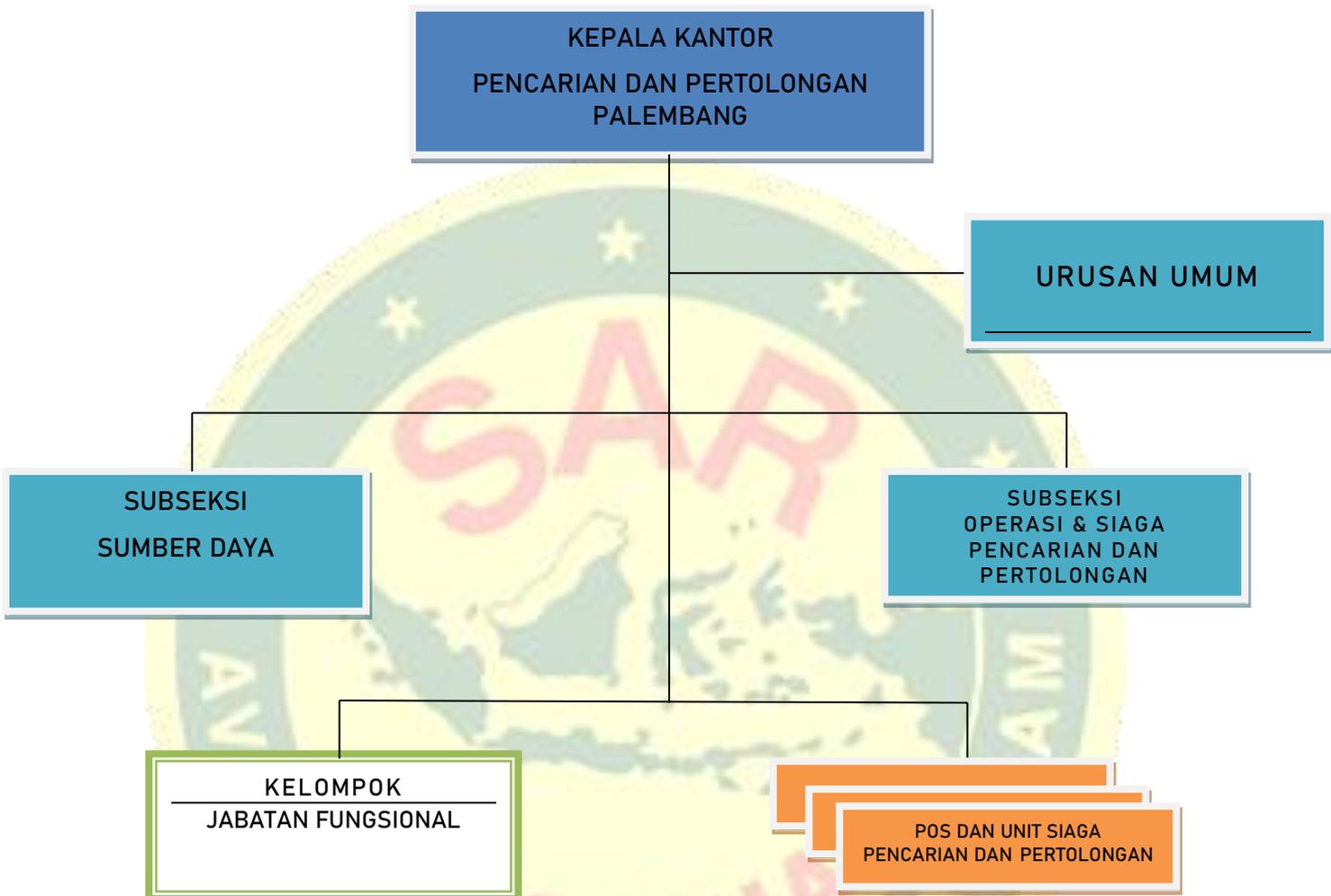
Gambar 3.4 Penguatan Peran Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan

Berdasarkan Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Nomor 16 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang terdiri atas:

# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

## STRUKTUR ORGANISASI KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN KELAS B PALEMBANG



Gambar 3.5. Struktur Organisasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

### 1. Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan

Sebagaimana dalam pasal 1 ayat 3 Peraturan Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Nomor 16 tahun 2017 bahwa Kantor Pencarian dan Pertolongan dipimpin oleh seorang Kepala.

- Mempunyai tugas mengkoordinir dan bertanggung jawab terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi kantor Pencarian dan Pertolongan;

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

---

- Selain itu bertugas memantau dan bertanggung jawab terhadap penyusunan rencana dan program kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan, penyusunan anggaran di lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan, pelaksanaan program kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan, pembinaan pegawai di lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan, pelaksanaan administrasi Bidang Kepegawaian, pelaksanaan administrasi Bidang Keuangan, penyusunan program kerja berkala dan tahunan.
- Memantau siaga Pencarian dan Pertolongan, Memantau pembinaan potensi Pencarian dan Pertolongan, Memantau pelatihan Pencarian dan Pertolongan, Memantau dan bertanggung jawab terhadap pelaksanaan tindak awal dan operasi Pencarian dan Pertolongan, Melakukan koordinasi dan kerjasama bidang Pencarian dan Pertolongan, Memantau pemeliharaan dan penyiapan sarana dan prasarana Pencarian dan Pertolongan.
- Bertanggung jawab terhadap usulan penggantian biaya operasi SAR, Melaporkan pada pimpinan pusat jika terjadi kecelakaan / musibah / melaksanakan operasi Pencarian dan Pertolongan, Memantau terhadap pengerahan potensi Pencarian dan Pertolongan pada pelaksanaan operasi / Latihan Pencarian dan Pertolongan.

### 2. Urusan Umum

Mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana dan program kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan, pelaksanaan ketatausahaan, kerumahtanggaan, kepegawaian, keuangan, kehumasan, pengelolaan data dan informasi, keprotokolan,

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

---

pengelolaan bidang hukum, pelayanan kesehatan dan pelaporan Kantor Pencarian dan Pertolongan.

### 3. Kepala Sub Seksi Operasi dan Siaga Pencarian dan Pertolongan

Mempunyai tugas melakukan siaga, latihan, pelaksanaan tindak awal dan operasi, koordinasi, pengerahan dan pengendalian potensi Pencarian dan Pertolongan.

### 4. Kepala Sub Seksi Sumberdaya

Mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta perangkat komunikasi, pelaksanaan pelatihan dan bimbingan teknis tenaga potensi serta pemasyarakatan Pencarian dan Pertolongan.

### 5. Pos Pencarian dan Pertolongan

Pos Pencarian dan Pertolongan merupakan satuan kerja non struktural yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan. Pos Pencarian dan Pertolongan dipimpin oleh seorang koordinator yang diangkat dan diberhentikan oleh Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan. Pos Pencarian dan Pertolongan mempunyai tugas membantu Kantor Pencarian dan Pertolongan dalam melaksanakan tugas Pencarian dan Pertolongan di wilayah kerja yang menjadi tanggung jawabnya yang meliputi tugas melaksanakan siaga Pencarian dan Pertolongan, tindak awal dan operasi Pencarian dan Pertolongan, pengelolaan komunikasi, latihan Pencarian dan Pertolongan, pembinaan potensi dan pemasyarakatan Pencarian dan Pertolongan, serta koordinasi, pengerahan dan pengendalian potensi Pencarian dan Pertolongan dalam rangka operasi Pencarian dan Pertolongan yang meliputi usaha dan kegiatan mencari, menolong, dan menyelamatkan jiwa manusia yang hilang atau dikhawatirkan hilang atau menghadapi bahaya dalam Kecelakaan / Musibah, Kecelakaan dengan penanganan khusus,

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

dan Kondisi Membahayakan Manusia Lainnya. Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang saat ini mempunyai 1 (satu) Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram.

### **6. Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan**

Unit siaga Pencarian dan Pertolongan merupakan satuan kerja non struktural yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan. Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan dipimpin oleh seorang Koordinator Unit yang diangkat dan diberhentikan oleh Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan. Mempunyai tugas membantu Kantor Pencarian dan Pertolongan dalam melaksanakan siaga Pencarian dan Pertolongan, tindak awal, operasi Pencarian dan Pertolongan di wilayah kerja tanggungjawabnya. Saat ini Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang memiliki 2 (dua) Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan yakni Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Musi Rawas dan OKU Timur.

### **7. Kelompok Jabatan Fungsional**

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang terdiri dari sejumlah tenaga fungsional yang terbagi dalam kelompok sesuai dengan bidang tugas keahliannya.

### **8. ABK Kapal Pencarian dan Pertolongan**

ABK Kapal terdiri dari : Kapten (Nahkoda) Kapal, Mualim I, Mualim II, Markonis, Juru Mudi, KKM, dan Oiler yang bertanggung jawab kepada Kapten Kapal dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang memiliki 1 (satu) Unit Kapal KN SAR 202 Setyaki, 1 (satu) Unit RB 403 Palembang, 2 Rigid Inflatable Boat (01,02) serta Rubber Boat.

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Dalam upaya pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Pos Pencarian dan Pertolongan pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, Berikut adalah tabel 3.9 Kebutuhan yang diharapkan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang.

Tabel 3.9 Kebutuhan Pos dan Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan di wilayah Kerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024

NO	KEBUTUHAN SDM	PERENCANAAN KEBUTUHAN	JUMLAH SAAT INI	KEKURANGAN	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
1	Jumlah Pos SAR	3 Pos SAR	1	2				1	1
2	Jumlah Unit Siaga SAR	4 Unit Siaga SAR	2	2				1	1

Tabel 3.10 Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024

NO	KEBUTUHAN SDM	PERENCANAAN KEBUTUHAN	JUMLAH SDM SAAT INI	KEKURANGAN SDM	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
1	Jabatan Pelaksana ABK	25	11	14			4	5	5
2	Perawat	3	1	2				1	1
3	Tenaga Administrasi	20	11	9			3	3	3
4	Tenaga <i>Rescuer</i>	61	37	24		6	6	6	6
5	Tenaga Operator Radio	12	3	9		1	2	3	3
6	Tenaga Jabatan teknis Lainnya	7	7						
	Jumlah	128	70	58		7	15	18	18

# **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

## **BAB IV**

### **TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN**

#### **4.1 TARGET KINERJA TAHUN 2020-2024**

Berdasarkan Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra K/L) Tahun 2020-2024, dijelaskan bahwa target kinerja merupakan hasil dan satuan yang akan dicapai dari setiap indikator kinerja. Pada Tabel 4.1 disampaikan target kinerja untuk Level Kantor Pencarian dan Pertolongan, berupa Indikator Kinerja berikut dengan rencana capaian per tahun dari Tahun 2020 s.d.Tahun 2024.

Penyusunan target kinerja untuk setiap jenjang di Lingkungan Kantor Pencarian dan Pertolongan dilakukan untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan bidang Pencarian dan Pertolongan sebagai salah satu persyaratan terciptanya tata kelola pemerintahan yang baik (good governance). Dalam hal ini, dibutuhkan pengukuran kinerja untuk menilai tingkat keberhasilan pencapaian sasaran Kantor Pencarian dan Pertolongan. Pengukuran kinerja tersebut merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis serta didasarkan pada indikator kinerja, yang meliputi masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome), manfaat (benefit) dan/atau dampak (impact).

##### **4.1.1 INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS**

Indikator Sasaran Strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk Pembangunan Jangka Menengah periode 2020-2024 merupakan alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

pencapaian sasaran strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dalam kurun waktu tersebut.

Adapun Indikator Sasaran Strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang 2020–2024 disertai target kinerjanya dapat dilihat pada Tabel. 4.1 Target Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang yaitu sebagai berikut :



## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel. 4.1 Target Indikator Kinerja Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA				
			2020	2021	2022	2023	2024
T.1. Terselenggaranya Peningkatan Kesiapsiagaan Dan Kinerja Operasi Pencarian Dan Pertolongan	SK.1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1. Kecepatan Tanggap (Response Time) Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	25 menit	25 menit	23 menit	23 menit	20 menit
		2. Keberhasilan Evakuasi Korban Pada Operasi Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.2. Meningkatnya Pelaksanaan Evaluasi Dan Pemantauan Siaga Pencarian Dan Pertolongan	3. Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.3. Meningkatnya Pelaksanaan Dan Evaluasi Latihan Pencarian Dan Pertolongan	4. Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
T.2. Terciptanya kompetensi SDM Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan dan potensi yang andal dan profesional	SK.4. Terwujudnya Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	5. Persentase Peningkatan Pembinaan Dan Pengelolaan Tenaga Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.5. Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	6. Persentase Jumlah Potensi Pencarian Dan Pertolongan Yang Dibina	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

T.3. Tersedianya Sarana Prasarana Dan Sistem Komunikasi Yang Andal	SK.6. Meningkatnya Ketersediaan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	7 Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian Dan Pertolongan (Seluruh Alut)	100 %	100 %	100 %	100 %	100
		8 Persentase Kesiapan Sarana Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.7. Meningkatnya Ketersediaan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	9 Persentase Pemenuhan Prasarana Pencarian Dan Pertolongan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.8.Tercapainya Kesiapan Perangkat Dan Peralatan Komunikasi	10 Persentase Kesiapan Peralatan Dan Perangkat Komunikasi	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
T.4. Terwujudnya Kemampuan Manajerial Dan Sumber Daya Yang Berkualitas	SK.9. Terwujudnya Pelaksanaan Administrasi Perkantoran, Keuangan Yang Akuntabel, Serta Penghapusan Dan Pengelolaan BMN	11 Nilai Atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	90	90	90	90	90
		12 Nilai Atas Evaluasi Kinerja Anggaran (Smart-DJA)	90	90	90	90	90
		13 Persentase Penyajian Laporan Keuangan Tepat Waktu	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	SK.10.Terciptanya Sistem Evaluasi Dan Pelaporan Yang Baik	14 Nilai SAKIP (APIP)	BB	BB	BB	BB	BB

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

### **4.1.2. INDIKATOR KINERJA PROGRAM DAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN**

Untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan, maka dalam kurun waktu 2020–2024, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang akan menjalankan 1 (satu) program teknis dan 1 (satu) program generik. Adapun kedua program yang akan dijalankan oleh Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dalam kurun waktu 2020–2024 adalah sebagai berikut:

1. Program Dukungan Manajemen mencakup unit kerja bagian umum, dengan sasaran kegiatan (output) yaitu :
  - 1) Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Kerja Sama (3941);
  - 2) Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol (3943);
  - 3) Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur (3944);
2. Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana, mencakup unit kerja bagian Operasi dan Sumber Daya (potensi) dengan sasaran kegiatan (output) yaitu:
  - ❖ Bagian Operasi :
    1. Pengelolaan Operasi Pencarian dan Pertolongan (3948);
    2. Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan (3972);
  - ❖ Bagian Sumber Daya :
    1. Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan (3946);
    2. Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan (3947);

## **RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024**

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

3. Pengelolaan Sistem Komunikasi Pencarian dan Pertolongan (3949);
4. Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan (3971).

Tolok ukur keberhasilan pelaksanaan kedua program disertai masing-masing kegiatan ini perlu ditetapkan dengan Indikator Kinerja Program (IKP) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Indikator Kinerja Program merupakan alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian hasil (*outcome*) dari suatu program. Indikator Kinerja Program ditetapkan secara spesifik untuk mengukur pencapaian kinerja berkaitan dengan sasaran program (*outcome*). Sedangkan Indikator Kinerja Kegiatan merupakan alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian keluaran (*output*) dari suatu kegiatan. Indikator Kinerja Kegiatan ditetapkan secara spesifik untuk mengukur pencapaian kinerja berkaitan dengan sasaran kegiatan (*output*).

### **4.2. KERANGKA PENDANAAN TAHUN 2020-2024**

Kebutuhan pendanaan yang diusulkan untuk melaksanakan berbagai kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan selama periode 2020-2024 disampaikan pada Tabel 4.2 Secara umum Rencana Strategis pembangunan pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang Tahun 2020-2024, kurang lebih akan memerlukan dana sebesar ± Rp 120 Miliar Rupiah. Keseluruhan pendanaan yang diusulkan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang untuk periode Tahun 2020-2024 yang tercantum pada Tabel 4.2 berasal dari APBN berupa rupiah murni.

Kerangka pendanaan merupakan kebutuhan pendanaan secara keseluruhan untuk mencapai sasaran strategis Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang. Adapun kerangka pendanaan yang dibutuhkan untuk mendukung pelaksanaan keseluruhan program dan kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang adalah sebagai berikut:

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Tabel. 4.2 Matriks Kebutuhan Pendanaan (dalam jutaan rupiah)

NO	PROGRAM	KEGIATAN	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT (KRO)	TAHUN					JUMLAH OUTPUT	TOTAL KEGIATAN
				2020	2021	2022	2023	2024		
1	Program Dukungan Manajemen	Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Kerja Sama	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	100,4	99,54	102,42	102,62	102,72	507,7	761,44
			Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	50,46	51,9	50,46	50,46	50,46	253,74	
		Penyusunan Produk Hukum, Organisasi Tata Laksana dan Pengelolaan Kepegawaian	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	-	-	-	-	-	-	-
			Layanan SDM	-	-	-	-	-	-	
		Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	Layanan Perkantoran	8.513,9	11.137,9	8.934,1	9.081	9.295	46.961,9	49.195
			Pengelolaan Keuangan Negara	117,93	104,86	117,93	117,9	117,9	576,52	
			Layanan Umum	243,74	255,26	243,74	243,74	243,74	1.230,22	
			Layanan Kehumasan dan Protokoler	81,4	135	70	70	70	426,4	
		Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Layanan Sarana Internal	175	320	819	819	819	2.952	16.745
			Layanan Prasarana Internal	2.479,3	63,7	3.750	3.750	3.750	13.793	
Pengelolaan Data dan Sistem Informasi	OM Sarana Bidang Konektivitas Udara	-	-	-	-	-	-	-		
2	Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan	Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan							
			- Pengadaan Peralatan SAR (Prioritas Nasional)	-	150	150	150	150	600	900
			- Pengadaan Sarana SAR Lainnya	-	-	-	-	-	-	
			- Pengadaan Peralatan SAR Lainnya	60	60	60	60	60	300	
		Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan								

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	- Pengadaan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	-	-	-	-	-	-	4.827,9
	- Pembangunan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	-	-	1.609,3	1.609,3	1.609,3	4.827,9	
	OM Sarana Bidang Pertahanan dan Keamanan							
	A. Pemeliharaan Peralatan SAR							
	- Pemeliharaan Peralatan SAR Darat	50	50	50	50	50	250	500
	- Pemeliharaan Peralatan SAR Laut	30	30	30	30	30	150	
	- Pemeliharaan Peralatan SAR Medis	20	20	20	20	20	100	
	B. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Darat							
	d) Pemeliharaan Rescue Car	200	200	200	200	200	1.000	2.818
	- Pemeliharaan Rescue Truck	50	50	50	50	50	250	
	- Pemeliharaan Truck Angkut Personil	200	200	200	200	200	1000	
	- Pemeliharaan ATV	60	60	60	60	60	300	
	- Pemeliharaan ATV Truck Carrier	40	40	40	40	40	200	
	- Pemeliharaan Motor Lapangan	12	20	12	12	12	68	
	C. Pemeliharaan Sarana Pencarian dan Pertolongan Laut							
	e) Pemeliharaan Rescue Boat	1.965	3.400	4.400	4.400	4.400	18.565	22.069
	- Pemeliharaan Rigid Inflatable Boat	500	500	550	550	550	2.650	
	- Pemeliharaan Rubber Boat	140	140	150	150	150	730	
	- Pemeliharaan Beach Patrol Vehicle	24	25	25	25	25	124	
	OM Prasarana Bidang Pertahanan dan Keamanan							
	Pemeliharaan Prasarana Pencarian dan Pertolongan (SAR)	215	215	215	215	215	1.075	1.075
Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan	Pelatihan Bidang Penanganan Bencana							1.000
	- Pembinaan Tenaga SAR	200	200	200	200	200	1.000	
Pengelolaan Operasi Pencarian dan Pertolongan	Operasi Bidang Penanganan Bencana							10.371,12
	- Pengerahan Potensi dan Pengendalian Operasi SAR (Prioritas Nasional)	1.100	1.059,9	1.400	1.400	1.400	6.359,9	
	Koordinasi							
	A. Rapat Koordinasi	-	200	200	200	201	801	
	B. Kompensasi Tenaga Kerja Pendukung	625,26	709,18	625,26	625,26	625,26	3.210,22	

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

	Pengelolaan Sistem Komunikasi Pencarian dan Pertolongan	OM Sarana Bidang Konektivitas Udara							
		a. Pemeliharaan Peralatan SAR Komunikasi	150	250	250	250	250	1.150	1.550
		b. Pemeliharaan Tower Antenna (Kantor dan Pos SAR)	40	40	40	40	40	200	
c. Pemeliharaan Communication Mobile	40	40	40	40	40	200			
	Pembinaan Potensi Pencarian dan Pertolongan (SAR)	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat							
		1. Pelaksanaan Penyiapan Potensi SAR (Prioritas Nasional) - Pelatihan Potensi SAR	225	450	900	900	921	3.396	3.771
		2. Pelaksanaan Pemasarakatan Potensi SAR - Program SAR Goes To School	25	50	100	100	100	375	
	Pengelolaan Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan (SAR)	Pemantauan Masyarakat dan Kelompok Masyarakat - Pelaksanaan Siaga SAR	206,12	150	150	150	150	806,12	1.568,12
		Koordinasi - Pelaksanaan Latihan SAR Daerah	150	150	154	154	154	762	
<b>TOTAL ALOKASI PENDANAAN</b>			18.089	20.132	25.734	25.754	25.990	115.699	

# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

## BAB V PENUTUP

Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang tahun 2020-2024 disusun dalam rangka mengimplementasikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah III Tahun 2020-2024. Upaya tersebut merupakan bagian dari Tahapan Rencana Pembangunan Jangka Panjang 2005 – 2025 yang menjadi acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi pengelolaan pencarian, pertolongan dan penyelamatan di Republik Indonesia.

Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang tahun 2020-2024 melampirkan matriks kinerja dan matriks pendanaan untuk menjabarkan seluruh program dan kegiatan Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang serta target pelayanan Pencarian dan Pertolongan dalam kurun waktu lima tahun. Pada rangkaian berbagai kebijakan, program serta kegiatan di Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang, maka diperlukan keselarasan dan konsistensi dalam menjalankan berbagai perencanaan selama lima tahun kedepan, sehingga Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dapat berjalan sesuai dengan koridor perencanaan strategis dan menghasilkan implementasi penyelenggaraan organisasi yang berjalan dengan baik, akuntabel serta penuh tanggung jawab.

Renstra Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang dapat digunakan sebagai :

1. Bahan Penyusunan Rencana Kinerja (*Performance Plan*);
2. Bahan Penyusunan Rencana Kerja Dan Anggaran (*Workplan & Budget*);
3. Bahan Penyusunan Penetapan Kinerja (*Performance Agreement*);
4. Pelaksana Tugas, Pelaporan Dan Pengendalian Kegiatan;
5. Bahan Penyusunan Laporan Kinerja.

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020 - 2024

Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Palembang  
Jalan. Gub. H.Asnawi Mangku Alam Akses Bandara SMB II

Sebagai bahan pemantauan dan evaluasi, Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang akan menjabarkannya melalui Rencana Kinerja Tahunan Periode 2020-2024.

Palembang, Januari 2020

Kepala Kantor  
Pencarian dan Pertolongan Palembang



  
Hery Marantika, S.H., M.Si  
PenataTk. I (III/d)



# VISI KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN

## Menuju Pencarian dan Pertolongan yang Andal dan Efektif

COSTUMER PERSPECTIVE

T1 : Terselenggaranya Peningkatkan Kesiapsiagaan dan Kinerja Operasi Pencarian dan Pertolongan

**SP5** :Meningkatnya KESIAPSIAGAAN pencarian dan pertolongan

SK 2 : Meningkatnya pelaksanaan evaluasi dan pemantauan siaga  
SK 3 : Meningkatnya pelaksanaan dan evaluasi latihan

**SP 6** : **Meningkatnya kinerja pelaksanaan operasi pencarian dan pertolongan**

**SK1** : Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan

INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE

T2 Terciptanya kompetensi SDM Tenaga dan Potensi yang andal dan profesional

**SP 1** : **Meningkatnya kompetensi SDM Tenaga**

**SK 4** : Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan Ttenaga

**SP 2** : **Meningkatnya kompetensi SDM Potensi**

**SK 5** : Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi

T3 Tersedianya Sarana Prasarana dan Sistem Komunikasi yang Andal

**SP 3** : **Meningkatnya Keandalan Sarana dan Prasarana**

**SK 6** : Meningkatnya ketersediaan Sarana  
**SK 7** : Meningkatnya ketersediaan Prasarana

**SP 4** : **Meningkatnya Keandalan Siskom**

**SK 8** : Tercapainya kesiapan perangkat dan peralatan komunikasi

L & G PERSPECTIVE

T4 Terwujudnya Kemampuan Manajerial dan Sumber Daya yang berkualitas

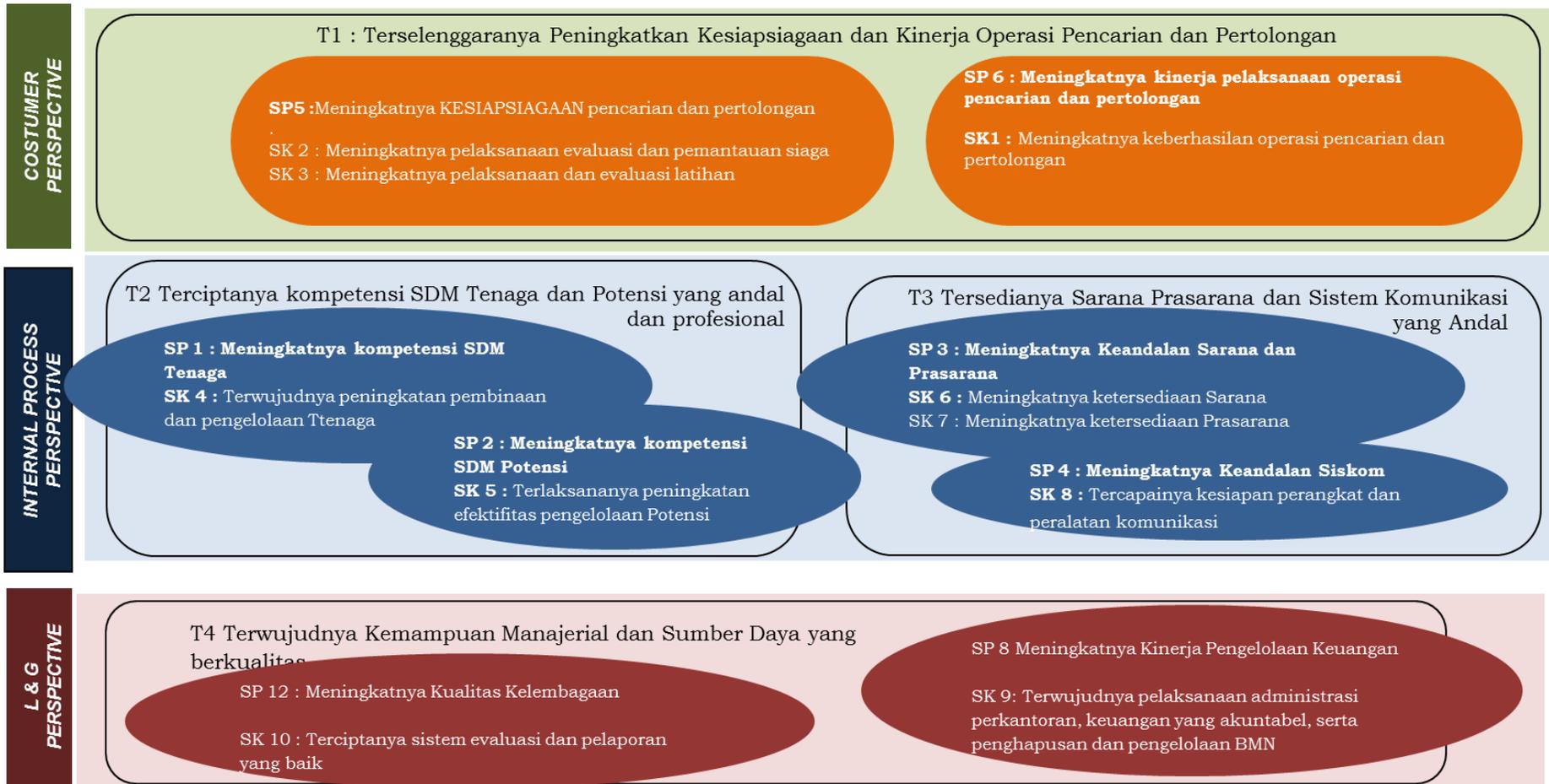
SP 12 : Meningkatnya Kualitas Kelembagaan

SK 10 : Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik

SP 8 Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Keuangan

SK 9: Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN

**VISI KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN**  
Menuju Pencarian dan Pertolongan yang Andal dan Efektif



**MATRIKS TARGET PENDANAAN RENCANA STRATEGIS KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG TAHUN 2020 - 2024**  
(dalam Jutaan Rupiah)

NO	PROGRAM	KEGIATAN	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT (KRO)	TAHUN					JUMLAH OUTPUT Rupiah	TOTAL KEGIATAN Rupiah	
				2020	2021	2022	2023	2024			
				Rupiah	Rupiah	Rupiah	2024	Rupiah			
1	Program Dukungan Manajemen	Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan dan Kerja Sama	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	100,40	99,54	102,42	102,62	102,72	507,70	761,44	
			Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	50,46	51,90	50,46	50,46	50,46	253,74		
		Penyusunan Produk Hukum, Organisasi Tata Laksana dan Pengelolaan Kepegawaian	Dokumen pengelolaan kepegawaian Basarnas	-	-	-	-	-	-	-	-
			Layanan SDM	-	-	-	-	-	-	-	-
		Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	Layanan Perkantoran	8.513,90	11.137,90	8.934,10	9.081,00	9.295,00	46.961,90	49.195	
			Pengelolaan Keuangan Negara	117,93	104,86	117,93	117,90	117,90	576,52		
			Layanan Umum	243,74	255,26	243,74	243,74	243,74	1.230,22		
			Layanan Kehumasan dan Protokoler	81,40	135,00	70,00	70,00	70,00	426,40		
		Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Layanan Sarana Internal	175,00	320,00	819,00	819,00	819,00	2.952,00	16.745	
			Layanan Prasarana Internal	2.479,30	63,70	3.750,00	3.750,00	3.750,00	13.793,00		
Pengelolaan Data dan Sistem Informasi	OM Sarana Bidang Konektivitas Udara	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Pendidikan dan pelatihan serta pembinaan dan pemasyarakatan SAR	Penyelenggaraan diklat SAR Basarnas	200.000	200.000	250.000	250.000	250.000	1.150.000	3.050.000		
		Dokumen penyiapan tenaga dan potensi SAR Basarnas	300.000	300.000	300.000	300.000	700.000	1.900.000			
	Pengelolaan operasi dan latihan SAR	Laporan pengendalian operasi SAR Basarnas	1.450.000	1.450.000	1.995.108	2.345.884	2.000.000	9.240.992	22.492.214		
		Laporan siaga SAR Basarnas	1.506.932	1.613.800	1.890.930	2.439.560	4.600.000	12.051.222			
		Latihan SAR Basarnas	200.000	200.000	250.000	300.000	250.000	1.200.000			
	Pengelolaan komunikasi SAR	Layanan Pemeliharaan Perangkat Komunikasi Basarnas	290.000	315.000	330.000	330.000	450.000	1.715.000	2.875.000		
		Peralatan komunikasi SAR Basarnas	-	-	-	660.000	500.000	1.160.000			
<b>Total Alokasi Pendanaan</b>									<b>28.483.915</b>		



KEPALA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG

**HERY MARANTIKA, S.H.,M.M**  
PENATA TK.I (III/d)

**MATRIKS KINERJA DAN PENDANAAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG**

KEGIATAN		TARGET					IKK (Ksb dan Kasi)	ANGGARAN							
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	2020	2021	2022	2023	2024		2020	2021	2022	2023	2024			
SK1	Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1	1.Kecepatan tanggap (response time) pada operasi Pencarian dan Pertolongan	25 Menit	25 Menit	23 Menit	23 Menit	20 Menit	Pengerahan dan Pengendalian Operasi SAR ( 3948.QHC )	Rp 1.100.000.000,00	Rp 1.059.969.000,00	Rp 1.270.000.000,00	Rp 1.375.000.000,00	Rp 1.400.000.000,00	
		2	2. Prosentase jumlah korban yang ditemukan dalam pelaksanaan operasi SAR	100%	100%	100%	100%	100%	Rapat Koordinasi SAR ( 3948.AEA )	-	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	
SK2	Meningkatnya pelaksanaan evaluasi dan pemantauan siaga pencarian dan pertolongan	3	1. Prosentase Terlaksananya Siaga SAR Khusus Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Palembang	100%	100%	100%	100%	100%	Siaga SAR ( 3972. BKA )	Rp 150.000.000,00	Rp 150.000.000,00	Rp 180.000.000,00	Rp 180.000.000,00	Rp 180.000.000,00	
									b. Siaga Tahun Baru						
									c. Siaga Idul Fitri						
									d. Siaga Khusus Lainnya						
SK3	Meningkatnya pelaksanaan dan evaluasi latihan pencarian dan pertolongan	4	1. Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	100%	100%	100%	100%	100%	Latihan SAR Daerah ( 3972.AEA )	Rp 150.000.000,00	Rp 150.000.000,00	Rp 150.000.000,00	Rp 150.000.000,00	Rp 150.000.000,00	
SK4	Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	5	1. Prosentase Peningkatan Pembinaan dan Pengelolaan Tenaga SAR.	100%	100%	100%	100%	100%	Pembinaan SAR Pegawai Kantor SAR ( 3947.DCK )	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	Rp 200.000.000,00	
SK5	Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi SAR rencana standarisasi dan pengembangan potensi pencarian dan pertolongan	6	1. Presentase jumlah potensi SAR yang dibina	100%	100%	100%	100%	100%	a. Pelatihan Potensi SAR Kantor PP Palembang ( 3971 )	Rp 225.000.000,00	Rp 450.000.000,00	Rp 675.000.000,00	Rp 675.000.000,00	Rp 675.000.000,00	
									b. Pelatihan Potensi SAR Pos Pencarian dan Pertolongan Pagaram	-	-	-	-	-	
									c. Program SAR Go To School	Rp 25.000.000,00	Rp 50.000.000,00	Rp 50.000.000,00	Rp 50.000.000,00	Rp 50.000.000,00	
SK6	Meningkatnya ketersediaan sarana pencarian dan pertolongan	7	1. Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian dan Pertolongan (seluruh alat)	100%	100%	100%	100%	100%	a. Pengadaan Perangkat Kerja Kantor	-	-	-	-	-	
									b. Pengadaan Peralatan SAR Lainnya Pengadaan Kantong Mayat	Rp 60.000.000,00	Rp 60.000.000,00	Rp 60.000.000,00	Rp 60.000.000,00	Rp 60.000.000,00	
									c. Pengadaan Peralatan SAR (Prioritas Nasional) : Peralatan HART	-	Rp 150.000.000,00	-	-	-	
		8	2. Persentase Kesiapan Sarana Pencarian dan Pertolongan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	a. Pemeliharaan Palsar Darat PP ( 3946.102 )	Rp 50.000.000,00	Rp 50.000.000,00	Rp 50.000.000,00	Rp 50.000.000,00	Rp 50.000.000,00
										b. Pemeliharaan Palsar Laut ( 3946.102 )	Rp 30.000.000,00	Rp 30.000.000,00	Rp 30.000.000,00	Rp 30.000.000,00	Rp 30.000.000,00
										c. Pemeliharaan Palsar Medis ( 3946.102 )	Rp 20.000.000,00	Rp 20.000.000,00	Rp 20.000.000,00	Rp 20.000.000,00	Rp 20.000.000,00

**MATRIKS KINERJA DAN PENDANAAN KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG**

KEGIATAN		TARGET					IKK (Ksb dan Kasi)	ANGGARAN						
SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	2020	2021	2022	2023	2024		2020	2021	2022	2023	2024		
SK7	Meningkatnya ketersediaan prasarana pencarian dan pertolongan	9	Persentase pemenuhan prasarana pencarian dan pertolongan	100%	100%	100%	100%	100%	a. Pembangunan Prasarana SAR (Prioritas Nasional)	Rp 2.479.300.000,00	Rp 63.700.000,00	Rp 1.609.300.000,00	-	Rp 1.609.300.000,00
									b. Pengadaan Peralatan Selam	-	-	Rp 150.000.000,00	-	Rp 200.000.000,00
									c. Pengadaan Tabung Selam	-	-	-	Rp 60.000.000,00	-
SK8	Tercapainya kesiapan perangkat dan peralatan komunikasi	10	1. Persentase kesiapan Peralatan dan perangkat komunikasi SAR	100%	100%	100%	100%	100%	a. pemeliharaan peralatan SAR komunikasi ( 3949.CCD.001.005 )	Rp 150.000.000,00	Rp 250.000.000,00	Rp 250.000.000,00	Rp 250.000.000,00	Rp 250.000.000,00
									b. Pemeliharaan tower antenna ( 3949.CCD.001.005 )	Rp 40.000.000,00	Rp 40.000.000,00	Rp 40.000.000,00	Rp 40.000.000,00	Rp 40.000.000,00
									c. Pemeliharaan Communication Mobile ( 3949.CCD.001.005 )	Rp 40.000.000,00	Rp 40.000.000,00	Rp 40.000.000,00	Rp 40.000.000,00	Rp 40.000.000,00
SK9	Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran keuangan yang akuntable, serta penghapusan dan pengelolaan BMN	11	1. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	90	90	90	90	90	a. SAI ( 3943.FAH.970.053 )	Rp 117.936.000,00	Rp 104.862.000,00	Rp 108.192.000,00	Rp 108.192.000,00	Rp 108.192.000,00
			12	2. Nilai atas evaluasi kinerja anggaran (SMART-DJA)	90	90	90	90	90	b. Perjalanan Dinas (3943.EAC.970.055 )	Rp 243.744.000,00	Rp 223.356.000,00	Rp 255.264.000,00	Rp 255.264.000,00
		13	3. Persentase penyajian laporan keuangan tepat waktu	c. Pembayaran Gaji dan Tunjangan ( 3943.EAA.994.001 )	Rp 5.801.833.000,00	Rp 7.366.524.000,00	Rp 7.862.580.000,00	Rp 7.964.004.000,00	Rp 8.054.054.000,00					
				d. Operasional dan Pemeliharaan Kantor ( 3943.EAA.994.002 )	Rp 2.802.590.000,00	Rp 3.321.803.000,00	Rp 4.478.403.389,00	Rp 4.642.907.989,00	Rp 4.781.642.209,00					
				e. Penyusunan Rencana Program dan Anggaran ( 3941.EAB.970.051 )	Rp 100.424.000,00	Rp 104.080.000,00	Rp 125.280.000,00	Rp 125.280.000,00	Rp 125.280.000,00					
SK10	Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik	14	Nilai laporan kinerja (APIP)	BB	BB	BB	BB	BB	a. Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi ( 3941.EAL.970.052 )	Rp 49.288.000,00	Rp 51.908.000,00	Rp 53.968.000,00	Rp 53.968.000,00	Rp 56.968.000,00



**BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN  
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN PALEMBANG**

**Jln. Gubernur H. Asnawi Mangku Alam Bandara  
Internasional SMB II Palembang**

**telp. (0711) 417602; 418372; 355111**

**Website: <http://www.basarnas.go.id/>**